

**PENGARUH *BUDGETARY SLACK*, KOMITMEN ORGANISASI,  
KOMPENSASI, *HUMAN CAPITAL* DAN *GOVERNANCE* TERHADAP  
KINERJA KEUANGAN BIRO FASILITAS DAN KONSTRUKSI  
LOGISTIK MABES POLRI**

**(STUDI KASUS PADA BIRO FASILITAS DAN KONSTRUKSI LOGISTIK  
MABES POLRI)**

**Tesis**

**Oleh**

***Retno Rahayuningsih***

*12180004*



**PROGRAM STUDI PASCASARJANA AKUNTANSI  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA**

**JAKARTA**

**2020**

**PENGARUH *BUDGETARY SLACK*, KOMITMEN ORGANISASI,  
KOMPENSASI, *HUMAN CAPITAL* DAN *GOVERNANCE* TERHADAP  
KINERJA KEUANGAN BIRO FASILITAS DAN KONSTRUKSI  
LOGISTIK MABES POLRI**

**(STUDI KASUS PADA BIRO FASILITAS DAN KONSTRUKSI LOGISTIK  
MABES POLRI)**

**TESIS**

**RETNO RAHAYUNINGSIH  
12180004**



**TESIS INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN  
PERSYARATAN MENJADI MAGISTER AKUNTANSI**

**PROGRAM STUDI STRATA 2 AKUNTANSI  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA  
JAKARTA  
2020**

## **PERNYATAAN KEASLIAN TESIS**

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis dengan judul:

**PENGARUH *BUDGETARY SLACK*, KOMITMEN ORGANISASI,  
KOMPENSASI, *HUMAN CAPITAL* DAN *GOVERNANCE* TERHADAP  
KINERJA KEUANGAN BIRO FASILITAS DAN KONSTRUKSI  
LOGISTIK MABES POLRI**

**(STUDI KASUS PADA BIRO FASILITAS DAN KONSTRUKSI  
LOGISTIK MABES POLRI)**

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Magister Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari Tesis yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 21 September 2020

Yang membuat pernyataan



**Retno Rahayuningsih**

NPM.12180004

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis dengan judul :

**PENGARUH *BUDGETARY SLACK*, KOMITMEN ORGANISASI, KOMPENSASI, *HUMAN CAPITAL* DAN *GOVERNANCE* TERHADAP KINERJA KEUANGAN BIRO FASILITAS DAN KONSTRUKSI LOGISTIK MABES POLRI**

**(STUDI KASUS PADA BIRO FASILITAS DAN KONSTRUKSI LOGISTIK MABES POLRI)**

Oleh:

**RETNO RAHAYUNINGSIH**

**12180004**

dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Magister Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Tesis ini ditulis di bawah bimbingan dari Dr. Nursanita Nasution, S.E.Ak, M.E., CSRA dan Dr. Rimi Gusliana Mais, S.E., M.Si., CSRA., CSRS. dan diketahui oleh Kepala Program Studi Magister Akuntansi, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai Tesis pada Program Studi Magister Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, 21 September 2020

Pembimbing



Dr. Nursanita, SE.Ak, ME, CSRADr. Rimi Gusliana, SE. M.Si., CSRA., CSRS

Pembimbing



Kepala Prodi Magister Akuntansi



Dr. Rimi Gusliana Mais, SE., M.Si., CSRA

**HALAMAN PENGESAHAN**

Tesis dengan judul :

**PENGARUH BUDGETARY SLACK, KOMITMEN ORGANISASI, KOMPENSASI, HUMAN CAPITAL, DAN GOVERNANCE TERHADAP KINERJA KEUANGAN BIRO FASILITAS DAN KONSTRUKSI LOGISTIK MABES POLRI**

**(STUDI KASUS PADA BIRO FASILITAS DAN KONSTRUKSI LOGISTIK MABES POLRI)**

telah diuji dalam suatu sidang Tesis yang diselenggarakan oleh Program Studi Magister Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal 21 September 2020 dengan nilai **A-**

**Panitia Ujian Tesis**



1.....; Dr. Rimi Gusliana Mais, SE., M.Si., CSRA.,  
CSRS (Kepala Program Studi Magister  
Akuntansi)



2. .... ; Dr. Nursanita Nasution, S.E.Ak., M.E., CSRA  
(Pembimbing)



3.....; Dr. Rimi Gusliana Mais, SE., M.Si., CSRA.,  
CSRS (Pembimbing)

4..... ; Dr. Iman S. Suriawinata, SE, MBA, M.Com  
(Hons), Ak, CA (Ketua Penguji)



5.....  
M.S.Ak., CA, CSRA

; Dr. Istianingsih Sastrodiharjo,

(Anggota Penguji)

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah atas ijin Allah Subhanahu Wa Ta'alah, penulis dapat menyelesaikan tesis yang merupakan sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Akuntansi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIEI).

