

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PELAKSANAAN EVENT ORGANIZER PADA PT. GRECA
BAWA KREATIKA**

SKRIPSI

**DISUSUN OLEH :
KEMBAR KIN SAGALA
21160000113**



**PROGRAM STUDI STARATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PELAKSANAAN EVENT ORGANIZER PADA PT. GRECA
BAWA KREATIKA**

SKRIPSI

**DISUSUN OLEH :
KEMBAR KIN SAGALA
21160000113**



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI STARATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2021**

*Bab I - ✓ disetujui
23/02-2021
M. Anwar*

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PELAKSANAAN EVENT ORGANIZER PADA PT. GRECA BAWA KREATIKA

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari karya ilmiah yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar keserjanaan di lingkungan STIE dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima saksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, ...Juli 2021



KEMBAR KIN SAGALA

NPM 21160000113

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Karya Ilmiah dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PELAKSANAAN EVENT ORGANIZER PADA PT. GRECA BAWA KREATIKA

dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Karya ilmiah ini ditulis di bawah bimbingan Bapak Dr.Muhammad Anhar, M.Si.,Ak.,CA. dan diketahui oleh Kepala Program Studi Muhammad Ramaditya,BBA.,M.M, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai karya ilmiah pada Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta,...Juli 2021

Pembimbing



Dr.Muhammad Anhar, M.Si.,Ak.,CA

Kepala Program Studi S-1 Manajemen



digitally signed

Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc


HALAMAN PENGESAHAN


Karya Ilmiah dengan judul:


PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PELAKSANAAN EVENT ORGANIZER PADA PT. GRECA BAWA KREATIKA


telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal 25 Juli 2021 dengan nilai A-

Panitia Ujian Karya Ilmiah

1. ; Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc
(Kepala Program Studi Manajemen)

3. ; Dr. Muhammad Anhar, M.Si., Ak., CA
(Pembimbing)

4. ; Dr. Engkur, S.IP., ME.
(Dosen Penguji)

5. ; Joko Bagio S., SE., MM.
(Dosen Penguji)

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA
ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kembar Kin Sagala
NPM : 21160000113
Program Studi : S-1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusve Royalty Free Right*) atas Karya Ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PELAKSANAAN
EVENT ORGANIZER PADA PT. GRECA BAWA KREATIKA**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat dan mempublikasikan Karya Ilmiah saya selama tetap mencaantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal Juli 2021

Yang Menyatakan,



Kembar Kin Sagala

<p>Nama : Kembar Kin Sagala</p> <p>NPM 21160000113</p> <p>Program Studi : S-1 Manajemen</p>	<p>Dosen Pembimbing :</p> <p>Dr.Muhammad Anhar, M.Si.,Ak.,CA</p>
<p>PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PELAKSANAAN EVENT ORGANIZER PADA PT. GRECA BAWA KREATIKA</p>	
<p>ABSTRAK</p> <p>Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Greca Bawa Kreatika, yang berjumlah 35 karyawan. Sampel yang digunakan yaitu seluruh populasi (tidak menggunakan sampling).</p> <p>Data dikumpulkan dengan angket, wawancara, dan dokumentasi. Data diolah menggunakan <i>SPSS versi 23,0</i>. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan disiplin kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi, kompensasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.</p> <p>Kesimpulan dari penelitian ini yaitu bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan yang artinya mampu mempengaruhi kinerja karyawan, dimana ketika karyawan mendapatkan motivasi baik itu dari atasan maupun sesama rekan kerja maka kinerja karyawan itu sendiri pun juga akan baik. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan artinya bahwa variabel kompensasi mampu mempengaruhi kinerja karyawan, dimana ketika karyawan itu mendapatkan kompensasi yang sesuai maka kinerja karyawan tersebut juga akan baik. Disiplin kerja berpengaruh negatif dan signifikan artinya bahwa variabel disiplin mampu mempengaruhi kinerja karyawan, dimana ketika disiplin kerja karyawan itu baik maka kinerjanya akan turun. Hal ini disebabkan karena dengan disiplin kerja yang tinggi, para pegawai merasakan ketegangan dalam melakukan pekerjaannya, sehingga menimbulkan rasa tidak nyaman yang akan berpengaruh terhadap menurunnya kinerja pegawai.</p>	
<p><i>Kata kunci : Motivasi, kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan</i></p>	

