

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Kepada Yth Bapak/Ibu/Saudara/i
Karyawan PT. Greca Bawa Kreatika

Dengan Hormat,

Saya Kembar Kin Sagala mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIE), Strata-1 Manajemen yang sedang melakukan penelitian dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Skripsi yang berjudul “Pengaruh motivasi, kompensasi dan disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada pelaksanaan Event Organizer PT. Greca Bawa Kreatika)”. Agar penelitian ini memiliki kredibilitas yang tinggi, saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat mengisi kuesioner ini. Jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i akan saya jaga kerahasiaannya. Akhir kata, saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu menjawab kuesioner penelitian ini.

Hormat Saya,



Kembar Kin Sagala

Petunjuk Pengisian

1. Cara pengisian kuesioner dengan memberi tanda (X)
2. Tidak ada jawaban Benar/Salah
3. Mohon pernyataan ini dibaca dengan teliti dan seksama, sehingga tidak keliru dalam memberikan jawaban
4. Harap pernyataan ini diisi sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu pada saat mengisi kuesioner ini

Keterangan singkatan pada kuesioner

- SS : Sangat setuju
- S : Setuju
- R : Netral
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

Profil Responden

1. Jenis Kelamin Anda
 - Laki-laki :
 - Perempuan :
2. Usia Anda
 - 16-20 tahun :
 - 21-40 tahun :
 - > 40 tahun :
3. Pendidikan Terakhir
 - SMA :
 - D3 :
 - S1 :

A. Kuesioner Motivasi

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Setiap Karyawan yang memiliki prestasi karyayang tinggi akan mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan karir					
2.	Karyawan memiliki kesempatan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan untuk menunjang prestasi					
3.	Karyawan memiliki kewenangan dan tanggung jawab terhadap keberhasilan perusahaan					
4.	Dalam Menyelesaikan pekerjaan karyawan mempunyai metode sendiri dan wewenang yang bisa dipertanggung jawabkan					
5.	Menjalin hubungan dengan sesama karyawan danatasan merupakan salah satu prioritas dalam perusahaan					
6.	Dalam memperoleh upah yang sesuai dengan pekerjaan saya					
7.	Dalam mengerjakan pekerjaan karyawan ingin mendapat pengakuan terhadap pekerjaannya dari masyarakat					
8.	Saya diberikan insentif atas prestasi yang diraih					
9.	Atasan akan memberikan pujian apabila karyawan menyelesaikan tugas tepat waktu					

B. Kuesioner Kompensasi

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mempertanggung jawabkan tugas-tugasnya.					
2.	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mengerjakan tugas-tugas yang bervariasi sesuai dengan keahliannya.					
3.	Suasana dan lingkungan kerja saya saat ini sangat nyaman dan membuat saya bergairah dalam bekerja.					
4.	Perusahaan tempat saya bekerja menyediakan fasilitas yang mendukung dan lingkungan kerja yang kondusif.					
5.	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi.					
6.	Adanya toleransi waktu untuk beribadah merupakan pencerminan penghargaan pihak perusahaan terhadap karyawan yang ingin melakukan ibadah.					
7.	Saya memperoleh berbagai tunjangan yang saya butuhkan, seperti THR, tunjangan kesehatan, tunjangan kecelakaan					
8.	Bonus yang diberikan sesuai dengan harapan saya					
9.	Saya memiliki rekan kerja yang sangat koorporatif					
10.	Pekerjaan yang diberikan					

	sesuai dengan keahlian, sehingga membuat saya tertarik dan menantang					
--	--	--	--	--	--	--

