

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Jakarta, 07 Juli 2021

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kuesioner Penelitian

Jakarta, 07 Juni 2021

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Karyawan

Dengan hormat,

Bersama ini, saya:

Nama : Dwi Ayu Novriyanti

NPK : 21170000061

Prodi : S1 Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia

Dalam rangka memperoleh data yang diperlukan untuk penyelesaian skripsi peneliti dengan judul **“PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN MANAJEMEN PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN”**. Agar penelitian ini memiliki kredibilitas yang tinggi, saya mengharapkan kesediaan waktu Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini. Identitas Bapak/Ibu/Saudara/i akan saya jaga kerahasiaannya.

Akhir kata saya ucapkan terimakasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i telah meluangkan waktunya untuk menjawab kuesioner penelitian ini.

Hormat Saya,

Dwi Ayu Novriyanti

**KUESIONER PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN
MANAJEMEN PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN KELURAHAN MARUNDA, JAKARTA UTARA**

Identitas Responden

Nama:

Berilah tanda (√) untuk setiap pernyataan ini sesuai data diri anda

Jenis Kelamin:	Usia:	Posisi Jabatan:	Pendidikan:
() Laki-laki			() SD
() Perempuan			() SMP
() an			() SMA
			() DIPLOM
			() A
			() S1
			() S2
			() S3

Keterangan Cara Pengisian:

Berilah tanda (√) untuk setiap pernyataan ini sesuai dengan kenyataan terhadap kinerja yang anda lakukan dengan pilihan sebagai berikut:

STS: Sangat Tidak Setuju

TS: Tidak Setuju

S: Setuju

SS: Sangat Setuju

PERNYATAAN VARIABEL MANAJEMEN TALENTA

Manajemen Talenta merupakan suatu kegiatan yang digerakkan oleh perusahaan untuk mencari karyawan yang tepat serta menempatkan di tempat yang tepat melalui serangkaian proses identifikasi, pengembangan, pertahanan, dan penempatan pada posisi yang sesuai (the right man the right place).

No.	Pernyataan Manajemen Talenta	STS	TS	S	SS
1	Karyawan dibrikan dukungan pada masa-masa sulit (seperti kehamilan dan kejadian kematian)				
2	Merekrut karyawan tanpa melihat suku dan budaya (Misalnya Multikultural)				
3	Mendukung komunikasi staf melalui keterlibatan dalam inisiatif sosial, budaya, atau ekonomi untuk menarik lebih banyak karyawan				
4	Mendukung karyawan mempunyai jejaring sosial terhadap karyawan lainnya				
5	Karyawan diberikan keseimbangan hidup yang baik (rekan kerja, Sosialisasi, lokasi kerja, fasilitas yang tepat)				
6	Kelurahan memiliki strategi rekrutmen yang efektif (misalnya melalui seleksi sesuai SOP)				
7	Kelurahan memiliki reputasi yang baik di masyarakat				
8	Kelurahan memiliki lingkungan kerja yang berkualitas (misalnya tempat kerja yang berfasilitas lengkap)				
9	Kelurahan memiliki strategi pengembangan dan organisasi yang selaras				
10	Menyediakan kebutuhan pelatihan untuk meningkatkan keterampilan karyawan (misalnya seminar)				
11	Kelurahan memfasilitasi keperluan kinerja dan pengembangan karyawan dengan merencanakan pelatihan yang disesuaikan				
12	Mengidentifikasi prioritas yang dibutuhkan untuk pengembangan karyawan dengan merencanakan pelatihan yang disesuaikan				
13	Memfasilitasi rotasi pekerjaan untuk memperkuat dan pengembangan karyawan				
14	Mengembangkan karyawan melalui pelatihan (Pelatihan pengarsipan, pelatihan cara mengukur tanah, pelatihan pembuatan profil kelurahan)				
15	Mendukung setiap karyawan untuk berpotensi menjadi pimpinan				
16	Mempunyai strategi untuk mempertahankan karyawan bakat yang paling efektif				
17	Mentolok ukur kelurahan lain di area kecamatan Cilincing untuk mengevaluasi strategi mempertahankan bakat				

18	Kompensasi (Gaji) yang adil untuk mempertahankan karyawan				
19	Memiliki ruang dan kondisi kerja yang berkualitas tinggi untuk mempertahankan bakat karyawan (ruang kerja yang mempunyai fasilitas nyaman)				
20	Manajer (Atasan) memperlakukan karyawan dengan baik untuk mempertahankan karyawan				
21	Kelurahan memberi peluang untuk promosi pada setiap karyawan				
22	Memastikan karyawan merasa puas (misalnya lingkungan kerja yang baik)				
23	Memastikan setiap karyawan puas dengan kompensasi, lingkungan dan sistem kerja				
24	Memberikan kesehatan dan keselamatan untuk mempertahankan karyawan (misalnya bpjs)				
25	Memberikan fleksibilitas jam kerja, peran dan tugas (misalnya karyawan yang akan meghadiri pertemuan sekolah anak)				
26	Menghasilkan sistem penghargaan non-finansial yang baik (misalnya sertifikasi, promosi, ataupun family gathering)				
27	Mendorong karyawan berpikiran inovatif dan mempromosikan ide-ide kreatif karyawan				
28	Menjaga dan memotivasi karyawan				
29	Membuat program pengayaan karur untuk meningkatkan kepercayaan diri dan skill karyawan				
30	Memberikan fleksibilitas atau kebebasan untuk mendorong keaktifan saat bekerja				
31	Memberikan wewenang yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaaa secara efisien				
32	Mempertahankan karyawan dengan memberikan imbalan finansial				

