

DAFTAR PUSTAKA

- Arif Sehfidin, 2011, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional Cabang Semarang)*, Jurnal Manajemen, Vol. 10, No. 3.
- Ayu Desiana, 2014, *Reformasi Birokrasi Pemerintahan Daerah Menuju Good Governance*, Jurnal MP, Volume I Nomor I Juni 2014.
- Ayu Dyah, Mardaung Patmo, dan Ending Satyawati, 2014, *Effect of leadership on the job satisfaction with organizational commitment and trust in leader as mediators*, jurnal review integrated business and economic research volume 6 issue 4 ISSN : 2304 -1013.
- Azadeh Taurani dan Sadegh Rat, 2012, *Effect of Communication and Participation on Employees satisfaction (empirical studies in airlines in iran)* dalam jurnal Internasional Konfrensi Ekonomi , Perdagangan dan Pembangunan IACTI Press Singapura.
- Abdul Kadir, Amri dan T. Romli Ilhamsyah Putra, 2015, *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Aceh*, Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala, Volume 4, No. 3, Agustus 2015.
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Jakarta.
- Durga Devi Pradeep, N.R.V. Prabhu, 2011, *The Relationship between Effective Leadership and Employee Performance*, IPCSIT Vol. 20.
- Dessler, Gary, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Indeks, Jakarta.

- Ghozaali, Imam, 2006, *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handoko, T. Hani, 2008, *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Juhana Dudung, Kadir, Yahya, 2011, *Pengaruh kepemimpinan, komunikasi, dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Biro Administrasi Pembangunan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat*, Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship Vol. 5, No. 2, Oktober 2011, 74-85, ISSN 2443-0633.
- Luthans, Fred, 2006, *Perilaku Organisasi*, Edisi Kesepuluh, Andi, Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Made Surapta, Desak Ketut dan I Gede Riana, 2015, *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*, E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 4.06 (2015) : 430-442, ISSN nomor 2337-3067.
- Mathis, Robert L dan Jackson John H, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 10, Salemba Empat, Jakarta.
- Melina Chaterina dan Intan Ratnawati, 2012, *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*, jurnal bisnis dan ekonomi, Vol.19, No.2, tahun 2012, ISSN : 1412-3216
- M.L. Voon, M.C. Lo, K.S. Ngui, N.B. Ayob, 2011, *The influence of leadership styles on employees' job satisfaction in public sector organizations in Malaysia*, Journal of Business, Management and Social Sciences Vol. 2, No. 1, 2011, halaman 24-32.

- Nitisemito, Alex S., 2015, *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi kelima, Cetakan keempat belas, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 Tahun 2010 tentang *Road Map* Reformasi Birokrasi 2010 – 2014.
- Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang *Manajemen Pegawai Negeri Sipil*.
- Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang *Grand Design* Reformasi Birokrasi 2010 – 2015.
- Peraturan Presiden Nomor 192 Tahun 2014 tentang *Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan*.
- Rahmat Sukarja dan Machasin, 2015, *Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Riau*, Jurnal Tepak manajemen dan bisnis 270 Vol. VII Nomor 2.
- Reza Zaverdi, Rusli Yusuf, Mahdani Ibrahim, 2016, *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai serta Implikasinya pada Kinerja Sekretariat Kabupaten Pidie Jaya*, Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam, Volume 2, Nomor 2, September 2016, ISSN. 2502-6976.
- Riduwan, 2013, *Metode dan Teknik Penyusunan Tesis*, Cetakan 9, Alfabeta, Bandung.
- Rivai, Vithzal, 2006, *Manajemen SDM untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, S.P., dan T.A. Judge, 2014, *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta.

- Rustan A., Mayahayati Kusumaningrum, 2016, *Efek Reformasi Birokrasi Terhadap Kemajuan Ekonomi Daerah*, Jurnal Borneo Administrator, Volume 12, No. 2.
- Sekaran, Uma, 2011, *Research Methods for Business*, Salemba Epat, Jakarta.
- Siagian, Sondang P, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 1, Cetakan 21, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sinurat Johan Elfirde, 2017, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Himawan Putra Medan*, Jurnal Universitas Methodist Indonesia.
- Siswanto, 2005, *Manajemen Tenaga Kerja di Indonesia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono, 2013, *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan 17, Alfabeta, Bandung.
- Sudarmanto, 2009, *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*, Pustaka Pelajar.
- Sulaiman, 2013, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Gaya Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai serta dampaknya pada Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Pidie Jaya*, Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala Banda Aceh, ISSN : 2303-0199.
- Wardana, Data dan Geovani Meiwanda, 2017, *Reformasi Birokrasi Menuju Indonesia Baru, Bersih dan Bermatabat*, Jurnal Pemerintahan, Politik dan Birokrasi, Vo. III, No. 1, April 2017.
- Widya Ariska Sudrajat dan Ahyar Yuniawan, 2016, *Analisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening*, Diponegoro journal of management volume 5 nomor 3 tahun 2016 hal 1-9 , ISSN nomor 2337-3792.
- Zulkifli, Amri dan Mahdani Ibrahim, 2015, *Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Beban Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai serta*

Dampaknya terhadap Kinerja Organisasi (Studi pada Dinas Catatan Sipil Kota Sabang).

