

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. LADANG HIJAU NAULI**

SKRIPSI

**AISATUL MAGHFIROH
21160000161**



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. LADANG HIJAU NAULI**

SKRIPSI

**AISATUL MAGHFIROH
21160000161**



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Karya Ilmiah dengan judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. LADANG HIJAU NAULI

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari karya ilmiah yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, Februari 2021

MATERAI 6000

AISATUL MAGHFIROH

NPM 21160000161

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Karya ilmiah dengan judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. LADANG HIJAU NAULI

dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Karya Ilmiah ini ditulis di bawah bimbingan Ibu Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM. dan diketahui oleh Kepala Program Studi S-1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai karya ilmiah pada Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, 25 Februari 2021

Pembimbing,

Kepala Program Studi S-1 Manajemen



Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM.



Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc # A0013/6/2021

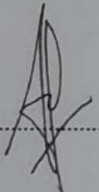
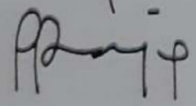
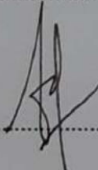
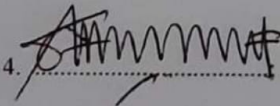
HALAMAN PENGESAHAN

Karya ilmiah dengan judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. LADANG HIJAU NAULI

telah diuji dalam suatu sidang Karya Ilmiah yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi pada tanggal 25 Februari 2021 dengan nilai A

Panitia Ujian Karya ilmiah

1. ; Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc
(Kepala Program Studi S-1 Manajemen)
2. ; Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM.
(Pembimbing)
3. ; Muhammad Ramaditya BBA , M.Sc
(Anggota Penguji)
4. ; Farmansyah Maliki, SE. MM
(Anggota Penguji)

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan atas ke hadirat Allah SWT berkat karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan karya ilmiah yang merupakan sebagian, persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

Karya ilmiah ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam memberikan petunjuk dan koreksi atas penelitian skripsi ini.
2. Bapak dan Ibu dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
3. Bapak Drs Ridwan Maronrong, M.Sc., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).
4. Ibu Dr. Ir. Diah Pranitasari, MBA selaku Kepala Departemen Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
5. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc selaku Kepala Prodi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
6. Seluruh dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah memberikan ilmu Manajemen dan ilmu penunjang lainnya.
7. Kedua Orang Tua yang selalu mendoakan , memberikan dukungan dan motivasi baik dari segi moral atau materi dan memberikan semangat serta dukungan lahir batin , dan terima kasih atas nasehatnya selama ini
8. Pihak PT. Ladang Hijau Nauli yang sebesar-besarnya atas waktunya untuk mengisi kuisioner dan izin yang telah diberikan selama penulis melakukan penelitian.
9. Ibu Rosmina Veronika simatupang Selaku direktur dari PT Ladang Hijau Nauli Terima kasih atas segala motivasi, dukungan serta doa selama ini

10. Ibu Imelda Elviyana selaku Manager dari PT Ladang Hijau Nauli Terima Kasih atas dukungan , kasih sayang , doa serta nasihatnya selama proses perkuliahan sampai saat ini
11. Teman seperjuangan Nur Atikoh dan Windi Wulandari Terimakasih atas segala kesabaran selalu memberi dukungan, semangat, doa dan kasih sayang selama mendampingi penulisan skripsi ini.
12. Teman-teman Manajemen malam Angkatan 2016 untuk segala dukungan dan motivasi serta semangat dalam membantu penulisan skripsi ini . serta teman-teman lainnya yang tidak bisa sebut satu persatu terima kasih atas segala dukungan baik materi dan perhatiannya .

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam karya ilmiah ini masih terdapat kekurangan/kelemahan. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan karya ilmiah ini.

Jakarta, Februari 2021

AISATUL MAGHFIROH
NPM 21160000161

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AISATUL MAGHFIROH
NPM : 21160000161
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. LADANG HIJAU NAULI

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan Karya Ilmiah saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : Februari 2021

Yang menyatakan,

ttd

AISATUL MAGHFIROH

Aisatul Maghfiroh
NPM : 21160000161
Program Studi S-1 Manajemen

Dosen Pembimbing :
Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. LADANG HIJAU NAULI**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Ladang Hijau Nauli.

