

## DAFTAR REFERENSI

- Wardana, Irfan Candra, Hadi Sunaryo, And M. Khoirul Abs. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Dan Motivasi Terhadap Kinerja karyawan (Ud. Mekar Jaya Sentra Industri Tempe Sanan Kota Malang)." *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen* 7.15 (2018).
- Susan, Were M., et al. "Influence of motivation on performance in the public security sector with a focus to the Police Force in Nairobi, Kenya." *International Journal of Business and Social Science* 3.23 (2012).
- Khan, Alamdar Hussain, et al. "Impact of job satisfaction on employee performance: An empirical study of autonomous Medical Institutions of Pakistan." *African journal of business management* 6.7 (2012): 2697-2705.
- Sulistiana, Siti, Endi Sarwoko, And Sri Wilujeng. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Terhadap Kinerja karyawan Pt. Mulia Jaya Muffler Malang." *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen* 2.1 (2014).
- Surjosuseno, Daniel. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada Bagian Produksi UD Pabrik Ada Plastic." *Agora* 3.2 (2015): 175-179.
- Darmayanti, Novi. "Effect of Work Environment, Work Satisfaction and Work Motivation on The Performance of Accounting Lecturers." *Global Academy of Training & Research (GATR) Enterprise*. (2016).
- Wuwungan, Ronna Yulia, Rita N. Taroreh, and Yantje Uhing. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Karyawan Cinemax Lippo Plaza Manado." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 5.2 (2017).
- Widya, Betania K., and Ade Rustiana. "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru DI SMK PGRI 1 Mejobo Kudus." *Economic Education Analysis Journal* 2 (2014).
- Azies Bauw, Ni Made Duwi Gunawati. Jurnal (2015) "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Keerom".  
Sumber :  
<https://Media.Neliti.Com/Media/Publications/266070-Faktor-Faktor-Yang-Mempengaruhi-Kinerja-203fd4e5.Pdf>
- Bintoro dan Daryanto. 2017. Manajemen Penilaian Kinerja karyawan. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.

- Diah Septiana. Jurnal (2014) “Pengaruh Faktor Gaji Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Guru”. Sumber : <https://Eprints.Uns.Ac.Id/7427/1/197411011201112281.Pdf>
- Nurwibowo. 2016 “Lingkungan Kerja”. Sumber : <http://Repository.Umy.Ac.Id/Bitstream/Handle/123456789/5479/Bab%20i.Pdf?Sequence=8&Isallowed=Y>
- Fandy Prasetyo. Blogspot (2014) “Teori-Teori Kepuasan Kerja”. Sumber : <http://Fandiprasetyo.Blogspot.Com/2014/02/Teori-Teori-Kepuasan-Kerja.Html>
- Fenny Witomo. Jurnal (2015) “Studi Deskriptif Kepuasan Karyawan Bagian Administrasi Pada Pt. Karya Indah Makmur”. Sumber : <https://Media.Neliti.Com/Media/Publications/36318-Id-Studi-Deskriptif-Kepuasan-Kerja-Karyawan-Bagian-Administrasi-Pada-Ptkarya-Indah.Pdf>
- Fenny Witomo. Jurnal (2015) “Studi Deskriptif Kepuasan Karyawan Bagian Administrasi Pada Pt. Karya Indah Makmur”. Sumber : <https://Media.Neliti.Com/Media/Publications/36318-Id-Studi-Deskriptif-Kepuasan-Kerja-Karyawan-Bagian-Administrasi-Pada-Ptkarya-Indah.Pdf>
- Hendry. 2015 “Cara Mengukur Kepuasan Kerja”. Sumber : <https://Teorionline.Wordpress.Com/2012/02/20/Cara-Mengukur-Kepuasan-Kerja/>
- Handoko. 2014 “Kinerja karyawan : Definisi, Faktor Yang Mempengaruhi Dan Cara Meningkatkan Kinerja karyawan”. Sumber : <https://Jurnal-Sdm.Blogspot.Com/2009/07/Kinerja-Karyawan-Definisi-Faktor-Yang.Html>
- Jeremy Liam Wijaya. 2017 “Faktor-Faktor Apa Saja Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja”. Sumber : <https://Www.Dictio.Id/T/Faktor-Faktor-Apa-Saja-Yang-Mempengaruhi-Kepuasan-Kerja/8697>
- Muchlisin Riadi. 2014 “Pengertian, Jenis Dan Manfaat Lingkungan Kerja”. Sumber : <https://Www.Kajianpustaka.Com/2014/01/Pengertian-Jenis-Manfaat-Lingkungan-Kerja.Html>
- Muhammad Arief. Jurnal (2014) “Pengertian Kepuasan Kerja”. Sumber : <http://Digilib.Uinsby.Ac.Id/20799/5/Bab%202.Pdf>
- Muhammad Ahmad. 2012 “Penyebab Kepuasan Kerja”. Sumber : <http://Dominique122.Blogspot.Com/2015/04/Penyebab-Kepuasan-Kerja-Menurut.Html>