Tesis ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga tesis ini dapat diselesaikan tepat waktu dengan baik. Dalam kesempatan ini saya memberikan ucapan terima kasih yang setulusnya kepada:

1. DR. Nursanita Nasution, SE.Ak.,ME., CSRA selaku dosen pembimbing I yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan tesis ini.
2. DR. Rimi Gusliana Mais, SE.,M.Si., CSRA,CSRS selaku dosen pembimbing II yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan tesis ini.
3. Bapak Drs. Ridwan Maronrong M.Sc., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
4. Ibu Dr. Rimi Gusliana Mais, SE., M.Si., CSRA, CSRS selaku Kepala Program Studi Magister Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
5. Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah mendidik dan mencurahkan ilmunya kepada penulis.
6. Ny. Rominah Ali Mustama selaku ibunda yang selalu berdoa agar penulis dapat menyelesaikan S2 Magister Akuntansi tepat waktu.
7. Bapak Dachlevie Riza dan Rengga Septrianda selaku teman seperjuangan saya yang telah banyak membantu dalam penyelesaian tesis ini.
8. Teman-teman Magister Akuntansi angkatan 2018 atas segala dukungan semangatnya.
9. Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian tesis ini.

Semoga Allah Subhanahu Wa Ta'alah membalas segala kebaikan kepada semua pihak yang telah membantu. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi terciptanya kesempurnaan dalam penyempurnaan tesis ini.

Jakarta, 21 September 2020



Retno Rahayuningsih

NPM12180004

# HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Retno Rahayuningsih  
NPM : 12180004  
Program Studi : Magister Akuntansi  
Jenis Karya : Tesis

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non- exclusive Royalty-Free Right*) atas Tesis saya yang berjudul:

## **PENGARUH *BUDGETARY SLACK*, KOMITMEN ORGANISASI, KOMPENSASI, *HUMAN CAPITAL* DAN *GOVERNANCE* TERHADAP KINERJA KEUANGAN BIRO FASILITAS DAN KONSTRUKSI LOGISTIK MABES POLRI**

### **(STUDI KASUS PADA BIRO FASILITAS DAN KONSTRUKSI LOGISTIK MABES POLRI)**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal : 21 September 2020

Yang menyatakan,



Retno Rahayuningsih  
NPM 12180004



Nama : Retno Rahayuningsih NPM : 12180004 Program Studi : Magister Akuntansi	Dosen Pembimbing : Dr. Nursanita Nasution, SE.Ak, ME, CSRA. Dr. Rimi Gusliana Mais, SE. M.Si., CSRA, CSRS
<b>PENGARUH <i>BUDGETARY SLACK</i>, KOMITMEN ORGANISASI, KOMPENSASI, <i>HUMAN CAPITAL</i> DAN <i>GOVERNANCE</i> TERHADAP KINERJA KEUANGAN BIRO FASILITAS DAN KONSTRUKSI LOGISTIK MABES POLRI (STUDI KASUS PADA BIRO FASILITAS DAN KONSTRUKSI LOGISTIK MABES POLRI)</b>	
<p><b>Abstrak</b></p> <p>Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah pengaruh <i>Budgetary Slack</i>, Komitmen Organisasi, Kompensasi, <i>Human Capital</i>, dan <i>Governance</i> terhadap kinerja keuangan Biro Fasilitas dan Konstruksi Logistik Mabes Polri (Studi Kasus pada Biro Fasilitas dan Konstruksi Logistik Mabes Polri).</p> <p>Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kausalitas pendekatan kuantitatif, yang diukur dengan menggunakan metoda berbasis regresi linier berganda dengan SPSS versi 25.00. Populasi dari penelitian ini adalah Lembaga Logistik Polri di seluruh Indonesia. Sampel ditentukan berdasarkan <i>Purposive Sampling</i>, sampel dari penelitian ini adalah Biro Fasilitas dan Konstruksi Logistik Mabes Polri. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang didistribusikan kepada 50 responden. Pengujian hipotesis dengan menggunakan uji T dan uji F.</p> <p>Hasil penelitian membuktikan bahwa (1) Budgetary Slack berpengaruh terhadap kinerja keuangan Biro Fasilitas dan Konstruksi Logistik Mabes Polri, (2) Komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan Biro Fasilitas dan Konstruksi Logistik Mabes Polri, (3) Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan Biro Fasilitas dan Konstruksi Logistik Mabes Polri, (4) Human Capital berpengaruh terhadap kinerja keuangan Biro Fasilitas dan Konstruksi Logistik Mabes Polri, (5) Governance tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan Biro Fasilitas dan Konstruksi Logistik Mabes Polri.</p>	
<p><b>Kata Kunci :</b> Budgetary slack, Komitmen organisasi, Kompensasi, Human Capital, Governance, dan kinerja keuangan Biro Fasilitas dan Konstruksi Logistik Mabes Polri</p>	

