

ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN (STUDI EMPIRIS PT ADITYA ARYAPRAWIRA)

Septy Gita Nanda

Studi Akuntansi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi, Indonesia

Septygita19@gmail.com

***Abstract-**This study aims to analyze the Payroll Accounting Information System at PT Aditya Aryaprawira.*

This study uses qualitative primary data types. The data source used is qualitative primary data. Registered companies were obtained from PT. Aditya Aryaprawira. Source of data needed in this study is primary data. According to Sugiyono (2017) defines primary data as data that directly provides data to data collectors. Primary collection in this study by conducting interviews directly with parties related to the research conducted, observations made directly, and documentation collected by researchers relating to the payroll process of company employees.

The results of the study prove that the payroll system at PT Aditya Aryaprawira has not met the applicable SPI (Internal Control System) standards. And the organizational structure has not functioned properly, proven to have a negative effect on the company, especially the payroll system.

*Keywords : **Payroll accounting information system, Internal Control System***

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pada PT Aditya Aryaprawira. Penelitian ini menggunakan jenis data primer kualitatif.

Sumber data yang digunakan yaitu data primer kualitatif. Perusahaan yang terdaftar diperoleh dari PT. Aditya Aryaprawira. Pengumpulan primer dalam penelitian ini dengan cara melakukan wawancara secara langsung dengan pihak-pihak yang berhubungan dengan penelitian yang dilakukan, observasi yang dilakukan secara langsung, dan dokumentasi yang dikumpulkan oleh peneliti yang berkaitan dengan proses penggajian karyawan perusahaan.

Hasil penelitian membuktikan bahwa sistem penggajian pada PT Aditya Aryaprawira belum memenuhi standar SPI (Sistem Pengendalian Intern) yang berlaku. Dan jajaran struktur organisasi belum berfungsi dengan baik terbukti menimbulkan efek negatif bagi perusahaan terutama sistem penggajian.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi Penggajian, Sistem Pengendalian Intern

PENDAHULUAN

Setiap perusahaan bertujuan dengan kemajuan perusahaan dan sebuah upaya pengembangan itu adalah proses dan tuntutan guna mendapatkan ataupun memiliki tenaga kerja yang berkualitas. Namun dalam sebuah pencapaian tenaga kerja berkualitas harus difokuskan pada keahlian dalam bidangnya, karena hal ini akan mempengaruhi kinerja dalam perusahaan dan dapat mensejahterakan para tenaga kerja. Hal ini dilakukan dengan cara memberikan gaji dan upah sesuai dengan kinerja masing-masing tenaga kerja.

Salah satu perusahaan yang menerapkan sistem akuntansi penggajian adalah PT. Aditya Aryaprawira yang berlokasi di Kelapa Gading, Jakarta Utara. PT. Aditya Aryaprawira tersebut ialah sebuah perusahaan yang berkegiatan dalam bidang logistik berupa *shipping* dan *trucking*.

PT. Aditya Aryaprawira sendiri mempunyai struktur organisasi yang masih belum rampung dan belum terstruktur dengan baik, dimana mereka belum menerapkan sistem pengendalian internal dengan total.

Sistem akuntansi PT. Aditya Aryaprawira tergolong lemah terutama dibidang keuangan dan personalia yang berujung pada sistem penggajian dan pengeluaran kas. Hal ini menjadi menarik untuk diteliti lebih lanjut, yakni mengenai sistem informasi akuntansi penggajian dilakukan oleh PT. Aditya Aryaprawira, dan apakah pengendalian internal pada PT. Aditya Aryaprawira telah dilaksanakan secara baik. Berdasarkan uraian di atas, maka pada penulisan skripsi ini peneliti mengambil judul “ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN (STUDI KASUS PT ADITYA ARYAPRAWIRA)”.

METODE

Metode penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Penelitian kualitatif adalah pengumpulan data pada suatu latar alamiah dengan maksud menafsirkan fenomena yang terjadi dimana peneliti adalah sebagai instrumen kunci, pengambilan sampel sumber data dilakukan secara purposive dan snowball, teknik pengumpulan dengan triangulasi (gabungan), analisis data bersifat induktif/kualitatif, dan hasil penelitian kualitatif lebih menekankan makna dari pada generalisasi.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan penulis mendapatkan temuan-temuan di dalam objek yang diteliti yaitu PT Aditya Aryaprawira. Temuannya yaitu adanya *double job*.

PT Aditya Aryaprawira sudah menggunakan sistem akuntansi penggajian, tetapi masih sangat sederhana. Sistem yang saat ini digunakan perlu pengembangan-pengembangan untuk meningkatkan kegiatan operasional khususnya kegiatan dan bagian penggajian. Kelemahan yang terdapat pada sistem ini yaitu belum ada pemisahan tugas dan tanggung jawab di dalam bagian kepegawaian dan bagian keuangan. Rancangan sistem akuntansi penggajian ini dibuat berdasarkan kelemahan ataupun permasalahan yang teridentifikasi, yaitu ada pemisahan tugas dan tanggung jawab di dalam bagian kepegawaian dan bagian keuangan.

