

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DISIPLIN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. TEKTONINDO
HENIDA JAYA GROUP)**

TESIS

**ELVA LESTARI
13180004**



**PROGRAM STUDI STRATA 2 MANAJEMEN SEKOLAH
TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA JAKARTA**

2020

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DISIPLIN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. TEKTONINDO HENIDA
JAYA GROUP)**

Yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari tesis yang sudah di publikasikan dengan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya divantumkan sebagaimana mestinya. Jika kemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 23 September 2020



ELVA LESTARI
NPK 13180004

LEMBAR PERSETUJUAN

Tesis dengan judul :

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DISIPLIN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. TEKTONINDO HENIDA
JAYA GROUP)**

Oleh :

**ELVA LESTARI
NPM 13180004**

Dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Tesis ini ditulis di bawah bimbingan Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM dan Dr. M. Benny Alexandri, SE., MBA dan diketahui oleh kepala program studi Magister Manajemen serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai tesis pada program studi Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, 23 September 2020

Pembimbing I



Dr. Ir. Meita Pragiwani

Pembimbing II



Dr. M. Benny Alexandri, SE, MBA

**Mengetahui,
Kepala Program Magister Manajemen**



Dr. Ir. Meita Pragiwani

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DISIPLIN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. TEKTONINDO HENIDA JAYA GROUP)

Telah diuji dalam suatu sidang Tesis yang diselenggarakan oleh program studi Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal dengan nilai

Panitia ujian Tesis :



1.; Dr. Ir. Meita Pragiwani (Kepala program studi magister manajemen)



2.; Dr. Ir. Meita Pragiwani (Pembimbing)



3.; Dr. M. Benny Alexandri, SE., MBA (Pembimbing)



4.; Dr. Muhammad Anhar, M.Sc (Anggota Penguji)



5.; Dr. Dian Surya Sampurna, SE., MM (Anggota Penguji)

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan atas kehadiran Allah SWT berkat karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang merupakan sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).

Tesis ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada:

1. Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM dan Dr. M. Benny Alexandri, SE., MBA selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan tesis ini.
2. Dr. Muhammad Anhar, M.Sc dan Dr. Dian Surya Sampurna, SE., MM selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
3. Bapak Drs. Ridwan Maronrong Msc., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
4. Ibu Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM selaku Kepala Program Studi Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
5. Bapak dan Ibu Dosen Pasca Sarjana Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah mendidik dan mencurahkan ilmunya kepada peneliti.
6. Pihak PT. Tektonindo Henida Jaya yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang peneliti perlukan.
7. Kedua orang tua saya tercinta yang dimuliakan Allah S.w.t, terima kasih dari peneliti atas untaian do'a yang tidak pernah putus.
8. Teman-teman S2, Hardian, mba inayah, Hafiz, M. Fikri, Kamto, Tekto Squad dan Ramadhan D. Wijaya yang selalu memberikan semangat dan do'a kepada peneliti.

Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan kepada semua pihak yang telah membantu. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi terciptanya kesempurnaan dalam penyempurnaan tesis ini.

Jakarta, 23 September 2020

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Elva Lestari', with a horizontal line extending to the right.

Elva Lestari

13180004

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Elva Lestari
NPM : 13180004
Program Studi : Magister Management
Jenis Karya : Tesis

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas Tesis saya yang berjudul:

PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DISIPLIN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. TEKTONINDO HENIDA JAYA GROUP)

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database) merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 23 September 2020

Yang menyatakan,



Elva Lestari

Nama : Elva Lestari NPK : 13180004 Program Studi : Magister Manajemen	Dosen Pembimbing: Dr. Ir. Meita Pragiwani Dr. M. Benny Alexandri, SE., MBA
---	--

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DISIPLIN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. TEKTONINDO
HENIDA JAYA GROUP)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Tektonindo Henida Jaya Group.

Metode penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan data primer dan data sekunder. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 128 orang. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan alat analisis SPSS, dan di analisis menggunakan analisis regresi linear berganda. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, koefisien determinasi, regresi linear berganda, dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, (1) motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan, (2) kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Disiplin, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

Name : Elva Lestari NPK : 13170004 Study Program : Magister Management	Dosen Pembimbing: Dr. Ir. Meita Pragiwani Dr. M. Benny Alexandri, SE., MBA
EFFECT OF MOTIVATION, COMPETENCE, DISCIPLINE AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. TEKTONINDO HENIDA JAYA GROUP	
<p>ABSTRACT</p> <p>This study aims to determine how the Effect of motivation, competence, discipline and compensation on employee performance in PT. Tektonindo Henida Jaya Group.</p> <p>This research method is a quantitative method using primary data and secondary data. The number of samples in this study were as many as 128 employees. Processing data in this study using SPSS analysis tool, and analyzed using multiple linear regression analysis. The analysis used in this research includes validity test, reliability test, coefficient of determination, multiple linear regression, and t test.</p> <p>The results showed that, (1) motivation had a significant effect on employee performance, (2) competence had an effect on employee performance, (3) discipline had a significant effect on employee performance, (3) compensation had a significant effect on employee performance.</p>	
<p><i>Keywords : Motivation, Competence, Discipline, Compensation and employee performance.</i></p>	

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Perumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Kegunaan dan Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Review Hasil-hasil Penelitian Terdahulu	9
2.2 Kajian Teoritis.....	14
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15

