

DAFTAR REFERENSI

- Anitha J., (2014). Determinants of employee engagement and their impact on employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*. Vol. 63 Iss 3 pp. 308 – 323.
- Antony S (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kompensasi dan Pelatihan Kerja Pada Keterikatan Karyawan Hotel Berbintang 4 Di Batam. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 2 No 1 E-ISSN: 2599-3410.
- Bandura, Albert (1997). *Self Efficacy*. NewYork: W.H. Freeman and Company.
- Cooper, D. R. & Schindler, P. S. (2011). *Business research methods*. Singapore: McGraw-Hill. Edisi 11.
- Danang Sunyoto (2012). *Teori, Kuesioner, Dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktek Penelitian)*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Dessler, Gary (1998). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Terjemahan: Benyamin Molan, Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: PT Prenhallindo.
- Dhel Juni Pasya (2018). Analisis Motivasi, Kompensasi dan Status Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan Studi Pada PT. Karya Canggih Mandiri Utama. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen 09* Vol. 9 No. 02 ISSN Cetak: 2087-0434.
- Dina Christina Raharjo dan Rini Setyo Witi Astuti (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Kerja Melalui Keadilan Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *Management Analysis Journal* 5 ISSN 2252-6552.
- F. Dhian Rahma Thesiasari, Indra Prasetyo dan Fatimah Riswati (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Employee Engagement* Pada CV. Perjuangan Steel Surabaya. *Jurnal Manejerial Bisnis* Vol. 2 No. 3 ISSN 2597-503X.

Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif dengan PLS*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Handoko, t. Hani (2014). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE - Yogyakarta. Edisi Kedua.

Hariandja, Marihot T.E, (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.

Hasibuan, Malayu (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

<https://lib.unnes.ac.id/18465/1/1550408015.pdf>

<https://repository.uib.ac.id/1644/4/s-1441038-chapter1.pdf>

Husein, Umar (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada Edisi 11.

Kahn, W. A. (1990). Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work. *Academy of Management Journal*, Vol. 33, No.4, ISSN 692-724.

Kartono, Kartini (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Lockwood, N. (2007). Leveraging employee engagement for competitive advantage: HR strategic role. *SHRM Research Quarterly*. 1-11.

M.Tasnim dan Yuliharsi (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Keterikatan Karyawan. *Jurnal MENARA Ilmu* Vol. XIV No.02 April 2020 ISSN 1693-2617.

Mathis Robert, Jackson (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

- Mujaesih, Endah (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Psikologi Undip* Vol.14 No 1, ISSN 40 – 51.
- Muhammad Abbas (2017). The Effect of Organizational Culture and Leadership Style towards Employee Engagement and Their Impact towards Employee Loyalty. *Asian Journal of Technology and Management Research (AJTMR) Volume 07– Issue 02* ISSN: 2249-0892.
- Perrin, T. (2003). Working Today: Understanding What Drives Employee Engagement. Towers Perrin Talent Report U.S Report.
- Purnomo, F.X. Setio Edy dan Wijayanti, Ratna (2013). *Analisis Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Instruktif, Konsultatif, Partisipatif dan Delegatif terhadap Kinerja Karyawan*. Semarang: Universitas Semarang.
- Qiaoqin Wan, Zhaoyang Li, Weijiao Zhou dan Shaomei Shang (2018). Effects of work environment and job characteristics on the turnover intention of experienced nurses: The mediating role of work engagement. DOI: 10.1111/jan.13528
- Soleman Mozammel dan Perry Haan (2016). Transformational leadership and employee engagement in the banking sector in Bangladesh. *The Journal of Developing Areas* Volume 50 ISSN 1548-2278.
- Rivai, Z., Veithzal, dkk (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter. (2010). *Manajemen. Alih Bahasa: Bob Sabrandan Devri Barnadi Putera*. Jakarta: Erlangga. Edisi 10.
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of Managerial Psychology*, Vol 21, ISSN 600–619.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, Vol 25, ISSN 293–315.

- Schmidt, F (2004). *Workplace Well-Being in The Public Sector – A Review of The Literature and The Road Ahead. Public Service Human resources Management Agency of Canada.* Ottawa: PSHRMA.
- Sedarmayanti (2003). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja.* Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja.* Bandung: CV, Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Silalahi, Ulber (2013). *Asas-Asas Manajemen.* Bandung: PT. Refika Aditama. Edisi 2
- Simamora, Henry (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono (2017). *Manajemen Pemasaran – Teori dan Implementasi.* Yogyakarta: Andi Edisi 1.
- Sutikno. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpin: Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang di idolakan.* Lombok; Holistica Lombok.
- Thoha, Miftah (2010). *Kepemimpinan dalam Manajemen.* Jakarta: Rajawali Pers.
- Wellins, R. & J. Concelman. (2004). *Creating a culture for engagement workforce performance solutions.* Retrieved August 1, 2005 from www.WPSmag.com