

## BAB III

### METODA PENELITIAN

#### 3.1. Strategi Penelitian

Dalam melakukan penelitian, perlu adanya suatu strategi, cara atau taktik sebagai langkah-langkah yang harus ditempuh oleh peneliti dalam memecahkan suatu permasalahan untuk mencapai tujuan tertentu. Strategi yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan verifikatif.

Definisi penelitian deskriptif menurut Sugiyono (2017) adalah penelitian yang dilakukan untuk mengetahui keberadaan variabel mandiri, baik hanya pada satu variabel atau lebih (variabel yang berdiri sendiri) tanpa membuat perbandingan dan mencari hubungan variabel itu dengan variabel yang lain. Sedangkan definisi penelitian verifikatif menurut Sugiyono (2017) adalah penelitian yang dilakukan terhadap populasi atau sampel tertentu dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.

Pada penelitian kualitatif, tidak ada sampel acak, tetapi sampel bertujuan (*purposive sample*). Menurut Sugiyono (2015) sampel bertujuan adalah teknik pengambilan sampel sumber data dengan pertimbangan tertentu. Sehingga subjek yang dipilih adalah subjek yang dapat memberikan informasi sebanyak mungkin dalam penelitian ini. Menurut Denzin dan Lincoln (1994) menyatakan bahwa penelitian kualitatif adalah penelitian yang menggunakan latar alamiah dengan maksud menafsirkan fenomena yang terjadi dan dilakukan dengan jalan melibatkan berbagai metode yang ada. Erickson (1968) menyatakan bahwa penelitian kualitatif berusaha untuk menemukan dan menggambarkan secara naratif kegiatan untuk dilakukan dan dampak dari tindakan yang dilakukan terhadap mereka.

Dari beberapa pendapat ahli di atas maka dapat disimpulkan bahwa penelitian kualitatif adalah pengumpulan data pada suatu latar alamiah dengan maksud menafsirkan fenomena yang terjadi dimana peneliti adalah sebagai instrumen kunci, pengambilan sampel sumber data dilakukan secara *purposive* dan *snowbaal*, teknik pengumpulan dengan triangulasi (gabungan), analisis data

bersifat induktif/kualitatif, dan hasil penelitian kualitatif lebih menekankan makna dari pada generalisasi.

### **3.2. Populasi dan Sampel**

#### **1. Populasi Penelitian**

Menurut Sugiyono (2017) sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Bila populasi besar, dan peneliti tidak mungkin mempelajari semua yang ada pada populasi, misalnya karena keterbatasan dana, tenaga dan waktu, maka peneliti dapat menggunakan sampel yang diambil dari populasi itu.

Menurut Sugiyono (2017) mengemukakan teknik sampling adalah teknik pengambilan sampel. Untuk menentukan sampel yang akan digunakan dalam penelitian, terdapat berbagai teknik sampling yang digunakan.

Menurut Sugiyono (2017) *Probabiliy* sampling dapat didefinisikan sebagai teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel.

### **3.3. Data dan Metoda Pengumpulan Data**

Jenis data yang diperoleh adalah data primer. Data primer merupakan data yang langsung diperoleh dari obyeknya. Pada penelitian ini data primer diperoleh dari hasil survey wawancara dengan petugas bagian keuangan.

Sumber data yang digunakan yaitu data primer kualitatif. Perusahaan yang terdaftar diperoleh dari PT. Aditya Aryaprawira. Menurut Sugiyono (2017) mendefinisikan data primer sebagai data yang langsung memberikan data kepada pengumpul data. Pengumpulan primer dalam penelitian ini dengan cara melakukan wawancara secara langsung dengan pihak-pihak yang berhubungan dengan penelitian yang dilakukan.

1. Data yang diperlukan diantaranya :

1. Sejarah atau gambaran umum perusahaan

Sejarah atau gambaran umum perusahaan dapat membantu proses penelitian dalam memberikan gambaran dan pandangan terhadap perusahaan tersebut secara umum.

## 2. Struktur Organisasi

Struktur organisasi perusahaan dapat membantu proses penelitian dalam memberikan gambaran pemisahan wewenang terkait dengan proses penggajian karyawan perusahaan.

## 3. Daftar Presensi Karyawan

Presensi terkait dengan berapa gaji yang harus dibayarkan oleh perusahaan dan diterima oleh karyawan berdasarkan kehadiran karyawan.

## 4. Dokumen

Dokumen terkait dengan kegiatan penggajian karyawan perusahaan.

## 6. Prosedur

Prosedur yang mengatur sistem informasi akuntansi penggajian karyawan perusahaan, dan prosedur pengendalian atas penerapan sistem perusahaan.

## 2. Cara Penyajian Data :

### 1. Teknik Wawancara

Teknik wawancara yaitu teknik yang dilakukan dengan mengajukan pertanyaan secara lisan kepada subjek penelitian mengenai gambaran umum dan prosedur penggajian karyawan perusahaan. Teknik wawancara diajukan kepada 2 karyawan PT Aditya Aryaprawira yaitu bagian personalia dan bagian keuangan.

### 2. Teknik Dokumentasi

Teknik dokumentasi yaitu teknik pengamatan pada dokumen-dokumen yang berkaitan dengan proses penggajian karyawan perusahaan. Pengamatan dilakukan pada dokumen perusahaan mengenai pengaturan sistem informasi akuntansi penggajian karyawan perusahaan, struktur organisasi perusahaan, bagan alir sistem informasi akuntansi penggajian karyawan dan pengendalian internnya.

### 3. Teknik Analisis data

Teknik analisis data deskriptif komparatif merupakan langkah untuk membandingkan sistem yang lama dengan sistem yang baru. Informasi hasil analisis data deskriptif komparatif bermanfaat untuk memprediksi tentang kemungkinan yang akan terjadi di masa yang akan datang. Langkah-langkah dalam teknis analisis deskriptif komparatif adalah sebagai berikut:

- a. Menganalisis penerapan sistem informasi akuntansi penggajian PT. Aditya Aryaprawira dengan cara sebagai berikut:

- b. Mendeskripsikan sistem informasi akuntansi penggajian PT. Aditya Aryaprawira
1. Kegiatan penggajian karyawan.
  2. Fungsi yang terkait dalam sistem informasi akuntansi penggajian di perusahaan.
  3. Dokumen yang digunakan dalam sistem informasi akuntansi penggajian di perusahaan.
  4. Catatan akuntansi yang digunakan perusahaan dalam sistem informasi akuntansi penggajian.
  5. Prosedur dalam sistem informasi akuntansi penggajian di perusahaan.
- c. Perbandingan sistem informasi akuntansi penggajian di perusahaan dengan pengendalian intern
1. Struktur organisasi yang memisahkan tanggung jawab.
  2. Sistem otorisasi dan prosedur pencatatan.
  3. Praktek yang sehat dalam pelaksanaan fungsi.
  4. Karyawan yang mutunya sesuai dengan tanggung jawabnya.
- d. Mengidentifikasi masalah yang terjadi mengenai proses sistem informasi akuntansi penggajian di PT. Aditya Aryaprawira
1. Mencari dan mengidentifikasi masalah yang terjadi dalam sistem informasi akuntansi penggajian perusahaan.
  2. Melakukan identifikasi terhadap penyebab terjadinya masalah tersebut.
  3. Mengidentifikasi titik keputusan yang dapat diambil untuk mengatasi masalah yang telah teridentifikasi sebelumnya.
  4. Mengidentifikasi personil kunci sebagai penyebab terjadinya masalah.