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Jumlah Pegawai	8
Tabel 1.2. Daftar Pegawai Berhenti.....	14
Tabel 1.3. Daftar Pegawai Yang Telah Dijatuhi Hukuman Disiplin.....	36
Tabel 1.4. Daftar Pelaporan Disiplin Pegawai.....	36
Tabel 1.5. Daftar Aktivitas Komunikasi Pada Biro Kepegawaian dan Organisasi.....	47
Tabel 3.1. Jawaban Skala Likert.....	36
Tabel 3.2. Operasional Variabel Budaya Organisasi.....	36
Tabel 3.3. Operasional Variabel Komunikasi.....	36
Tabel 3.4. Operasional Variabel Religiusitas.....	36
Tabel 3.5. Operasional Variabel Motivasi.....	36
Tabel 3.6. Operasional Variabel Keterikatan Kerja.....	36
Tabel 4.1. Karakteristik Jenis Kelamin Responden.....	36
Tabel 4.2. Karakteristik Usia Responden.....	36
Tabel 4.3. Karakteristik Pendidikan Responden.....	36
Tabel 4.4. Karakteristik Masa Kerja Responden.....	36
Tabel 4.5. Karakteristik Golongan Responden.....	36
Tabel 4.6. Karakteristik Jabatan Responden.....	36
Tabel 4.7. Nilai Tengah dan Sebaran Data Penelitian.....	36
Tabel 4.8. Nilai Signifikansi Item Budaya Organisasi.....	36
Tabel 4.9. Nilai Signifikansi Item Komunikasi.....	36
Tabel 4.10. Nilai Signifikansi Item Religiusitas.....	36
Tabel 4.11. Nilai Signifikansi Item Motivasi.....	36
Tabel 4.12. Nilai Signifikansi Item Keterikatan Kerja.....	36
Tabel 4.13. Nilai Uji Cronbach Alfa.....	36
Tabel 4.14. Nilai Uji Multikolinieritas.....	36
Tabel 4.15. Nilai Signifikansi dan Estimasi Variabel.....	36
Tabel 4.16. Nilai Koefisien Regresi Terstandar.....	36
Tabel 4.17. Nilai R ²	36
Tabel 4.18. Pengaruh Langsung.....	36
Tabel 4.19. Pengaruh Tidak Langsung.....	36
Tabel 4.20. Pengujian Hipotesis.....	36

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian.....	50
Gambar 4.1. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	81
Gambar 4.2. Hasil Uji Path Analysis.....	82

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Daftar Pertanyaan	110
Lampiran 2. Output Amos Versi 22	116
Lampiran 3. Daftar Riwayat Hidup Peneliti	134

Yth. Bapak/Ibu Responden

Di Tempat

Saya adalah Mahasiswa Program Studi S1 STIE Jurusan Managemen, saat ini sedang melakukan penelitian tentang **“Dampak Budaya Organisasi, Komunikasi, dan Religiusitas Terhadap Keterikatan Kerja yang dimediasi oleh Motivasi Kerja pada Biro Kepegawaian dan Organisasi BPKP”**. Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu agar dapat mengisi kuesioner ini dengan lengkap dan obyektif terkait kondisi di dalam unit kerja dan yang dirasakan dalam bekerja. Saya menjamin kerahasiaan semua data dan respon yang telah Bapak/Ibu sampaikan, karena data tersebut hanya dipergunakan untuk akademik.

Demikian kami sampaikan.

Atas perhatian dan partisipasi Bapak/Ibu dalam penelitian ini, kami Saya mengucapkan terimakasih.

Salam hormat,

Gabriel Nazarrío

I. DATA RESPONDEN

Berilah tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang paling anggap Bapak/Ibu sesuai.

1. Jenis Kelamin:

Laki-laki Perempuan

2. Usia (tahun):

21-30 31-40 41-50 ≥ 50

3. Pendidikan Terakhir:

SMA/SMEA Diploma Sarjana Pasca Sarjana

4. Masa Kerja Pegawai (tahun):

5 6-10 11-15

16-20 ≥ 20

5. Golongan:

I II III IV

6. Jabatan Terakhir:

- Fungsional Umum Fungsional Tertentu Pengawas/Subbag
 Administrator/Kabag

7. Bagian Unit Kerja:

- Bagian PKP
 Bagian Perencanaan dan Pengembangan Bagian Organisasi
 Bagian Mutasi dan Pemberhentian Bagian Tata Laksana

II. PETUNJUK PENGISIAN

Petunjuk pengisian pertanyaan dibawah ini, Bapak/Ibu dimohon untuk memilih salah satu jawaban yang sesuai dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom yang tersedia dengan menggunakan skala likert, setiap butir pertanyaan menggunakan skor yang dikonversi dengan angka 1 s/d 5, dengan penjelasan sebagai berikut:

