

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Magang**

Praktek Kerja Lapangan atau yang lebih sering disebut dengan magang merupakan salah satu mata kuliah yang menjadi bagian integral dari kurikulum, yang bertujuan untuk menjembatani antara dunia kampus dengan dunia kerja yang sesungguhnya. Melalui magang ini diharapkan mahasiswa dapat mengaplikasikan antara konsep-konsep atau teori yang diperoleh dibangku kuliah dengan kenyataan operasional dilapangan kerja yang sesungguhnya sehingga pengetahuan belajar akan lebih tinggi.

Magang juga salah satu kegiatan wajib yang harus dilakukan oleh setiap mahasiswa Diploma III dalam masa studinya. Sejalan dengan berkembangnya zaman dan ilmu pengetahuan yang maju, khususnya di bidang sumber daya manusia, maka mahasiswa dituntut untuk bekerja mandiri dan mempunyai keahlian atau keterampilan agar dapat bersaing di dalam dunia kerja. Dilaksanakannya program magang diharapkan dapat mengasah mahasiswa untuk bekerja mandiri dan belajar dari realita yang ada dalam masyarakat serta dapat menambah wawasan mahasiswa. Kegiatan magang umumnya adalah untuk membandingkan teori yang diterima di perkuliahan dan kenyataan yang terjadi di lapangan.

Penulis melakukan kegiatan magang di PT. Indonesia Comnets Plus pada bagian Strategic Business Service (SBS) sebutan untuk bagian Sumber Daya

Manusia (SDM), yang merupakan tempat untuk melaksanakan magang untuk mahasiswa Manajemen Perdagangan.

### **1.1.1 Alasan pemilihan topik magang**

Manusia merupakan sumber daya paling penting dalam suatu organisasi. sumber daya manusia ini menunjang kelangsungan suatu organisasi dengan karya, bakat dan kreatifitas. Suatu organisasi yang memiliki teknologi canggih sekalipun tidak akan mampu mencapai tujuan organisasi tanpa adanya sumber daya manusia didalamnya. Sebagai salah satu sumber daya penting didalam suatu organisasi, manusia dituntut untuk memiliki keahlian dalam bidangnya masing-masing agar dapat melaksanakan suatu tugas atau pekerjaan. Selain faktor sumber daya manusia, pelaksanaan pekerjaan dapat berjalan dengan benar perlu adanya sistem pelaksanaan administrasi yang baik agar mencerminkan keberhasilan karyawan dalam melaksanakan sistem kerja dan juga kegiatan yang menunjang pelaksanaan administrasi.

Alasan penulis mengambil topik tentang administrasi pegawai PT. Indonesia Comnets Plus adalah ingin mengetahui bagaimana sebuah perusahaan besar menjalankan aktifitas administrasinya.

PT. Indonesia Comnets Plus merupakan salah satu perusahaan besar di Indonesia yang memiliki jumlah pegawai diatas 600 pegawai. Di dalam perusahaan besar seperti ICON+ sudah menerapkan sistem administrasi kepegawaian dengan baik, yang terlihat dari pegawai yang bekerja sesuai dengan keterampilannya.

## **1.2 Tujuan Magang**

### **1.2.1 Tujuan Umum**

Secara umum tujuan magang di PT. Indonesia Comnets Plus adalah sebagai berikut :

1. Untuk memenuhi mata kuliah magang dan menyelesaikan salah satu syarat untuk program studi D-III Manajemen Perdagangan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
2. Memperkenalkan mahasiswa pada dunia kerja supaya nantinya memiliki wawasan, keterampilan dan pengetahuan serta, motivasi yang tinggi dalam menghadapi era globalisasi dimasa yang akan datang.
3. Mengetahui dan memahami penerapan teori-teori yang pernah diterima pada waktu kuliah sehingga bisa di praktekan di tempat magang.
4. Memperoleh pengalaman riil berupa praktik dan pelatihan kerja di PT. Indonesia Comnets Plus.

### **1.2.2 Tujuan Khusus**

Untuk mengetahui lebih dalam sistem administrasi kepegawaian yang diterapkan di PT. Indonesia Comnets Plus (ICON+)

## **1.3 Sasaran Kompetensi**

1. Mampu menyusun data dokumen Administrasi Kepegawaian.
2. Mampu mengetahui persyaratan dan ketentuan Administrsai Kepegawaian.

3. Mampu menerapkan ilmu pengetahuan yang didapat di perkuliahan dengan tempat magang.

#### **1.4 Manfaat Magang**

##### **1.4.1 Bagi Mahasiswa**

1. Menambah wawasan setiap mahasiswa mengenai dunia Sumber Daya Manusia.
2. Menambah dan meningkatkan keterampilan serta keahlian di bidang praktek.
3. Mahasiswa dapat mengaplikasikan dan meningkatkan ilmu yang diperoleh dibangku perkuliahan.
4. Memperoleh peluang untuk dapat bekerja di perusahaan / instansi tempat magang, setelah memperoleh ijazah D-III Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
5. Menciptakan semangat kerja sejak dini.

##### **1.4.2 Bagi STEI**

1. Dapat menjalin kerjasama antara STEI dengan PT. Indonesia Comnets Plus.
2. Sebagai bahan evaluasi atas laporan hasil Magang yang dilakukan oleh mahasiswa.
3. Mampu meningkatkan kualitas lulusannya melalui pengalaman kerja magang.

### **1.4.3 Bagi Perusahaan**

1. Mendapatkan bantuan tenaga SDM tanpa harus membuka lowongan pekerjaan sehingga meringankan pekerjaan karyawan.
2. Membantu menjadi sumber informasi dan ide-ide baru yang dibutuhkan perusahaan.
3. Berperan dalam mendidik calon tenaga kerja, untuk lebih siap dalam memasuki dunia kerja.