Name : Retno Rahayuningsih NPM : 12180004 Study Program : Magister Akuntansi	Supervisor : Dr. Nursanita Nasution, SE.Ak, ME, CSRA Dr. M. Anhar, SE. M.Si., Ak., CA
<b>THE EFFECT OF BUDGETARY SLACK, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, COMPENSATION, HUMAN CAPITAL AND GOVERNANCE ON THE FINANCIAL PERFORMANCE OF THE BUREAU OF FACILITIES AND LOGISTIC CONSTRUCTION OF THE POLRI HEADQUARTERS (CASE STUDY ON THE BUREAU OF FACILITIES AND LOGISTIC CONSTRUCTION OF THE POLRI HEADQUARTERS)</b>	
<p><b><i>ABSTRACT</i></b></p> <p>This study aims to examine whether the effect of Budgetary Slack, Organizational Commitment, Compensation, Human Capital, and Governance on the financial performance of the Bureau of Logistics Facilities and Construction of the Police Headquarters (Case Study at the Bureau of Logistics Facilities and Construction at the Police Headquarters).</p> <p>This research uses a quantitative approach to causality research, which is measured using a method based on multiple linear regression with SPSS version 25.00. The population of this study is the Indonesian Police Logistics Institution throughout Indonesia. The sample is determined based on purposive sampling, the sample of this study is the Bureau of Logistics Facilities and Construction of the Police Headquarters. The data used in this study are primary data. The data collection technique used a questionnaire which was distributed to 50 respondents. Hypothesis testing using the T test and F test.</p> <p>The results of the study prove that (1) Budgetary Slack has an effect on the financial performance of the Police Headquarters Logistics Facilities and Construction Bureau, (2) Organizational Commitment has no effect on the financial performance of the Police Headquarters Logistics Facilities and Construction Bureau, (3) Compensation has no effect on the Facility Bureau financial performance. and Construction Logistics of the Police Headquarters, (4) Human Capital has an effect on the financial performance of the Bureau of Logistics Facilities and Construction of the Police Headquarters, (5) Governance has no effect on the financial performance of the Bureau of Logistics Facilities and Construction of the Police Headquarters.</p>	
<p><b>Keywords:</b> Budgetary slack, organizational commitment, compensation, human capital, governance, and financial performance of the Bureau of Logistics Facilities and Construction of the Police Headquarters</p>	

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TESIS</b> .....	ii
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	vii
<b>ABSTRAK</b> .....	viii
<b>ABSTRACT</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xv
<b>BAB I      PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	3
1.3. Tujuan Penelitian .....	4
1.4. Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II      KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>6</b>
2.1. Review penelitian terdahulu.....	6
2.2. Landasan teori.....	11
2.2.1. <i>Agency Theory</i> .....	11
2.2.2. <i>Stewardship Theory</i> .....	12
2.2.3. <i>Expectancy Theory</i> .....	12
2.2.4. <i>Equity Theory</i> .....	13

2.2.5. <i>Theory of Planned Behavior</i> .....	14
2.2.6. <i>Signaling Theory</i> .....	14
2.3. Hubungan antar variabel penelitian .....	15
2.3.1. Kesenjangan Anggaran ( <i>Budgetary Slack</i> ) .....	15
2.3.2. Komitmen organisasi .....	16
2.3.3. Kompensasi .....	17
2.3.4. <i>Human Capital</i> .....	17
2.3.5. <i>Governance</i> .....	18
2.3.6. Kinerja Keuangan Biro Faskon.....	19
2.4. Hipotesis penelitian.....	19
2.4.1. Pengaruh <i>budgetary slack</i> terhadap kinerja keuangan Biro Fasilitas dan Konstruksi .....	19
2.4.2. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja keuangan Biro Fasilitas dan Konstruksi.....	20
2.4.3. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja keuangan Biro Fasilitas dan Konstruksi .....	21
2.4.4. Pengaruh <i>human capital</i> terhadap kinerja keuangan Biro Fasilitas dan Konstruksi .....	22
2.4.5. Pengaruh <i>governance</i> terhadap kinerja keuangan Biro Fasilitas dan Konstruksi .....	23
2.5. Kerangka Pemikiran .....	24
<b>BAB III</b>	
<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>25</b>
3.1. Strategi Penelitian .....	25
3.2. Populasi dan Sampel .....	26
3.2.1. Populasi.....	27
3.2.2. Sampel .....	28
3.3. Data dan Metoda Pengumpulan Data.....	29
3.3.1. Sumber Data .....	29
3.3.2. Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	29
3.3.3. Skala Pengukuran .....	38

