

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KETERIKATAN KERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada PT. Yamaha Music Manufacturing
Indonesia)**

SKRIPSI

**RAYNAL HUSNU DZON
21150000190**



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA
KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KETERIKATAN KERJA KARYAWAN**
(Studi Pada PT.Yamaha Music Manufacturing Indonesia)

SKRIPSI

RAYNAL HUSNU DZON

21150000190



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KETERIKATAN KERJA KARYAWAN

(Studi Pada PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia)

yang disusun untuk melengkapi sebagian prasyarat menjadi Sarjana Manajemen (S.M) pada program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi, ataupun plagiat dari karya ilmiah yang sudah dipublikasi dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan dilingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi, atau plagiat maka saya bersedia menerima sanksi peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta. 14 Februari 2021



Raynal Husnu Dzon

NPM 21150000190

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Karya ilmiah dengan judul:

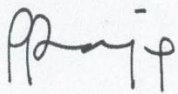
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KETERIKATAN KERJA KARYAWAN

(Studi Pada PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia)

Dibuat untuk melengkapi sebagian prasyarat menjadi Sarjana Manajemen (S.M) di Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini ditulis dibawah bimbingan Dr., Ir. Meita Pragiwani, MM. dan diketahui oleh Kepala Program Studi Strata 1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi pada program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta

Jakarta 14 Februari 2021

Pembimbing



Dr., Ir. Meita Pragiwani, MM

Kepala Program Studi S-1 Manajemen



Muhammad Ramaditya BBA, M.Sc 14/2/21

HALAMAN PENGESAHAN




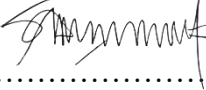
Karya ilmiah dengan judul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KETERIKATAN KERJA KARYAWAN

(Studi Pada PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia)

Telah diuji dalam suatu sidang Karya Ilmiah yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal 25 Februari 2021 dengan nilai A

Panitia Ujian Skripsi

- 1..........: Muhammad Ramaditya, BBA, M.Sc
(Kepala Program Studi S-1 Manajemen)
- 2..........: Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM.
(Pembimbing)
- 3..........: Muhammad Ramaditya, BBA, M.Sc
(Anggota Penguji)
- 4..........: Farmansyah Maliki, SE., MM
(Anggota Penguji)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat, karunia dan bimbingan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan bagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

Karya ilmiah ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik, pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terimakasih yang setulusnya kepada:

1. Dr., Ir. Meita Pragiwani, MM. Selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak dan Ibu dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
3. Bapak Drs. Ridwan Manorong, M.Sc selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.
4. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA, M.Sc. selaku Kepala Program Studi S-1 Manajemen
5. Ibu Megayani, SE. MM. Selaku penasehat akademik yang telah membantu dalam jadwal kuliah dan nasihat yang diberikan selama berkuliah di STEI.
6. Segenap dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), atas ilmu yang diberikan serta bimbingannya selama melaksanakan studi.
7. Bapak Iwan Setiarama dan Ibu Nanik Puji Mulyani selaku orang tua peneliti yang tiada henti memberikan doa dan telah membiayai kuliah hingga selesai serta sumber motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Perusahaan dan seluruh karyawan PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia yang telah mengizinkan dan membantu dalam pengisian kuesioner peneliti.

9. Rachellyna Angel Aviva, Putra Rizky Fadilah, Putriana Khaula Jasmine, Jordan Adinegoro, Brian Wicaksono, dan Karen Abigail selaku saudara saya yang telah memberikan doa, dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Abdul Rozaq, SM., Reza Nadhil dan Sandy Huda Pratama selaku sahabat yang telah membantu saya langsung dalam menyelesaikan Skripsi ini.
11. Diah Rahmawati Dewi selaku orang spesial yang selalu mendukung dan mendoakan saya dalam mengerjakan skripsi ini.
12. Ojek Family, Warvel Family, Wargang Family, dan Tongkrongan SMA saya yang selalu mendoakan dan menyemangati saya dengan cara yang unik dalam pengerjaan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan/kelemahan. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk menyempurnakan skripsi ini.

Jakarta, 14 Februari
2021



Raynal Husnu Dzon

NPM 21150000190

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Raynal Husnu Dzon
NPM : 21150000190
Program Studi : S-1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneklusif** (*Non-exclusive Royalty- Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KETERIKATAN KERJA KARYAWAN

(Studi Pada PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia)

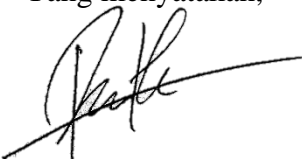
Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 14 Februari 2021

Yang menyatakan,



Raynal Husnu Dzon

Raynal Husnu Dzon NPK 21150000190 Program Studi S-1 Manajemen	Dosen Pembimbing: Dr., Ir. Meita Pragiwani, MM
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KETERIKATAN KERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia)	
ABSTRAK Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap keterikatan kerja karyawan di PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia. Strategi penelitian ini adalah asosiatif. Metode penelitian ini adalah metode survey. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia sebanyak 3000 orang dan sampel penelitian ini adalah 97 orang diperoleh menggunakan rumus slovin dengan tingkat kesalahan 10%. Analisis yang digunakan adalah SEM PLS penelitian menguji inner model, outer model, dan hipotesis dengan menggunakan <i>software SmartPLS 3.0</i> . Hasil penelitian menyatakan: (1) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap keterikatan kerja. (2) Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap keterikatan kerja. (3) Kompensasi berpengaruh terhadap keterikatan kerja.	
<i>Kata kunci : Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Keterikatan Kerja</i>	

