

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. MESINDO TEKNINESIA**

SKRIPSI

**HAFSHAH KHAIRUNNISA
2117000045**



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. MESINDO TEKNINESIA**

SKRIPSI

**HAFSHAH KHAIRUNNISA
21170000045**



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.MESINDO TEKNINESIA

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Strata 1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari karya ilmiah yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 24 Agustus 2021



Hafshah Khairunnisa
NPM 21170000045

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Karya ilmiah dengan judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.MESINDO TEKNINESIA

dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta. Karya ilmiah ini ditulis di bawah bimbingan Dr.Ir. Meita Pragiwani, MM dan diketahui oleh Kepala Program Studi Strata 1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai karya ilmiah pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

Jakarta, 24 Agustus 2021

Pembimbing,



Dr.Ir. Meita Pragiwani,MM

Kepala Program Studi Strata 1
Manajemen,



Muhammad Ramaditya,BBA., M.Sc.



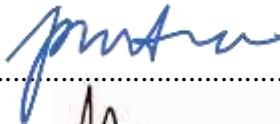
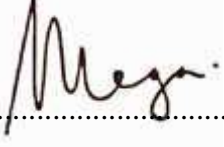
HALAMAN PENGESAHAN

Karya ilmiah dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.MESINDO TEKNINESIA

telah diuji dalam suatu sidang karya ilmiah yang diselenggarakan oleh Program Studi Strata 1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, pada tanggal 24 Agustus 2021 dengan nilai A-

Panitia ujian karya ilmiah

1. ; Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc.
(Kepala Program Studi Strata 1 Manajemen)
2. ; Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM
(Pembimbing)
3. ; Pristina Hermastuti, SE., MBA
(Anggota Penguji)
4. ; Megayani, SE., MM
(Anggota Penguji)

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan atas ke hadirat Allah SWT berkat karuniaNya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan karya ilmiah yang merupakan sebagian, persyaratan dalam memperoleh gelar kesarjanaan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

Karya ilmiah ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada :

1. Ibu Dr.Ir. Meita Pragiwani, MM selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktu dan kesabaran untuk memberikan arahan dalam membimbing pembuatan skripsi ini.
2. Ibu Pristina Hermastuti, SE., MBA dan Ibu Megayani, SE., MM selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritik selama proses sidang berlangsung.
3. Bapak Drs. Ridwan Maronrong, MSc selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).
4. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA, M.Sc selaku Kepala Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).
5. Segenap dosen dan staff Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah membantu penulis menyelesaikan studi.
6. Pihak PT.Mesindo Tekninesia karena sudah mengizinkan peneliti untuk melakukan penelitian sehingga membantu peneliti dalam usaha memperoleh data yang peneliti perlukan
7. Kepada Abi ,Almh.Umi yuni dan Umi tati yang selalu mendoakan dan telah memberikan yang terbaik kepada peneliti serta selalu ada untuk memberikan dukungan yang sebesar-besarnya baik secara moral maupun materil serta memberikan semangat agar dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Kakaku tersayang Mutiah Qurrota' Ayun S.Psi ,Suhaib Ibadurahman S.Kom dan adikku Khaulah Rohadatul Yusroh, Salsabila Mujahidah terimakasih untuk

supportnya selalu memberikan doa dan semangat agar peneliti dapat segera menyelesaikan skripsi ini.

9. Mochammad Rifqi Prananda yang selalu memberikan support dan do'a menemani dari semester tiga sampai sekarang sehingga peneliti dapat segera menyelesaikan skripsi ini.
10. Terimakasih untuk Dwi Ayu Novrianty, Fanny Rahmasari, PuspitaSari dan Nenden sebagai sahabat yang menemani dari awal masuk kuliah sampai sekarang ini atas dukungannya.
11. Untuk tongkrongan WaRbE. Yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu anggotanya yang selalu memberi masukan, support dan doa setiap ngumpul selalu membuat kejengkelan-kejengkelan yang pernah dibuat dan selalu bermain uno di kala pusing mengerjakan skripsi.
12. R.R Anggi Trias Ayutasari S.pd, Shadila Olyviana Putri S.E, Septi Fajarini, dan Nurfitriyani Sahabat dari SMP sampai hingga sekarang yang selalu mendukung dan mensupport.
13. Erni Tri Astuti , Rifdah Amelia S.E, Putri rifatuzikri, Hidayatul Latifah S.pd dan Zulfiah Ayuningtyas.
14. Dan Staff office PT. Mesindo Tekninesia terimakasih sudah mengajarkan banyal hal tentang office, menerima saya dengan baik, sudah membantu dan support.

