

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.MESINDO TEKNINESIA

PENGARUH

Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Mesindo Tekninesia sangat dibutuhkan pendapat dari responden untuk melengkapi penelitian ini.

Penulis mengharapkan kesediaan Anda untuk mengisi daftar kuesioner ini. Atas bantuan Anda ,saya ucapkan terimakasih.

Bagian A

Identitas:

Mohon di isi dan memberi tanda “√” pada kotak pilihan yang sesuai.

1. Nama :
2. Usia : (Tahun)
3. Jenis Kelamin : P / L
4. Pendidikan : SMP SMA D3 S1
 Lainnya _____
5. Status : Belum menikah Sudah Menikah
6. Masa Kerja : 3 Bulan – 1 Tahun
 1 Tahun – 5 Tahun
 5 Tahun
7. Status Pekerja : Tetap
 Kontrak

Bagian B

Petunjuk pengisian :

1. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda centang (√) pada jawaban yang anda anggap paling benar.
2. Atas kesedian anda untuk mengisi angket ini terlebih dahulu saya ucapkan terima kasih.

Keterangan Skor

Sangat Setuju	:	5
Setuju	:	4
Cukup Setuju	:	3
Tidak Setuju	:	2
Sangat Tidak Setuju	:	1

DAFTAR PERTANYAAN

A. KEPEMIMPINAN (X1)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
1	Pemimpin memberikan tugas kepada karyawan sesuai dengan skillnya					
2	Pemimpin memberikan kebebasan dalam batasan antara atasan dan bawahan					
3	Pemimpin mengarahkan bawahannya dalam pencapaian tujuan organisasi.					
4	Pemimpin memberikan kebebasan dan kepercayaan dalam menjalankan perusahaan					

NO	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
5	Pemimpin memberikan kesempatan kepada bawahannya dalam menyampaikan gagasan					
6	Pemimpin selalu peduli kepada bawahannya jika ada yang menyalahi aturan					

B. MOTIVASI KERJA (X2)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
1	Gaji saya cukup untuk memenuhi kebutuhan dan biaya tempat tinggal saya					
2	Uang makan saya cukup untuk memenuhi kebutuhan saya di perusahaan					
3	Kebutuhan keamanan gedung dan fasilitas jaminan kerja saya cukup					
4	Saya merasa di beri kebebasan untuk berinteraksi dengan karyawan lainnya di perusahaan tempat saya bekerja					
5	Saya sering mendapat pujian dari pemimpin perusahaan atas hasil kerja yang memusakan					

NO	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
6	Saya selalu di berikan ide kebebasan dalam menyelesaikan pekerjaan					

C. KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
1	Karyawan Mesindo teknisia mengetahui semua jenis alat servis pada setiap bagiannya/departemen.					
2	Karyawan Mesindo Teknisia dapat menangani customer jika mendapat keluhan pada servis motor					
3	Karyawan Mesindo teknisia selalu datang tepat waktu yang sudah di tentukan perusahaan					
4	Karyawan Mesindo teknisia mengerjakan semua pekerjaan dengan tepat waktu.					
5	Karyawan Mesindo Teknisia memahami dan dapat menyelesaikan setiap tugas masing-masing bagian/departemen.					
6	Karyawan Mesindo teknisia memiliki ide-ide baru dalam menyelesaikan masalah pekerjaan.					
7	Karyawan Mesindo teknisia sangat responsive terhadap keluhan setiap barang servis masuk.					

NO	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
8	Karyawan Mesindo teknisia mampu memberikan solusi atas permasalahan yang ada .					
9	Karyawan Mesindo teknisia selalu mengomunikasikan permasalahan yang terjadi pada setiap bagian/departemen pada atasan lapangan.					
10	Karyawan Mesindo teknisia mampu berdiskusi pada sesama karyawan untuk memecahkan masalah yang terjadi dalam setiap bagian/departemen.					