- Muhammad Ahmad. 2012 “Penyebab Kepuasan Kerja”. Sumber : [Http://Dominique122.Blogspot.Com/2015/04/Penyebab-Kepuasan-Kerja-Menurut.Html](http://Dominique122.Blogspot.Com/2015/04/Penyebab-Kepuasan-Kerja-Menurut.Html)
- Isbn: 978-81-929339-1-7, At 11<sup>th</sup> April 2015, S.N. Patel Institute Of Technology And Research Centr, Umrakh, Bardol
- Nela Pima Rahmawanti, Bambang Swasto, Dkk. Jurnal (2014) “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan”. Sumber : [Https://Media.Neliti.Com/Media/Publications/80175-Id-Pengaruh-Lingkungan-Kerja-Terhadap-Kiner.Pdf](https://Media.Neliti.Com/Media/Publications/80175-Id-Pengaruh-Lingkungan-Kerja-Terhadap-Kiner.Pdf)
- Sedermayanti. 2014. Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Pt Refka Aditma. Bandung.
- Sedarmayati. 2014. Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja. Cv Mandar Maju Jakarta.
- Siagian, Sondang. P. 2014 Manajemen Sumber Daya Manusa. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. 2016. Metoda Peneltian Kuantitatif Dan R&D, Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. 2015. Metoda Peneltian Kuantitatif Dan R&D, Alfabeta Bandung.
- Suwatno. J. Priansa, Donni 2015. Manajemen Sdm Dalam Organsasi Public Dan Bisnis. Penerbit Alfabeta Bandung
- Supriyatin (2014:220) “Pengertian KepuasanSumber : Diktat MSDM, Jakarta
- Sri Warni. 2016 “6 Faktor Penentu Kepuasan Kerja”. Sumber : [Https://Zahiraccounting.Com/Id/Blog/6-Faktor-Penentu-Kepuasan-Kerja-3/](https://Zahiraccounting.Com/Id/Blog/6-Faktor-Penentu-Kepuasan-Kerja-3/)
- Suko Waspodo. 2019 “Manfaat KepuasanBagi Perusahaan”. Sumber : [Https://Www.Kompasiana.Com/Sontoloyo10521/5c4510c543322f277c1675b4/Manfaat-Kepuasan-Kerja-Bagi-Perusahaan?Page=All](https://Www.Kompasiana.Com/Sontoloyo10521/5c4510c543322f277c1675b4/Manfaat-Kepuasan-Kerja-Bagi-Perusahaan?Page=All)
- Syitti Rosmalla. 2018. “7 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja karyawan”. Sumber : [Https://Www.Gadjian.Com/Blog/2018/04/24/7-Faktor-Yang-Mempengaruhi-Kinerja-Karyawan/](https://Www.Gadjian.Com/Blog/2018/04/24/7-Faktor-Yang-Mempengaruhi-Kinerja-Karyawan/)
- Titis Melani, Suhaji, Dkk. Jurnal (2015)” Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja”. Sumber : [Https://Media.Neliti.Com/Media/Publications/103128-Id-Faktor-Faktor-Yang-Mempengaruhi-Kepuasan.Pdf](https://Media.Neliti.Com/Media/Publications/103128-Id-Faktor-Faktor-Yang-Mempengaruhi-Kepuasan.Pdf)

