

DAFTAR REFERENSI

- A.Muzakkir, Gunawan dan Ilham.2018. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Distrik Navigasi Kelas I Makassar. *YUME: Journal Of Management, 1(1)*. ISSN: E-ISSN: 2614-851X.
- Adisasmita, Raharjo. (2013). *Teori-teori Pembangunan Ekonomi Pertumbuhan Ekonomi dan Pertumbuhan Wilayah*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Aditya, P. dan Enang, N. SAP. 2019. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja di PT. Sentra Anugrah Motor. *Almana : Jurnal Manajemen dan Bisnis, 3(2)*, ISSN 2579-4892. GARUDA.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas*. Remaja Rosdakarya:Bandung.
- Anwar Sanusi, 2011, *Metode Penelitian Bisnis, Salemba Empat*, Jakarta.
- B.C.Poluakan., W.Tumbuan dan I.Trang.2017. Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Tvri Stasiun Sulut. *Jurnal EMBA 5(2), Hal. 388 – 398*, ISSN 2303-1174.
- B.Onanda.2015. The Effects Of Motivation On Job Performance A Case Study Of KCB Coast Region. *International Journal Of Scientific And Research Publications, 5(10)*. ISSN 2250-3153.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 1*. Bandung:VPustaka Setia.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen sumber Daya Manusia. Edisi 14*. Salemba Empat. Jakarta.

- Edy Sutrisno, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT. Mulia Kencana Semesta.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing (Service)).
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, P.S. Malayu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit : PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Indriantoro, Nurdan Bambang Supomo. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFPE.
- Kaswan. 2016. *Teori-Teori Pelatihan dan Pengembangan*. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- M.S.Akram, A.S.Khan, DR.S.M.A.Shah dan DR.J.A.Khan.2018. The Effect of Training and Compensation on Job Performance; Accessing the Moderating Role of Motivation: A Case Study of Public Sector of Pakistan. *Journal of Business and Tourism*, 4(2). ISSN: 2520 – 0739.
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta,CV.
- N.Akter dan Md.M. Moazzam.2016. Effect of Compensation on Job Performance: An Empirical Study. *International Journal of Engineering Technology, Management and Applied Science*, 4(8), ISSN 2349-4476.
- S.R.Nursyahputri dan H.R.Saragih.2019. Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Unit HCBP PT Telekomunikasi Indonesia (Tbk). *Jurnal Ecodemica*, 3(2). ISSN: 2355-0295.
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Hal 340-355. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Soetedjo, M. Indrawati dan Hidayat.2019. Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Tuban. *Jurnal Mitra Manajemen*,3(5). ISSN 2614-0365.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kesatu*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Pusaka Pelajar.

SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth.
Calon Responden
Di tempat

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ari Prasetyo
NIM : 21150000411
Program Studi : S1 Manajemen

Bermaksud akan mengadakan penelitian dengan judul “**Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja (Studi Kasus PT. Trikarya Adhi Komunika Cluster 14)**”.

Penelitian ini tidak akan menimbulkan akibat yang merugikan bagi responden. Semua informasi dari hasil penelitian akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian.

Atas perhatian dan kesediaannya menjadi responden saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Ari Prasetyo
NIM.21150000411

IDENTITAS DIRI RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin : **Laki-laki** **Perempuan**

Usia : **15 - 18 Tahun** **26 – 30 Tahun**

19 – 21 Tahun **> 30 Tahun**

22 – 25 Tahun

Jabatan :

Lama Bekerja : **1- 5 Tahun**

6 – 10 Tahun

11 – 15 Tahun

DAFTAR PERNYATAAN RESPONDEN

PETUNJUK: Berilah tanda (√) pada skala 1 sampai 4 untuk setiap butir pernyataan. Kerjakan seteliti mungkin dan jangan ada yang terlewatkan.

Skala 1 berarti sangat tidak setuju (STS) dengan situasi yang Anda rasakan di PT. Trikarya Adhi Komunika saat ini. Skala 4 berarti sangat setuju (SS) dengan situasi yang Anda rasakan PT. Trikarya Adhi Komunika saat ini.