Terimakasih untuk semua pihak terkait yang membantu peneliti dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari penyusunan ini jauh dari kesempurnaan. Mengingat keterbatasan dan ilmu pengetahuan yang peneliti miliki, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari seluruh pembaca dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak.

Jakarta, 24 Agustus 2021



Hafshah Khairunnisa
NPM 21170000045

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hafshah Khairunnisa
NPM : 21170000045
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.MESINDO TEKNINESIA

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Karya Ilmiah saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 24 Agustus 2021

Yang menyatakan,



Hafshah Khairunnisa

Hafshah Khairunnisa NPK 21170000045 Program Studi S- 1 Manajemen	Dosen Pembimbing: Dr.Ir. Meita Pragiwani, MM.
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MESINDO TEKNINESIA	
<p style="text-align: center;">ABSTRAK</p> <p>Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan PT. Mesindo Tekninesia. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif.</p> <p>Metoda pengambilan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metoda survei dengan menggunakan koesioner dimana sampel terpilih ditentukan dengan cara teknik pengambilan sampel dengan Non Probability sampling dengan menggunakan sampel jenuh. yang selanjutnya dianalisis dengan metoda analisis jalur menggunakan perangkat statistik SPSS versi 26.0.</p> <p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Berdasarkan pengujian hipotesis menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Mesindo Tekninesia. 2) Berdasarkan pengujian hipotesis menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mesindo Tekninesia. 3) Berdasarkan pengujian hipotesis menunjukkan bahwa variable Kepemimpinan dan Motivasi secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mesindo Tekninesia. Artinya, bahwa pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Mesindo Tekninesia. Hasil ini menunjukkan bahwa semakin baik tingkat gaya kepemimpinan dan motivasi kerja maka dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Mesindo Tekninesia.</p>	
<p><i>Kata kunci : Gaya Kepemimpinan,Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan</i></p>	

Hafshah Khairunnisa NPK 21160000155 Bachelor Degree of Management	Academic Advisor: Dr.Ir. Meita Pragiwani, MM.
THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. MESINDO TECHNINESI	
ABSTRACT	
<p>This study aims to determine the effect of leadership style and work motivation either partially or simultaneously on the performance of employees of PT. Machinedo Techninesia. This study uses a quantitative approach.</p>	
<p>The data collection method used in this study is a survey method using a questionnaire where the selected sample is determined by sampling technique with Non Probability sampling using a saturated sample. which was then analyzed by path analysis method using SPSS version 26.0 statistical tool.</p>	
<p>The results of the study show that: 1) Based on hypothesis testing, it shows that the leadership style variable has a partial and significant effect on employee performance at PT. Mesindo Tekninesia. 2) Based on hypothesis testing, it shows that the work motivation variable partially and significantly influences the performance of employees at PT. Machinedo Techninesia. 3) Based on hypothesis testing, it shows that the Leadership and Motivation variables partially and significantly affect the performance of employees at PT. Machinedo Techninesia. That is, that the influence of leadership and motivation on employee performance at PT. Machinedo Techninesia. These results indicate that the better the level of leadership style and work motivation, the better the performance of employees at PT. Machinedo Techninesia.</p>	
<p><i>Keywords: Leadership Style, Work Motivation and Employee Performance</i></p>	

DAFTAR ISI

Halaman

Contents

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
2.1 Review Hasil-Hasil Penelitian Terdahulu.....	6
2.2 Landasan Teori.....	9
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.2 Kepemimpinan	14
2.2.3 Gaya Kepemimpinan	15
2.2.4 Motivasi Kerja.....	17
2.2.5 Kinerja Karyawan.....	19
2.3 Keterkaitan Antara Variabel	23