- Wexley Dan Yukl, Dkk. 2014 “Teori-Teori Tentang Kepuasan Dan Dampak Kepuasan Dan Tidakpuasan Kerja”. Sumber : [Http://Jurnal-Sdm.Blogspot.Com/2009/04/Teori-Teori-Tentang-Kepuasan-Kerja-Dan.Html](http://Jurnal-Sdm.Blogspot.Com/2009/04/Teori-Teori-Tentang-Kepuasan-Kerja-Dan.Html)
- Wahyu Ramdhany. 2015 “Kepuasan: Pengertian, Indikator, Fungsi, Dan Aspek-Aspeknya”. Sumber : [Https://www.Maxmanroe.Com/Vid/Karir/Kepuasan-Kerja.Html](https://www.Maxmanroe.Com/Vid/Karir/Kepuasan-Kerja.Html)
- Supriyatin. 2014, Pengertian Motivasi , Sumber : Diktat MSDM, Jakarta (128)
- Jenis Jenis Motivasi Sardiman, Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar, RajaGrafindo Persada, Jakarta, 2007, hlm. 89-91
- Hierarki kebutuhan Maslow , Kontributor Wikipedia 16235654, [https://id.wikipedia.org/wiki/Hierarki\\_kebutuhan\\_Maslow](https://id.wikipedia.org/wiki/Hierarki_kebutuhan_Maslow)
- Pengertian tentang Teori Motivasi Instrinsik dan Motivasi Ekstrinsik &#8211; Ahli Presentasi Dot <https://ahlipresentasi.com/pengertian-tentang-teori-motivasi-instrinsik-dan-motivasi-ekstrinsik/>
- Veithzal, Rivai Dan Sagala, Ella Jauvani 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo
- Veithzal, Rivai 2014. Mnajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan PT Raja Grafindo Persada: Jakarta
- Wibowo. 2016. Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Press.
- Yacinda Chresstela Prasyda Norianggono, Djamhur Hamid, Dkk. Jurnal (2014) “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja karyawan”. Sumber [Http://Administrasibisnis.Studentjournal.Ub.Ac.Id/Index.Php/Jab/Article/Viewfile/383/579](http://Administrasibisnis.Studentjournal.Ub.Ac.Id/Index.Php/Jab/Article/Viewfile/383/579)

**Lampiran 1.** Kuesioner Penelitian  
(Halaman 1 dari 4)

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASANDAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini merupakan kuesioner yang penulis susun dalam rangka pelaksanaan penelitian. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr berikan tidak akan mempengaruhi kedudukan maupun jabatan, mengingat kerahasiaan identitas Bapak/Ibu/Sdr akan kami jaga.

**A. IDENTITAS RESPONDEN**

Isilah identitas diri saudara dengan keadaan yang sebenarnya :

A. Nama Responden :

B. Umur : 1. < 20 Tahun  
2. 21 s/d 30 Tahun  
3. 31 s/d 40 Tahun  
4. > 40 tahun

C. Jenis Kelamin : 1. Laki-laki  
2. Perempuan

D. Pendidikan Terakhir : 1. SMA  
2. D III  
3. S1  
4. S2

**Lampiran 1. Kuesioner Penelitian**  
(Halaman 2 dari 4)

**PETUNJUK PENGISIAN**

Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu/Sdr.

1. Sangat Setuju (SS)
2. Setuju (S)
3. Kurang Setuju (KS)
4. Tidak Setuju (TS)
5. Sangat Tidak Setuju (STS)

**B. Variabel Lingkungan Kerja**

No	Pernyataan	Jawaban Pilihan				
		STS	ST	KS	S	SS
1	Fasilitas peralatan yang disediakan perusahaan telah sesuai dengan pekerjaan dengan yang saya lakukan					
2	Dalam Penerangan Cahaya ruangan sudah sesuai dengan kondisi dimana saya bekerja					
3	Untuk kondisi suhu udara yang diberikan sudah memberikan kenyamanan untuk saya dalam bekerja					
4	Kenyamanan di tempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman					
5	Saya menjalin hubungan dengan baik dengan karyawan yang lainnya					
6	Saya menjalin hubungan dengan baik dengan atasan					

**Lampiran 1. Kuesioner Penelitian**  
(Halaman 3 dari 4)

**B. Variabel Kepuasan**

No	Pernyataan	Jawaban Pilihan				
		STS	ST	KS	S	SS
1	Saya selalu meningkatkan produktivitas kerja saya untuk mencapai prestasi yang saya inginkan					
2	Saya mampu mendorong rekan kerja atau bawahan saya dalam menyelesaikan tugas					
3	Saya mampu berkomunikasi dan menjalin hubungan baik dengan sesama rekan kerja dilingkungan perusahaan					