Nilai 5	Untuk jawaban sangat setuju , dalam artian bahwa responden sangat setuju dan sesuai dengan kondisi yang dirasakan (SS).
Nilai 4	Untuk jawaban setuju , dalam artian bahwa pertanyaan sesuai dengan yang dirasakan responden (S).
Nilai 3	Untuk jawaban Kurang Setuju , dalam artian bahwa belum dapat memberikan kepastian/ragu-ragu yang dirasakan responden (KS).
Nilai 2	Untuk jawaban tidak setuju , dalam artian bahwa responden tidak setuju dengan pertanyaan, karena belum sesuai dengan yang dirasakan responden (TS).
Nilai 1	Untuk jawaban sangat tidak setuju , dalam artian bahwa pertanyaan sangat tidak sesuai dengan keadaan yang dirasakan oleh responden (STS).

III. Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan penilaian secara mandiri atas Budaya Organisasi bapak/ibu sendiri di tempat kerja bapak/ibu sekarang. Pendapat bapak/ibu dapat diberikan pada pernyataan di bawah ini yang sesuai dengan kenyataan bapak/ibu alami selama ini, dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang paling mencerminkan kondisi sesungguhnya

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
----	------------	-----	----	----	---	----

1	Saya diminta oleh pimpinan untuk memiliki inisiatif dalam mengerjakan tugas pekerjaan	1	2	3	4	5
2	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat, cermat dan teliti	1	2	3	4	5
3	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang optimal	1	2	3	4	5
4	Saya bekerja sesuai dengan target yang telah ditentukan oleh pihak organisasi	1	2	3	4	5
5	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim	1	2	3	4	5
6	Saya senantiasa datang tepat pada waktunya dan disiplin waktu agar pekerjaan terselesaikan dengan baik	1	2	3	4	5
7	Saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini	1	2	3	4	5

IV. Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan penilaian secara mandiri atas Komunikasi bapak/ibu sendiri di tempat kerja bapak/ibu sekarang. Pendapat bapak/ibu dapat diberikan pada pernyataan di bawah ini yang sesuai dengan kenyataan bapak/ibu alami selama ini, dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang paling mencerminkan kondisi sesungguhnya.

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
8	Pimpinan memberi petunjuk kerja dengan jelas	1	2	3	4	5
9	Atasan melakukan koreksi atas hasil pekerjaan	1	2	3	4	5
10	Saya memberikan saran/masukan yang relevan kepada atasan mengenai hal-hal yang berhubungan dengan pekerjaan	1	2	3	4	5
11	Saya menyampaikan masalah/kendala kepada atasan mengenai hal-hal yang berhubungan dengan pekerjaan	1	2	3	4	5

12	Saya bekerjasama dengan rekan kerja untuk menyelesaikan pekerjaan	1	2	3	4	5
13	Saya memberikan dukungan kepada rekan kerja	1	2	3	4	5
14	Saya berkomunikasi dengan baik antar pegawai walaupun berbeda unit kerja	1	2	3	4	5
15	Saya mempercayai informasi yang didapat, walaupun dari luar unit kerja saya	1	2	3	4	5

- V. Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan penilaian secara mandiri atas Religiusitas bapak/ibu sendiri di tempat kerja bapak/ibu sekarang. Pendapat bapak/ibu dapat diberikan pada pernyataan di bawah ini yang sesuai dengan kenyataan bapak/ibu alami selama ini, dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang paling mencerminkan kondisi sesungguhnya.

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
16	Saya meyakini bahwa Tuhan YME adalah Dzat Yang Menciptakan manusia dan Mengatur seluruh alam semesta	1	2	3	4	5
17	Saya selalu ingat pada Tuhan dalam mengerjakan segala pekerjaan	1	2	3	4	5
18	Saya takut saat melanggar aturan agama	1	2	3	4	5
19	Saya selalu mengerjakan ibadah dan tidak pernah meninggalkan kewajiban agama saya	1	2	3	4	5
20	Saya sering mendengarkan ceramah bertepatan agama	1	2	3	4	5
21	Saya memperhatikan sesuatu yang saya beli dari halal dan haramnya.	1	2	3	4	5
22	Saya orang yang suka menolong orang lain terutama yang sedang kesusahan	1	2	3	4	5
23	Saya orang yang optimis dalam menghadapi masalah	1	2	3	4	5

24	Saya memerhatikan kebersihan di sekitar saya	1	2	3	4	5
----	--	---	---	---	---	---

VI. Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan penilaian secara mandiri atas Motivasi bapak/ibu sendiri di tempat kerja bapak/ibu sekarang. Pendapat bapak/ibu dapat diberikan pada pernyataan di bawah ini yang sesuai dengan kenyataan bapak/ibu alami selama ini, dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang paling mencerminkan kondisi sesungguhnya.

