

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam mengembangkan eksistensinya perusahaan harus mampu memajukan peranan sumber daya manusia (SDM). Seiring adanya perubahan dan perkembangan terhadap teknologi dan informasi, dalam suatu perusahaan harus ada nya suatu tantangan, tanggung jawab untuk mencapai tujuan yang konsisten dan dapat terlaksana dengan baik. Pada dunia perbisnisan dengan persaingan yang ada harus menuntut semua perusahaan dan komponen di dalamnya untuk mendorong perusahaan tersebut untuk menghadapi adanya faktor eksternal dalam dunia bisnis. Oleh karena itu dengan bermunculan perusahaan lainnya, semakin banyaknya konsumen baru yang bermunculan tersebut mengakibatkan persaingan antar perusahaan menjadi semakin ketat. Maka dari itu Sumber Daya Manusia (SDM) sangat dibutuhkan untuk melihat tanggung jawab pada perusahaan yang didirikan.

Dengan adanya pelatihan dalam bersikap disiplin untuk menjalankan kinerja dapat memberikan pengembangan produktivitas bekerja, meningkatkan motivasi akan kesadaran karyawan dalam bernorma dengan aturan yang ada sesuai dengan tanggung jawabnya yang dapat memberi keuntungan baik untuk perusahaan maupun sumber daya manusia pada perusahaan itu. Pada operasional perusahaan peran sumber daya manusia sangat berperan penting dan menjadi penentu dalam suatu perusahaan untuk mengetahui seberapa jauh tujuan dan kinerja yang sudah di jalankan. Dengan disiplin menjadikan kunci untuk mewujudkan karyawan menjadi lebih maju sesuai tujuan yang dicapai, Sikap karyawan berbeda-beda dalam menjalankan tata tertib perusahaan. Jika pelanggaran itu terjadi maka dapat menyebabkan kerugian terhadap karyawan itu sendiri serta lingkungan kerja di sekitarnya .

PT. Gema Semesta Cendikia merupakan perusahaan yang berjalan dibidang Developer Perumahan di Timur Jakarta tepatnya di Babelan kota Bekasi.

Perusahaan ini sudah berbadan hukum Perseroan Terbatas (PT) hal ini terjadi karena sumber daya manusia pada perusahaan ini berupaya untuk terus mengembangkan kinerja dan memperbaiki kinerja apa yang menjadi tujuan perusahaan ini agar menjadi lebih baik. Dengan adanya penerapan aturan dalam kedisiplinan di perusahaan ini menjadikan karyawan PT. Gema Semesta Cendikia menjalankan tugas nya dengan tepat waktu agar kinerja masing-masing karyawan terlepas dari banyaknya tugas yang di berikan sesuai dengan posisi pekerjaannya, guna mengurangi terjadinya hal yang menyimpang pada peraturan yang di jalankan karyawan. Karyawan dalam bekerja bukan hanya dipandang dari absensi, namun dilihat dari cara karyawan bersikap dan bertanggung jawab atas pekerjaannya.

Kinerja itu tercipta, jika para karyawan memiliki beban pekerjaan yang dijalankan sesuai dan memiliki realisasi hasil kerja lebih tinggi di banding aturan yang diberlakukan perusahaan. Pada perusahaan PT. Gema Semesta Cendikia para karyawan masih minim terhadap penerapan disiplin dikarenakan absensi yang masih menggunakan sistem manual sehingga tidak terkontrol dengan baik oleh pemilik perusahaan dan tidak hadir kerja dengan alasan lainnya. Kurangnya motivasi dari pimpinan bisa menjadi penyebab utama para karyawan di perusahaan ini tidak maksimal dalam kewajibannya untuk menyelesaikan tugas dengan efektif.

Disiplin menurut Rahman (2018:56) Disiplin kerja merupakan kemampuan seseorang dalam mentaati kaidah-kaidah dan aturan yang ditetapkan disekitarnya. Itikad seorang yang selalu mentaati norma-norma sangat mempengaruhi lingkungan perusahaan.

Motivasi menurut Sutisno (2016) motivasi merupakan suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan aktivitas tertentu. Untuk meningkatkan kinerja karyawan maka harus ada pengembangan dengan melakukan pelatihan kedisiplinan agar dapat bertanggung jawab terhadap pekerjaannya.

Permasalahan pada penelitian ini sangat menarik untuk dikaji lebih luas lagi, karena motivasi dapat mempengaruhi tingkat kedisiplinan dan dikembangkan melalui pelatihan kerja sesuai standarisasi perusahaan, maka dari itu pelatihan kerja yang diterapkan perusahaan ini belum konsisten dan belum terlaksana

dengan efektif. Dari latar belakang tersebut peneliti ingin meneliti dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PELATIHAN DI PT. GEMA SEMESTA CENDIKIA ”**.

1.2 Perumusan Masalah

Perumusan masalah penelitian diantaranya :

1. Bagaimana pengaruh langsung disiplin terhadap kinerja karyawan di PT Gema Semesta Cendikia ?
2. Bagaimana pengaruh langsung motivasi terhadap kinerja karyawan di PT Gema Semesta Cendikia ?
3. Bagaimana pengaruh langsung disiplin terhadap pelatihan di PT Gema Semesta Cendikia?
4. Bagaimana pengaruh langsung motivasi terhadap pelatihan di PT Gema Semesta Cendikia?
5. Bagaimana pengaruh langsung pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT Gema Semesta Cendikia ?
6. Bagaimana pengaruh tidak langsung disiplin terhadap kinerja karyawan melalui pelatihan di PT Gema Semesta Cendikia?
7. Bagaimana pengaruh tidak langsung motivasi terhadap kinerja karyawan melalui pelatihan di PT Gema Semesta Cendikia?

1.3 Tujuan Penelitian

Sesuai dengan rumusan masalah pada penelitian ini, maka tujuan yang hendak dicapai pada penelitian ini adalah untuk mengetahui :

1. Pengaruh langsung disiplin terhadap kinerja karyawan di PT Gema Semesta Cendikia
2. Pengaruh langsung motivasi terhadap kinerja karyawan di PT Gema Semesta Cendikia
3. Pengaruh langsung disiplin terhadap pelatihan di PT Gema Semesta Cendikia
4. Pengaruh langsung motivasi terhadap pelatihan di PT Gema Semesta Cendikia

5. Pengaruh langsung pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT Gema Semesta Cendikia
6. Pengaruh tidak langsung disiplin terhadap kinerja karyawan melalui pelatihan di PT Gema Semesta Cendikia
7. pengaruh tidak langsung motivasi terhadap kinerja karyawan melalui pelatihan di PT Gema Semesta Cendikia

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi informasi untuk pihak yang berkepentingan, dan dapat menambah wawasan bagi peneliti, PT. Gema Semesta Cendikia, Maupun bagi pembaca.

1. Peneliti

Dengan melakukan penelitian ini diharapkan peneliti dapat memperoleh kesempatan untuk mencoba menerapkan pengetahuan yang didapat selama mengikuti perkuliahan dengan praktek nyata khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia mengenai pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai

2. Perusahaan

Adanya penelitian ini diharapkan berguna bagi PT. Gema Semesta Cendikia untuk mengetahui pengaruh disiplin, motivasi terhadap kinerja karyawan melalui pelatihan yang ada agar lebih efektif kedepannya.

3. Pengembangan ilmu pengetahuan

Hasil penelitian ini untuk menciptakan ilmu yang berkembang dibidang pendidikan maupun sistem informasi dan mampu menjadikan karya yang bermanfaat untuk peneliti.