A. Gaya kepemimpinan (X1)

Lampiran 2. Data Kuesioner Gaya Kepemimpinan

No. Responden	GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	Total
1	3	3	4	3	4	3	20
2	5	4	3	5	4	3	24
3	3	3	3	4	5	3	21
4	4	3	3	4	4	3	21
5	4	4	3	4	5	4	24
6	3	4	4	4	4	3	22
7	4	4	4	4	4	4	24
8	5	4	4	2	4	5	24
9	4	5	3	5	4	1	22
10	4	1	4	3	4	5	21

No. Responden	GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	Total
11	4	3	5	2	4	3	21
12	5	3	4	2	4	4	22
13	4	1	4	3	4	5	21
14	4	5	4	3	4	4	24
15	2	3	2	2	5	4	18
16	5	3	4	4	5	4	25
17	5	4	4	5	4	3	25
18	5	4	5	3	4	5	26
19	4	5	4	3	5	5	26
20	3	4	4	3	5	4	23
21	3	4	4	4	4	3	22
22	5	4	3	4	5	3	24
23	5	4	5	4	2	3	23
24	5	4	3	5	5	2	24
25	5	5	5	5	5	5	30
26	4	4	4	5	5	5	27
27	3	2	3	5	4	4	21
28	5	5	4	4	5	5	28
29	5	5	4	5	5	4	28
30	5	4	5	5	4	5	28
31	4	5	5	5	5	5	29
32	5	5	5	5	5	5	30
33	5	4	5	5	5	4	28
34	5	5	4	5	5	4	28
35	5	5	5	4	5	5	29
36	5	5	4	5	5	5	29
37	5	5	5	5	5	5	30
38	5	5	5	5	5	5	30
39	5	5	5	4	5	5	29
40	3	3	3	4	4	3	20

No. Responden	GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	Total
41	4	4	3	3	3	3	20
42	3	3	3	3	4	4	20
43	3	3	3	4	5	3	21
44	4	4	4	4	4	4	24
45	3	3	4	4	4	3	21
46	2	3	2	4	4	2	17
47	4	3	4	4	5	4	24
48	4	3	2	1	3	2	15
49	4	3	4	5	4	3	23
50	4	3	3	3	4	4	21
51	3	4	4	4	2	2	19
52	2	3	3	2	4	1	15
53	3	3	4	4	4	4	22
54	4	3	3	2	4	4	20
55	4	3	4	2	2	4	19
56	4	3	5	3	2	4	21
57	4	3	2	3	2	4	18
58	4	4	3	3	3	4	21
59	4	3	4	3	4	3	21
60	4	4	3	3	3	3	20
61	4	4	4	4	3	3	22
62	4	4	4	4	3	3	22
63	2	3	3	4	4	4	20
64	4	4	4	4	4	4	24
65	4	4	3	3	4	4	22
66	4	2	2	3	4	4	19
67	3	3	3	4	3	4	20
68	5	4	4	3	5	5	26
69	4	3	5	4	4	5	25
70	2	3	3	4	4	4	20

No. Responden	GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	Total
71	4	4	5	4	4	4	25
72	4	4	4	4	4	4	24
73	5	4	4	3	3	4	23
74	4	4	4	4	3	3	22
75	4	4	3	3	4	4	22
76	5	5	3	3	4	4	24
77	2	3	5	4	4	5	23
78	4	4	4	4	4	4	24
79	3	3	3	4	3	4	20
80	5	4	4	3	3	4	23
TOTAL	319	296	302	298	323	305	1843

Sumber : Hasil Penelitian Melalui Kuesioner 2021

B. Motivasi Kerja (X2)

Lampiran 3. Data Kuesioner Motivasi Kerja

No. Responden	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	Total
1	5	4	5	5	5	4	28
2	3	5	4	4	4	3	23
3	5	4	3	5	4	5	26
4	3	4	3	3	4	5	22
5	3	4	5	5	4	4	25
6	3	4	3	3	4	4	21
7	5	3	5	3	4	4	24
8	4	4	4	5	4	5	26
9	3	4	5	5	4	5	26
10	4	5	3	5	4	4	25
11	5	5	4	4	4	5	27
12	5	5	4	5	3	5	27
13	4	3	4	5	4	5	25
14	5	4	3	5	4	5	26