**C. Variabel Motivasi**

No	Pernyataan	Jawaban Pilihan				
		STS	ST	KS	S	SS
1	Gaji yang diberikan sesuai dengan kebutuhan saya sehari hari					
2	Saya merasa puas dengan atasan bersikap baik dan bertanggung jawab dalam bekerja					
3	Saya merasa puas dengan rekan kerja dalam kerja sama mengenai pekerjaan saya					
4	Saya merasa puas atas pemberian kesempatan yang sama dalam meningkatkan karir					
5	Gaji yang di berikan sesuai dengan peningkatan jabatan yang diberikan					

**Lampiran 1.** Kuesioner Penelitian  
(Halaman 4 dari 4)

**D. Variabel Kinerja karyawan**

No	Pernyataan	Jawaban Pilihan				
		STS	ST	KS	S	SS
1	Saya selalu menyelesaikan tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Saya selalu menghasilkan kuantitas kerja yang sesuai dengan target					
3	Saya selalu merapihkan pekerjaan yang saya telah kerjakan					
4	Saya selalu teliti dalam mengerjakan pekerjaan					
5	Dalam melakukan pekerjaan saya juga dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cara kerja sama					
6	Saya selalu tanggung jawab dengan hasil kerja saya					
7	Saya selalu diberikan kesempatan untuk memberikan ide ide yang inisiatif dalam bekerja					



**Lampiran 2. Tabulasi Data Responden**  
(Halaman 1 dari 4)

**TABULASI DATA – LINGKUNGAN KERJA**

Responden	1	2	3	4	5	6	Total
1	4	5	5	3	3	4	24
2	4	4	4	4	3	4	23
3	3	4	4	1	4	4	20
4	5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	3	4	4	4	23
6	4	4	4	4	4	4	24
7	5	5	5	5	5	5	30
8	4	4	4	5	5	4	26
9	5	5	5	4	5	5	29
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	5	4	25
12	4	5	5	5	5	5	29
13	5	5	5	4	5	4	28
14	4	5	5	3	4	4	25
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	5	4	4	5	5	27
17	4	5	4	4	5	5	27
18	4	4	4	4	4	4	24
19	3	4	4	3	4	4	22
20	5	5	4	4	4	4	26
21	5	5	5	5	5	4	29
22	5	4	5	4	5	5	28
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	5	4	4	5	4	26
25	5	5	5	5	5	5	30

Responden	1	2	3	4	5	6	Total
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	4	4	4	24
29	4	4	3	4	4	4	23
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	5	4	4	3	24
33	4	5	5	5	4	4	27
34	5	5	5	5	5	5	30
35	4	4	4	4	4	4	24
36	5	4	4	5	5	5	28
37	4	4	4	4	4	4	24
38	5	5	5	5	4	4	28
39	4	4	4	4	4	4	24
40	5	5	5	5	5	5	30
41	5	5	5	5	4	4	28
42	4	4	4	4	4	4	24
43	5	5	5	5	5	5	30
44	5	4	4	5	5	5	28
45	5	4	4	5	5	5	28
46	5	4	4	5	5	5	28
47	4	4	4	4	4	4	24
48	4	4	5	4	5	5	27
49	4	4	5	4	5	5	27
50	4	4	5	4	5	5	27
<b>TOTAL</b>	<b>215</b>	<b>219</b>	<b>218</b>	<b>210</b>	<b>221</b>	<b>217</b>	<b>1300</b>

**Lampiran 2. Tabulasi Data Responden**  
(Halaman 2 dari 4)

**TABULASI DATA – KEPUASAN**

Responden	7	8	9	10	11	Total
1	2	5	5	5	4	21
2	3	3	4	4	3	17
3	1	3	3	2	1	10
4	4	4	4	5	5	22
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	5	5	5	5	5	25
8	4	5	5	4	5	23
9	4	5	4	4	4	21
10	3	4	4	3	3	17
11	4	3	4	4	4	19
12	1	3	5	3	3	15
13	4	3	4	3	3	17
14	3	2	2	4	3	14
15	3	3	4	4	4	18
16	3	4	4	5	4	20
17	3	4	4	5	4	20
18	4	4	4	5	5	22
19	3	4	4	4	3	18
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	4	20
25	4	5	5	5	3	22

