

## DAFTAR REFERENSI

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori, Konsep dan Indikator). Riau : Zanafa Publishing.
- Akmal, Akhwanul., dan Ihda, Tamini. 2015. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Gayamakmur Mobil Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*. Vol. 04. No. 2. Hal 59-68. Tersedia di <http://ejurnal.plm.ac.id/index.php/BIS-A/artcle/view>. (Diakses pada 30 Februari 2019).
- Atika, *et. al.* 2019. The Effect of Commitment, Leadership, and Performance of Government Apparatus in West Sulawesi Province. *Management and Economics Journal*. Vol. 03. No. 1. April 2019. E-ISSN 2598-9537 P-ISSN: 2599-3402.
- Bhastary. 2020. Pengaruh Etika dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) UIP3BS UPT Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 4. No. 2. September 2020. E-ISSN 2623-2634.
- Dadang. 2013. *E-Business and E-Commerce*. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Edison, Emron. Yohny Anwar, dan Imas Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fatimah, S. 2020. Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan PT. Sriwijaya Air di Makassar. *Movere jurnal*, Vol. 02 No. 2. Juli 2020. Hal 89-92. E-ISSN 2656-2790.
- Gaol, CHR. dan Jimmy L, 2014. A to Z Human Capital (*Manajemen Sumber Daya Manusia*) Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis, PT. Gramedia Widiasarana, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Proqram SPSS*. Semarang: Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Gilang, A., Wanara. B. dan Pangarso. A. 2015. Analisis Stres Kerja Karyawan Pada PT. Pikiran Rakyat. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 15 (3), 195-206.
- Gofur, Abdul. 2018. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB)*. Fakultas Ekonomi UNIAT. Vol. 03. Special Issue Manajemen Strategi Bisnis, Oktober 2018. Hal. 295 – 304. P-ISSN 2527–7502. E-ISSN 2581-2165.
- Hamali, A.Y. 2016. Strategi Pemahaman *Manajemen Sumber Daya Manusia: Academic, Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: Caps (*Center for Academic Publishing Service*).
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BFE, Yogyakarta.
- Hasanuddin, Rustini, dan Kaisar. 2020. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Dwi Mitra Mandiri Solusindo

- Makassar. *Journal of Sustainable Business Hub*. Vol. 1. No.1 Juni 2020. E-ISSN 2722-695x.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Harper, P. S. A. dan Rauhaus, B. (2017). Examining the impact of federal employee wellness programs and employee resilience in the federal workplace. *Journal of Health and Human Services Administration*, 40 (3), 353-387.
- Herawan, Haryadi, Indyastuti (2019) The Effect Of Compensation, Job Stress, And Motivation On Job Satisfation. *Journal of Research in Management. Management Department, Faculty of Economic and Business, Universitas Jenderal Soedirman, Indonesia* Vol. 2, No. 1, 2019, pp. 16 – 21. ISSN 2654-5365 E-ISSN 2654-5373.
- Jinnah, A. *et.al.* (2011) The Impact of Job Stress on Employee Job Satisfaction A Study on Telecommunication Sector of Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly*. Vol. 2, No. 3, pp. 50-56. E- ISSN 2152-1034.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Rajagrafindo Persada.
- Kotter, John P.2014. *Accelerate: Building Strategic Agility for a Faster-Moving World*. New York: Free Press.
- Mangkunegara, A.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta, CV.
- Muflih, Iklam Nur. 2015. “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. Aseli Dagadu Djokdja”. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Syam. Pekanbaru.
- Pambudi, Gagah Cipta. 2016. “Pengaruh Stres Kerja, Motivasi serta Kompensasi Terhadap kepuasan Kerja Karyawan PT. Tunas Artha Gardatama (TAG) Cabang Jember”. *Jurnal Universitas Jember*.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., dan Handaru, A. W. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Tridaya Eramina Bahari. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. Vol. 09. No 1. Hal 138. E-ISSN 2301-831. Tersedia di <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi/article/view/6785>. (Diakses pada 15 Februari 2019).
- Priansa, D.J. 2016. *Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Rasmi, Amirruddin, dan Sumardi. 2017. Compensation and Motivation Effect to Employees Job Satisfaction. *Journal Hasanuddin Economics and Business Review*. Vol. 01. No. 2. October 2017. PP. 162-167. E-ISSN 2549-3221. P-ISSN 2549-323X.
- Robbins, Stephen, P. dan Judge, Timothy, A. 2017. *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.
- Sanusi, Anwar. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.
- Sekarwangi, E. dan Meiyanto, IJK. S., 2014. Pengaruh Stres Kerja dan Keadilan Organisasi Terhadap Employee Engagement. Thesis (tidak diterbitkan). Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Setiyana, V. Y. (2013). Forgiveness dan Stres Kerja terhadap Perawat. *Jurnal Ilmiah Psikologi*. Terapan Universitas Muhammadiyah, Vol. 01, No.2.
- Sinambela, L. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Suharsono. 2012. *Pengetahuan Dasar Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Atma Jaya.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Center For Academic Publishing Service.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8. Jakarta: Pranada Media Group.
- Tarigan. 2018. The Effect of Compensation and Leadership on Employee Satisfaction in PT. Rotella Persada Mandiri 1 Perbaungan. *Journal of Management Science (JMAS)*. Vol. 01. No. 4. October 2018. PP. 105-110. E-ISSN 2684-9747.
- Veriyani, R., dan Prasetio, A. P., 2018. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT. Soljer Abadi. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*. Vol. 02. No. 2. Hal 1-14. E-ISSN 2621-5306.
- Waluyo, Minto. 2013. *Psikologi Industri*. Jakarta: Akademia Permata.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, I. G. P., Riana, G., dan Putra, M. S. 2015. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. ISSN: 2337-3067. Tersedia di <https://media.neliti.com/.../44714-ID-pengaruh-stres-kerja-terhadap=kepuasan-kerja>. (Diakses pada 10 Januari 2019).

- Widodo, S. E. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pusaka Pelajar.
- Wartono, T. 2017. Pengaruh Strss Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother and Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, Vol. 04. No. 2. Hal 41-55. Retrieved from *E-Journal UNPAM (Universitas Pamulang)*.