3.3.4. Metode Pengumpulan Data .....	38
3.3.5. Metode Analisis Data .....	39
1. Teknik uji prasyarat analisis .....	40
a. Uji Normalitas .....	40
b. Uji prasyarat regresi .....	41
1. Uji Linieritas .....	41
2. Uji Multikolinearitas .....	42
3. Uji Heteroskedastisitas .....	42
c. Uji koefisien regresi linear berganda .....	42
1. Uji simultan (uji F) .....	42
2. Uji T .....	43
d. Teknik uji analisis .....	43
<b>BAB IV</b>	
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>46</b>
4.1. Gambaran umum lokasi penelitian.....	46
4.1.1. Visi dan misi kebijakan.....	48
4.1.2. Hasil penyebaran kuesioner.....	48
4.2. Hasil penelitian.....	49
4.2.1. Budgetary Slack.....	49
4.2.2. Komitmen Organisasi .....	51
4.2.2.1. Loyalitas .....	53
4.2.2.2. Pertelaan tugas .....	53

4.2.3.	Kompensasi .....	55
4.2.3.1.	Kompensasi Finansial .....	55
4.2.3.2.	Kompensasi Non Finansial .....	55
4.2.4.	Human capital .....	59
4.2.4.1.	Pendidikan Kejuruan dan Pelatihan	59
4.2.5.	Governance .....	61
4.2.5.1.	International Federation of Accountant (IFAC) tentang International Framework Good Governance in the public sector	61
4.2.6	Kinerja keuangan Biro Fasilitas dan Konstruksi	64
4.2.6.1.	Rencana Kegiatan Biro Fasilitas dan Konstruksi.....	64
4.3.	Uji Validitas.....	83
4.4.	Uji Reliabilitas.....	86
4.5.	Uji Normalitas.....	87
4.6.	Uji Heteroskedastisitas.....	88
4.7.	Uji Multikolinearitas .....	89
4.8.	Uji T .....	91
4.9.	Uji F.....	93
5.0.	Koefisien Determinasi .....	94
5.1.	Regresi Linear Berganda .....	95
5.2.	Pembahasan .....	98
<b>BAB V</b>	<b>SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>103</b>
5.1.	Simpulan .....	103
5.2.	Saran .....	105
5.3.	Keterbatasan penelitian dan pengembangan..... penelitian selanjutnya	106
	<b>DAFTAR REFERENSI .....</b>	<b>107</b>

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.5. Kerangka Pemikiran .....	24
Gambar 4.5. Gambar Hasil Pengujian Normalitas (Y) .....	88
Gambar 4.6. Gambar Hasil Pengujian Heteroskedastisitas (Y) .....	89

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 3.3.2. Indikator Penelitian .....	32
Tabel 3.3.3. Teknik penskoran angket .....	38
Tabel 4.2.1. Bias Anggaran .....	49
Tabel 4.2.2.1.Loyalitas.....	51
Tabel 4.2.2.2.Pertelaan tugas .....	53
Tabel 4.2.3.1.Kompensasi Finansial.....	55
Tabel 4.2.3.2.Kompensasi Non Finansial.....	57
Tabel 4.2.4.1.Pendidikan Kejuruan dan Pelatihan .....	59
Tabel 4.2.5.1.International Federation of Accountants (IFAC) tentang International Framework: Good Governance in the public sector .....	61
Tabel 4.2.6.1.Rencana Kegiatan Birofaskon .....	64
Tabel 4.3.Hasil pengujian validitas .....	84
Tabel 4.4.Hasil pengujian realibilitas.....	86
Tabel 4.5.Pengujian Normalitas (Y) .....	87
Tabel 4.7.Pengujian Multikolinearitas (Y) .....	90
Tabel 4.8.Pengujian Uji T .....	91
Tabel 4.9.Pengujian F Tabel .....	94
Tabel 5.0.Koefisien Determinasi .....	95