Keterangan :

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. S : Setuju
4. SS : Sangat Setuju

NO.	PERNYATAAN	RESPON			
		STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
	Instruktur				
1.	Instruktur ahli dalam menyampaikan materi saat pelatihan.				
2.	Instruktur menguasai materi pelatihan sehingga mampu menjelaskan dan menyampaikan materi dengan baik.				
	Peserta Latihan				
3.	Saya selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan.				
4.	Pelatihan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan dalam pekerjaan saya.				
	Metode				
5.	Metode yang digunakan membantu saya memahami pelatihan yang diselenggarakan.				
6.	Media presentasi yang digunakan pada pelatihan, membantu saya mudah memahami apa yang disampaikan selama pelatihan.				
	Materi				
7.	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan, sehingga mampu menunjang pekerjaan yang saya lakukan.				
8.	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan saya.				
	Tujuan				
9.	Saya mengerti tujuan pelatihan yang dilakukan di PT.Trikarya Adhi Komunika				
10.	Setelah mengikuti pelatihan, saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah dan cepat.				
	Kebutuhan untuk mencapai tujuan yang sukses				
11.	Saya dan rekan kerja memiliki hubungan yang baik dan saling				

	mendukung untuk mencapai tujuan yang sukses.				
	Kebutuhan akan dukungan orang lain				
12.	Kinerja yang saya lakukan dihargai oleh atasan, baik secara kualitas maupun kuantitas.				
13.	Atasan akan memberikan pujian apabila saya menyelesaikan tugas tepat waktu.				
	Kebutuhan untuk menguasai dan mempengaruhi orang lain				
14.	Adanya dorongan untuk menjadi pemimpin dalam tim kerja.				
15.	Adanya dorongan untuk menjadi contoh sebagai pegawai yang teladan.				
	Upah dan Gaji				
16.	Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan secara tepat waktu.				
17.	Gaji yang saya terima dari perusahaan merupakan imbalan atas pekerjaan saya lakukan				
	Insentif				
18.	Perusahaan memberikan bonus kepada saya apabila hasil pekerjaan saya mencapai atau melebihi target yang telah ditetapkan.				
	Tunjangan				
19.	Setiap tahun saya mendapatkan Tunjangan Hari Raya.				
20.	Pimpinan akan memberi penghargaan kepada pegawai yang berprestasi tinggi.				
	Fasilitas				
21.	Selama bekerja di perusahaan saya mendapatkan jaminan keamanan.				
22.	Selama bekerja di perusahaan saya mendapatkan jaminan kesehatan.				
	Kualitas Kerja				
23.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditentukan.				
24.	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan jumlah yang ditargetkan.				
	Pengetahuan				
25.	Pengetahuan yang karyawan miliki sesuai dengan standar perusahaan.				
26.	Dengan keterampilan yang karyawan miliki, karyawan memiliki inisiatif dalam bekerja.				
	Penyesuaian Pekerjaan				
27.	Saya bekerja sesuai dengan aturan yang ditetapkan perusahaan.				
28.	Kehadiran kerja merupakan hal yang sangat penting bagi saya.				
	Hubungan Kerja				

29.	Saya mampu bekerja sama dengan atasan dengan baik.				
30.	Saya dan rekan kerja memiliki hubungan yang baik dan saling mendukung.				

47	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	18	2	2	2	2	2	10	2	2	2	1	2	2	2	13	2	2	2	2	2	1	2	2	15
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
54	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	7	1	1	1	1	1	1	1	1	8
55	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34	4	3	3	3	3	16	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	3	4	25
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
60	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	20	2	2	2	2	2	10	2	2	2	3	3	3	3	18	2	2	3	3	2	2	3	3	20
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
64	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39	4	4	4	4	4	20	4	4	1	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	3	4	4	4	31
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
69	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	19	1	2	2	2	1	8	2	1	2	1	1	2	2	11	2	2	2	2	2	1	1	1	13
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	4	4	27	4	4	4	3	4	4	4	4	31