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
25	Saya mendapat tunjangan yang selayaknya dari organisasi	1	2	3	4	5
26	Kondisi kerja yang baik sangat diharapkan	1	2	3	4	5
27	Lingkungan kerja yang baik akan meningkatkan semangat kerja	1	2	3	4	5
28	Organisasi memberi peluang bagi peningkatan karir	1	2	3	4	5
29	Hasil pekerjaan saya diakui oleh atasan	1	2	3	4	5

VII. Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan penilaian secara mandiri atas Keterikatan Kerja bapak/ibu sendiri di tempat kerja bapak/ibu sekarang. Pendapat bapak/ibu dapat diberikan pada pernyataan di bawah ini yang sesuai dengan kenyataan bapak/ibu alami selama ini, dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang paling mencerminkan kondisi sesungguhnya.

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
30	Saya merasa bersemangat ketika berangkat bekerja	1	2	3	4	5
31	Saya bersedia meluangkan banyak waktu untuk menyelesaikan pekerjaan saya	1	2	3	4	5
32	Ketika diberikan pekerjaan, saya merasa bertanggung jawab untuk menyelesaikan pekerjaan tersebut	1	2	3	4	5

33	Saya selalu focus dan bersungguh sungguh terhadap pekerjaan saya	1	2	3	4	5
34	Saya mengetahui dan memahami organisasi tempat saya bekerja	1	2	3	4	5
35	Saya mengenal dan memahami dengan baik pemimpin saya	1	2	3	4	5
36	Saya memahami dan mengetahui dengan baik lingkungan kerja saya	1	2	3	4	5
37	Saya ingin memberikan yang terbaik bagi organisasi	1	2	3	4	5
38	Saya memiliki komitmen dan berusaha semaksimal mungkin dalam menyelesaikan pekerjaan saya	1	2	3	4	5
39	Saya selalu mencintai pekerjaan dan organisasi saya	1	2	3	4	5

TERIMA KASIH ATAS KESEDIAAN BAPAK/IBU MENGISI PERNYATAAN INI SESUAI
DENGAN KONDISI YANG SEBENARNYA

LAMPIRAN II

1. Hasil Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic
B.ORGANISASI	143	7,00	35,00	24,6154	,54475	6,51426	42,436
KOMUNIKASI	143	8,00	34,00	23,1049	,44369	5,30574	28,151
RELIGIUS	143	9,00	43,00	30,6503	,45112	5,39465	29,102
MOTIVASI	143	8,00	24,00	15,2867	,30421	3,63787	13,234
K.KERJA	143	10,00	50,00	35,7133	,55635	6,65299	44,262
Valid N (listwise)	143						

2. Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi

Correlations

		BO 1	BO 2	BO 3	BO 4	BO 5	BO 6	BO 7	B.ORGANISASI NISASI
BO1	Pearson Correlation	1	,512 **	,406 **	,425 **	,414 **	,484 **	,199 *	,698**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,017	,000
	N	143	143	143	143	143	143	143	143
BO2	Pearson Correlation	,512 **	1	,515 **	,366 **	,448 **	,450 **	,223 **	,709**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,007	,000
	N	143	143	143	143	143	143	143	143
BO3	Pearson Correlation	,406 **	,515 **	1	,383 **	,331 **	,369 **	,123	,634**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,142	,000
	N	143	143	143	143	143	143	143	143
BO4	Pearson Correlation	,425 **	,366 **	,383 **	1	,432 **	,527 **	,387 **	,730**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	143	143	143	143	143	143	143	143
BO5	Pearson Correlation	,414 **	,448 **	,331 **	,432 **	1	,815 **	,262 **	,749**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,002	,000
	N	143	143	143	143	143	143	143	143
BO6	Pearson Correlation	,484 **	,450 **	,369 **	,527 **	,815 **	1	,418 **	,822**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	143	143	143	143	143	143	143	143
BO7	Pearson Correlation	,199 *	,223 **	,123	,387 **	,262 **	,418 **	1	,552**
	Sig. (2-tailed)	,017	,007	,142	,000	,002	,000		,000
	N	143	143	143	143	143	143	143	143
B.ORGANISASI	Pearson Correlation	,698 **	,709 **	,634 **	,730 **	,749 **	,822 **	,552 **	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	143	143	143	143	143	143	143	143

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

1. Hasil Uji Validitas Komunikasi

Correlations

		KO M1	KO M2	KO M3	KO M4	KO M5	KO M6	KO M7	KO M8	KOMUNIK ASI
KOM1	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	1 143	,458* 143	,253* 143	,218* 143	,278* 143	,198* 143	-,172* 143	,134 143	,556** 143
KOM2	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,458* 143	1 143	,534* 143	,315* 143	,447* 143	,256* 143	-,037 143	,070 143	,735** 143
KOM3	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,253* 143	,534* 143	1 143	,107 143	,291* 143	,165* 143	-,149 143	,009 143	,538** 143
KOM4	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,218* 143	,315* 143	,107 143	1 143	,361* 143	,185* 143	,006 143	,185* 143	,596** 143
KOM5	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,278* 143	,447* 143	,291* 143	,361* 143	1 143	,375* 143	-,029 143	,127 143	,704** 143
KOM6	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,198* 143	,256* 143	,165* 143	,185* 143	,375* 143	1 143	-,023 143	,034 143	,519** 143