2.2.2	Motivasi	18
2.2.2.1	Pengertian Motivasi.....	18
2.2.2.2	Teori Motivasi.....	19
2.2.2.3	Jenis-Jenis Motivasi	21
2.2.2.4	Indikator Motivasi.....	22
2.2.2.5	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	22
2.2.3	Kompetensi.....	23
2.2.4	Pentingnya Kompetensi	25
2.2.4.1	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi.....	25
2.2.4.2	Jenis-jenis Kompetensi.....	28
2.2.4.3	Dimensi dan Indikator Kompetensi	28
2.2.4.4	Pengetahuan	29
2.2.4.4.1	Pengertian Pengetahuan	29
2.2.4.4.2	Pentingnya Pengetahuan	32
2.2.4.4.3	Dimensi dan Indikator Pengetahuan.....	32
2.2.4.5	Keterampilan.....	33
2.2.4.5.1	Pengertian Keterampilan.....	33
2.2.4.5.2	Pentingnya Keterampilan	34
2.2.4.5.3	Dimensi dan Indikator Keterampilan.....	34
2.2.4.6	Kemampuan	35
2.2.4.6.1	Pengertian Kemampuan	35
2.2.4.6.2	Pentingnya Kemampuan	36
2.2.4.6.3	Dimensi dan Indikator Kemampuan	37
2.2.5	Disiplin.....	37

2.2.5.1	Pengertian Disiplin	37
2.2.5.2	Jenis-Jenis Disiplin.....	38
2.2.5.3	Indikator Disiplin	39
2.2.5.4	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	39
2.2.6	Kompensasi	41
2.2.6.1	Pengertian Kompensasi	41
2.2.6.2	Jenis-Jenis Kompensasi.....	41
2.2.6.3	Indikator Kompensasi.....	43
2.2.6.4	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	44
2.2.7	Kinerja Karyawan.....	45
2.2.7.1	Pengertian Kinerja.....	45
2.2.7.2	Tujuan Penilaian Kinerja	46
2.2.7.3	Indikator Kinerja	49
2.2.7.4	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	50
2.3	Hubungan Antar Variabel Penelitian	51
2.3.1	Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	52
2.3.2	Keterkaitan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	53
2.3.3	Keterkaitan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	53
2.3.4	Keterkaitan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
2.4	Pengembangan Hipotesis.....	54
2.5	Kerangka Konseptual Pemikiran.....	55
BAB III	METODE PENELITIAN.....	58
3.1	Strategi Penelitian	58
3.2	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	58

3.2.1	Populasi.....	58
3.2.2	Sampel.....	58
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	59
3.4	Definisi Konseptual dan Operasional Variabel	61
3.4.1	Definisi Variabel.....	61
3.5	Metode Penelitian.....	64
3.6	Metode Analisis Data	64
3.6.1	Analisis Deskriptif	64
3.6.2	Uji Validitas	64
3.6.3	Uji Reliabilitas.....	65
3.6.4	Uji Hipotesis.....	65
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	67
4.1	Deskripsi Perusahaan	67
4.2	Data Demografi Responden.....	69
4.3	Analisis Statistik Deskriptif.....	71
4.4	Analisis Data dan Pembahasan	76
4.4.1	Uji Validitas	76
4.4.2	Uji Reabilitas	79
4.4.3	Uji Hipotesis.....	80
4.4.3.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	81
4.4.3.2	Analisis Koefisien Determinasi	82
4.4.3.3	Analisis Uji T (partial)	82
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian	84

BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	88
5.1	Simpulan	88
5.2	Saran	88
	DAFTAR PUSTAKA	90
	LAMPIRAN	96

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Tabel 1.1 Rekap data KPI pertahun 2018 & 2019.....	5
2. Tabel 2.1 Tabel Kerangka Konseptual	55
3. Tabel 3.1 Skala Likert	60
4. Tabel 3.2 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel	62
5. Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	69
6. Tabel 4.2 Usia Responden	70
7. Tabel 4.3 Divisi Responden.....	70
8. Tabel 4.4 Tabulasi Kuesioner Motivasi.....	71
9. Tabel 4.5 Tabulasi Kuesioner Kompetensi.....	72
10. Tabel 4.6 Tabulasi Kuesioner Disiplin.....	73
11. Tabel 4.7 Tabulasi Kuesioner Kompensasi	74
12. Tabel 4.8 Tabulasi Kuesioner Kinerja Karyawan.....	75
13. Tabel 4.9 Hasil Validitas Variabel Motivasi	76
14. Tabel 4.10 Hasil Validitas Variabel Kompetensi	77
15. Tabel 4.11 Hasil Validitas Variabel Disiplin.....	78
16. Tabel 4.12 Hasil Validitas Variabel Kompensasi	78
17. Tabel 4.13 Hasil Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	79
18. Tabel 4.14 Hasil Uji Reabilitas	80
19. Tabel 4.15 Hasil Regresi Linear Berganda.....	81
20. Tabel 4.16 Uji Koefisien Determinasi.....	82
21. Tabel 4.17 Hasil Uji t	83

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	55
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	96
2. Lampiran 2. Tabulasi Variabel Motivasi (X1).....	100
3. Lampiran 3. Tabulasi Variabel Kompetensi (X2).....	104
4. Lampiran 4. Tabulasi Variabel Disiplin (X3).....	108
5. Lampiran 5. Tabulasi Variabel Kompensasi (X4)	112
6. Lampiran 6. Tabulasi Variabel Kinerja Karyawan (Y1).....	116
7. Lampiran 7. Hasil Pengolahan Data dengan SPSS Versi 23.0	120
8. Lampiran 8. Surat Keterangan Riset	115
9. Lampiran 9. Daftar Riwayat Hidup	116