Your temporary usage period for IBM SPSS Statistics will expire in 5773 days.

```
GET
  FILE='G:\Mas Ari\Tabulasi Mas Ari.sav'.
DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.
CORRELATIONS
  /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9 X1.10 Total_X1
  /PRINT=TWOTAIL NOSIG
  /MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

Notes		
Output Created		11-MAR-2020 17:03:06
Comments		
Input	Data	G:\Mas Ari\Tabulasi Mas Ari.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9 X1.10 Total_X1 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,05
	Elapsed Time	00:00:00,10

[DataSet1] G:\Mas Ari\Tabulasi Mas Ari.sav

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.771**	.773**	.702**	.680**	.818**	.822**	.883**	.864**	.894**	.891**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X1.2	Pearson Correlation	.771**	1	.936**	.897**	.887**	.892**	.875**	.819**	.827**	.771**	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X1.3	Pearson Correlation	.773**	.936**	1	.898**	.827**	.872**	.917**	.856**	.866**	.811**	.949**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X1.4	Pearson Correlation	.702**	.897**	.898**	1	.850**	.904**	.836**	.755**	.753**	.759**	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X1.5	Pearson Correlation	.680**	.887**	.827**	.850**	1	.849**	.809**	.726**	.699**	.658**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X1.6	Pearson Correlation	.818**	.892**	.872**	.904**	.849**	1	.898**	.839**	.849**	.830**	.949**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X1.7	Pearson Correlation	.822**	.875**	.917**	.836**	.809**	.898**	1	.921**	.931**	.810**	.954**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X1.8	Pearson Correlation	.883**	.819**	.856**	.755**	.726**	.839**	.921**	1	.966**	.868**	.935**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X1.9	Pearson Correlation	.864**	.827**	.866**	.753**	.699**	.849**	.931**	.966**	1	.886**	.935**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X1.10	Pearson Correlation	.894**	.771**	.811**	.759**	.658**	.830**	.810**	.868**	.886**	1	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Total_X1	Pearson Correlation	.891**	.940**	.949**	.906**	.865**	.949**	.954**	.935**	.935**	.900**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 Total_X2
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Notes		
Output Created		11-MAR-2020 17:03:29
Comments		
Input	Data	G:\Mas Ari\Tabulasi Mas Ari.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 Total_X2 /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00,03
	Elapsed Time	00:00:00,24

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.822**	.780**	.880**	.889**	.919**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93
X2.2	Pearson Correlation	.822**	1	.918**	.907**	.879**	.951**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93
X2.3	Pearson Correlation	.780**	.918**	1	.906**	.876**	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93
X2.4	Pearson Correlation	.880**	.907**	.906**	1	.981**	.981**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93
X2.5	Pearson Correlation	.889**	.879**	.876**	.981**	1	.972**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	93	93	93	93	93	93
Total_X2	Pearson Correlation	.919**	.951**	.940**	.981**	.972**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	93	93	93	93	93	93

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=X3.1 X3.2 X3.3 X3.4 X3.5 X3.6 X3.7 Total_X3
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```


X3.5	Pearson Correlation	.891**	.842**	.807**	.871**	1	.832**	.849**	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93
X3.6	Pearson Correlation	.789**	.769**	.848**	.818**	.832**	1	.897**	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93
X3.7	Pearson Correlation	.896**	.873**	.903**	.931**	.849**	.897**	1	.966**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93
Total_X3	Pearson Correlation	.954**	.939**	.930**	.958**	.924**	.904**	.966**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	93	93	93	93	93	93	93	93

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 Total_Y
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Notes

Output Created	11-MAR-2020 17:04:29	
Comments		
Input	Data	G:\Mas Ari\Tabulasi Mas Ari.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	93
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.

Syntax	CORRELATIONS	
	/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5	
	Y.6 Y.7 Y.8 Total_Y	
	/PRINT=TWOTAIL NOSIG	
	/MISSING=PAIRWISE.	
Resources	Processor Time	00:00:00,03
	Elapsed Time	00:00:00,06

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.854**	.949**	.786**	.911**	.907**	.874**	.901**	.953**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Y.2	Pearson Correlation	.854**	1	.878**	.736**	.875**	.865**	.869**	.848**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Y.3	Pearson Correlation	.949**	.878**	1	.797**	.894**	.901**	.888**	.870**	.952**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Y.4	Pearson Correlation	.786**	.736**	.797**	1	.861**	.815**	.844**	.815**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Y.5	Pearson Correlation	.911**	.875**	.894**	.861**	1	.930**	.912**	.908**	.966**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Y.6	Pearson Correlation	.907**	.865**	.901**	.815**	.930**	1	.893**	.923**	.961**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Y.7	Pearson Correlation	.874**	.869**	.888**	.844**	.912**	.893**	1	.916**	.954**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Y.8	Pearson Correlation	.901**	.848**	.870**	.815**	.908**	.923**	.916**	1	.953**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Total_Y	Pearson Correlation	.953**	.921**	.952**	.878**	.966**	.961**	.954**	.953**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