KOM7	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	- ,172* ,039 143	-,037 ,657 143	-,149 ,077 143	,006 ,941 143	-,029 ,730 143	-,023 ,789 143	1 ,182* 143	- ,029 143	,158 ,059 143
KOM8	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,134 ,110 143	,070 ,409 143	,009 ,914 143	,185* ,027 143	,127 ,132 143	,034 ,686 143	-,182* ,029 143	1 ,001 143	,281** ,001 143
KOMUNIK ASI	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,556* ,000 143	,735* ,000 143	,538* ,000 143	,596* ,000 143	,704* ,000 143	,519* ,000 143	,158 ,059 143	,281* ,001 143	1 ,001 143

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

1. Hasil Uji Validitas Religiusitas

Correlations

		R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	RELIGI US
R1	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	1 ,000 143	,394** ,000 143	,086 ,307 143	,080 ,345 143	,188* ,024 143	,253** ,002 143	,283** ,001 143	,063 ,451 143	,106 ,208 143	,463** ,000 143
R2	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,394** ,000 143	1 ,058 143	,159 ,057 143	,160 ,027 143	,185* ,000 143	,288** ,024 143	,188* ,575 143	,047 ,984 143	-,002 ,000 143	,530** ,000 143
R3	Pearson Correlati on	,086 ,105 143	,159 ,057 143	1 ,102 143	-,080 ,080 143	-,057 ,057 143	-,105 ,105 143	,229** ,105 143	,247** ,247** 143	,396** ,396** 143	

	Sig. (2-tailed)	,307	,058		,225	,344	,496	,213	,006	,003	,000
	N	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143
R4	Pearson Correlation	,080	,160	-,102	1	,289**	,233**	,080	-,077	-,185*	,359**
	Sig. (2-tailed)	,345	,057	,225		,000	,005	,343	,358	,027	,000
	N	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143
R5	Pearson Correlation	,188*	,185*	,080	,289**	1	,261**	,186*	,267**	,054	,616**
	Sig. (2-tailed)	,024	,027	,344	,000		,002	,026	,001	,518	,000
	N	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143
R6	Pearson Correlation	,253**	,288**	-,057	,233**	,261**	1	,444**	,018	-,159	,495**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,496	,005	,002		,000	,830	,058	,000
	N	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143
R7	Pearson Correlation	,283**	,188*	,105	,080	,186*	,444**	1	,114	,132	,522**
	Sig. (2-tailed)	,001	,024	,213	,343	,026	,000		,176	,115	,000
	N	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143
R8	Pearson Correlation	,063	,047	,229**	-,077	,267**	,018	,114	1	,475**	,545**
	Sig. (2-tailed)	,451	,575	,006	,358	,001	,830	,176		,000	,000
	N	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143
R9	Pearson Correlation	,106	-,002	,247**	-,185*	,054	-,159	,132	,475**	1	,416**
	Sig. (2-tailed)	,208	,984	,003	,027	,518	,058	,115	,000		,000
	N	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143
RELIGI US	Pearson Correlation	,463**	,530**	,396**	,359**	,616**	,495**	,522**	,545**	,416**	1

Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

1. Hasil Uji Validitas Motivasi

Correlations

		MV1	MV2	MV3	MV4	MV5	MOTIVASI
MV1	Pearson Correlation	1	,098	,201*	,212*	,152	,578**
	Sig. (2-tailed)		,245	,016	,011	,070	,000
	N	143	143	143	143	143	143
MV2	Pearson Correlation	,098	1	,168*	,166*	-,050	,452**
	Sig. (2-tailed)	,245		,045	,048	,551	,000
	N	143	143	143	143	143	143
MV3	Pearson Correlation	,201*	,168*	1	,488**	-,028	,686**
	Sig. (2-tailed)	,016	,045		,000	,743	,000
	N	143	143	143	143	143	143
MV4	Pearson Correlation	,212*	,166*	,488**	1	-,010	,708**
	Sig. (2-tailed)	,011	,048	,000		,910	,000
	N	143	143	143	143	143	143
MV5	Pearson Correlation	,152	-,050	-,028	-,010	1	,360**
	Sig. (2-tailed)	,070	,551	,743	,910		,000
	N	143	143	143	143	143	143
MOTIVASI	Pearson Correlation	,578**	,452**	,686**	,708**	,360**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	143	143	143	143	143	143

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

1. Hasil Uji Validitas Keterikatan Kerja

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	K.KERJA
KK1	Pearson Correlation	1	-,034	,146	,316**	,268**	,180*	,115	,223**	,391**	,245**	,556**
	Sig. (2-tailed)		,691	,082	,000	,001	,032	,171	,007	,000	,003	,000