PERNYATAAN VARIABEL MANAJEMEN PENGETAHUAN

Manajemen Pengetahuan adalah sebuah proses yang berfokus pada bagaimana berbagi pengetahuan dapat diatur dan digunakan untuk meningkatkan kinerja

No.	Pernyataan Manajemen Pengetahuan	STS	TS	S	SS
1	Kelurahan menyediakan teknologi untuk kreativitas dan inovasi				
2	Kelurahan memfasilitasi teknologi untuk proses pekerjaan (misalnya komputer atau printer)				
3	Menyediakan fasilitas untuk pembelajaran sosial (misalnya adanya ruang makan)				


4	Memberikan pengetahuan menggunakan teknologi secara efektif				
5	Menyediakan alat dan fasilitas untuk pembuatan pengetahuan (misalnya rapat, pertemuan, konferensi, seminar dan sharepoint)				
6	Mendorong karyawan untuk berbagi pengetahuan dan praktik dengan staf dari organisasi lain				
7	Menyediakan pengetahuan yang relevan dapat diakses di database online (misalnya gmail atau spreadsheet)				
8	Memiliki teknologi saluran komunikasi yang efektif untuk menyalurkan ilmu pengetahuan				
9	Pekerjaan karyawan didukung oleh teknologi dan sistem dari pemerintah (seperti perangkat lunak dan peralatan)				
10	Bertanggung jawab atas karyawan untuk mengelola data dalam melayani masyarakat				
11	Karyawan dapat mengakses dukungan saat melayani masyarakat (misalnya kemudahan fasilitas)				
12	Memberikan pelatihan di tempat kerja (misalnya cara untuk masuk ke suatu web pelayanan)				
13	Memiliki metode kolaborasi timbal balik dan berbagi informasi dengan kelurahan lain (misalnya update informasi)				
14	Mendukung dan melaksanakan budaya berbagi informasi				

PERNYATAAN VARIABEL PERSEPSI KARYAWAN

Kinerja Karyawan adalah suatu hasil kerja yang bisa dicapai oleh seseorang atau kelompok dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang serta adanya tanggung jawab masing-masing dalam rangka mencapai tujuan organisasi secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan norma maupun etika.

No.	Pernyataan Kinerja Karyawan	STS	TS	S	SS
1	Karyawan selalu diberikan tugas sesuai dengan kemampuan dan keahlian				
2	Karyawan selalu teliti dalam melakukan pekerjaan				
3	Karyawan menghasilkan kuantitas kerja yang sesuai dengan target				
4	Karyawan selalu merapihkan pekerjaan yang telah dikerjakan				
5	Karyawan berkomitmen terhadap pentingnya ketepatan waktu				
6	Karyawan memanfaatkan sumber daya dengan efektif (uang, tenaga, teknologi)				
7	Karyawan dapat mempunyai kemandirian dalam menyelesaikan pekerjaan				

Lampiran 2. Surat Riset Penelitian

 PEMERINTAH PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA
KOTA ADMINISTRASI JAKARTA UTARA
KECAMATAN CILINCING
KELURAHAN MARUNDA
Jl. Marunda Baru No. 5 Telp. 021-44851565 Email : kelurahan_marunda@yahoo.com
JAKARTA
Kode Pos : 14150

SURAT KETERANGAN
Nomor : 95 /-071.1

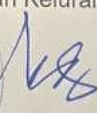
Sesuai dengan Surat Permohonan Izin Riset Nomor 249/BAA-AD/STEI/VI2021 tanggal 9 Juni 2021, saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah Sekretaris Kelurahan Marunda menerangkan bahwa :


Nama : Dwi Ayu Novriyanti
NPK : 21170000061
Program Studi : S1 - Manajemen
No. HP : 0895365309659
Perguruan Tinggi : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi

Benar telah melakukan penelitian mulai tanggal 8 Februari 2021 s.d 23 Agustus 2021 di Kelurahan Marunda Kecamatan Cilincing Jakarta Utara untuk menyusun Skripsi dengan judul Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan.