Responden	7	8	9	10	11	Total
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	4	20
29	4	3	3	4	4	18
30	3	4	4	4	4	19
31	4	4	4	4	4	20
32	3	3	4	4	3	17
33	4	4	4	4	4	20
34	5	5	5	5	5	25
35	4	4	4	5	5	22
36	4	5	5	5	4	23
37	4	4	4	4	4	20
38	3	3	3	3	3	15
39	4	4	4	4	4	20
40	5	5	5	5	5	25
41	3	3	3	3	3	15
42	4	4	4	4	4	20
43	5	5	5	5	5	25
44	4	4	5	4	4	21
45	4	4	5	4	4	21
46	4	4	5	4	4	21
47	4	4	4	4	3	19
48	4	4	4	4	3	19
49	4	4	4	4	3	19
50	4	4	4	4	3	19
<b>TOTAL</b>	<b>185</b>	<b>197</b>	<b>206</b>	<b>205</b>	<b>191</b>	<b>984</b>

**Lampiran 2. Tabulasi Data Responden**  
(Halaman 3 dari 4)

**TABULASI DATA – MOTIVASI**

Responden	12	13	14	Total
1	4	5	4	13
2	4	4	4	12
3	4	4	4	12
4	5	5	5	15
5	4	4	4	12
6	4	4	4	12
7	5	5	5	15
8	5	4	4	13
9	5	4	4	13
10	4	4	4	12
11	5	5	4	14
12	5	4	4	13
13	4	5	5	14
14	5	4	5	14
15	4	3	4	11
16	4	5	4	13
17	4	5	4	13
18	5	4	4	13
19	4	4	4	12
20	4	4	4	12
21	4	5	4	13
22	5	5	4	14
23	4	4	4	12
24	4	4	4	12
25	5	5	5	15

Responden	12	13	14	Total
26	4	4	4	12
27	4	4	4	12
28	4	4	4	12
29	4	4	4	12
30	4	4	4	12
31	4	4	4	12
32	4	4	4	12
33	4	4	4	12
34	5	5	5	15
35	5	4	4	13
36	4	5	5	14
37	4	4	4	12
38	4	3	4	11
39	4	4	4	12
40	5	5	5	15
41	4	3	4	11
42	4	4	4	12
43	5	5	5	15
44	4	4	4	12
45	4	4	4	12
46	4	4	4	12
47	4	4	4	12
48	4	4	4	12
49	4	4	4	12
50	4	4	4	12
<b>TOTAL</b>	<b>214</b>	<b>211</b>	<b>209</b>	<b>634</b>

**Lampiran 2. Tabulasi Data Responden**  
(Halaman 4 dari 4)

**TABULASI DATA – Kinerja karyawan**

Responden	15	16	17	18	19	20	21	Total
1	4	4	5	4	5	5	3	30
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	5	4	29
4	5	5	5	4	5	5	5	34
5	4	4	4	4	4	4	4	28
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	5	5	5	5	5	5	5	35
8	5	4	5	4	5	5	5	33
9	5	5	5	5	5	5	4	34
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	4	4	4	4	5	5	4	30
12	5	5	5	5	4	4	4	32
13	5	5	5	4	4	5	4	32
14	5	5	5	4	4	5	4	32
15	4	4	4	4	4	4	4	28
16	4	4	4	4	5	5	4	30
17	4	4	4	4	5	5	4	30
18	4	5	5	4	4	4	4	30
19	4	4	4	4	4	4	4	28
20	4	4	4	4	5	5	5	31
21	4	4	4	4	4	4	5	29
22	4	4	4	5	4	4	4	29
23	4	4	4	4	4	4	4	28
24	4	4	4	5	4	4	4	29
25	5	5	5	5	3	5	5	33

