

DAFTAR REFERENSI

- Abdullah, H. M. M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan* (B. R. Hakim (ed.)). Aswaja Pressindo.
- Agustina, D. (2019). Pegawai Indomaret di Lampung Bawa Kabur Uang Rp 101 Juta dari Tempatnya Bekerja. *Tribunnews.Co*.
<https://www.tribunnews.com/regional/2019/09/09/pegawai-indomaret-di-lampung-bawa-kabur-uang-rp-101-juta-dari-tempatnya-bekerja>
- Ahriati, D., Basuki, P., & Widiastuty, E. (2015). *Analisis Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Asimetri Informasi, Perilaku Tidak Etis dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Pemerintahan Daerah Kabupaten Lombok Timur*. 11, 41–45.
- Aji, S. S. B. (2018). the Determinants Affecting Fraud Trends. *Asia Pacific Fraud Journal*, 3(1), 21. <https://doi.org/10.21532/apfj.001.18.03.01.03>
- Alou, S. D., Ilat, V., & Gamaliel, H. (2017). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Manajemen, Dan Keefektifan Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Perusahaan Konstruksi Di Manado. *Going Concern : Jurnal Riset Akuntansi*, 12(01), 139–148.
<https://doi.org/10.32400/gc.12.01.17146.2017>
- Antares, R. (2020). Nota Selisih Barang, Mimpi Buruk Buruh Alfamart. *Tagar.Id*.
<https://www.tagar.id/nota-selisih-barang-mimpi-buruk-buruh-alfamart#:~:text=Tangerang - Manajemen Alfamart mengeluarkan Nota,buruh yang bekerja di sana.>
- Bagranoff, N. A., Simkin, M. G., & Norman, C. S. (2010). *Core Concepts of Accounting Information Systems* (11th ed.). John Wiley & Sons, Inc.
- Bawono, A., & Shina, I. A. F. (2018). Ekonometrika Terapan untuk Ekonomi dan Bisnis Islam Aplikasi dengan Eviews. In *Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LP2M) IAIN Salatiga*. LP2M IAIN Salatiga.
- Chandrayatna, I. D. G. P., & Ratna Sari, M. M. (2019). Pengaruh Pengendalian Internal, Moralitas Individu Dan Budaya Etis Organisasi Pada Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi*, 27, 1063.
<https://doi.org/10.24843/eja.2019.v27.i02.p09>
- Dewi, C. K. R. (2017). *Pengaruh Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Ketaatan Aturan Akuntansi dan Perilaku Tidak Etis terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Bengkalis)*.
- Dewi, Yuniarta, G. A., & Wahyuni, M. A. (2017). Pengaruh Pengendalian Internal, Budaya Etis Organisasi, dan Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Kecurangan (fraud) Koperasi Simpan Pinjam di Kabupaten Jembrana. *E-Journal SI Ak Universitas Pendidikan Ganesha*, 8(2).
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Erma (ed.)). UBHARA Manajemen Press.
- Ermawati, E., & Barlian, N. A. (2018). Pengaruh kompensasi langsung, kompensasi tidak langsung, dan kompensasi non finansial terhadap motivasi dan kinerja karyawan Klinik Swasta Di Kabupaten Lumajang. *Progress*

- Conference*, 1(1), 9.
<http://proceedings.stiewidyagamalumajang.ac.id/index.php/progress> Pengaruh Hakim, A. (2014). *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi (Pendekatan Konvensional dan Nilai-Nilai Islami)*. EF Press Digimedia.
- Hasibuan, A., Ikhsan, A., & Setiana, E. (2020). Factors Affecting To Accounting Fraud Tendencies : Study Of South Tapanuli District North Sumatera Province. *International Journal of Trends in Accounting Research*, 1(1), 45–51.
- Hery. (2014). *pengendalian akuntansi dan manajemen*. Kencana Prenadamedia Group.
- Luthfi, M., Puspita, I. L., & Sulistiya, N. (2019). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecenderungan Kecurangan (Fraud)*. *Jurnal Riset Akuntansi dan Manajemen*. 8(1), 1–9.
- Marliani, M., Parengkuan, T., & Lengkong, V. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Manado. *Jurnal EMBA*, 4(4), 1108–1117.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Zifatama Publisher.
- Mujilan, A. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi Teori dan Wawasan di Dunia Elektronis* (3rd ed.). Universitas Widya Mandala.
- Muna, B. N., & Haris, L. (2018). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 6(1), 35–44.
<https://doi.org/10.30871/jaemb.v6i1.809>
- Musyafi, R., Utami, H. N., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan (APJ) Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis(JAB)*, 39(2), 149–157.
- Nasution, E. S., & Marunduri, T. (2020). PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Daroy Kota Banda Aceh. *Jurnal Akuntansi Muhammadiyah*, 10(2). <https://doi.org/10.37598/jam.v10i2.846>
- Ningsih, L. E. (2019). *Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Persediaan Barang Dagang Di PT.Sumber Alfaria Trijaya (Studi Kasus Pada Tiga Outlet Di Makassar)*. 5(002), 84–97.
- Nurul Hidayah, A., & Misdiyono. (2019). the Influence of Internal Control System Effectiveness, Compensation Compliance, and Information Asymmetry on the Tendency of Accounting Fraud (a Case Study on Sehati Credit Union). *Journal of Business Economics*, 24(1), 23–35.
<https://doi.org/10.35760/eb.2019.v24i1.1853>
- Pradana, W. (2020). Tilap Duit Setoran, Pegawai Minimarket di KBB Bakar Tempatnya Bekerja. *Detiknews*. <https://news.detik.com/berita-jawa-barat/d-5276710/tilap-duit-setoran-pegawai-minimarket-di-kbb-bakar-tempatnya-bekerja>

- Priyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif* (T. Chandra (ed.); revisi 200). zifatama publishing.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. Chandra (ed.)). Zifatama Publisher.
- Putra, i gede cahyadi, Saitri, putu wenny, & Gunadi, i gusti bagus ngurah. (2019). Accounting Fraud Tendency on Village Credit Institution. *International Journal of Accounting & Finance in Asia Pasific*, 2.
- Putri, A. aninta, & Hariani, S. (2021). *Determinan Kecenderungan Kecurangan akuntansi*. 3(1), 17–28.
- Putri, F. M., & Sari, V. F. (2019). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Eksperimen Pada Mahasiswa S1 Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi UNP). *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1(3), 978–994.
- Putri, M. L., & Laksmi, A. C. (2019). Analysis of the Effect of Internal Control Effectiveness , Appropriateness of Compensation , and Apparatus Morality toward Unethical Behavior and Tendency of Accounting Fraud. *The 3rd International Conference on Accounting, Business & Economics (UII-ICABE 2019)*, 237–250.
- Radhiah, T. (2016). Pengaruh Efektifitas Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi dan Moralitas Individu terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Kasus Pada PT. POS Indonesia KCU Kota Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 3(1), 1279–1293.
- Rahmi, N. A., & Helmayunita, N. (2019). Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Persepsi Kesesuaian Kompensasi, Dan Moralitas Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal EKSPLORASI AKUNTANSI*, 6(1), 1–26. <https://doi.org/10.31937/akuntansi.v6i1.144>
- Rinendy, J. (2019). Fraud Prevention Predictor on Losing Merchandise Inventory in Alfa Mart Retail Store Bandung Barat, Indonesia. *Abstract Proceedings International Scholars Conference*, 7(1), 1373–1386.
- Roslina. (2016). Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal dan Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi pada PT.Sumigita Jaya di Pekanbaru. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 5.
- Ryan, M., & Ridwan. (2017). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, dan Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan Akuntansi Studi pada Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 2(4), 136–145.
- Sanuari, N. (2020). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Sistem Kompensasi dan Moralitas Manajemen Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Akuntansi Profesi*, 11(2), 212–222.
- Silverstone, H., Sheetz, M., Pedneault, S., & Rudewicz, F. (2012). *Forensic Accounting and Fraud Investigation for Non-Experts*. John Wiley & Sons, Inc.
- Singleton, T. W., & Singleton, A. J. (2010). *Fraud Auditing and Forensic Accounting*. John Wiley & Sons, Inc.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *dasar metode penelitian* (Ayup (ed.)). literasi

- media publishing.
- Sugiyono. (2007). *statistik untuk penelitian* (E. Mulyatiningsih (ed.); 12 revisi). cv alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Alfabeta.
- Surjaya, A. M. (2015). Jumlah Minimarket di Bekasi Bertambah 20%. *SindoNews.Com*. <https://metro.sindonews.com/berita/944886/31/jumlah-minimarket-di-bekasi-bertambah-20#:~:text=Di Kota Bekasi jenis Alfamart,unit%2C sedangkan Indomaret ada 296>.
- Suryadani, N. N. A., & Endiana, I. D. M. (2019). *Fraudulent Financial Statement* (A. Yuesti (ed.)). CV. Noah Aletheia.
- Susanto, A. (2017). *Sistem Informasi Akuntansi: Pemahaman Konsep Secara Terpadu*. Lingga jaya.
- Syafri, W., & Alwi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik*. IPDN PRESS.
- Syahrum, & Salim. (2012). *metodologi penelitian kuantitatif* (R. Ananda (ed.)). citapustaka media.
- Warsono, A., & Chairunnisa, N. (2019). Kasir Alfamart Manipulasi Transaksi Rp 177 Juta Selama 7 Bulan. *Tempo.Co*. <https://metro.tempo.co/read/1198010/kasir-alfamart-manipulasi-transaksi-rp-177-juta-selama-7-bulan/full&view=ok>
- Wiryono, S. (2020). Barang Hilang Bikin Gaji Dipotong, Karyawan Alfamart Ancam Mogok Kerja. *Kompas.Com*.
- Zainal, R., Fauzihardani, E., & Helmy, H. (2013). *Pengaruh Efektivitas Pengendalian Intern, Asimetri Informasi Dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Fraud) (Studi Empiris Kantor Cabang Bank Pemerintah Dan swasta Di Kantor Padang)*. 93(2), 314–337. <http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1111/1467-8306.9302004>
- Zulkarnaen, W. (2018). Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung terhadap Kinerja Karyawan Bagian Staff Operasional PT Pranata Jaya Abadi Banjaran. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(2), 90–114.