

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan kegiatan magang yang dilakukan di PT.Widia Sarana Prima maka kesimpulan yang dapat di tarik adalah :

Penulis dapat memahami dan mengetahui bahwa sistem pemberian kompensasi di PT.Widia Sarana Prima dengan menggunakan sistem waktu untuk bagian mekanik. Hal ini sesuai dengan teori dalam pembayaran kompensasi,dimana kompensasi dihitung berdasarkan kehadiran mereka dalam setiap minggunya. Besarnya kompensasi ini hanya dinilai berdasarkan pada sistem waktu bekerja, bukan dikaitkan dengan prestasi kerjanya.

#### **5.2. Saran**

1. Sebaiknya perusahaan mempertimbangkan kinerja karyawan dalam kompensasi yang diterapkan , sehingga karyawan menjadi lebih aktif, karena merasa dilakukan adil .
2. Mesin waktu absensi yang digunakan diperusahaan adalah mesin absensi dengan cara manual sebaiknya diganti dengan mesin waktu yang lebih modern untuk menghindari terjadinya kecurangan para pekerja untuk memanfaatkan kelemahan dari fasilitas perusahaan tersebut.