Demikian surat keterangan ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 8 Februari 2021
Lurah Kelurahan Marunda


Een Hermawan, S.Sos
NIP 196309221985031006



Lampiran 3. Hasil Penelitian

a. Daya Tarik Bakat

NO	DTB1	DTB2	DTB3	DTB4	DTB5	DTB6	DTB7	DTB8	Total X1
1	1	1	1	1	1	1	1	1	8
2	4	3	3	3	4	4	3	3	27
3	4	3	4	3	3	4	4	4	29
4	4	3	3	4	4	3	4	3	28
5	3	3	3	3	3	3	4	3	25
6	4	4	4	4	3	4	4	3	30
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	3	4	4	4	4	4	4	31
9	4	3	4	4	4	3	4	4	30
10	4	4	3	4	4	4	3	4	30
11	4	4	4	3	4	4	4	4	31
12	4	4	4	4	3	3	4	4	30
13	4	3	4	3	4	4	4	4	30
14	3	4	4	3	3	4	4	3	28
15	3	3	3	3	3	3	4	4	26
16	4	3	4	4	4	4	4	4	31
17	4	3	3	4	3	3	3	3	26
18	4	4	3	4	4	4	3	4	30
19	4	4	4	4	3	3	4	3	29
20	4	3	3	4	4	3	3	3	27
21	3	4	4	4	4	4	4	3	30
22	4	3	3	4	4	3	4	3	28
23	3	4	4	4	4	4	4	4	31
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	3	4	4	4	4	3	4	4	30
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	4	4	4	4	4	3	4	4	31
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	3	4	4	3	4	4	4	30
31	4	4	4	4	4	4	4	3	31
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	4	4	4	4	4	3	4	3	30
34	4	3	3	4	4	4	3	3	28
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	4	3	3	4	4	3	4	4	29

37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	4	4	4	4	4	3	4	4	31
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	4	4	4	4	4	4	3	4	31
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	4	3	4	4	4	3	3	4	29
45	4	4	4	4	4	4	4	3	31
46	4	4	4	4	4	4	4	3	31
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	3	4	4	4	3	4	3	3	28
49	4	4	4	4	3	4	4	3	30
50	4	4	3	3	4	4	4	4	30
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	4	4	4	4	4	4	4	4	32
53	4	4	4	4	4	4	4	4	32
54	4	4	3	4	4	4	4	4	31

b. Pengembangan Talenta

No	PT1	PT2	PT3	PT4	PT5	PT6	PT7	Total X2
1	1	1	1	1	1	1	1	7
2	3	3	4	3	3	3	4	23
3	3	2	3	2	2	2	4	18
4	4	4	3	3	3	3	4	24
5	3	3	3	2	2	2	4	19
6	4	3	3	4	3	4	4	25
7	4	3	2	3	4	4	3	23
8	2	4	3	3	3	3	3	21
9	4	4	3	3	3	3	4	24
10	3	3	3	3	3	3	3	21
11	3	3	3	3	3	3	3	21
12	3	4	3	3	4	3	4	24
13	3	3	3	3	3	3	4	22
14	3	3	3	3	4	4	3	23
15	3	3	3	3	3	3	4	22
16	3	3	3	3	3	3	4	22
17	4	3	3	2	3	4	4	23
18	4	3	3	3	3	2	4	22
19	3	4	3	1	3	1	4	19

20	4	4	3	4	3	4	4	26
21	3	3	3	3	3	3	4	22
22	4	4	3	4	3	4	4	26
23	3	3	2	2	3	3	3	19
24	4	4	3	4	3	4	3	25
25	4	4	3	4	4	4	4	27
26	3	3	3	3	3	3	4	22
27	4	4	3	3	3	4	4	25
28	4	4	3	4	3	4	4	26
29	4	4	3	4	3	4	3	25
30	3	3	3	3	3	3	3	21
31	4	4	3	3	4	3	3	24
32	3	4	3	3	3	3	3	22
33	4	3	3	3	3	4	3	23
34	4	4	3	3	3	3	4	24
35	4	4	4	4	4	4	4	28
36	4	4	3	4	3	4	4	26
37	4	4	4	4	4	4	4	28
38	4	4	4	3	4	4	4	27
39	4	4	4	4	4	4	4	28
40	4	4	4	4	4	4	4	28
41	4	4	4	3	4	4	4	27
42	4	4	4	3	4	4	4	27
43	4	4	4	4	4	4	4	28
44	4	4	4	4	4	4	4	28
45	4	4	4	4	4	4	4	28
46	4	4	4	4	4	4	4	28
47	4	4	4	4	4	4	3	27
48	4	4	4	4	4	4	4	28
49	3	4	4	4	3	4	3	25
50	4	3	3	4	3	4	4	25
51	4	4	4	4	4	4	4	28
52	4	4	4	4	4	4	3	27
53	4	4	4	4	4	3	4	27
54	4	4	4	4	4	4	4	28

c. Retensi Bakart

N o	RB 1	RB 2	RB 3	RB 4	RB 5	RB 6	RB 7	RB 8	RB 9	RB1 0	RB1 1	RB1 2
1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	1
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3

