

**ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA
PT. BONT TECHNOLOGIES NUSANTARA**

SKRIPSI

HUSNUL KHOTIMAH

21160000282

ace y/sidang
1807-11
7/2/21



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
INDONEISAJAKARTA
2021**

**ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PADAPT. BONT TECHNOLOGIES NUSANTARA**

SKRIPSI

**HUSNUL KHOTIMAH
21160000282**



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONEISA
JAKARTA
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul :

Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bont Technologies Nusantara

Yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari skripsi yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jakarta, Februari 2021



HUSNUL KHOTIMAH

NPK 21160000282

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bont Technologies Nusantara

Dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (S.M.) di program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI). Skripsi ini ditulis di bawah bimbingan Dr. Diah Pranitasari, SP.,MM dan diketahui oleh Kepala Program Studi S-1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi di program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).

Jakarta, Februari 2020

Menyetujui
Pembimbing,



Dr.Ir. Diah Pranita Sari, MM

Mengetahui
Kepala Prodi S-1 Manajemen



Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc #ACC

Please
SIGN

HALAMAN PENGESAHAN





Skripsi dengan judul :

Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bont Technologies Nusantara

Telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) pada tanggal dengan nilai.....

Please
SIGN

Panitia Ujian Skripsi

1.  ; Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc
(Kepala Program Studi S-1 Manajemen)
3.  ; Dr. Ir. Diah Pranita Sari, MM
(Pembimbing)
4.  ; Lina Noersanti, S. Si., M.Si
(Anggota Penguji)
5.  ; Yusuf Suhardi, Drs, MSi, MM
(Anggota Penguji)

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT berkat karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal yang merupakan sebagian, persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

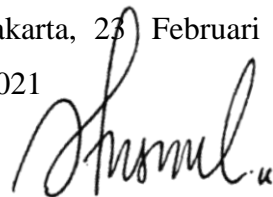
Proposal ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada:

1. Ibu Dr.Ir. Diah Pranita Sari, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Yusuf Suhardi, M.Si, MM dan Ibu Lina Noersanti, S ,Si., M.Si terima kasih sudah menjadi penguji saya pada saat ujian skripsi.
3. Bapak H. Agustian Burda, BSBA, M.B.A selaku Ketua Yayasan Pendidikan Fatahillah Jakarta.
4. Bapak Drs. Ridwan Maronrong, M.Sc selaku Rektor Kepala Sekolah Tinggi IlmuEkonomi Indonesia
5. Ibu Dr. Diah Prinitasari, SP, MM selaku Kepala Jurusan/Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
6. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc selaku Kepala Prodi Jurusan/Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
7. Bapak Joko Bagio Santoso, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.

8. Seluruh Dosen dan Staff Pengajar Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yangtelah memberikan ilmunya dan bantuannya selama perkuliahan.
9. Bapak Asnawi dan Ibu Nur'aini selaku orang tua saya yang selama ini telah mendukung melalui doa maupun materi untuk kelancaran perkuliahan hingga lulus kuliah.
10. Arfan Mulied, S.Pd , Rita Amelia, S.E , Qaidah Fani. A.Md ,Muhammad Rifqi, dan Dirga Alif Tristan, serta Keenan Farraz Baga yang selama ini selalu support untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
11. Bapak Niko Hermawanto selaku Direktur Head Office PT. Bont Technologies Nusantara atas izinnya untuk saya melakukan kegiatan perkuliahan.
12. Rekan-rekan kerja PT. BONT Technologies Nusantara dan PT. Arita Prima Indonesia, Tbk atas kerja samanya dalam membantu pekerjaan dan waktunya hingga saya dapat melakukan perkuliahan.
13. Teman-Teman Manajemen angkatan 2016 STEI, dan Warlan terima kasih untuk bantuan dan dukungannya.

Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas bantuan, nasehat dan dorongan dalam penyusunan skripsi ini. Semoga amal ibadah, dan dorongan serta do'a yang diberikan kepada penulis dengan tulus dan ikhlas mendapatkan Rahmat dan karunia dari Allah SWT, aamiin. Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Jakarta, 23 Februari
2021



HUSNULKHOTIMAH

NPM 21160000282

Husnul Khotimah

Dosen Pembimbing:

NPM : 21160000282

Dr.Ir. Diah Pranita Sari, MM

Program Studi S1 Manajemen

ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. BONT TECHNOLOGIES NUSANTARA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi dalam disiplin kerja karyawan. Dimana disiplin kerja karyawan yang dilihat dari segi absesnsi karyawan kontrak ke karyawan tetap. Populasi dalam penelitian ini karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara yang mengalami menjadi karyawan kontrak ke karyawan tetap.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan menggunakan 83 karyawan sebagai populasi pada penelitian ini. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purpose sampling dengan menggunakan alat bantu komputer, Microsoft Excel.

Berdasarkan hasil pengujian, menunjukkan bahwa pengaruh status karyawan terhadap disiplin. Hal ini dibuktikan dengan ketidakhadiran mayoritas (74%) lebih baik pada saat menjadi karyawan kontrak. Dan mayoritas karyawan (83%) memiliki ketetapan waktu pada saat menjadi karyawan tetap. Hal ini dibuktikan bahwa karyawan tersebut lebih baik pada saat menajdi karyawan tetap. Hal ini disebabkan oleh beberapa faktor, dengan rasa aman yang sudah menjadi karyawan tetap.

Kata Kunci : Disiplin Kerja Karyawan, PT. Bont Technologies Nusantara

Husnul Khotimah

Dosen Pembimbing:

NPM : 21160000282

Dr.Ir. Diah Pranita Sari, MM

Program Studi S1 Manajemen

***ANALYSIS OF EMPLOYEE WORK DISCIPLINE
PT. BONT TECHNOLOGIES NUSANTARA***

ABSTRACT

This study aims to see the factors that influence employee work discipline. Where employee work discipline is seen in terms of abscessnsi contract employees to permanent employees. The population in this study employees at PT. Bont Technologies Nusantara, who has become a contract employee to a permanent employee.

This research uses descriptive quantitative method using 83 employees as the population in this study. The sapel retrieval technique used was sampling using a computer tool, Microsoft Excel.

Based on the test results, it shows that the effect of employee status on discipline. This is evidenced by the absence of the majority (74%) who are better off when they become contract employees. And the majority of employees (83%) have a set time when they become permanent employees. This proves that these employees are better off when they are permanent employees. This is caused by several factors, with a sense of security who have become permanent employees.

Keywords : Employee Work Discipline

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah.....	7
1.3. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	9
KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1. Review Hasil-hasil Penelitian Terdahulu	9
2.2. Landasan Teori	15
BAB III.....	30
METODOLOGI PENELITIAN.....	30

3.1. Strategi dan Data Peneitian	30
3.2. Populasi Penelitian	30
3.3. Sample Penelitian	30
3.4. Metode Penelitian.....	31
3.5. Metode Analisis Data	32
3.6. Cara Mengolah Data.....	33
3.7. Cara Penyajian Data	33
3.8. Analisis Statistik Deskriptif.....	33
BAB IV	35
HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	35
BAB V.....	49
KESIMPULAN DAN SARAN.....	49
DAFTAR REFERENSI	50

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Karyawan Pada PT. Bont Technologies Nusantara.....	2
Tabel 4. 1 Perbedaan Rata-rata Ketidakhadiran Karyawan.....	40
Tabel 4. 2 Perbedaan Rata-rata Keterlambatan Karyawan.....	42
Tabel 4. 3 Tabel Paired Samples Statistics.....	47
Tabel 4. 4 Tabel Paired Samples Correlations	48
Tabel 4. 5 Tabel Paired Samples Test	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Disiplin Karyawan Berdasarkan Ketidakhadiran	41
Gambar 4. 2 Disiplin Kerja Berdasarkan Keterlambatan.....	43
Gambar 4. 3 Divisi Marketing	44
Gambar 4. 4 Divisi Admin.....	45
Gambar 4. 5 Divisi <i>Application</i>	45
Gambar 4. 6 Divisi Marketing	46
Gambar 4. 7 Divisi <i>Technical Support</i>	46
Gambar 4. 8 Divisi Admin.....	47

Lampiran 1 Form Wawancara	55
Lampiran 2 disiplin kerja berdasarkan ketidakharian	55
Lampiran 3 Displin Kerja Berdasarkan Keterlambatan	57
Lampiran 4 Surat Riset	59
Lampiran 5 Daftar Riwayat Hidup	60