Strategi yang digunakan adalah strategi asosiatif. Metoda penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metoda survei, dengan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan datanya. Populasinya penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Ladang Hijau Nauli. Sampel yang digunakan sebanyak 55 orang yang diperoleh dari PT. Ladang Hijau Nauli berdasarkan metode sensus.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan secara parsial terdapat pengaruh positif signifikan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Ladang Hijau Nauli, secara parsial terdapat pengaruh positif signifikan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Ladang Hijau Nauli dan secara parsial terdapat pengaruh positif signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Ladang Hijau Nauli.

Implikasi dari penelitian secara apabila gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi mengalami kenaikan maka kepuasan kerja karyawan akan naik pula yang berimplikasi pada kinerja karyawan pada PT. Ladang Hijau Nauli.

***Kata kunci* : Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja, Kompensasi,
Kepuasan kerja**

Aisatul Maghfiroh
NPM : 21160000161
Programme Study S-1 Management

Advisor Lecturer :
Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT
AND COMPENSATION TOWARDS JOB SATISFACTION
EMPLOYEES AT PT. LADANG HIJAU NAULI***

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of leadership style, work environment and compensation on employee job satisfaction at PT. Ladang Hijau Nauli.

The strategy used is an associative strategy. The research method used in this research is a survey method, using a questionnaire as a data collection tool. The population of this study were all employees at PT. Ladang Hijau Nauli. The sample used was 55 people obtained from PT. Ladang Hijau Nauli based on the census method.

Based on the results of the analysis and discussion partially there is a significant positive effect of leadership style on employee job satisfaction at PT. Ladang Hijau Nauli, partially there is a significant positive effect of the work environment on employee job satisfaction at PT. Ladang Hijau Nauli and partially there is a significant positive effect of compensation on employee job satisfaction at PT. Ladang Hijau Nauli.

The implication of this research is that if the leadership style, work environment and compensation have increased, then employee job satisfaction will also increase which has implications for the performance of employees at PT. Ladang Hijau Nauli.

***Keywords: Leadership style, Work Environment, Compensation,
Job satisfaction***

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL SAMPUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL SAMPUL DALAM.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	viii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1. Review Hasil-hasil Penelitian Terdahulu.....	8
2.2. Landasan Teori.....	13
2.2.1. Manajemen sumber daya manusia	13
2.2.2. Situation Leadership Theory	15
2.2.3. Gaya kepemimpinan.....	15
2.2.4. Lingkungan kerja	19
2.2.5. Kompensasi.....	22
2.2.6. Kepuasan kerja karyawan	25

	Halaman
2.3. Keterkaitan antar Variabel Penelitian	33
2.3.1. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan	33
2.3.2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan	34
2.3.3. Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan	35
2.4. Pengembangan Hipotesis Penelitian	36
2.5. Kerangka Konseptual Penelitian	36
BAB III METODA PENELITIAN	38
3.1. Strategi Penelitian	38
3.2. Populasi dan Sampel	38
3.2.1. Populasi penelitian.....	38
3.2.2. <i>Sampling</i> dan ampel penelitian.....	39
3.3. Data dan Metoda Pengumpulan Data.....	39
3.3.1. Data.....	39
3.3.2. Metoda Pengumpulan Data	40
3.4. Operasionalisasi Variabel.....	41
3.5. Metoda Analisis Data.....	43
3.5.1. Metoda pengolahan data.....	43
3.5.2. Metoda penyajian data.....	43
3.5.3. Analisis statistik data.....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1. Deskripsi Obyek Penelitian.....	48
4.2. Deskripsi Responden.....	49
4.2.1. Deskripsi responden berdasarkan jenis kelamin.....	49
4.2.2. Deskripsi responden berdasarkan usia.....	49
4.2.3. Deskripsi responden berdasarkan masa kerja.....	50
4.2.4. Deskripsi responden berdasarkan pendidikan	51