	N	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143
KK2	Pearson Correlation	-,034	1	,288**	,286**	,197*	-,342**	,252**	,123	,118	,346**	,430**
	Sig. (2-tailed)	,691		,000	,001	,018	,000	,002	,144	,160	,000	,000
	N	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143
KK3	Pearson Correlation	,146	,288**	1	,140	,209*	-,092	,455**	,294**	,409**	,489**	,595**
	Sig. (2-tailed)	,082	,000		,096	,012	,274	,000	,000	,000	,000	,000
	N	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143
KK4	Pearson Correlation	,316**	,286**	,140	1	,199*	,029	,183*	,039	,152	,144	,497**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,096		,017	,730	,028	,643	,071	,087	,000
	N	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143
KK5	Pearson Correlation	,268**	,197*	,209*	,199*	1	,054	,321**	,216**	,326**	,244**	,540**
	Sig. (2-tailed)	,001	,018	,012	,017		,518	,000	,010	,000	,003	,000
	N	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143
KK6	Pearson Correlation	,180*	-,342**	-,092	,029	,054	1	,088	,156	,082	-,146	,212*
	Sig. (2-tailed)	,032	,000	,274	,730	,518		,296	,062	,328	,082	,011
	N	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143
KK7	Pearson Correlation	,115	,252**	,455**	,183*	,321**	,088	1	,409**	,312**	,260**	,604**
	Sig. (2-tailed)	,171	,002	,000	,028	,000	,296		,000	,000	,002	,000
	N	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143
KK8	Pearson Correlation	,223**	,123	,294**	,039	,216**	,156	,409**	1	,370**	,284**	,541**
	Sig. (2-tailed)	,007	,144	,000	,643	,010	,062	,000		,000	,001	,000

	N	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143
KK9	Pearson Correlation	,391**	,118	,409**	,152	,326**	,082	,312**	,370**	1	,709**	,713**
	Sig. (2-tailed)	,000	,160	,000	,071	,000	,328	,000	,000		,000	,000
	N	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143
KK10	Pearson Correlation	,245**	,346**	,489**	,144	,244**	-,146	,260**	,284**	,709**	1	,669**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,087	,003	,082	,002	,001	,000		,000
	N	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143
K.KERJA	Pearson Correlation	,556**	,430**	,595**	,497**	,540**	,212*	,604**	,541**	,713**	,669**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,011	,000	,000	,000	,000	
	N	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143	143

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

A. Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,820	7

Hasil Uji Reliabilitas Komunikasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,693	7

Hasil Uji Reliabilitas Religiusitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,570	9

B. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,466	5

C. Hasil Uji Reliabilitas keterikatan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,699	10

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	5,758	2,820		2,042	,043		
B.ORGANISASI	,059	,093	,057	,627	,532	,457	2,187
KOMUNIKASI	,454	,109	,362	4,146	,000	,502	1,992
RELIGIUS	,525	,087	,426	6,037	,000	,768	1,301
MOTIVASI	,126	,123	,069	1,022	,309	,848	1,179

a. Dependent Variable: K.KERJA

Hasil uji analisis Jalur

Analysis Summary

Date and Time

Date: 02 September 2019

Time: 22:53:41

Title

Pd-path: 02 September 2019 22:53

Notes for Group (Group number 1)

The model is recursive.

Sample size = 143

Your model contains the following variables (Group number 1)

Observed, endogenous variables

K.KERJA

MOTIVASI

Observed, exogenous variables

B.ORGANISASI

KOMUNIKASI

RELIGIUS

Unobserved, exogenous variables

e1

e2

Parameter Summary (Group number 1)

	Weights	Covariances	Variances	Means	Intercepts	Total
Fixed	2	0	0	0	0	2
Labeled	0	0	0	0	0	0
Unlabeled	7	0	5	0	0	12
Total	9	0	5	0	0	14

Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
RELIGIUS	9,000	43,000	-,668	-3,263	1,325	3,235
KOMUNIKASI	8,000	34,000	-,609	-2,973	,289	,707
B.ORGANISASI	7,000	35,000	-,780	-3,808	-,143	-,350
MOTIVASI	8,000	24,000	,086	,421	-,724	-1,768

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
K.KERJA	10,000	50,000	-,736	-3,594	1,113	2,717
Multivariate					2,374	1,696

Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
77	22,819	,000	,051
1	15,504	,008	,339
81	15,214	,009	,155
6	13,349	,020	,331
142	12,860	,025	,280
4	11,948	,036	,398
61	11,895	,036	,263
78	11,724	,039	,192
59	10,883	,054	,362
48	10,849	,054	,253
21	10,828	,055	,164
17	10,412	,064	,211
62	10,120	,072	,229
37	9,320	,097	,526
129	8,862	,115	,682
46	8,524	,130	,771
19	8,433	,134	,737
124	8,260	,142	,749
27	8,235	,144	,680
82	8,035	,154	,718
121	8,011	,156	,649
47	7,998	,156	,568
120	7,792	,168	,626
125	7,733	,172	,581
85	7,708	,173	,512
119	7,330	,197	,710
54	7,186	,207	,737
83	7,150	,210	,691
67	6,935	,226	,771
10	6,905	,228	,726
5	6,859	,231	,691
12	6,724	,242	,724
133	6,708	,243	,667
66	6,679	,246	,618
53	6,608	,251	,605
95	6,401	,269	,710
43	6,392	,270	,649