4	4	2	4	3	4	3	4	4	4	3	2	3
5	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3
6	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
7	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4
8	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3
9	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3
10	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
11	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3
12	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
13	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3
14	3	3	4	4	3	2	3	3	4	3	3	4
15	4	4	4	3	4	2	3	3	4	4	3	3
16	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3
17	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3
18	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
20	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3
21	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4
22	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3
23	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4
24	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
25	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
26	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4
27	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
28	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
29	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
30	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
31	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4
32	3	2	4	3	4	2	3	3	4	4	3	4
33	4	3	3	4	4	4	3	2	4	3	4	4
34	3	4	4	3	4	2	3	3	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4
49	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3
50	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

RB13	RB14	RB15	RB16	RB17	Total X3
1	1	1	1	1	19
3	4	4	3	3	64
2	4	4	2	2	56
3	3	3	1	1	51
3	3	3	3	4	47
4	4	4	4	4	65
3	4	4	2	3	60
2	3	3	4	4	59
4	4	3	4	4	62
3	4	4	4	4	64
3	4	4	4	4	59
3	3	3	4	4	62
3	3	4	3	3	56
3	4	3	3	4	56
3	3	3	3	3	56
4	3	3	3	4	57
4	3	4	3	4	60
4	4	3	3	4	63
3	4	4	3	4	65
3	3	3	2	4	56
4	4	4	4	4	64
3	3	3	2	2	54
4	4	4	4	4	64
3	4	4	4	4	65
4	4	4	3	3	63
4	4	4	4	4	64
4	4	4	4	4	66

3	4	4	4	4	65
3	4	4	4	4	65
4	3	4	3	3	62
4	3	4	4	4	60
3	4	3	4	4	57
4	3	4	4	4	61
4	4	4	4	4	62
4	4	4	4	4	68
3	3	3	3	3	56
4	4	4	4	4	68
4	4	4	4	4	68
4	4	4	4	4	67
4	4	4	4	4	68
4	4	4	4	4	68
4	4	4	3	4	67
4	4	4	4	4	67
4	4	4	4	4	68
4	3	4	4	3	66
4	4	4	4	4	68
4	4	4	4	4	68
4	4	4	3	3	62
4	3	4	3	4	61
4	3	4	4	3	63
4	4	4	4	4	68
4	4	4	4	4	68
3	2	4	4	4	63
4	4	4	4	4	68

d. Manajemen Pengetahuan

No	KM1	KM2	KM3	KM4	KM5	KM6	KM7
1	1	1	1	1	1	1	1
2	3	4	4	4	3	4	4
3	3	4	3	4	3	3	4
4	4	4	3	2	4	3	4
5	3	3	3	3	3	3	3
6	3	4	3	3	3	3	4
7	4	4	4	3	3	3	3
8	3	4	3	3	3	4	3
9	4	4	4	4	3	4	4
10	4	4	3	3	1	3	2

11	4	4	3	3	3	4	3
12	4	4	4	3	3	3	4
13	4	4	4	3	4	4	3
14	4	4	3	4	3	4	3
15	4	4	3	3	3	4	3
16	4	4	3	3	2	3	3
17	4	3	3	3	3	4	3
18	3	3	3	1	4	3	3
19	3	4	3	3	4	4	4
20	4	4	4	4	3	4	3
21	4	3	4	3	3	4	4
22	4	4	4	4	3	4	3
23	4	3	4	3	3	4	4
24	4	3	4	3	4	3	4
25	4	4	4	4	4	4	4
26	4	3	4	3	3	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4
28	4	3	4	3	4	3	4
29	4	3	4	3	4	3	4
30	4	4	4	4	4	4	4
31	1	3	3	3	4	2	3
32	3	3	3	3	2	4	4
33	3	3	3	3	4	4	4
34	3	3	3	3	3	3	4
35	3	3	3	4	3	3	4
36	4	4	4	4	3	4	3
37	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4	3
39	4	4	4	3	4	4	4
40	4	4	4	4	3	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4
43	4	3	4	4	4	4	4
44	4	4	3	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	3	3	4	3
47	3	4	4	4	4	4	4
48	4	4	4	3	3	4	4
49	3	4	4	4	3	4	3
50	4	3	4	3	4	4	4
51	4	4	4	3	4	4	4

52	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	3	4	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4

KM8	KM9	KM10	KM11	KM12	KM13	KM14	Total X4
1	1	1	1	1	1	1	14
4	5	4	4	4	3	3	53
4	4	4	3	3	4	4	50
4	4	4	4	3	3	3	49
3	3	3	3	3	2	4	42
4	3	3	4	4	3	3	47
4	4	4	3	3	3	3	48
3	4	3	3	4	3	3	46
4	4	4	4	3	4	4	54
4	4	4	3	3	2	4	44
4	3	3	3	4	3	4	48
4	4	4	4	3	3	4	51
4	3	3	4	3	3	3	49
3	3	3	3	3	3	3	46
4	3	4	4	4	4	4	51
4	4	4	4	4	3	3	48
4	4	4	4	4	3	3	49
4	4	4	4	3	3	3	45
4	4	3	4	4	3	3	50
4	4	3	3	4	3	4	51
4	4	4	3	4	4	4	52
4	4	3	3	4	3	4	51
4	4	4	3	4	4	4	52
4	4	3	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	3	4	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	3	4	4	4	4	52
4	4	3	4	4	4	3	51
4	4	3	4	3	4	4	54
4	2	4	2	3	2	4	40
4	4	4	4	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	3	3	3	4	4	47
4	4	3	4	3	3	3	47

