

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN
PROPOSISI NILAI KARYAWAN TERHADAP
ORGANISASI PEMBELAJARAN DI PUSKESMAS
GUNUNG TANJUNG**

SKRIPSI

BAYU

21170000139



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA**

JAKARTA

2021

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN
PROPOSISI NILAI KARYAWAN TERHADAP
ORGANISASI PEMBELAJARAN DI PUSKESMAS
GUNUNG TANJUNG**

SKRIPSI

BAYU

21170000139



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2021**

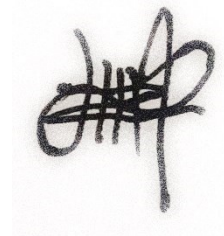
PERNYATAAN KEASLIAN SKRITPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN PROPOSISI NILAI KARYAWAN TERHADAP ORGANISASI PEMBELAJARAN DI PUSKESMAS GUNUNGTANJUNG

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi S-1 Manajemen, (STEI) Jakarta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari karya ilmiah ataupun skripsi yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta ataupun di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya atau datanya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika di keesokan hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 12 Juli 2021



BAYU

NPM 21170000139

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN PROPOSISI NILAI KARYAWAN TERHADAP ORGANISASI PEMBELAJARAN DI PUSKESMAS GUNUNGTANJUNG

Dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) di Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta. Skripsi ini ditulis dibawah bimbingan Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc dan diketahui oleh Kepala Program Studi S-1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi di Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, (STEI) Jakarta.

Jakarta, 12 Juli 2021

Pembimbing



Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc

Kepala Program Studi S-1 Manajemen



Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc



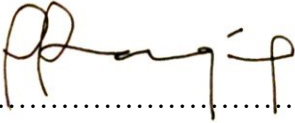

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN PROPOSISI NILAI KARYAWAN TERHADAP ORGANISASI PEMBELAJARAN DI PUSKESMAS GUNUNGTANJUNG

Telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta pada tanggal 28 Juli 2021 dengan nilai

Panitia Ujian Skripsi

1. : Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc
(Kepala Prodi S-1 Manajemen)
2. : Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc
(Pembimbing)
3. : Dr, Ir, Meita Pragiwani, MM
4. : Syahrul Effendi, SE, MM

(Anggota Penguji)

(Anggota Penguji)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya sebagai penulis panjatkan atas ke hadirat Allah Subhanahu wa Ta'ala yang telah memberikan rahmatnya dan karunianya, karena atas berkat dan rahmat-Nya, Saya sebagai penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi saya dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya selaku penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Allah Subhanahu wa Ta'ala yang telah memberikan nikmat dan rahmatnya tak terhitung kepada saya selaku penulis, hanya atas kehendak dan rahmatNya-lah skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc selaku Dosen Pembimbing dan Kepala Program Studi S-1 Manajemen yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penelitian dalam penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Dr, Ir, Meita Pragiwani, MM dan Bapak Syahrul Effendi, SE, MM selaku Dosen Penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
4. Bapak Maman Tarman dan Dede Susi Damayanti, Amd.Keb selaku ketua puskesmas Gunungtanjung yang telah membimbing dan membantu jalannya penelitian di Puskesmas Gunungtanjung.

5. Ibu Doddi Prastuti, S.E., MBA, selaku dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia dan sebagai Pembimbing Akademik (PA) yang telah banyak mensupport dan memotivasi penulis untuk tetap semangat menjalani kuliah.
6. Segenap Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan menyelesaikan skripsi ini
7. Kedua orang tua yang tak pernah putus memberikan doa dan semangat dan untuk adik saya Ade Amin dan juga Dini Risani yang selalu memberikan saran, masukan dan motivasi yang membangkitkan saya untuk berjuang dan menjadi lebih baik lagi.
8. Untuk teman seperjuangan grup “Pejuang Skripsi” Dwi Ayu Novrianti, dan teman grup skripsi kelas Ali Said, Anisa Woro Lestari, Rima Yuliyani, Wahyunita Novianti, Ana Nur Mayana, Elisabet Tri Mulatsih dan Rena Sharfina terima kasih atas dukungan, saran, bertukar pikiran dan selalu memberi semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.
9. Seluruh teman-teman STEI program Strata-1 Manajemen angkatan 2017 terimakasih untuk momen kebersamaan terbaik selama di STEI.
10. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata, semoga Allah Subhanahu wa Ta’ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah disebutkan di atas. Semoga skripsi ini dapat membawa manfaat untuk perkembangan ilmu pengetahuan. Saya selaku penulis sangat menyadari penyusunan skripsi ini jauh dari kata kesempurnaan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan yang saya miliki selaku penulis. Saya selaku penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari seluruh pembaca dan semoga skripsi ini dapat membawa manfaat bagi berbagai pihak.