Responden	15	16	17	18	19	20	21	Total
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	4	4	4	4	4	4	4	28
31	4	4	4	4	4	4	4	28
32	4	4	4	5	4	4	4	29
33	4	4	4	4	4	4	4	28
34	5	5	5	5	5	5	5	35
35	4	5	5	4	4	4	4	30
36	5	5	5	5	5	5	5	35
37	4	4	4	4	4	4	4	28
38	4	4	4	4	4	4	4	28
39	4	4	4	4	4	4	4	28
40	5	5	5	5	5	5	5	35
41	4	4	4	4	4	4	4	28
42	4	4	4	4	4	4	4	28
43	5	5	5	5	5	5	5	35
44	4	4	4	4	4	4	4	28
45	4	4	4	4	4	4	4	28
46	4	4	4	4	4	4	4	28
47	4	4	4	4	4	5	5	30
48	5	5	4	4	5	5	4	32
49	5	5	4	4	5	5	4	32
50	5	5	4	4	5	5	4	32
<b>TOTAL</b>	<b>215</b>	<b>216</b>	<b>215</b>	<b>211</b>	<b>215</b>	<b>221</b>	<b>210</b>	<b>1503</b>

**Lampiran 3. Hasil Output SPSS**  
(Halaman 1 dari 6)

**HASIL UJI VALIDITAS LINGKUNGAN KERJA**

		<b>Correlations</b>						
		x1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL
x1.1	Pearson Correlation	1	.482**	.440**	.721**	.503**	.498**	.835**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.482**	1	.603**	.297*	.291*	.284*	.645**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.036	0.040	0.046	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.440**	.603**	1	0.269	.343*	.341*	.663**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.000		0.059	0.015	0.015	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.721**	.297*	0.269	1	.478**	.410**	.757**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.036	0.059		0.000	0.003	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	.503**	.291*	.343*	.478**	1	.743**	.762**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.040	0.015	0.000		0.000	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	.498**	.284*	.341*	.410**	.743**	1	.734**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.046	0.015	0.003	0.000		0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL	Pearson Correlation	.835**	.645**	.663**	.757**	.762**	.734**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Lampiran 3. Hasil Output SPSS**  
(Halaman 2 dari 6)

**HASIL UJI VALIDITAS KEPUASAN KERJA**

**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.518**	.312*	.523**	.657**	.775**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.028	0.000	0.000	0.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.518**	1	.732**	.615**	.558**	.839**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.312*	.732**	1	.473**	.466**	.717**
	Sig. (2-tailed)	0.028	0.000		0.001	0.001	0.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.523**	.615**	.473**	1	.729**	.825**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.001		0.000	0.000
	N	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.657**	.558**	.466**	.729**	1	.860**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.001	0.000		0.000
	N	50	50	50	50	50	50
TOTAL	Pearson Correlation	.775**	.839**	.717**	.825**	.860**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Lampiran 3. Hasil Output SPSS**  
(Halaman 3 dari 6)

**HASIL UJI VALIDITAS MOTIVASI**

<b>Correlations</b>					
		X3.1	X3.2	X3.3	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	.406**	.519**	.774**
	Sig. (2-tailed)		0.003	0.000	0.000
	N	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	.406**	1	.580**	.843**
	Sig. (2-tailed)	0.003		0.000	0.000
	N	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	.519**	.580**	1	.830**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000		0.000
	N	50	50	50	50
TOTAL	Pearson Correlation	.774**	.843**	.830**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	
	N	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Lampiran 3. Hasil Output SPSS**  
(Halaman 4 dari 6)

**HASIL UJI VALIDITAS Kinerja karyawan**

		Correlations							
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.861**	.714**	.495**	.480**	.681**	.488**	.904**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.2	Pearson Correlation	.861**	1	.767**	.464**	.360*	.546**	.364**	.833**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.001	0.010	0.000	0.009	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.3	Pearson Correlation	.714**	.767**	1	.495**	.306*	.504**	.390**	.795**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000		0.000	0.031	0.000	0.005	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.4	Pearson Correlation	.495**	.464**	.495**	1	0.164	0.233	.410**	.605**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.000		0.255	0.104	0.003	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.5	Pearson Correlation	.480**	.360*	.306*	0.164	1	.705**	0.268	.646**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.010	0.031	0.255		0.000	0.060	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.6	Pearson Correlation	.681**	.546**	.504**	0.233	.705**	1	.435**	.799**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.104	0.000		0.002	0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.7	Pearson Correlation	.488**	.364**	.390**	.410**	0.268	.435**	1	.636**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.009	0.005	0.003	0.060	0.002		0.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL	Pearson Correlation	.904**	.833**	.795**	.605**	.646**	.799**	.636**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