2.4 Pengembangan Hipotesis Penelitian	24
2.5 Kerangka Konseptual Penelitian	24
BAB III METODA PENELITIAN.....	26
3.1 Strategi Penelitian	26
3.2 Populasi dan Sampel.....	26
3.2.1 Populasi Penelitian	26
3.2.2 Sampling Dan Sample Penelitian	27
3.3 Data dan Metoda Pengumpulan Data.....	27
3.3.1 Sumber Data.....	28
3.3.2 Jenis Data	29
3.4 Operasionalisasi Variabel	29
3.5 Metoda Analisis Data	31
3.5.1 Metoda Pengolahan Data	32
3.5.2 Metoda Penyajian Data.....	32
3.6 Analisis Statistik Data	32
3.6.1 Analisis Koefisien Determinasi.....	32
3.6.2. Koefisien Determinasi Parsial.....	33
3.6.3. Koefisien Determinasi Berganda.....	33
3.7 Pengujian Hipotesis.....	33
3.7.1 Pengujian Hipotesis Secara Parsial.....	33
3.7.2. Pengujian Hipotesis Secara Simultan	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Gambar Umum Objek Penelitian.....	35
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	35
4.2 Deskriptif Responden	36
4.3 Deskripsi Data.....	39
4.4 Hasil pengujian instrumen	41
4.4.1 Uji Validitas	41
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	43
4.5 Analisis Statistik Data	44

4.5.1 Koefisien Determinasi Parsial.....	44
4.5.2 Koefisien Determinasi Berganda.....	45
4.5.3 Pengujian Hipotesis	46
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	49
5.1 Simpulan.....	49
5.2 Saran.....	49
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Pengembangan Penelitian Selanjutnya	50
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN	54

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Alternatif Jawaban Skala Likert	28
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel.....	30
Tabel 4.1 distribusi responden menurut jenis kelamin.....	37
Tabel 4.2 distribusi responden menurut pendidikan	37
Tabel 4.3 distribusi responden menurut status.....	38
Tabel 4.4 Distribusi Responden menurut lama bekerja.....	38
Tabel 4.5 distribusi responden menurut satatus pekerja.....	39
Tabel 4.6 Validitas kepemimpinan	41
Tabel 4.7 Validitas Motivasi Kerja	42
Tabel 4.8 Validitas Kinerja Karyawan	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	44
Tabel 4.10 Koefisien Determinasi Kepemimpinan dengan kinerja Karyawan.....	44
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan ...	45
Tabel 4.12 Koefisien Determinasi Berganda.....	45
Tabel 4.13 Uji T Gaya Kepemimpinan	46
Tabel 4.14 Uji T Motivasi Kerja.....	47
Tabel 4.15 Uji F	48
Tabel. 4.16 Rangkuman Hasil Penelitian	48

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Pencapaian PT.Mesindo Tekninesia.....	1
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	25
Gambar 4.1 Diagram Skala Likert Gaya Kepemimpinan (X1).....	40
Gambar 4.2 Diagram Skala Likert Motivasi Kerja (X2)	40
Gambar 4.3 Diagram Skala Likert Kinerja Karyawan (Y).....	41

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	54
Lampiran 2. Data Kuesioner Gaya Kepemimpinan	58
Lampiran 3. Data Kuesioner Motivasi Kerja.....	61
Lampiran 4. Data Kuesioner Kinerja Karyawan.....	65
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	68
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	69
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	70
Lampiran 8. Hasil Uji Reabilitas.....	71
Lampiran 9. Koefisien Determinan Parsial dan Determinan Berganda	72
Lampiran 10. Hipotesis secara parsial (Uji T).....	73
Lampiran 11. Hipotesis secara Simultan (Uji F).....	74
Lampiran 12. Surat Keterangan Riset	75
Lampiran 13. Surat Keterangan Magang.....	76
Lampiran 14. Surat Keterangan HRD	77
Lampiran 15. Daftar Riwayat Hidup Peneliti	95