```

RELIABILITY
/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9 X1.10
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Notes		
Output Created		11-MAR-2020 17:06:01
Comments		
Input	Data	G:\Mas Ari\Tabulasi Mas Ari.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	93
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9 X1.10 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00,03
	Elapsed Time	00:00:00,00

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	93	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	93	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.980	10

```
RELIABILITY
/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability**Notes**

Output Created	11-MAR-2020 17:06:26	
Comments		
Input	Data	G:\Mas Ari\Tabulasi Mas Ari.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	93
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.

Cases Used		Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,03

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	93	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	93	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.974	5

```
RELIABILITY
/VARIABLES=X3.1 X3.2 X3.3 X3.4 X3.5 X3.6 X3.7
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Notes

Output Created	11-MAR-2020 17:06:48	
Comments		
Input	Data	G:\Mas Ari\Tabulasi Mas Ari.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	93
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=X3.1 X3.2 X3.3 X3.4 X3.5 X3.6 X3.7 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.	
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,03

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	93	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	93	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.977	7

```

RELIABILITY
/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Notes

Output Created	11-MAR-2020 17:07:08	
Comments		
Input	Data	G:\Mas Ari\Tabulasi Mas Ari.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	93
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.	
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,03

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	93	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	93	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.982	8

```
DATASET ACTIVATE DataSet1.
```

```
SAVE OUTFILE='G:\Mas Ari\Tabulasi Mas Ari.sav'  
/COMPRESSED.
```

```
REGRESSION  
/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N  
/MISSING LISTWISE  
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL  
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)  
/NOORIGIN  
/DEPENDENT Total_Y  
/METHOD=ENTER Total_X1 Total_X2 Total_X3  
/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)  
/RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID).
```


Regression

Notes

Output Created	11-MAR-2020 17:16:16	
Comments		
Input	Data	G:\Mas Ari\Tabulasi Mas Ari.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	93
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax	<pre> REGRESSION /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Total_Y /METHOD=ENTER Total_X1 Total_X2 Total_X3 /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED) /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID). </pre>	