**Lampiran 3. Hasil Output SPSS**  
(Halaman 5 dari 6)

**HASIL UJI RELIABILITAS**

<b>Variabel</b>	<b><i>Cronbach Alpha (α)</i></b>	<b>Keterangan</b>
Lingkungan Kerja (X1)	0,887	Reliabel
Kepuasan Kerja (X2)	0,914	Reliabel
Motivasi Kerja (X3)	0.855	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	0,907	Reliabel

**HASIL UJI RELIABILITAS LINGKUNGAN KERJA**

<b>Reliability Statistics</b>		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0.784	0.887	7

**HASIL UJI RELIABILITAS KEPUASAN**

<b>Reliability Statistics</b>		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0.806	0.914	6

**HASIL UJI RELIABILITAS MOTIVASI**

<b>Reliability Statistics</b>		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0.830	0.885	4

**HASIL UJI RELIABILITAS MOTIVASI**

<b>Reliability Statistics</b>		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0.784	0.907	8

**Lampiran 3. Hasil Output SPSS**  
(Halaman 6 dari 6)

**HASIL ANALISIS REGRESI BERGANDA DAN UJI T PARSIAL**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.688	2.001		4.842	0.000
	Lingkungan Kerja	0.276	0.101	0.283	2.732	0.009
	Kepuasan Kerja	0.251	0.084	0.239	2.983	0.005
	Motivasi	3.663	0.424	0.769	8.637	0.000

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

**HASIL UJI SIMULTAN F ANOVA**

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	216.434	3	72.145	49.277	.000 <sup>b</sup>
	Residual	67.346	46	1.464		
	Total	283.780	49			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi , Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja

**HASIL UJI KOEFESIEN DETERMINASI (R<sup>2</sup>)**

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.835 <sup>a</sup>	0.697	0.677	1.390	1.270

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja , Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Kerja Karyawan

#### Lampiran 4. Surat Keterangan Riset

 <b>TEAM</b> PT. TELUR EMAS ANUGERAH MANDIRI	Head Office Jl. Agung Timur 8 RT 09, RW 11, Ruko Sunter Prima Blok B No. 7 - 8, Kel. Sunter Jaya, Kec. Tanjung Priok Jakarta Utara, INDONESIA 14350
<b><u>KETERANGAN RISET PERUSAHAAN</u></b> NO. 53/PT.TEAM/NEST/HRD-HO/VIII/2020	
Yang bertanda tangan dibawah ini :	
Nama :	Agustinus Murwanto
Jabatan :	HRD Manager
Dengan ini menerangkan atas :	
Nama :	Deni Puji Setiyo
No. NPK :	21160000011
Perguruan Tinggi :	Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia - STEI
Fakultas / Jurusan :	Ekonomi / Manajemen
Telah selesai melaksanakan Riset di PT Telur Emas Anugerah Mandiri Jakarta yang mana selama ini mahasiswa yang bersangkutan menunjukkan dedikasi yang baik.	
Demikian Surat Keterangan Riset ini dibuat dengan sebenarnya agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.	
Jakarta, 10 Agustus 2020	
 Agustinus Murwanto HRD Manager	
Jl. Bintaro Utama 9, Bintaro Jaya Sektor 9 Blok JB 5 No. 6, Kel. Pondok Pucung, Kec. Pondok Aren, Tangerang Selatan 15229	

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENELITI

### Data Pribadi

Nama	: Deni Puji Setiyo
NPM	: 21160000011
Tempat dan Tanggal Lahir	: Jakarta, 07 Feburari 1997
Agama	: Islam
Kewarganegaraan	: Indonesia
Alamat	: Kp. Tanah 80 RT02/RW04 Kelurahan Klender, Kecamatan Duren Sawit 13470
Telepon	: 0857-3735-3249
Email	: denipujisetiyo@gmail.com

### Pendidikan Formal

SDN 04 Jakarta Timur	: Lulus Tahun 2009
SMPN 165 Jakarta Timur	: Lulus Tahun 2012
SMK 50 Jakarta Timur	: Lulus Tahun 2015
STIE Indonesia, Jakarta	: Tahun 2016 sampai sekarang