<p>Nama : Kembar Kin Sagala</p> <p>NPM 211606000113</p> <p>Program Studi : S-1 Manajemen</p>	<p>Dosen Pembimbing:</p> <p>Dr.Muhammad Anhar, M.Si.,Ak.,CA</p>
<p>THE INFLUENCE OF MOTIVATION COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IMPLEMENTING EVENT ORGANIZER IN PT. GRECIA BAWA KREATIKA</p>	
<p>ABSTRACT</p> <p><i>This study aims to determine the influence of motivation, compensation, and work discipline on employee performance. The population in this study were employees of PT. Greca Bawa Kreatika, totaling 35 employees. The sample used is the entire population (not using sampling).</i></p> <p><i>Data were collected by questionnaires, interviews, and documentation. The data was processed using SPSS version 23.0. The data analysis method used is multiple regression analysis. The results showed that motivation and compensation had a positive and significant effect on employee performance, while work discipline had a negative and significant effect on employee performance. Motivation, compensation and work discipline simultaneously have a positive and significant impact on employee performance.</i></p> <p><i>The conclusion of this study is that the motivation variable has a positive and significant effect, which means that it is able to affect employee performance, where when employees get motivation either from superiors or fellow coworkers, the employee's own performance will also be good. Compensation has a positive and significant effect, meaning that the compensation variable is able to affect employee performance, where when the employee gets the appropriate compensation, the employee's performance will also be good. Work discipline has a negative and significant effect, meaning that the discipline variable is able to affect employee performance, where when the employee's work discipline is good, the performance will decrease. This is because with high work discipline, employees feel tension in doing their work, causing a sense of discomfort that will affect the decline in employee</i></p>	
<p>Keywords: Motivation, compensation, Work Discipline, Employee Performance</p>	

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmatnya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : **‘PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PELAKSANAAN EVENT ORGANIZER PADA PT. GRECA BAWA KREATIKA’**

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian Sarjana Manajemen. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan, hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan yang penulis miliki.

Atas segala kekurangan dan ketidaksempurnaan skripsi ini, penulis sangat mengharapkan masukan , kritik, dan saran, yang bersifat membangun kearah perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini. Cukup banyak kesulitan yang penulis hadapi dalam penyusunan skripsi ini, tetapi dapat penulis atasi dan selesaikan dengan baik.

Selama penyelesaian skripsi ini telah banyak bantuan yang penulis terima ari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. untuk itu dngan segala kerendahan hati , penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang turut membantu, khususnya :

1. Orang tua yang sangat saya sayangi dan cintai yang selalu memberikan kasih sayang, motivasi, dan doa serta dorongan moril maupun materil yang tak terhingga
2. Bapak H. Agustin Burda, BSBA, MBA selaku Ketua Yayasan Pendidikan Fatahillah Jakarta (YPFJ)
3. Bapak Drs. Ridwan Maronrong, MSc selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI)
4. Bapak Muhammad Ramadtya, BBA.,M.Sc selaku Kepala Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIE)
5. Bapak Dr.Muhammad Anhar, M.Si.,Ak.,CA atas waktu dan kesabaran yang telah diberikan dalam membimbing pembuatan karya ilmiah ini
6. Segenap dosen di Program Studi S-1 Manajemen STEI, atas ilmu yang telah diberikan selama penulis menyelesaikan studi.