4	4	3	3	4	3	3	50
4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	55
4	4	4	4	4	4	4	55
4	4	4	4	4	4	4	55
4	4	4	4	4	4	3	55
4	4	4	4	4	4	3	55
4	4	4	4	4	4	4	55
4	4	4	4	4	4	4	55
4	4	4	4	4	4	4	56
4	3	4	3	4	3	4	50
4	4	4	4	4	4	4	55
4	3	3	4	4	4	4	52
4	3	3	4	4	4	4	51
4	3	4	3	4	4	3	51
4	4	4	4	4	4	4	55
4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	55
4	4	4	4	4	4	4	56

e. Kinerja Karyawan

No	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	TOTAL Y
1	1	1	1	1	1	1	1	7
2	4	4	3	4	4	4	3	26
3	4	4	4	4	4	4	3	27
4	4	3	4	4	4	2	4	25
5	3	3	3	3	2	3	3	20
6	3	4	4	4	3	4	3	25
7	2	4	4	4	4	3	4	25
8	4	4	3	4	4	4	4	27
9	4	4	4	4	3	3	4	26
10	3	3	4	4	4	4	4	26
11	4	4	4	4	4	4	3	27
12	4	4	4	4	4	4	4	28
13	4	4	4	4	4	4	4	28
14	4	3	3	4	4	4	3	25
15	4	4	4	4	4	3	3	26
16	3	4	4	4	4	4	3	26
17	4	3	3	4	3	3	3	23

18	4	4	4	4	4	3	4	27
19	4	4	4	4	4	4	4	28
20	3	4	4	4	4	4	3	26
21	4	4	4	4	3	3	4	26
22	3	4	4	4	4	4	3	26
23	4	4	4	4	3	3	4	26
24	4	4	4	4	4	2	4	26
25	4	4	4	4	4	4	4	28
26	4	4	4	4	3	3	4	26
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	4	4	4	4	4	3	4	27
29	4	4	4	4	4	3	4	27
30	4	4	4	4	4	4	3	27
31	2	4	4	4	4	3	4	25
32	4	4	4	4	4	4	4	28
33	4	4	4	4	4	4	4	28
34	3	4	4	4	4	3	4	26
35	3	4	4	4	4	4	4	27
36	3	4	4	4	4	4	3	26
37	4	4	4	4	4	4	4	28
38	4	4	4	4	4	4	4	28
39	4	4	4	4	4	4	4	28
40	4	4	4	4	4	4	4	28
41	4	4	4	4	4	4	4	28
42	4	4	4	4	4	4	4	28
43	4	4	4	4	4	4	4	28
44	4	4	4	4	4	4	4	28
45	4	4	4	4	4	4	4	28
46	4	4	4	4	4	4	4	28
47	4	4	4	4	4	4	4	28
48	4	4	4	4	4	4	4	28
49	4	4	4	4	4	4	4	28
50	4	4	4	4	4	4	4	28
51	4	4	4	4	4	4	4	28
52	4	4	4	4	4	4	4	28
53	4	4	4	4	4	4	4	28
54	4	4	4	4	4	4	4	28