C. Kuesioner Disiplin Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Setiap Karyawan datang dan pulang tepat pada waktu yang telah ditetapkan					
2.	Tugas yang diberikan atasan menjadi beban dan tanggung jawab karyawan dan dikerjakan secara optimal					
3.	Jam kerja karyawan dilakukan seoptimal mungkin oleh karyawan dengan tidak menggunakannya untuk kepribadian pribadi					
4.	Setiap karyawan yang melakukan pelanggaran dan aturan yang ditetapkan dikantor akan diberikan peringatan yang bersifat positif					
5.	Pekerjaan yang menjadi tuas dan tanggung jawab karyawan dapat dipertanggung jawabkan					
6.	Karyawan yang bekerja harus menjaga keamanan peralatan yang ada di perusahaan					
7.	Saya merasa bahwa pimpinan dapat dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya					
8.	Saya setuju bahwa tujuan dari pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan harus sesuai dengan kemampuan karyawan yang bersangkutan					

9.	Saya setuju bahwa sanksi hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi baik/buruknya kedisiplinan karyawan					
10.	Saya merasa bahwa kedisiplinan karyawan akan tercipta apabila hubungan kemanusiaan dinstansi berjalan dengan baik					

D. Kuesioner Kinerja

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Karyawan harus mempunyai hasil kerja yang baik untuk tercapainya tujuan yang diinginkan					
2.	Standart penilaian merupakan salah satu tujuan yang akan dicapai					
3.	Peningkatan kualitas kerja merupakan tanggung jawab bersama					
4.	Alat atau sarana dapat membantu menunjang menyelesaikan tugasnya diberikan oleh perusahaan					
5.	Karyawan dituntut kerja secara maksimal dalam mencapai tujuan yang ditetapkan oleh perusahaan					
6.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan tambahan dengan baik sesuai waktu yang ditentukan					
7.	Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya lakukan					
8.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan					