Jakarta 28 Juli 2021



Bayu

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bayu
NPM : 21170000139
Program Studi : S-1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Hak Bebas Royalti Noneksklusif, atas skripsi saya yang berjudul:

PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN PROPOSISI NILAI KARYAWAN TERHADAP ORGANISASI PEMBELAJARAN DI PUSKESMAS GUNUNGTANJUNG

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 28 Juli 2021

Yang menyatakan



Bayu

Bayu 21170000139 Program Studi S-1 Manajemen	Dosen Pembimbing ; Muhammad Ramaditya,BBA.,M.Sc
PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN PROPOSISI NILAI KARYAWAN TERHADAP ORGANISASI PEMBELAJARAN DI PUSKESMAS GUNUNGTANJUNG	
ABSTRAK	
<p>Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh manajemen talenta yang terdiri dari (daya tarik bakat, pengembangan bakat serta retensi bakat) dan proposisi nilai karyawan terhadap organisasi pembelajaran di puskesmas Gunungtanjung. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan puskesmas Gunungtanjung dengan penentuan sampel menggunakan <i>Purposive Sampling</i>. Dalam penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data primer dengan teknik kuesioner serta diukur melalui skala likert dan menggunakan jenis kuesioner tertutup.</p> <p>Metode analisis data yang digunakan adalah analisis statistik data deskriptif dan analisis jawaban responden. Metode analisis statistik dapat dipilih dan disesuaikan dengan tujuan penelitian, teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi parsial, uji statistik F dan Uji statistik <i>t</i>. Teknik pengambilan sampel digunakan dengan metode <i>purpose sampling</i>. Ssemua data diolah dengan menggunakan program SPSS 25.</p> <p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa daya tarik bakat berpengaruh terhadap organisasi pembelajaran di puskesmas Gunungtanjung, pengembangan bakat berpengaruh terhadap organisasi pembelajaran di puskesmas Gunungtanjung, retensi bakat berpengaruh terhadap organisasi pembelajaran di puskesmas Gunungtanjung dan proposisi nilai karyawan tidak berpengaruh terhadap organisasi pembelajaran.</p>	
<i>Kata Kunci : Daya tarik Bakat, Pengembangan Bakat, Proposisi Nilai Karyawan dan Organisasi pembelajaran</i>	

<p>Bayu 21170000139 Program Studi S-1 Manajemen</p>	<p>Dosen Pembimbing ; Muhammad Ramaditya,BBA.,M.Sc</p>
<p>THE EFFECT OF EMPLOYEE TALENT MANAGEMENT AND VALUE PROPOSITION ON LEARNING ORGANIZATIONS IN GUNUNGTANJUNG HEALTH CENTER</p>	
<p><i>ABSTRACT</i></p> <p>The purpose of this study was to determine the effect of talent management consisting of (talent attraction, talent development and talent retention) and employee value propositions on learning organizations at the Gunungtanjung Public Health Center. The population in this study were all employees of the Gunungtanjung Public Health Center with the determination of the sample using Purposive Sampling. In this study using primary data collection techniques with questionnaire techniques and measured through a scale likert and using a closed questionnaire.</p> <p>The data analysis method used is statistical analysis of descriptive data and analysis of respondents' answers. Statistical analysis methods can be selected and adapted to the research objectives, the data analysis technique used in this study is the assumption test classic, partial determination coefficient test, F statistical test and statistical test . The sampling technique was used by the method purpose sampling. All data were processed using the SPSS 25 program.</p> <p>The results showed that talent attraction affected learning organization at Gunungtanjung Public Health Center, talent development influenced learning organization at Gunungtanjung Public Health Center, talent retention affected learning organization at Gunungtanjung Public Health Center and employee value proposition had no effect on learning organization.</p> <p><i>Keywords: Talent Attractiveness, Talent Development, Employee Value Proposition and Learning Organization</i></p>	

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRITPSI	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah.	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1. Review Hasil-hasil Penelitian Terdahulu	8
2.2. Landasan Teori	10
2.2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2.2. Fungsi Dan Tanggungjawab Departemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.3 Pendekatan Manajemen Sumber daya Manusia	14
2.2.4 Tujuan Manajemen Sumber daya Manusia.....	14
2.2.5. Talenta Manajemen.....	15
2.2.6. Daya Tarik Bakat	26
2.2.7. Pengembangan Bakat	29
2.2.8. Retensi Bakat	31
2.2.9. Proposisi Nilai Karyawan	34
2.2.10. Organisasi Pembelajaran.....	46

2.3. Hubungan Antar Variabel Penelitian.....	55
2.3.1. Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Organisasi Pembelajaran (hasil penelitian)	55
2.3.2. Pengaruh Daya tarik Bakat Terhadap organisasi Pembelajaran	56
2.3.3. Pengaruh Pengembangan Bakat Terhadap Organisasi Pembelajaran.....	56
2.3.4. Pengaruh Retensi Bakat Terhadap Organisasi Pembelajaran	57
2.3.5. Pengaruh Proposisi Nilai Karyawan Terhadap organisasi pembelajaran ...	57
2.4. Pengembangan Hipotesis Penelitian	58
2.5. Kerangka Konseptual Penelitian	58
BAB III METODE PENELITIAN	61
3.1. Strategi Penelitian	61
3.2. Populasi Dan Sampel	62
3.2.1. Populasi Penelitian	62
3.2.2. Sampel Penelitian	62
3.3. Data dan Metode Pengumpulan Data	63
3.3.1 Teknik Pengumpulan Data.....	63
3.4. Operasionalisasi Variabel	65
3.5. Metode Analisis Data	74
3.5.1. Uji Instrumen Penelitian	74
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	75
3.5.3. Uji Koefisien Determinasi (<i>R</i> ²)	78
3.5.4. Uji Hipotesis	78
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	86
4.1. Deskripsi Obyek Penelitian	86
4.1.1. Profil Singkat Puskesmas Gunungtanjung.....	86
4.2. Deskripsi Responden	93
4.3. Deskripsi Data	94
4.4. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	98
4.4.1. Uji Validitas	98
4.4.2. Uji Reliabilitas	101