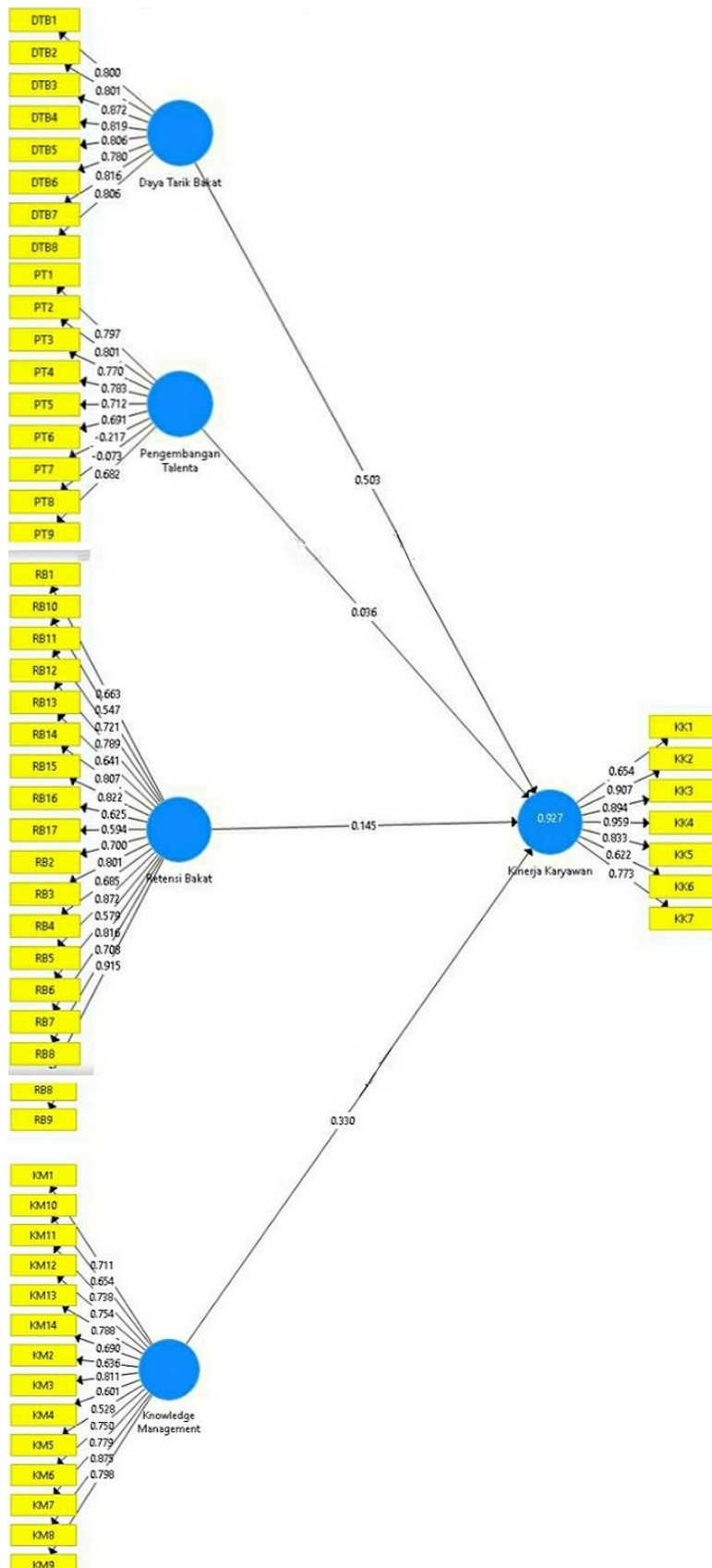
Lampiran 4. Karakteristik Responden

Identitas Responden	Klasifikasi	Frekuensi	Presentase
Jenis Kelamin	Laki-laki	44	81.5%
	Perempuan	10	18.5%
Total		54	100%
Usia	20-30 Tahun	16	29.63%
	31-50 Tahun	27	50%
	>50 Tahun	11	20.37%
Total		54	100%
Posisi/Jabatan	PNS	10	18.5%
	Non-PNS	44	81.5%
Total		54	100%
Pendidikan	SMP	8	14.8%
	SMA	32	59.63%
	DIPLOMA	2	3.7%
	S1	11	20.4%
	S2	1	1.9%
Total		54	100%