Resources	Processor Time	00:00:03,20
	Elapsed Time	00:00:02,71
	Memory Required	4672 bytes

Additional Memory Required for Residual Plots	648 bytes
---	-----------

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Prestasi Kerja	28.73	6.420	93
Pelatihan	35.17	8.537	93
Motivasi	17.61	4.389	93
Kompensasi	25.05	5.779	93

Correlations

		Prestasi Kerja	Pelatihan	Motivasi	Kompensasi
Pearson Correlation	Prestasi Kerja	1.000	.930	.952	.974
	Pelatihan	.930	1.000	.930	.917
	Motivasi	.952	.930	1.000	.967
	Kompensasi	.974	.917	.967	1.000
Sig. (1-tailed)	Prestasi Kerja	.	.000	.000	.000
	Pelatihan	.000	.	.000	.000
	Motivasi	.000	.000	.	.000
	Kompensasi	.000	.000	.000	.
N	Prestasi Kerja	93	93	93	93
	Pelatihan	93	93	93	93
	Motivasi	93	93	93	93
	Kompensasi	93	93	93	93

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi, Pelatihan, Motivasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.978 ^a	.957	.956	1.347	2.026

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Pelatihan, Motivasi

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3630.797	3	1210.266	667.028	.000 ^b
	Residual	161.483	89	1.814		
	Total	3792.280	92			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Pelatihan, Motivasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.392	.641		2.171	.033		
	Pelatihan	.175	.046	.233	3.834	.000	.130	7.703
	Motivasi	-.013	.140	-.009	-.090	.929	.053	19.007
	Kompensasi	.854	.097	.769	8.779	.000	.062	16.037

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Pelatihan	Motivasi	Kompensasi
1	1	3.954	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.040	9.985	.90	.01	.01	.00
	3	.005	28.220	.00	.95	.07	.14