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
30	6,380	,271	,588
135	6,371	,272	,522
70	6,355	,273	,462
23	6,311	,277	,430
28	6,206	,287	,458
139	6,156	,291	,433
44	6,034	,303	,482
122	6,025	,304	,419
50	6,016	,305	,359
123	5,984	,308	,323
79	5,970	,309	,273
52	5,918	,314	,259
51	5,775	,329	,326
42	5,627	,344	,408
20	5,623	,345	,346
35	5,612	,346	,294
105	5,577	,350	,267
3	5,461	,362	,317
24	5,391	,370	,326
7	5,316	,379	,340
2	5,302	,380	,293
60	5,301	,380	,238
136	5,210	,391	,266
65	5,118	,402	,299
45	5,108	,403	,253
99	5,029	,412	,273
41	4,941	,423	,305
96	4,910	,427	,280
111	4,902	,428	,233
25	4,785	,443	,295
132	4,663	,458	,370
114	4,642	,461	,333
140	4,618	,464	,301
33	4,516	,478	,357
71	4,442	,488	,384
101	4,371	,497	,409
8	4,339	,502	,385
94	4,225	,518	,468
39	4,124	,532	,536
56	4,097	,536	,506
112	4,038	,544	,521
80	4,026	,546	,469
138	3,999	,550	,440
75	3,821	,575	,620

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
113	3,767	,583	,630
106	3,765	,584	,568
134	3,705	,593	,585
109	3,630	,604	,626
22	3,606	,607	,594
58	3,567	,613	,584
32	3,560	,614	,527
141	3,455	,630	,613
131	3,392	,640	,638
108	3,344	,647	,641
34	3,274	,658	,677
72	3,238	,663	,664
11	3,235	,664	,603
76	3,221	,666	,555
137	2,940	,709	,862
63	2,937	,710	,821
130	2,934	,710	,774
115	2,879	,719	,788
126	2,870	,720	,743

Sample Moments (Group number 1)

Sample Covariances (Group number 1)

	RELIGIU S	KOMUNIKA SI	B.ORGANISA SI	MOTIVAS I	K.KERJ A
RELIGIUS	28,899				
KOMUNIKASI	6,456	27,954			
B.ORGANISA SI	13,159	24,089	42,139		
MOTIVASI	7,184	3,928	5,376	13,142	
K.KERJA	19,788	17,988	20,995	7,523	43,953

Condition number = 11,299

Eigenvalues

91,683 29,067 16,528 10,694 8,114

Determinant of sample covariance matrix = 3822068,362

Sample Correlations (Group number 1)

	RELIGIU S	KOMUNIKA SI	B.ORGANISA SI	MOTIVAS I	K.KERJ A
RELIGIUS	1,000				
KOMUNIKASI	,227	1,000			
B.ORGANISA SI	,377	,702	1,000		
MOTIVASI	,369	,205	,228	1,000	

	RELIGIU S	KOMUNIKA SI	B.ORGANISA SI	MOTIVAS I	K.KERJ A
K.KERJA	,555	,513	,488	,313	1,000

Condition number = 10,493

Eigenvalues

2,631 1,007 ,683 ,429 ,251

Notes for Model (Default model)

Computation of degrees of freedom (Default model)

Number of distinct sample moments: 15
 Number of distinct parameters to be estimated: 12
 Degrees of freedom (15 - 12): 3

Result (Default model)

Minimum was achieved

Chi-square = 118,590

Degrees of freedom = 3

Probability level = ,000

Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
MOTIVASI <--- B.ORGANISASI	,013	,043	,302	,762	
MOTIVASI <--- KOMUNIKASI	,077	,053	1,457	,145	
MOTIVASI <--- RELIGIUS	,225	,052	4,324	***	
K.KERJA <--- B.ORGANISASI	,059	,062	,940	,347	
K.KERJA <--- MOTIVASI	,126	,121	1,037	,300	
K.KERJA <--- KOMUNIKASI	,454	,077	5,893	***	
K.KERJA <--- RELIGIUS	,525	,080	6,567	***	

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
MOTIVASI <--- B.ORGANISASI	,024
MOTIVASI <--- KOMUNIKASI	,114
MOTIVASI <--- RELIGIUS	,339
K.KERJA <--- B.ORGANISASI	,061
K.KERJA <--- MOTIVASI	,072