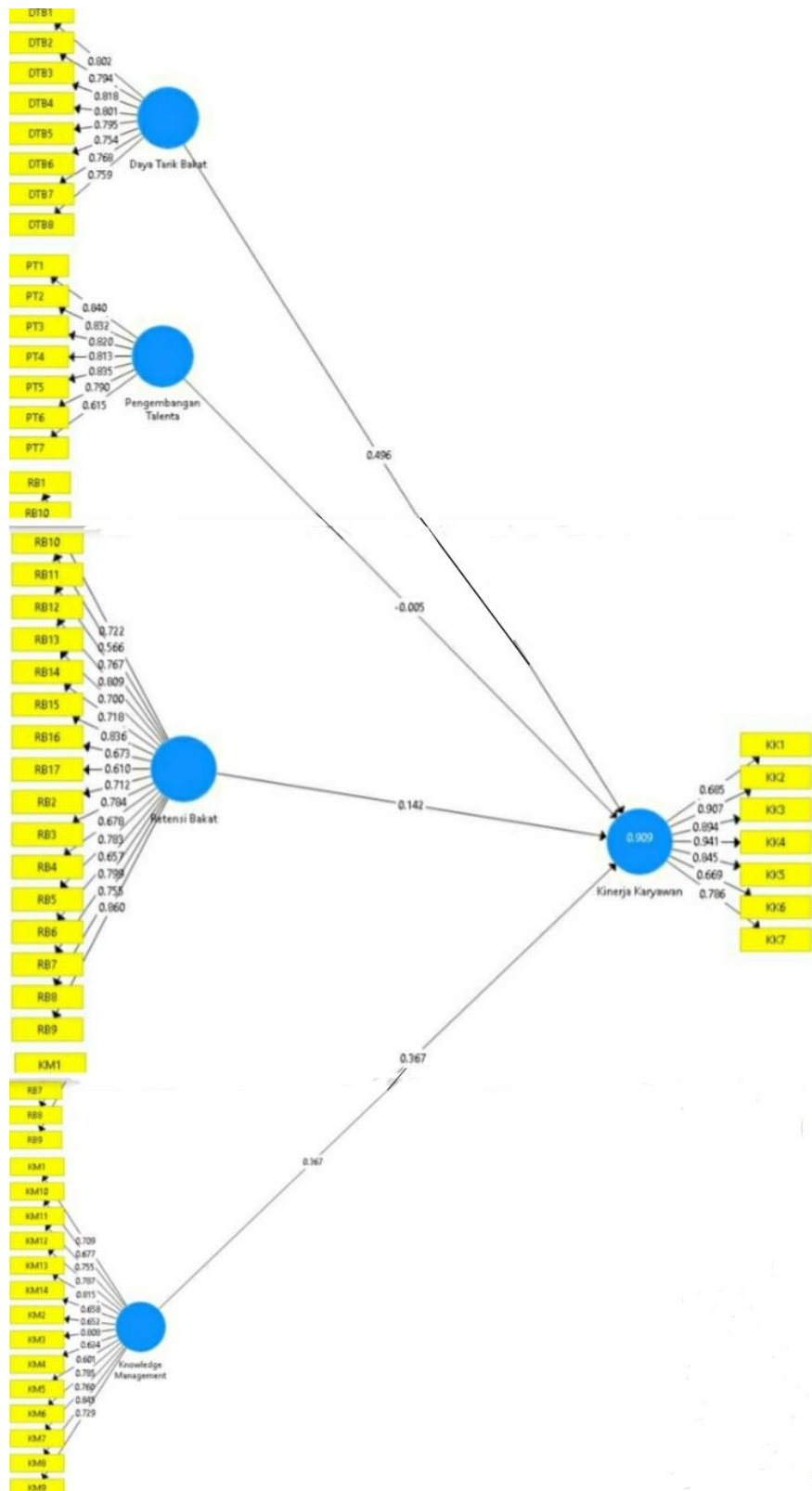
(Sumber: hasil penyebaran kuesioner (data diolah, 2021))

Lampiran 5. Hasil Uji Outer

1. Loading Factor



Hasil Pengolahan Data 1



Hasil Pengolahan Data II

2. Nilai Cross Loading

	Daya Tarik Bakat (X ₁)	Pengembangan Talenta (X ₂)	Retensi Bakat (X ₃)	Knowledge Management (X ₄)	Kinerja Karyawan (Y)
DTB1	0.802	0.659	0.736	0.683	0.794
DTB2	0.794	0.606	0.780	0.615	0.717
DTB3	0.818	0.517	0.714	0.667	0.743
DTB3	0.801	0.707	0.781	0.715	0.755
DTB5	0.795	0.649	0.706	0.667	0.730
DTB6	0.754	0.482	0.677	0.539	0.674
DTB7	0.768	0.444	0.560	0.629	0.677
DTB8	0.759	0.457	0.654	0.657	0.697
PT1	0.608	0.840	0.663	0.639	0.597
PT2	0.656	0.832	0.640	0.643	0.666
PT3	0.545	0.82	0.682	0.668	0.621
PT4	0.538	0.813	0.539	0.547	0.547
PT5	0.658	0.835	0.717	0.620	0.642
PT6	0.536	0.790	0.569	0.589	0.506
PT7	0.450	0.615	0.540	0.632	0.573
RB1	0.594	0.748	0.722	0.76	0.680
RB2	0.511	0.547	0.712	0.634	0.571
RB3	0.719	0.554	0.784	0.620	0.673
RB4	0.599	0.554	0.678	0.625	0.634
RB5	0.803	0.544	0.783	0.74	0.813
RB6	0.569	0.622	0.657	0.684	0.610
RB7	0.740	0.625	0.799	0.694	0.721
RB8	0.621	0.614	0.755	0.61	0.615
RB9	0.884	0.684	0.86	0.841	0.941
RB10	0.503	0.391	0.566	0.370	0.533
RB11	0.614	0.646	0.767	0.627	0.648
RB12	0.741	0.658	0.809	0.671	0.707
RB13	0.576	0.661	0.7	0.617	0.569
RB14	0.626	0.462	0.718	0.566	0.591
RB15	0.727	0.584	0.836	0.699	0.716
RB16	0.606	0.473	0.673	0.473	0.528
RB17	0.572	0.410	0.61	0.411	0.474
KM1	0.504	0.523	0.514	0.709	0.551
KM2	0.551	0.545	0.53	0.652	0.645
KM3	0.672	0.693	0.686	0.808	0.688
KM4	0.455	0.561	0.504	0.624	0.49
KM5	0.532	0.583	0.566	0.601	0.555