	Halaman
4.2.5. Deskripsi responden berdasarkan Status	51
4.2.6. Deskripsi responden berdasarkan penghasilan.....	52
4.3. Deskripsi Data.....	52
4.3.1. Deskripsi data variabel gaya kepemimpinan.....	52
4.3.2. Deskripsi data variabel lingkungan kerja	53
4.3.3. Deskripsi data variabel kompensasi	53
4.3.4. Deskripsi data variabel kepuasan kerja karyawan.....	54
4.4. Hasil Pengujian Instrumen	54
4.4.1. Uji validitas	55
4.4.2. Uji reliabilitas	57
4.5. Analisis Statistik Data	59
4.5.1. Analisis koefisien determinasi.....	59
4.5.2. Pengujian hipotesis.....	62
4.6. Temuan Hasil Penelitian	64
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1. Simpulan	67
5.2. Saran.....	67
5.3. Keterbatasan dan Pengembangan Penelitian Selanjutnya.....	68
DAFTAR REFERENSI	69
LAMPIRAN.....	71

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Landasan Teori Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1. Bobot Nilai Skala Likert	41
Tabel 3.2. Operasionalisasi Variabel.....	42
Tabel 4.1. Data responden berdasarkan jenis kelamin.....	49
Tabel 4.2. Data responden berdasarkan usia	50
Tabel 4.3. Data responden berdasarkan masa kerja	50
Tabel 4.4. Data responden berdasarkan pendidikan.....	51
Tabel 4.5. Data responden berdasarkan status pernikahan.....	51
Tabel 4.6. Data responden berdasarkan penghasilan	52
Tabel 4.7. Uji Validitas Variabel Gaya kepemimpinan	55
Tabel 4.8. Uji Validitas Variabel Lingkungan kerja	56
Tabel 4.9. Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	56
Tabel 4.10. Uji Validitas Variabel Kepuasan kerja karyawan	57
Tabel 4.11. Uji Reliabilitas Variabel Gaya kepemimpinan	58
Tabel 4.12. Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan kerja	58
Tabel 4.13. Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	58
Tabel 4.14. Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan kerja karyawan	59
Tabel 4.15. Koefisien determinasi Parsial Gaya kepemimpinan (X_1) terhadap kepuasan kerja karyawan (Y)	60
Tabel 4.16. Koefisien determinasi Parsial Lingkungan kerja (X_2) terhadap kepuasan kerja karyawan (Y).....	60
Tabel 4.17. Koefisien determinasi Parsial Kompensasi (X_3) terhadap kepuasan kerja karyawan (Y).....	61
Tabel 4.18. Hasil Pengujian hipotesis secara parsial X_1 , X_2 , X_3 dengan Y	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	36
Gambar 4.1. Diagram Skala Likert Variabel Gaya kepemimpinan	53
Gambar 4.2. Diagram Skala Likert Variabel Lingkungan kerja	53
Gambar 4.3. Diagram Skala Likert Variabel Kompensasi.....	54
Gambar 4.4. Diagram Skala Likert Variabel Kepuasan kerja karyawan.	54
Gambar 4.5. Hasil koefisien determinasi dan simultan.	62

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	74
Lampiran 2. Rekapitulasi Data Variabel Gaya kepemimpinan (X_1)	80
Lampiran 3. Rekapitulasi Data Variabel Lingkungan kerja (X_2)	82
Lampiran 4. Rekapitulasi Data Variabel Kompensasi (X_3).....	84
Lampiran 5. Rekapitulasi Data Variabel Kepuasan kerja karyawan (Y).....	86
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Gaya kepemimpinan (X_1)	88
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Lingkungan kerja (X_2).....	90
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi (X_3).....	92
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)	94
Lampiran 10. Data Berpasangan Variabel X_1 X_2 X_3 dan Y	96
Lampiran 11. Hasil Output SPSS (Deskripsi Data).....	98
Lampiran 12. Hasil Output SPSS (Koefisien Determinasi Parsial).....	99
Lampiran 13. Surat Keterangan Riset.....	100
Lampiran 14. Daftar Riwayat Hidup Peneliti.....	105