	Estimate
K.KERJA <--- KOMUNIKASI	,387
K.KERJA <--- RELIGIUS	,456

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
B.ORGANISASI	42,139	5,001	8,426	***	
KOMUNIKASI	27,954	3,318	8,426	***	
RELIGIUS	28,899	3,430	8,426	***	
e1	11,149	1,323	8,426	***	
e2	23,215	2,755	8,426	***	

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
MOTIVASI	,128
K.KERJA	,396

Matrices (Group number 1 - Default model)

Total Effects (Group number 1 - Default model)

	RELIGIUS	KOMUNIKASI	B.ORGANISASI	MOTIVASI
MOTIVASI	,225	,077	,013	,000
K.KERJA	,554	,464	,060	,126

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	RELIGIUS	KOMUNIKASI	B.ORGANISASI	MOTIVASI
MOTIVASI	,339	,114	,024	,000
K.KERJA	,480	,396	,063	,072

Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	RELIGIUS	KOMUNIKASI	B.ORGANISASI	MOTIVASI
MOTIVASI	,225	,077	,013	,000
K.KERJA	,525	,454	,059	,126

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	RELIGIUS	KOMUNIKASI	B.ORGANISASI	MOTIVASI
MOTIVASI	,339	,114	,024	,000
K.KERJA	,456	,387	,061	,072

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	RELIGIUS	KOMUNIKASI	B.ORGANISASI	MOTIVASI
--	----------	------------	--------------	----------

	RELIGIUS	KOMUNIKASI	B.ORGANISASI	MOTIVASI
MOTIVASI	,000	,000	,000	,000
K.KERJA	,028	,010	,002	,000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	RELIGIUS	KOMUNIKASI	B.ORGANISASI	MOTIVASI
MOTIVASI	,000	,000	,000	,000
K.KERJA	,025	,008	,002	,000

Modification Indices (Group number 1 - Default model)

Covariances: (Group number 1 - Default model)

		M.I.	Par Change
KOMUNIKASI	<--> RELIGIUS	7,327	6,456
B.ORGANISASI	<--> RELIGIUS	20,192	13,159
B.ORGANISASI	<--> KOMUNIKASI	69,954	24,089

Variances: (Group number 1 - Default model)

	M.I.	Par Change
--	------	------------

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	M.I.	Par Change
--	------	------------

Minimization History (Default model)

Iteration	Negative eigenvalues	Condition #	Smallest eigenvalue	Diameter	F	NTries	Ratio
0	e	0	95,203	9999,000	176,357	0	9999,000
1	e	0	71,102	,796	167,259	5	,000
2	e	0	19,406	,385	131,987	1	1,084
3	e	0	13,876	,129	120,641	1	1,203
4	e	0	12,853	,064	118,704	1	1,137
5	e	0	12,188	,019	118,591	1	1,047
6	e	0	12,330	,002	118,590	1	1,004

Iteration	Negative eigenvalues	Condition #	Smallest eigenvalue	Diameter	F	NTris	Ratio
7	e	0	11,973	,000	118,590	1	1,000

Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	12	118,590	3	,000	39,530
Saturated model	15	,000	0		
Independence model	5	232,585	10	,000	23,258

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	9,075	,785	-,077	,157
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	11,842	,578	,367	,385

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,490	-,700	,497	-,731	,481
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	,300	,147	,144
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	1,000	,000	,000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	115,590	83,626	154,973
Saturated model	,000	,000	,000
Independence model	222,585	176,616	275,983

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
-------	------	----	-------	-------

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	,835	,814	,589	1,091
Saturated model	,000	,000	,000	,000
Independence model	1,638	1,567	1,244	1,944

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,521	,443	,603	,000
Independence model	,396	,353	,441	,000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	142,590	143,649	178,144	190,144
Saturated model	30,000	31,324	74,443	89,443
Independence model	242,585	243,026	257,399	262,399

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	1,004	,779	1,282	1,012
Saturated model	,211	,211	,211	,221
Independence model	1,708	1,385	2,084	1,711

HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	10	14
Independence model	12	15

Execution time summary

Minimization: ,031
 Miscellaneous: ,188
 Bootstrap: ,000
 Total: ,219

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENELITI

Data Pribadi

Nama : Gabriel Nazarrío
NPM : 21167600454
Tempat dan Tanggal Lahir : Jakarta, 12 September 1990
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Perumahan Aneka Elok Blok G8 nomor 13
Telepon : 081318476595
Email : gabrielnazarrío27@gmail.com

Pendidikan Formal

SDIT Alhikmah : Lulus Tahun 2002
SMP Labschool, Rawamangaun : Lulus Tahun 2005
SMA 21, Jakarta : Lulus Tahun 2008
STAN : Lulus Tahun 2011
STIE : 2016 - sekarang

Pekerjaan (jika sudah bekerja) : PNS

Alamat Kantor : Jalan Pramuka Raya Nomor 33

Pengalaman Organisasi

2003 – 2004 : Osis SMP Labschool
2005 – 2007 : Bendahara OSIS SMA 21, Jakarta