7. Keluarga dan Teman teman (terutama, Norince Idoleide Sagala Ak.Akcom, Lida Romida sagala S.M, Maria Vianny Indah S.H., M.H. Dr. Elitua H Simarmata S.E., MM Rani Carina Sibarani Amd. dan SegenapTeman Sosial) atas dukungan yang diberikan.
8. Seluruh tim dari PT Greca Bawa Kreatika yang telah mendoakan dan memberikan semangat selama ini dan
9. Semua pihak yang telah membantu kelancaran penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuan dan kerjasamanya.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan/kelemahan. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk menyempurnakan skripsi ini.

Jakarta, Juli 2021

Penulis



Kembar Kin Sagala

DAFTAR ISI

Pernyataan Keaslian Karya Ilmiah	iii
Persetujuan Pembimbing	iv
Halaman Pengesahan	v
Halaman Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmia	vi
Abstrak	vii
Abstract	viii
Kata Pengantar	ix
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II : LANDASAN TEORI, PENELITIAN TERDAHULU, DAN HIPOTESIS	
2.1 Pengertian Motivasi	8
2.1.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	9
2.1.2 Indikator-Indikator Motivasi.....	10
2.2 Pengertian Kompensasi.....	11
2.2.1 Tujuan Pemberian Kompensai.....	13
2.2.2 Faktor-Faktor Pemberian Kompensasi	14
2.2.3 Indikator-Indikator Kompensasi	15
2.3 Pengertian Displin Kerja.....	16
2.3.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	16
2.3.2 Indikator-Indikator Disiplin Kerja	17
2.4 Pengertian Kinerja Karyawan	17
2.4.1 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan	17
2.5 Review Penelitian Terdahulu.....	18

2.6 Kerangka Berpikir.....	23
2.7 Kerangka Konseptual.....	24
2.8 Hipotesis	25
BAB III: METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	26
3.2 Waktu dan Lokasi Penelitian	26
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling Penelitian	26
3.3.1 Populasi.....	26
3.3.2 Sampel.....	26
3.4 Jenis Data Penelitian	27
3.4.1 Data Primer	27
3.5 Pengumpulan Data	28
3.6 Defenisi OperasionalVariael Penelitian	28
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	29
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	30
3.8.1 Uji Normalitas.....	30
3.8.2 Uji Heterokedasitas.....	31
3.8.3 Uji Multikolinearitas.....	
3.9 Metode Analisis Data.....	32
3.9.1 Uji Parsial (t).....	32
3.9.2 Uji Simultan (F)	34
3.9.3 Uji Koefisien Determinasi (R2).....	34
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan/Objek Penelitian.....	35
4.2 Hasil Penelitian	35
4.2.1 Deskripsi Responden	35
4.2.2 Deskripsi Variabel	36
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	37
4.3.1 Uji Validitas	37
4.3.2 Reliabilitas	39
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	40

4.4.1 Uji Normalitas.....	40
4.4.2 Uji Heterokedasitas.....	42
4.4.3 Uji Multikolinearitas.....	43
4.5 Metode Analisis Data.....	44
4.5.1 Uji Regresi Linear Berganda	44
4.5.2 Uji Parsial (t).....	45
4.5.3 Uji Simultan (F)	46
4.5.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	46
4.6 Pembahasan.....	48
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	50
5.2 Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data UMR Jakarta 2018-2019	2
Tabel 1.2 Rekapitalisasi Absensi Tidak Disiplin Karyawan	4
Tabel 3.1 Defenisi Operasional.....	28
Tabel 3.2 Skala Likert.....	29
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	35
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	36
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel	36
Tabel 4.5 Uji Uji Formula Validitas	38
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Motivasi.....	38
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Kompensasi	38
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	39
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	39
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	40
Tabel 4.11 Uji Normalitas One Kolmogorov-Smirnov Test	41
Tabel 4.12 Uji heterokedastisitas.....	41
Tabel 4.13 Uji Multikolinearitas.....	43
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Berganda	44
Tabel 4.15 Hasil uji t Parsial.....	45
Tabel 4.16 Hasil Uji F Simultan	46
Tabel 4.17 Perhitungan Hasil Uji Koefisien Determinan	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.2 Kerangka Konseptual.....	24
Gambar 4.1 Uji Heterokedastisitas.....	42