	4	.002	48.018	.10	.03	.92	.86

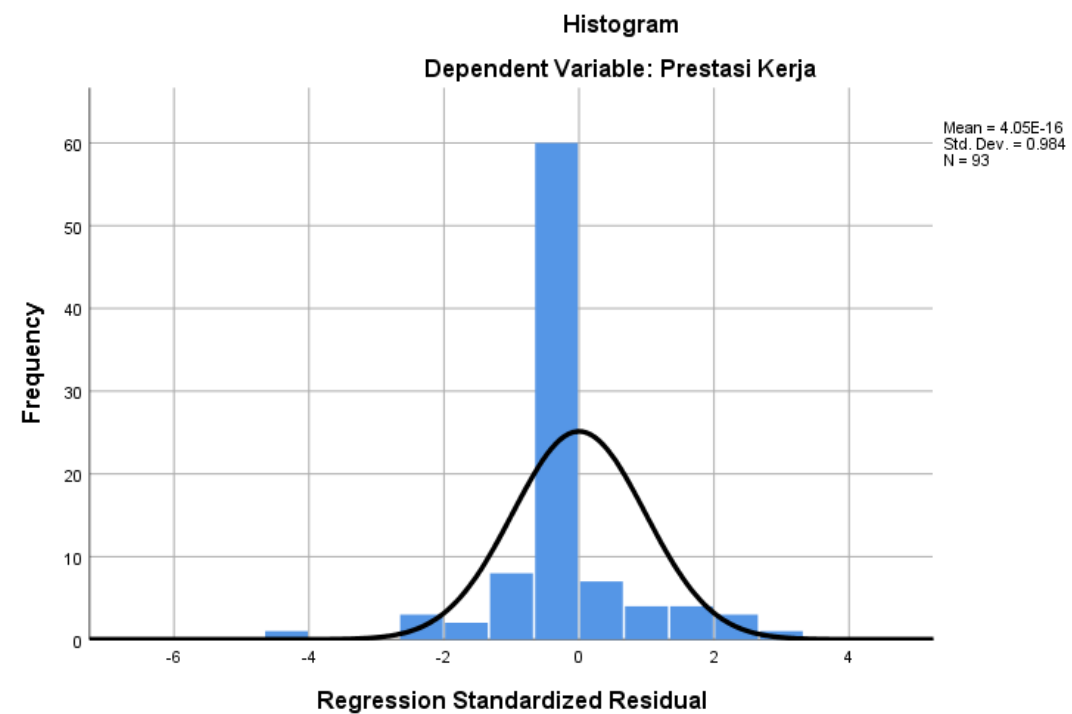
a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Residuals Statistics^a

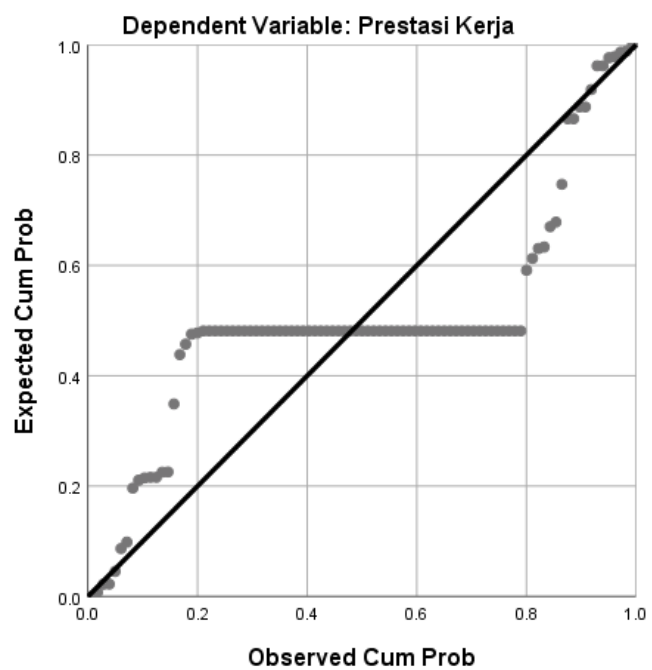
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	9.06	32.08	28.73	6.282	93
Std. Predicted Value	-3.131	.532	.000	1.000	93
Standard Error of Predicted Value	.161	.891	.241	.142	93
Adjusted Predicted Value	9.21	32.08	28.69	6.329	93
Residual	-6.021	4.459	.000	1.325	93
Std. Residual	-4.470	3.311	.000	.984	93
Stud. Residual	-4.595	4.414	.014	1.062	93
Deleted Residual	-6.363	7.927	.044	1.577	93
Stud. Deleted Residual	-5.232	4.966	.015	1.129	93
Mahal. Distance	.331	39.254	2.968	5.905	93
Cook's Distance	.000	3.787	.060	.395	93
Centered Leverage Value	.004	.427	.032	.064	93

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

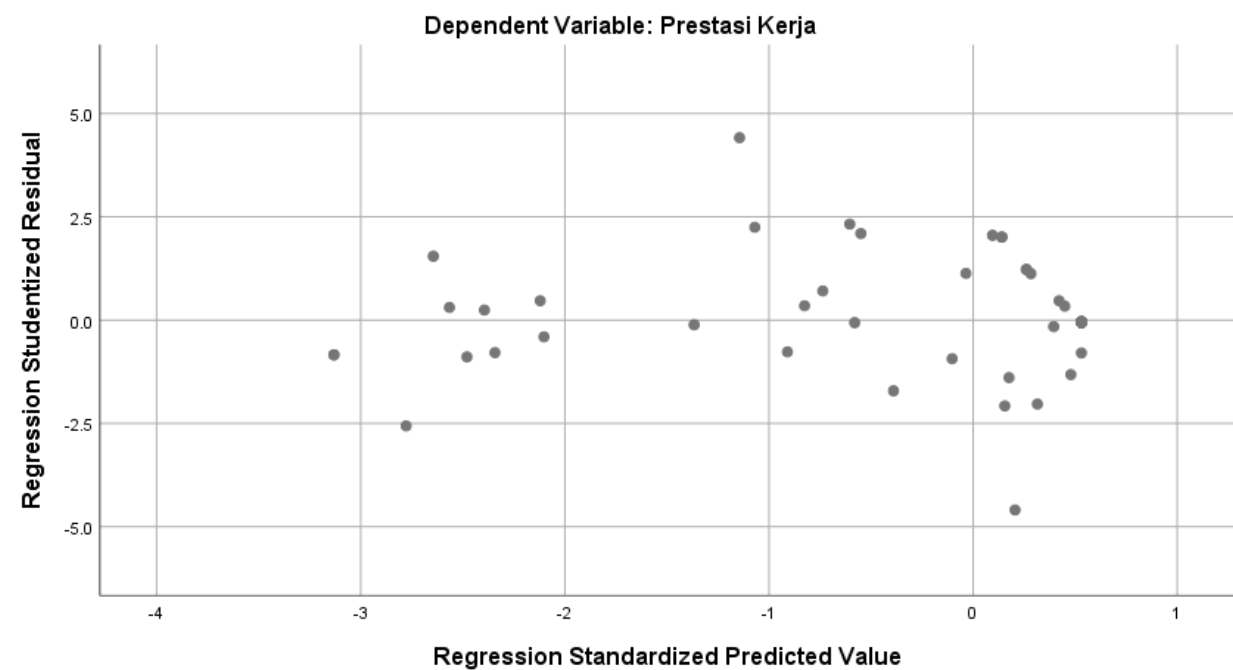
Charts

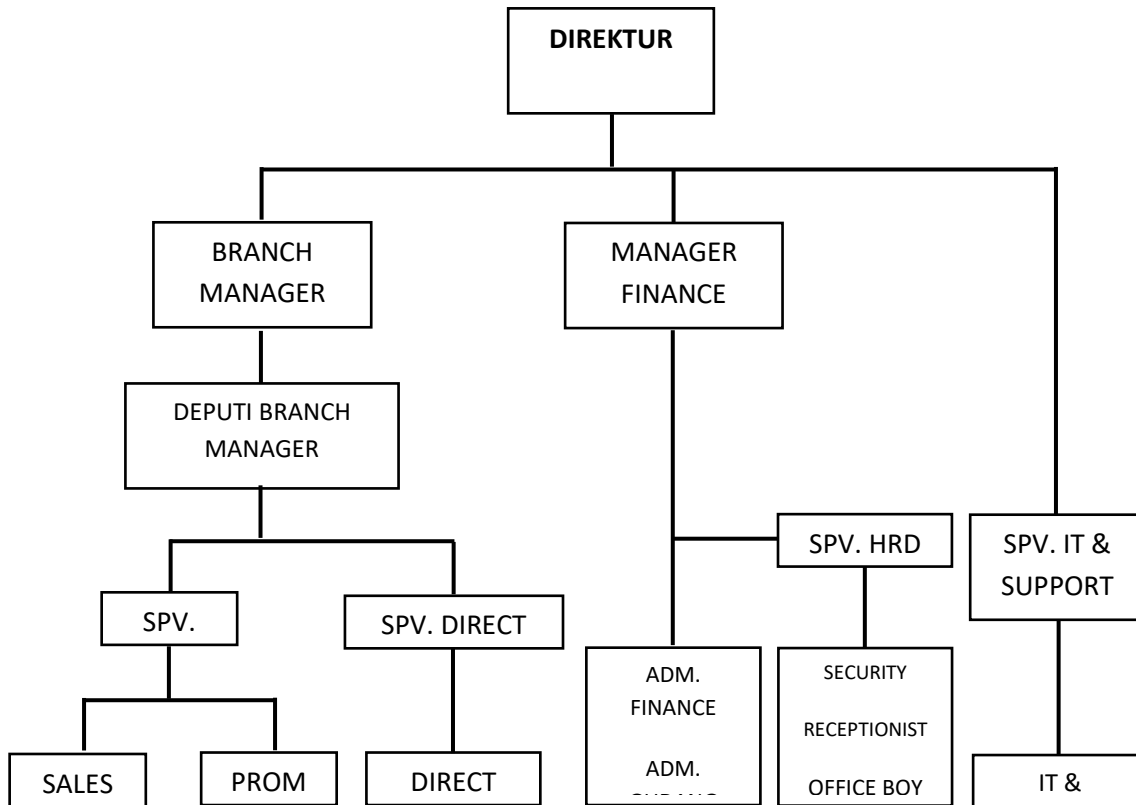


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



Struktur Organisasi PT.Trikarya Adhi Komunika

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini Human Resources Development (HRD) Head Office PT. Trikarya Adhi Komunika menerangkan bahwa :

Nama : Ari Prasetyo
NPK : 21150000411
Judul : Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Kompensasi
Terhadap Prsetasi Kerja Pegawai di
PT. Trikarya Adhi Komunika

Adalah benar yang bersangkutan diatas telah diberikan kesempatan oleh perusahaan untuk mengadakan riset dalam rangka pembuatan skripsi, terhitung dari bulan September 2019 s/d Agustus 2020.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 01 September 2020

PT. TRIKARYA ADHI KOMUNIKA

Lintang Anggraito

(HRD)