No. Responden	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	Total
15	5	2	4	4	5	5	25
16	5	4	4	5	5	4	27
17	5	4	5	5	4	4	27
18	5	4	5	4	5	4	27
19	4	5	4	4	3	5	25
20	5	4	5	4	3	5	26
21	3	5	3	5	4	4	24
22	5	2	4	5	3	4	23
23	5	4	4	4	5	4	26
24	5	3	4	5	4	3	24
25	5	5	5	3	5	5	28
26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	5	5	5	5	5	30
28	5	4	3	5	4	3	24
29	5	5	4	4	5	5	28
30	5	4	5	4	5	5	28
31	5	5	5	4	5	5	29
32	4	5	5	5	4	5	28
33	5	5	4	5	5	5	29
34	5	4	5	4	5	5	28
35	5	5	5	5	5	5	30
36	4	5	5	4	4	5	27
37	5	5	5	5	5	5	30
38	5	5	5	5	5	5	30
39	5	5	4	5	5	5	29
40	3	4	3	3	3	4	20
41	3	3	3	3	4	4	20
42	2	4	2	3	4	4	19
43	2	4	3	3	4	4	20
44	3	4	3	3	4	5	22

No. Responden	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	Total
45	2	4	3	4	4	4	21
46	3	3	4	2	2	3	17
47	3	4	3	3	4	4	21
48	4	3	4	2	3	3	19
49	5	3	3	4	3	3	21
50	3	4	3	3	4	4	21
51	5	4	3	4	5	5	26
52	4	4	3	5	5	3	24
53	5	3	3	4	2	4	21
54	3	5	4	4	3	3	22
55	4	3	3	2	4	5	21
56	4	4	3	3	4	5	23
57	3	3	3	4	3	3	19
58	3	4	5	3	4	5	24
59	3	5	5	4	4	4	25
60	3	4	3	4	4	4	22
61	4	4	4	3	4	4	23
62	4	4	4	5	4	4	25
63	5	4	5	3	4	5	26
64	4	3	3	2	4	4	20
65	4	4	3	3	5	3	22
66	3	3	5	2	4	5	22
67	3	4	4	5	4	5	25
68	5	5	4	3	4	5	26
69	4	5	4	3	2	4	22
70	2	4	2	3	4	5	20
71	3	3	4	4	4	5	23
72	4	4	4	5	3	5	25
73	4	5	5	4	5	5	28
74	4	4	4	3	5	5	25

No. Responden	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	Total
75	4	4	5	4	4	4	25
76	4	4	5	5	3	3	24
77	2	5	4	5	5	4	25
78	4	4	4	5	5	5	27
79	5	4	4	5	4	5	27
80	4	5	5	3	5	5	27
TOTAL	323	328	318	320	328	351	1968

C.Kinerja Karyawan

Lampiran 4. Data Kuesioner Kinerja Karyawan

No. Responden	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	TOTAL
1	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	41
2	5	3	3	3	3	5	4	4	3	4	37
3	5	4	4	4	5	4	4	5	4	3	42
4	4	3	3	3	5	3	5	4	3	4	37
5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	41
6	4	4	3	3	3	5	4	4	5	4	39
7	4	5	3	3	4	4	3	4	4	4	38
8	4	5	5	4	3	4	5	4	5	3	42
9	5	4	5	3	4	3	4	5	3	4	40
10	4	4	3	3	4	3	5	4	5	4	39
11	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	45
12	4	5	4	3	4	5	5	4	3	5	42
13	5	3	3	4	4	4	5	3	4	5	40
14	4	4	5	4	5	3	5	4	5	4	43
15	5	3	3	3	4	4	3	3	3	5	36
16	4	5	5	4	3	3	4	5	5	4	42
17	5	5	4	3	4	4	5	4	4	4	42
18	4	4	4	4	5	5	4	3	4	5	42
19	5	3	3	3	4	4	4	5	3	3	37
20	4	5	4	4	3	5	3	4	5	4	41
21	4	5	4	3	4	5	4	5	4	5	43
22	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
23	4	5	5	3	4	3	4	5	4	5	42
24	5	4	5	4	3	5	3	5	4	4	42
25	3	5	3	3	4	3	4	4	4	3	36
26	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	46
27	5	4	3	3	4	5	4	4	5	4	41

