

## DAFTAR PUSTAKA

Alexandri, M. B., Pragiwani, M., & Inayah, I. (2020). Analisis Metode Economic Order Quantity (EOQ) Dan Analisis Klasifikasi ABC Serta Analisis Vital, Esensial dan Non Esensial (Ven) Terhadap Persediaan Obat. *Responsive: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi, Sosial, Humaniora Dan Kebijakan Publik*, 3(3), 131-141. <https://doi.org/10.24198/responsive.v3i3.32133>

Andhi, S., C.Almy dan M.T, Sregar. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Industri dan Logistik*. Vol.2 No.1, Mei 2018. ISSN 2598-5795.

Bagus,P., M. Hubeis dan H. Puspitawati. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja terhadap komitmen organisasi yang berimplikasi pada kinerja karyawan. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*. Vol.2 No.1, Januari 2016. ISSN 2460-7819.

Dalimunthe, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Usaha Pembungkusan Garam.*Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*. Vol.5 No.1, November 2018, ISSN 2443-3071.

Dr. Mamik. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Sidoarjo. Zifatama Jawara.

Eddy, S. 2020.Manajemen SDM Perguruan Tinggi: Pendekatan Kepemimpinan

Efendi, S., Sugiono, E., Guritno, E., Sufyati, & Hendryadi. (2020). Building innovation and competitiveness for low technology manufacturing SMEs through imitating capability and learning: The case of Indonesia. *Cogent Social Sciences*, 6(1), 1803515.

Profesional, Yogyakarta. Penebar Media Pustaka

Garry, D. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Penerbit Salemba Empat

Hamali, Arif Yusuf. 2016. Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS

Hasibuan, M. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia, Semarang. Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S.P.(2016).Manajemen Sumber Daya Manusia-Cetakan Kesembilan Belas.Jakarta: Bumi Aksara.

- Irwan, I, Adam L, Sofyan, Mustanir A dan Fatimah. (2019). Gaya Kepemimpinan, Kinerja Aparatur Sipil Negara Dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Pembangunan Di Kecamatan Kulo Kabupaten Sidenreng Rappang. *Moderat: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, Vol 5, No 1, hal. 32-43.
- Kasmir.(2016).Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)-Cetakan Kesatu.Jakarta:Raja Grafindo Persada.
- Khaled, Okasheh Haneen. (2017) dengan judul The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordandari *International Journal of Applied Engineering Research* ISSN 0973-4562 Volume 12, Number 24 (2017) pp. 15544-15550.
- K.Princy, E.Rebeka (2019) dengan judul Employee Commitment on Organizational Performance dari *International Journal of Recent Technology and Engineering (IJRTE)* ISSN: 2277-3878, Volume-8 Issue-3, September 2019.
- Liyas, N. J. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan kantor notaris panam. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajaran*. Vol.7 No.1, 2019, p-ISSN 2303-1565.
- Nizam, Shah Maqbool. (2015) dengan judul “Impact of Employee Motivation on Organizational Performance in Oil and Gas Sector of Pakistan” dari *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)* Volume 3, Issue 12, December 2015, PP 7-15 ISSN 2349-0330.
- Noor, A. 2019. Manajemen Sumberdaya Manusia: Teori dan Kasus,Jepra. Sukarno Pressindo.
- Pianda, Didi. Kinerja Guru: Kompetensi Guru, Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Kepala Sekolah. 2018. Jawa Barat: CV Jejak Prenadamedia Group.
- Rahmat, Y., & Rutinaias, H. (2020). Fixed Assets Analysis and Its Inventory of Management and Use of Assets in the Government of East Jakarta City 2013-2016. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 127, 162-168.
- Ramaditya, M., Liana, L. R., & Maronrong, R. (2020). Does Interpersonal Relations and Work Incentives Affect Work Motivation and Organizational Commitments?. *Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi*, 18(2), 70-82. <https://doi.org/10.31603/bisnisekonomi.v18i2.3741>
- Ruskamto, M., Anhar, M., & Pragiwani, M. (2020). The Effect of Service Quality, Website Quality, Institutional Image Towards Public Satisfaction In The Cikini General Law Administration Office, Jakarta (KEMENKUMHAM). *Indonesian Journal of Business, Accounting and Management*, 3(2), 83-89.
- Sedarmayanti.2017. Manajemen SDM Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Bandung. Refika Aditama.

- Siagian,S.T dan H. Khair. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* . Vol.1 No.1, September 2018. ISSN 2623-2634.
- Sugiyono. 2016. Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan research & development,Bandung. Alfabeta.
- Thoha, M. (2019). Kepemimpinan Dalam Manajemen. Edisi Kesatu. Cetakan Keduapuluh, Depok: PT. RajaGrafindo Persada. Menurut Thoha (2019:122),
- Tilekson. 2016. Analisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Kecamatan Raren Batuah Kabupaten Barito Timur. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis.2* (3): 422-441.
- Yukama, E., Pragiwani, M., & Suriawinata, I. S. (2020). Effect of The Employee Recruitment Process, Quality of Human Resources and Work Motivation on Employees Performance at Indonesian Police Criminal Investigation Agency, Forensic Laboratory Centere. *Indonesian Journal of Business, Accounting and Management*, 3(2), 104-109.