<p>Raynal Husnu Dzon</p> <p>NPK 21150000190</p> <p><i>Study Program : Bachelor Degree of Management</i></p>	<p><i>Academic Advicer:</i></p> <p>Dr., Ir. Meita Pragiwani, MM</p>
<p align="center"><i>THE EFFECT OF THE WORK ENVIRONMENT, LEADERSHIP STYLE AND COMPENSATION ON EMPLOYEE ENGAGEMENT</i></p> <p align="center"><i>(Study at PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia)</i></p>	
<p><i>ABSTRAC</i></p> <p><i>This study aims to determine the effect of work environment, leadership style and compensation on employee work engagement at PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia.</i></p> <p><i>This research strategy is associative. This research method is a survey method. The population of this study were all employees of PT. Yamaha Music Manufacturing Indonesia as many as 3000 people and the sample of this study were 97 people obtained using the Slovin formula with an error rate of 10%. The analysis used is SEM PLS research to test the inner model, outer model, and hypothesis using the SmartPLS 3.0 software.</i></p> <p><i>The results of the study stated: (1) The work environment has an effect on work engagement. (2) Leadership style has no effects on work engagement. (3) Compensation affects work engagement.</i></p>	
<p><i>Keywords: Work Environment, Leadership Style, Compensation, Work Engagement</i></p>	

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penulisan	4
1.4. Manfaat Penulisan	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
2.1. Review Hasil Penelitian Terdahulu	6
2.2. Landasan Teori	11
2.2.1. Lingkungan Kerja	11
2.2.4.1. Pengertian Lingkungan Kerja	11
2.2.4.2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja	12
2.2.4.3. Indikator Lingkungan Kerja	13
2.2.2. Gaya Kepemimpinan	13

2.2.4.1.	Pengertian Gaya Kepemimpinan	13
2.2.4.2.	Indikator Gaya Kepemimpinan	14
2.2.4.3.	Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan	15
2.2.3.	Kompensasi	18
2.2.4.1.	Pengertian Kompensasi	18
2.2.4.2.	Jenis-jenis Kompensasi	19
2.2.4.3.	Sistem Pemberian Kompensasi	21
2.2.4.4.	Tujuan dan Manfaat Pemberian Kompensasi	21
2.2.4.5.	Indikator Kompensasi	22
2.2.4.	Keterikatan Kerja Karyawan	23
2.2.4.1.	Pengertian Keterikatan Kerja	23
2.2.4.2.	Aspek-aspek Keterikatan Kerja	25
2.2.4.3.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Kerja	27
2.2.4.4.	Indikator Keterikatan Kerja	28
2.3.	Hipotesis Statistik	28
2.4.	Kerangka Penelitian	29

BAB III METODE PENELITIAN30

3.1.	Strategi Penelitian	30
3.2.	Populasi dan Sampel	30
3.2.1.	Populasi Penelitian	30
3.2.2.	Sampel Penelitian	30
3.3.	Data dan Metode Pengumpulan Data	31
3.4.	Operasional Variabel	32
3.5.	Metoda dan Analisis Data	35
3.5.1.	Metoda Pengolahan Data	36
3.5.2.	Metoda Analisis Data	36
3.5.3.	Metoda Analisis Statistik	36
3.5.3.1.	Measurement Model (Outer Model)	36
3.5.3.2.	Analisis Inner Model	37
3.5.3.2.1.	Uji Kecocokan Model (Model Fit)	37
3.5.3.2.2.	Koefisien Determinasi	38
3.5.3.3.	Pengujian Hipotesis	38

BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	39
4.1.	Deskripsi Profil Perusahaan	39
4.2.	Deskripsi Responden	41
4.3.	Rekapitulasi Data Kuesioner	42
4.3.1.	Deskripsi Data Keterikatan Kerja (Y1)	42
4.3.2.	Deskripsi Data Lingkungan Kerja (X1)	43
4.3.3.	Deskripsi Data Gaya Kepemimpinan (X2)	43
4.3.4.	Deskripsi Data Kompensasi (X3)	44
4.4.	Analisis Data Hasil Penelitian	44
4.4.1.	Measurement Model (Outer Model)	45
4.4.2.	Analisis Inner Model	50
4.4.3.	Uji Hipotesis	52
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	55
5.1.	Simpulan	55
5.2.	Saran	55
DAFTAR REFERENSI		57
LAMPIRAN		61

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Indikator Penelitian	33
Tabel 4.1. Deskripsi Responden	41
Tabel 4.2. Loading Factor	46
Tabel 4.3. Cross Loading Discriminant Validity	48
Tabel 4.4. Composite Reliability	50
Tabel 4.5. Model Fit	51
Tabel 4.6. R-Square Coefficient	51
Tabel 4.7. Direct Effect	53

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	29
Gambar 4.1 Skala Likert Variabel Keterikatan Kerja	42
Gambar 4.2 Skala Likert Variabel Lingkungan Kerja.....	43
Gambar 4.3 Skala Likert Variabel Gaya Kepemimpinan.....	43
Gambar 4.4 Skala Likert Variabel Kompensasi	44
Gambar 4.5 Hasil Pengolahan Data	44
Gambar 4.6 Hasil Bootstraping	52

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	61
Lampiran 2. Tabulasi Hasil Kuesioner	65
Lampiran 3. Daftar Riwayat Hidup	77
Lampiran 4. Surat Riset.....	78