No. Responden	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	TOTAL
28	5	3	5	4	3	5	5	5	4	3	42
29	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	43
30	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
31	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	45
32	5	5	4	3	5	4	4	5	3	5	43
33	3	5	5	4	5	4	5	3	4	3	41
34	3	5	4	3	4	5	3	5	4	4	40
35	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	45
36	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
37	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	44
38	4	5	4	3	5	4	5	5	4	4	43
39	5	4	5	4	4	5	5	4	5	3	44
40	4	5	4	4	4	3	4	5	4	5	42
41	4	4	3	3	4	3	5	4	4	4	38
42	4	4	5	4	3	3	4	4	5	3	39
43	3	4	5	4	4	4	3	5	3	4	39
44	4	5	4	3	5	4	4	5	3	4	41
45	4	4	3	3	4	5	4	4	4	3	38
46	5	4	4	3	3	4	3	5	3	4	38
47	4	5	4	4	4	5	4	5	4	3	42
48	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	44
49	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	33
50	4	3	5	4	4	4	4	3	3	4	38
51	4	5	5	3	4	4	3	4	4	3	39
52	3	4	4	3	5	5	5	4	3	3	39
53	4	5	5	4	4	3	5	5	5	4	44
54	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	40
55	5	4	4	3	3	4	3	3	3	4	36
56	3	3	3	3	3	4	5	3	3	3	33
57	4	4	5	3	5	5	5	4	4	3	42

No. Responden	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	TOTAL
58	4	4	5	4	5	4	3	3	3	3	38
59	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	35
60	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
61	4	3	4	3	3	5	3	4	3	3	35
62	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
63	4	4	4	3	5	4	4	3	4	3	38
64	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	46
65	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	35
66	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	33
67	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
68	4	3	5	3	3	4	3	5	4	3	37
69	5	3	4	4	4	3	4	5	3	4	39
70	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	32
71	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	34
72	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	37
73	3	3	5	4	5	5	4	5	4	4	42
74	4	4	4	3	4	5	3	4	3	5	39
75	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	34
76	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	35
77	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	32
78	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
79	3	5	4	4	4	3	3	3	4	3	36
80	4	4	5	4	5	3	4	3	4	5	41
TOTAL	325	329	326	281	322	321	320	326	310	312	3172

Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan

Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.504**	.417**	0,192	0,171	.343**	.676**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,088	0,130	0,002	0,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.2	Pearson Correlation	.504**	1	.364**	.383**	.288**	0,158	.693**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,001	0,000	0,010	0,161	0,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.3	Pearson Correlation	.417**	.364**	1	.320**	0,157	.473**	.698**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,001		0,004	0,166	0,000	0,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.4	Pearson Correlation	0,192	.383**	.320**	1	.368**	0,098	.613**
	Sig. (2-tailed)	0,088	0,000	0,004		0,001	0,387	0,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.5	Pearson Correlation	0,171	.288**	0,157	.368**	1	.331**	.587**
	Sig. (2-tailed)	0,130	0,010	0,166	0,001		0,003	0,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.6	Pearson Correlation	.343**	0,158	.473**	0,098	.331**	1	.623**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,161	0,000	0,387	0,003		0,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
TotalX1	Pearson Correlation	.676**	.693**	.698**	.613**	.587**	.623**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TotalX2
X2.1	Pearson Correlation	1	0,064	.401**	.345**	.251*	.235*	.656**
	Sig. (2-tailed)		0,570	0,000	0,002	0,025	0,036	0,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X2.2	Pearson Correlation	0,064	1	.277*	.280*	.307**	.276*	.565**
	Sig. (2-tailed)	0,570		0,013	0,012	0,006	0,013	0,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X2.3	Pearson Correlation	.401**	.277*	1	.248*	.252*	.283*	.670**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,013		0,027	0,024	0,011	0,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X2.4	Pearson Correlation	.345**	.280*	.248*	1	.223*	0,092	.625**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,012	0,027		0,047	0,417	0,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X2.5	Pearson Correlation	.251*	.307**	.252*	.223*	1	.361**	.621**
	Sig. (2-tailed)	0,025	0,006	0,024	0,047		0,001	0,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X2.6	Pearson Correlation	.235*	.276*	.283*	0,092	.361**	1	.566**
	Sig. (2-tailed)	0,036	0,013	0,011	0,417	0,001		0,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
TotalX2	Pearson Correlation	.656**	.565**	.670**	.625**	.621**	.566**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan

Correlations												
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	totally
Y.1	Pearson Correlation	1	,011	,135	,156	,072	,205	,219	,291**	,042	,251*	,468**
	Sig. (2-tailed)		,924	,234	,166	,528	,069	,051	,009	,711	,025	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.2	Pearson Correlation	,011	1	,291**	,205	,291**	,068	,178	,304**	,334**	,214	,591**
	Sig. (2-tailed)	,924		,009	,068	,009	,549	,114	,006	,002	,056	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.3	Pearson Correlation	,135	,291**	1	,523**	,259*	,089	,128	,254*	,244*	,060	,595**
	Sig. (2-tailed)	,234	,009		,000	,020	,433	,257	,023	,029	,596	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.4	Pearson Correlation	,156	,205	,523**	1	,224*	,050	,220*	,095	,305**	,140	,547**
	Sig. (2-tailed)	,166	,068	,000		,045	,662	,050	,404	,006	,217	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.5	Pearson Correlation	,072	,291**	,259*	,224*	1	,047	,400**	,065	,053	,246*	,541**
	Sig. (2-tailed)	,528	,009	,020	,045		,682	,000	,566	,640	,028	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.6	Pearson Correlation	,205	,068	,089	,050	,047	1	,023	,140	-,046	-,022	,312**
	Sig. (2-tailed)	,069	,549	,433	,662	,682		,839	,215	,686	,843	,005
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.7	Pearson Correlation	,219	,178	,128	,220*	,400**	,023	1	,112	,323**	,071	,544**
	Sig. (2-tailed)	,051	,114	,257	,050	,000	,839		,324	,003	,533	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.8	Pearson Correlation	,291**	,304**	,254*	,095	,065	,140	,112	1	,042	,160	,503**
	Sig. (2-tailed)	,009	,006	,023	,404	,566	,215	,324		,714	,157	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.9	Pearson Correlation	,042	,334**	,244*	,305**	,053	-,046	,323**	,042	1	,050	,467**

	Sig. (2-tailed)	,711	,002	,029	,006	,640	,686	,003	,714		,659	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.10	Pearson Correlation	,251*	,214	,060	,140	,246*	-,022	,071	,160	,050	1	,429**
	Sig. (2-tailed)	,025	,056	,596	,217	,028	,843	,533	,157	,659		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
total ly	Pearson Correlation	,468**	,591**	,595**	,547**	,541**	,312**	,544**	,503**	,467**	,429**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,005	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

Lampiran 8. Hasil Uji Reabilitas

Gaya Kepemimpinan (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,723	6

Motivasi Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,674	6

Kinerja Karyawan**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	80	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,663	10

No	Variabel	Cronbach Alpha	Keterangan
1	Gaya Kepemimpinan (X_1)	0,723	Reliabel
2	Motivasi Kerja (X_2)	0,674	Reliabel
3	Kinerja Karyawan (Y)	0,663	Reliabel

Lampiran 9. Koefisien Determinan Parsial dan Koefisien Determinan Berganda**Gaya Kepemimpinan (X_1)****Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,385 ^a	,148	,137	3,312

a. Predictors: (Constant), gaya kepemimpinan (X_1)

Motivasi kerja (X2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,350 ^a	,122	,111	3,362

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (X2)

Koefisien Determinan Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,412 ^a	,170	,148	3,290

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (X2), Gaya kepemimpinan (X1)

Lampiran 10. Hipotesis secara persial (Uji T)

Gaya Kepemimpinan (X1)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	26,576	3,572		7,441	,000
	Gaya Kepemimpinan (X1)	,546	,148	,385	3,680	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Variabel	T		Sig		Kesimpulan
	t _{hitung}	t _{tabel}	Hasil	$\alpha = 5\%$	
Gaya kepemimpinan (X1)	3,680	> 1,991	0,000	< 0,05	Ho ditolak Ha diterima, terdapat pengaruh yang signifikan

Motivasi Kerja (X2)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	29,813	3,009		9,907	,000
Motivasi Kerja (X2)	,400	,121	,350	3,295	,001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Variabel	T		Sig		Kesimpulan
	t _{hitung}	t _{tabel}	Hasil	$\alpha = 5\%$	
Motivasi Kerja (X2)	3,295	> 1,991	0,000	< 0,05	Ho ditolak Ha diterima, terdapat pengaruh yang signifikan

Lampiran 11. Hipotesis secara Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	170,725	2	85,363	7,886	,001 ^b
Residual	833,475	77	10,824		
Total	1004,200	79			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan (X2), Motivasi Kerja (X1)

Variabel	F		Sig		Kesimpulan
	f _{hitung}	f _{tabel}	Hasil	$\alpha = 5\%$	
X1, X2, terhadap Y	7,886	> 3,12	0,000	< 0,05	Ho ditolak Ha diterima, terdapat pengaruh yang signifikan