1. TABULASI KUESIONER

4	4	:	:	:	:	:	:	:	33	:	:	:	:	:	:	:	34	:	:	:	:	:	:	:	:	38	:	:	:	:	:	:	:	28
3	2	:	:	:	:	:	:	:	31	:	:	:	:	:	:	:	36	:	:	:	:	:	:	:	:	38	:	:	:	:	:	:	:	30
4	3	:	:	:	:	:	:	:	29	:	:	:	:	:	:	:	30	:	:	:	:	:	:	:	:	36	:	:	:	:	:	:	:	27
4	4	:	:	:	:	:	:	:	38	:	:	:	:	:	:	:	44	:	:	:	:	:	:	:	:	42	:	:	:	:	:	:	:	36
4	3	:	:	:	:	:	:	:	34	:	:	:	:	:	:	:	40	:	:	:	:	:	:	:	:	37	:	:	:	:	:	:	:	35
2	3	:	:	:	:	:	:	:	33	:	:	:	:	:	:	:	37	:	:	:	:	:	:	:	:	33	:	:	:	:	:	:	:	31
4	4	:	:	:	:	:	:	:	36	:	:	:	:	:	:	:	39	:	:	:	:	:	:	:	:	42	:	:	:	:	:	:	:	32
3	2	:	:	:	:	:	:	:	31	:	:	:	:	:	:	:	38	:	:	:	:	:	:	:	:	35	:	:	:	:	:	:	:	31
5	5	:	:	:	:	:	:	:	38	:	:	:	:	:	:	:	36	:	:	:	:	:	:	:	:	45	:	:	:	:	:	:	:	31
5	4	:	:	:	:	:	:	:	35	:	:	:	:	:	:	:	35	:	:	:	:	:	:	:	:	39	:	:	:	:	:	:	:	26
5	4	:	:	:	:	:	:	:	34	:	:	:	:	:	:	:	32	:	:	:	:	:	:	:	:	39	:	:	:	:	:	:	:	27
5	5	:	:	:	:	:	:	:	42	:	:	:	:	:	:	:	44	:	:	:	:	:	:	:	:	47	:	:	:	:	:	:	:	36
4	3	:	:	:	:	:	:	:	34	:	:	:	:	:	:	:	39	:	:	:	:	:	:	:	:	44	:	:	:	:	:	:	:	29
5	5	:	:	:	:	:	:	:	36	:	:	:	:	:	:	:	35	:	:	:	:	:	:	:	:	43	:	:	:	:	:	:	:	32
3	3	:	:	:	:	:	:	:	33	:	:	:	:	:	:	:	37	:	:	:	:	:	:	:	:	39	:	:	:	:	:	:	:	29
2	2	:	:	:	:	:	:	:	31	:	:	:	:	:	:	:	40	:	:	:	:	:	:	:	:	35	:	:	:	:	:	:	:	33
2	2	:	:	:	:	:	:	:	30	:	:	:	:	:	:	:	39	:	:	:	:	:	:	:	:	34	:	:	:	:	:	:	:	35
2	3	:	:	:	:	:	:	:	27	:	:	:	:	:	:	:	32	:	:	:	:	:	:	:	:	33	:	:	:	:	:	:	:	31
2	2	:	:	:	:	:	:	:	32	:	:	:	:	:	:	:	41	:	:	:	:	:	:	:	:	34	:	:	:	:	:	:	:	33
3	2	:	:	:	:	:	:	:	27	:	:	:	:	:	:	:	34	:	:	:	:	:	:	:	:	31	:	:	:	:	:	:	:	31
2	3	:	:	:	:	:	:	:	31	:	:	:	:	:	:	:	38	:	:	:	:	:	:	:	:	37	:	:	:	:	:	:	:	28
3	3	:	:	:	:	:	:	:	33	:	:	:	:	:	:	:	35	:	:	:	:	:	:	:	:	39	:	:	:	:	:	:	:	31
4	5	:	:	:	:	:	:	:	37	:	:	:	:	:	:	:	35	:	:	:	:	:	:	:	:	46	:	:	:	:	:	:	:	29
3	5	:	:	:	:	:	:	:	36	:	:	:	:	:	:	:	39	:	:	:	:	:	:	:	:	46	:	:	:	:	:	:	:	33
4	5	:	:	:	:	:	:	:	36	:	:	:	:	:	:	:	36	:	:	:	:	:	:	:	:	42	:	:	:	:	:	:	:	32
4	5	:	:	:	:	:	:	:	36	:	:	:	:	:	:	:	39	:	:	:	:	:	:	:	:	44	:	:	:	:	:	:	:	32
4	5	:	:	:	:	:	:	:	36	:	:	:	:	:	:	:	39	:	:	:	:	:	:	:	:	40	:	:	:	:	:	:	:	33
3	5	:	:	:	:	:	:	:	33	:	:	:	:	:	:	:	35	:	:	:	:	:	:	:	:	35	:	:	:	:	:	:	:	31
4	5	:	:	:	:	:	:	:	38	:	:	:	:	:	:	:	39	:	:	:	:	:	:	:	:	39	:	:	:	:	:	:	:	31
4	5	:	:	:	:	:	:	:	40	:	:	:	:	:	:	:	40	:	:	:	:	:	:	:	:	47	:	:	:	:	:	:	:	24
2	4	:	:	:	:	:	:	:	37	:	:	:	:	:	:	:	39	:	:	:	:	:	:	:	:	44	:	:	:	:	:	:	:	26
4	5	:	:	:	:	:	:	:	32	:	:	:	:	:	:	:	36	:	:	:	:	:	:	:	:	44	:	:	:	:	:	:	:	26
4	5	:	:	:	:	:	:	:	39	:	:	:	:	:	:	:	34	:	:	:	:	:	:	:	:	48	:	:	:	:	:	:	:	28
2	5	:	:	:	:	:	:	:	35	:	:	:	:	:	:	:	39	:	:	:	:	:	:	:	:	37	:	:	:	:	:	:	:	30
3	5	:	:	:	:	:	:	:	37	:	:	:	:	:	:	:	41	:	:	:	:	:	:	:	:	43	:	:	:	:	:	:	:	28