Retno Rahayuningsih Supervisor:  
NPM: 12180004  
Study Program: S2 Accounting

Dr. Nursanita Nasution  
Dr. Rimi Gusliana Mais



# **THE EFFECT OF BUDGETARY SLACK, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, COMPENSATION, HUMAN CAPITAL AND GOVERNANCE ON THE FINANCIAL PERFORMANCE OF THE BUREAU OF FACILITIES AND LOGISTIC CONSTRUCTION OF THE POLRI HEADQUARTERS**

## **(CASE STUDY ON THE BUREAU OF FACILITIES AND LOGISTIC CONSTRUCTION OF THE POLRI HEADQUARTERS)**

### **ABSTRACT**

This study aims to examine whether the effect of Budgetary Slack, Organizational Commitment, Compensation, Human Capital, and Governance on the financial performance of the Bureau of Logistics Facilities and Construction of the Police Headquarters (Case Study at the Bureau of Logistics Facilities and Construction at the Police Headquarters).

This research uses a quantitative approach to causality research, which is measured using a method based on multiple linear regression with SPSS version 25.00. The population of this study is the Indonesian Police Logistics Institution throughout Indonesia. The sample is determined based on purposive sampling, the sample of this study is the Bureau of Logistics Facilities and Construction of the Police Headquarters. The data used in this study are primary data. The data collection technique used a questionnaire which was distributed to 50 respondents. Hypothesis testing using the T test and F test.

The results of the study prove that (1) Budgetary Slack has an effect on the financial performance of the Police Headquarters Logistics Facilities and Construction Bureau, (2) Organizational Commitment has no effect on the financial performance of the Police Headquarters Logistics Facilities and Construction Bureau, (3) Compensation has no effect on the Facility Bureau financial performance. and Construction Logistics of the Police Headquarters, (4) Human Capital has an effect on the financial performance of the Bureau of Logistics Facilities and Construction of the Police Headquarters, (5) Governance has no effect on the financial performance of the Bureau of Logistics Facilities and Construction of the Police Headquarters.

**Keywords:** Budgetary slack, organizational commitment, compensation, human capital, governance, and financial performance of the Bureau of Logistics Facilities and Construction of the Police Headquarters

Retno Rahayuningsih  
NPM: 12180004  
Program Studi: S2 Akuntansi

Dosen Pembimbing:  
Dr. Nursanita Nasution  
Dr. Rimi Gusliana Mais

**PENGARUH BUDGETARY SLACK, KOMITMEN ORGANISASI, KOMPENSASI, HUMAN CAPITAL DAN GOVERNANCE TERHADAP KINERJA KEUANGAN BIRO FASILITAS DAN KONSTRUKSI LOGISTIK MABES POLRI**

**(STUDI KASUS PADA BIRO FASILITAS DAN KONSTRUKSI LOGISTIK MABES POLRI)**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah pengaruh *Budgetary Slack*, Komitmen Organisasi, Kompensasi, *Human Capital*, dan *Governance* terhadap kinerja keuangan Biro Fasilitas dan Konstruksi Logistik Mabes Polri (Studi Kasus pada Biro Fasilitas dan Konstruksi Logistik Mabes Polri).

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kausalitas pendekatan kuantitatif, yang diukur dengan menggunakan metoda berbasis regresi linier berganda dengan SPSS versi 25.00. Populasi dari penelitian ini adalah Lembaga Logistik Polri di seluruh Indonesia. Sampel ditentukan berdasarkan *Purposive Sampling*, sampel dari penelitian ini adalah Biro Fasilitas dan Konstruksi Logistik Mabes Polri. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang didistribusikan kepada 50 responden. Pengujian hipotesis dengan menggunakan uji T dan uji F.

Hasil penelitian membuktikan bahwa (1) Budgetary Slack berpengaruh terhadap kinerja keuangan Biro Fasilitas dan Konstruksi Logistik Mabes Polri, (2) Komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan Biro Fasilitas dan Konstruksi Logistik Mabes Polri, (3) Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan Biro Fasilitas dan Konstruksi Logistik Mabes Polri, (4) Human Capital berpengaruh terhadap kinerja keuangan Biro Fasilitas dan Konstruksi Logistik Mabes Polri, (5) Governance tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan Biro Fasilitas dan Konstruksi Logistik Mabes Polri.

Kata Kunci : Budgetary slack, Komitmen organisasi, Kompensasi, Human Capital, Governance, dan kinerja keuangan Biro Fasilitas dan Konstruksi Logistik Mabes Polri