Lampiran 12. Surat Keterangan Riset



PT. Mesindo Tekninesia
Jl. Rorotan IV No. 169, Cilincing,
Jakarta Utara, DKI Jakarta. 14140
Cabang PT. Mesindo Tekninesia
Jl. Kayu Tinggi Raya 2-3 RT.010/006
Cakung Tim.kec.cakung 13910

SURAT KETERANGAN

Dengan memperhatikan surat permohonan izin penelitian untuk penulisan skripsi, maka yang bertandatangan dibawah ini menjelaskan bahwa yang tersebut dibawah ini:

Nama : Hafshah Khairunnisa
NPK : 21170000045
Program Studi : SI Manajemen
Perguruan Tinggi : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia

Yang terdaftar sebagai mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Program Studi SI Manajemen, telah melaksanakan penelitian dengan menyebarkan kuesioner di PT. Mesindo Tekninesia Jl. Kayu Tinggi Raya 2-3 RT.010/006,Cakung Tim.kec.cakung 13910 Dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan".

Demikian surat keterangan ini kami sampaikan, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.
Terimakasih.

Jakarta,24 Mei 2021

PT. Mesindo Tekninesia


A. Rivai

Lampiran 13. Surat Keterangan Magang



PT. MESINDO TEKNINESIA

REPAIRING & REWINDING ELECTRIC MOTOR - GENERATOR AC/DC - TRANSFORMER -
PANEL CONTROL - PANEL SYNCHRONE - HOIST CRANE & SUPPLIER



SERTIFIKAT

No. : 003/HRD/SR/MTi/V/2021

PT MESINDO TEKNINESIA menyatakan bahwa :

Nama : HAFSHAH KHAIRUNNISA
NPK : 21170000045
Program Studi : Strata 1 Manajemen
Perguruan Tinggi : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia

Telah mengikuti program :
" PRAKTEK KERJA "
Selama satu bulan ,mulai tanggal 21 April s/d 21 Mei 2021
Dengan predikat : **BAIK**

Jakarta, 24 Mei 2021

A . RIVAI
HRD Section Head

Head Office & Workshop
Jl. Kemiri IV No. 100 Cikarang - Jakarta Utara 14140 - Indonesia
Phone +621-4485413 Fax +621-4485888

Branch Office & Workshop
Jl. Raya Tinggi Raya No. 2 & 3 Cikarang Jakarta Timur 13910 - Indonesia
Phone +621-4814458 4814582 Fax +621-4804881

Authorized Agent & Partner of
TECO EASA
The International Standard for
Electrical Engineering

Email : mesindo@indosat.net.id

website : www.mesindo-online.net

Lampiran 14. Surat Keterangan HRD

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : A.Rivai

Jabatan : HRD PT.Mesindo Tekninesia

Menyatakan bahwa saya telah mengisi kuesioner kinerja karyawan yang berjumlah 80 kuesioner dengan sebenar-benarnya untuk bahan Skripsi Hafshah Khairunnisa mahasiswi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Program Studi S1-Manajemen yang berjudul " Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Mesindo Tekninesia".

Demikian surat keterangan ini saya buat, agar dapat di pergunakan sebagaimana mestinya.

Terimakasih.

Jakarta,13 Agustus 2021



A.Rivai

HRD Section Head

Lampiran 15. Daftar Riwayat Hidup Peneliti

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENELITIAN

Data Pribadi

Nama : Hafshah Khairunnisa
Npm : 21170000045
Tempat dan Tanggal Lahir : Jakarta, 19 Juni 1998
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Perdana kavling barokah blok A3
RT008/RW012 Kelurahan Cakung Timur,
Jakarta 13910
Telefon : +62 858-9306-2826
E-Mail : hafshah.nissa19@gmail.com

Pendidikan Formal

SDN 09, Jakarta : Lulus Tahun 2010
SMPN 262, Jakarta : Lulus Tahun 2013
MAN 8, Jakarta : Lulus Tahun 2016
STIE indonesia, Jakarta : Tahun 2017 sampai sekarang

Pengalaman Organisasi

2010-2012 : Anggota Pramuka SMPN 262, Jakarta
2013-2014 : Anggota Tari Saman MAN 8, Jakarta
2020-Sekarang : Anggota Partai PKS Muda

Pengalaman Magang

2021 : PT. Mesindo Tekninesia