N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.873	9

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.686**	.646**	.424*	.484**	.525**	.561**	.650**	.640**	.468*	.774**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.010	.003	.001	.000	.000	.000	.004	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.2	Pearson Correlation	.686**	1	.717**	.555**	.537**	.676**	.685**	.675**	.661**	.502*	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.002	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.3	Pearson Correlation	.646**	.717**	1	.731**	.462**	.528**	.583**	.638**	.662**	.569*	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.005	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.4	Pearson Correlation	.424*	.555**	.731**	1	.564**	.474**	.537**	.628**	.572**	.630*	.786**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000		.000	.004	.001	.000	.000	.000	.000
	N	36	36	36	37	36	36	36	36	36	36	36
X2.5	Pearson Correlation	.484**	.537**	.462**	.564**	1	.705**	.386*	.340*	.555**	.627*	.735**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.005	.000		.000	.020	.042	.000	.000	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.6	Pearson Correlation	.525**	.676**	.528**	.474**	.705**	1	.624**	.507**	.541**	.494*	.780**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.004	.000		.000	.002	.001	.002	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X2.7	Pearson Correlation	.561**	.685**	.583**	.537**	.386*	.624**	1	.647**	.578**	.380*	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.020	.000		.000	.000	.022	.000

X3.5	Pearson Correlation	.458**	.230	.526**	.646**	1	.758**	.431**	.461**	.473**	.456**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.005	.177	.001	.000		.000	.009	.005	.004	.005	.000
	N	36	36	36	36	37	36	36	36	36	36	36
X3.6	Pearson Correlation	.514**	.478**	.597**	.506**	.758**	1	.547**	.468**	.481**	.404*	.779**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.000	.002	.000		.001	.004	.003	.015	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X3.7	Pearson Correlation	.673**	.769**	.709**	.398*	.431**	.547**	1	.748**	.582**	.456**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.016	.009	.001		.000	.000	.005	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X3.8	Pearson Correlation	.576**	.542**	.701**	.389*	.461**	.468**	.748**	1	.481**	.445**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.019	.005	.004	.000		.003	.006	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X3.9	Pearson Correlation	.581**	.538**	.691**	.428**	.473**	.481**	.582**	.481**	1	.757**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.009	.004	.003	.000	.003		.000	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
X3.10	Pearson Correlation	.522**	.296	.547**	.279	.456**	.404*	.456**	.445**	.757**	1	.668**
	Sig. (2-tailed)	.001	.080	.001	.099	.005	.015	.005	.006	.000		.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.792**	.717**	.844**	.654**	.744**	.779**	.827**	.760**	.777**	.668**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.912	10

Correlations

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9
Y.1 Pearson Correlation	1	.608**	.586**	.716**	.672**	1.000**	.503**	.562**	.840**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Y.2 Pearson Correlation	.608**	1	.647**	.791**	.663**	.608**	.685**	.580**	.838**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Y.3 Pearson Correlation	.586**	.647**	1	.705**	.761**	.586**	.545**	.826**	.848**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Y.4 Pearson Correlation	.716**	.791**	.705**	1	.761**	.716**	.643**	.692**	.897**

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Y.5 Pearson Correlation	.672**	.663**	.761**	.761**	1	.672**	.569**	.723**	.867**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	36	36	36	36	37	36	36	36	36
Y.6 Pearson Correlation	1.000**	.608**	.586**	.716**	.672**	1	.503**	.562**	.840**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.002	.000	.000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Y.7 Pearson Correlation	.503**	.685**	.545**	.643**	.569**	.503**	1	.500**	.745**
Sig. (2-tailed)	.002	.000	.001	.000	.000	.002		.002	.000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Y.8 Pearson Correlation	.562**	.580**	.826**	.692**	.723**	.562**	.500**	1	.815**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002		.000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Y.9 Pearson Correlation	.840**	.838**	.848**	.897**	.867**	.840**	.745**	.815**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	9

		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.78216881
Most Extreme Differences	Absolute	.097
	Positive	.054
	Negative	-.097
Test Statistic		.097
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.742	.546		1.359	.184
MOTIVASI	.799	.191	.951	4.189	.000
KOMPENSASI	.371	.106	.422	3.507	.001
DISIPLIN	-.377	.164	-.526	-2.301	.028

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	2.085	3	.695	14.314	.000 ^b
Residual	1.505	31	.049		
Total	3.590	34			

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.762 ^a	.581	.540	.22033