KM6	0.518	0.536	0.578	0.785	0.655
KM7	0.631	0.572	0.691	0.76	0.644
KM8	0.827	0.684	0.841	0.845	0.894
KM9	0.606	0.463	0.649	0.729	0.617
KM10	0.633	0.503	0.661	0.677	0.627
KM11	0.599	0.622	0.654	0.755	0.664
KM12	0.647	0.643	0.693	0.787	0.700
KM13	0.600	0.571	0.663	0.815	0.686
KM14	0.568	0.503	0.559	0.658	0.619
KK1	0.560	0.456	0.628	0.763	0.685
KK2	0.845	0.656	0.815	0.816	0.907
KK3	0.847	0.666	0.785	0.786	0.894
KK4	0.884	0.684	0.860	0.841	0.941
KK5	0.736	0.658	0.690	0.665	0.845
KK6	0.573	0.549	0.573	0.598	0.669
KK7	0.805	0.651	0.787	0.670	0.786

3. Konstruk Realibilitas

Variabel	Composite Reliability	Cronbach Alpha	AVE
Daya Tarik Bakat (X_1)	0.928	0.912	0.619
Pengembangan Talenta (X_2)	0.936	0.901	0.633
Retensi Bakat (X_3)	0.941	0.946	0.540
Knowledge Management (X_4)	0.923	0.932	0.537
Kinerja Karyawan (Y)	0.952	0.918	0.679

Lampiran 6. Hasil Uji Inner

1. R Square

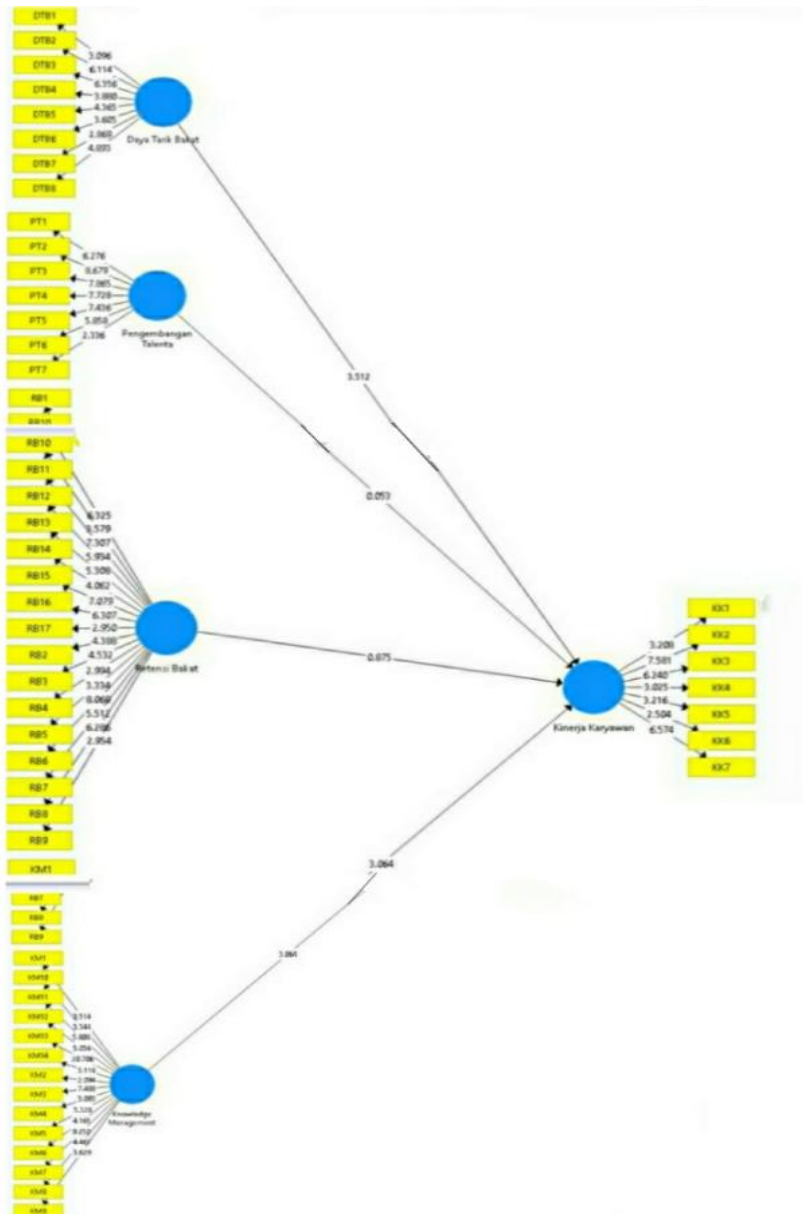
Variabel	<i>R Square</i>
Kinerja Karyawan (Y)	0.909

2. Path Analysis

	Original Sample (O)	T Statistics (O/STDEV)
Daya Tarik Bakat -> Kinerja Karyawan	0.496	3.512
Pengembangan Talenta -> Kinerja Karyawan	-0.05	0.053

Retensi Bakat -> Kinerja Karyawan	0.142	0.875
Manajemen Pengetahuan -> Kinerja Karyawan	0.367	3.064

Lampiran 7. Pengujian Hipotesis dengan *Bootstrapping*



Lampiran 8. Dokumentasi