4.5. Teknik Analisis Statistik Data	105
4.5.1. Uji Asumsi Klasik.	105
4.5.2. Uji Koefisien Determinasi Parsial	110
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	116
5.1 Kesimpulan	116
5.2. Saran	117
5.3 Keterbatasan Penelitian.	120
DAFTAR REPRESI	122
Lampiran	125
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	170

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Perspektif manajemen bakat.....	22
Tabel 3.1. Alternatif Jawaban dengan Skala Likert.....	64
Tabel 3.2. Variabel dan Indikator Daya tarik Bakat (X_1).....	67
Tabel 3.4. Variabel dan Indikator Pengembangan Talenta (x_2).....	68
Tabel 3.5. Variabel dan Indikator Retensi Bakat (x_3).....	70
Tabel 3.6. Variabel dan Indikator Proposisi Nilai Karyawan (x_4).....	72
Tabel 3.7. Variabel dan Indikator Organisasi Pembelajaran (Y).....	73
Tabel 4.1. Jumlah Penduduk di Desa Wilayah Kerja UPT Puskesmas Gunungtanjung Kecamatan Gunungtanjung Tahun 2020.....	89
Tabel 4.3 . Karyawan PNS/PTT di UPT Puskesmas Gunungtanjung Tahun 2020....	90
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Kepegawaian, Karyawan Pengabdi Puskesmas Gunungtanjung Tahun 2020	90
Tabel 4.5 Data Karakteristik Responden Penelitian Berdasarkan Kepegawaian, Karyawan PNS/PTT dan Karyawan Pengabdi di UPT Puskesmas Gunungtanjung Tahun 2020.....	94
Tabel 4.6 Data Karakteristik Responden Penelitian Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	94
Tabel 4.7 Data Karakteristik Responden Penelitian Berdasarkan Jenis kelamin.....	95
Tabel 4.8 Data Karakteristik Responden Penelitian Berdasarkan Jenis Usia.....	95

Tabel 4.9 Tabel Jumlah Kriteria Variabel Daya Tarik Bakat (x_1).....	96
Tabel 4.10 Tabel Jumlah Kriteria Variabel Pengembangan Talenta (x_2).....	96
Tabel 4.11 Tabel Jumlah Kriteria Variabel Retensi bakat (x_3).....	97
Tabel 4.12 Tabel Jumlah Kriteria Proposisi Nilai karyawan (x_4).....	97
Tabel 4.13 Tabel Jumlah Kriteria Variabel Organisasi Pembelajaran (Y).....	98
Tabel 4.12. Hasil Uji Validitas Variabel Bebas dan Terikat.....	99
Tabel 4.13. Hasil Uji Reliabilitas Daya Tarik Bakat (x_1).....	103
Tabel 4.14. Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan Talenta (x_2).....	103
Tabel 4.15. Hasil Uji Reliabilitas Retens Bakat (x_3).....	104
Tabel 4.16. Hasil Uji Reliabilitas Proposisi Nilai Karyawan (x_4).....	105
Tabel 4.17. Hasil Uji Reliabilitas Organisasi Pembelajaran (Y).....	106
Tabel 4.18. Hasil Uji Normalitas Metode One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test..	107
Tabel 4.19. Hasil Uji Multikolinieritas Dengan Nilai Correlations Partial.....	107
Tabel 4.20. Hasil Uji Autokorelasi Dengan Metode Runs Test.....	108
Tabel 4.21. Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Korelasi Spearman's rho.....	109
Tabel 4.22. Hasil Uji Descriptive Statistics.....	110
Tabel 4.23. Hasil Uji Variables Entered/Removed ^a	111
Tabel 4.24. Hasil Uji ANOVA ^a	113
Tabel 4.25. Hasil Uji Coefficients ^a	115

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Peran Dan Tanggung Jawab SDM, Suparyadi (2018:5).....	14
Gambar 2.3. Proses Implementasi Proposisi Nilai Karyawan, <i>Implementation Projec</i> (2015:06).....	42
Gambar 2.5. Ciri Organisasi Pembelajaran, (Graves, 2013).....	49
Gambar 2.6. Konsep Organisasi Pembelajaran, (Graves, 2013).....	50
Gambar 2.7. Peran seorang Pemimpin, (Graves, 2013).....	54
Gambar 1.2. Kerangka Konseptual.....	59
Gambar 4.1 Peta Wilayah Tasikmalaya.....	87
Gambar 4.2. Alur Pelayanan Pasien UPT Puskesmas Gunungtanjung.....	91