DAFTAR PUSTAKA

- Cv, V., Bordir, R. G. L., & Konveksi, D. A. N. (2014).
Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada. *IJNS – Indonesian Journal on Networking and Security*.
- Fibriyanti, Y. V. (2017).
Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Rangka Efektivitas Pengendalian Internal Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Populer Sarana Medika, Surabaya). *Jurnal Akuntansi*. <https://doi.org/10.30736/jpensi.v2i1.97>.
- Jayanti, D., & Siska, I. (2014).
Sistem Informasi Penggajian Pada CV . Blumbang Sejati Pacitan. *Sistem informasi Penggajian*. <https://doi.org/10.3112/SPEED.V6I3.1041>.
- K, O., & Devitra, J. (2017).
Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan (Studi Kasus : PT. Kosambi Laksana Mandiri). *Jurnal Manajemen Sistem Informasi*.
- Purba, D. H. P. (2018).
Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan: Studi Kasus Pada Sebuah Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen*.
- Maisaroh, Y., Sholihin, M. R., & Farhana, S. (2019).
Analisis Pengendalian Internal Persediaan Barang Dagang Pada CV PP Lumajang. *The 5th Seminar Nasional Dan Call for Paper*.
- Ahmad, A. K. (2018).
Demensi Budaya Lokal Dalam Tradisi Haul dan Maulidin Bagi Komunitas Sekabela Mataram. *Al-Qalam*. <https://doi.org/10.31969/alq.v9i2.596>
- Astuti, P., & Pamudji, S. (2015).
Analisis Pengaruh Opini Going Concern, Likuiditas, Solvabilitas, Arus Kas, Umur Perusahaan Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Kemungkinan Financial Distress. *Diponegoro Journal of Accounting*.
- Bunyamin, & Maulana, K. R. (2015).
Rancang Bangun Aplikasi Sistem Informasi Penjualan dan Stok. *Jurnal Algoritma - ISSN: 2302-7339*.
- Krismaji. (2015).
Pengertian sistem menurut krismaji. In *Sistem Informasi Akuntansi*.
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2015).
Informasi menurut Romney dan Steinbart (2015:4). In *Sistem Informasi Akuntansi*.
- Firma Yandi, S., Zaini, M., & dan bapak Eko Widyanto, Ms. A. (2014).
Analisis Penerapan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Pengeluaran Kas Pada PT. Lestari Berkah Sejahtera di Samarina. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*.
- Firma Yandi, S., Zaini, M., & dan bapak Eko Widyanto, Ms. A. (2014).
Analisis Penerapan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Pengeluaran Kas Pada PT. Lestari Berkah Sejahtera di Samarinda. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*.
- Susanto, A. (2017).
Pengertian Sistem Informasi Akuntansi. *Sistem Informasi Akuntansi*.

- Lemus, E. (2014).
The Leading Financial Changed of Revenue Recognition by Business Enterprises under FASB vs. IASB. *Global Journal of Management and Business Research: Accounting and Auditing*.
- Sari, N. K. (2018).
Analisis Sistem Informasi Akuntansi Pemberian Kredit Pada Bank Perkreditan Rakyat PT. Semoga Jaya Artha Samarinda. *EKONOMIA*.
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2015).
Pengertian sistem menurut Marshall B Romney dan Paul John Steinbart. In *Sistem Informasi Akuntansi*.
- Machfudloh, M., & Sulbani, I. L. (2019)
Optimalisasi Implementasi Peraturan Bebas Rokok di Dalam Rumah. *Jurnal SmartKebidanan*.<https://doi.org/10.34310/sjkb.v5i2.202>.
- Yanni, R. P. (2018).
Persepsi Mahasiswa PPKn Tentang Pelaksanaan dan Kebijakan Uang Kuliah Tunggal di Universitas Negeri Padang. *Journal of Civic Education*.<https://doi.org/10.24036/jce.v1i1.6>
- Yusuf, E. M. (2017).
Pengertian Undang-Undang Desa Dan Keistimewaannya.
- Leonardo, E., & Andreani, F. (1981).
Pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt.kopanitia. *Geophysical Research Letters*.<https://doi.org/10.1029/GL008i001p00077>.
- Arieni, P. (2017).
Analisis Peranan Sistem Informasi Akuntansi Terkomputerisasi dalam Pengendalian Internal Siklus Penggajian Studi Kasus PT X. *ABFI Institute Perbanas*.
- Deigo Jiwandono Topowijono, & Yaningwati, F. (2015).
Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan dalam Rangka mendukung Pengendalian Intern (Studi Pada Pabrik Gula Lestari Patianrowo Kabupaten Nganjuk). *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- M. Trihudyatmanto. (2017).
Pengaruh Efikasi Diri (Self Efficay) dan Intensi Berwirausaha Terhadap Spirit Technopreneurship. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ 4* (2) Tahun 2017.
- Sastryawanto, H. (2016).
Penyusunan Rencana Aksi Daerah Penumbuhan dan Penguatan (RAD-PP) Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Ilmiah Sosio Agribis*. <https://doi.org/10.30742/jisa.v16i2.375>.