

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
MELALUI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI**

**(Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintah Non PNS di
Satuan Kerja Pengadaan Tanah Jalan Tol Wilayah I
Pada Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan
Rakyat)**

HALAMAN JUDUL

TESIS

**SHERLY PURNAMA OCTAVIANA
13180011**



**TESIS INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI MAGISTER MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI STRATA 2 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis dengan judul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI MELALUI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

**(Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintah Non PNS di
Satuan Kerja Pengadaan Tanah Jalan Tol Wilayah I
Pada Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan
Rakyat)**

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari Tesis yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 22 Februari 2021



SHERLY PURNAMA OCTAVIANA

13180011

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis dengan judul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI MELALUI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

**(Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintah Non PNS di
Satuan Kerja Pengadaan Tanah Jalan Tol Wilayah I
Pada Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan
Rakyat)**

dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Tesis ini ditulis di bawah bimbingan Dr. Muhammad Anhar, M.Sc dan Dr. Dian Surya Sampurna, SE., MM. dan diketahui oleh Kepala Program Studi Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai Tesis pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, 22 Februari 2021

Pembimbing



I

Dr. Muhammad Anhar, M.Sc.

Pembimbing II



Dr. Dian Surya Sampurna, SE., MM.

Kepala Program Studi Magister Manajemen



Dr. H. Supriyatin, SY.MM.

HALAMAN PENGESAHAN




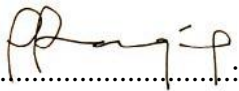

Tesis dengan judul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI MELALUI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

**(Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintah Non PNS di
Satuan Kerja Pengadaan Tanah Jalan Tol Wilayah I
Pada Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan
Rakyat)**

telah diuji dalam suatu sidang Tesis yang diselenggarakan oleh Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal Februari 2021 dengan nilai A.

Panitia Ujian Tesis

1. : Dr. H. Supriyatin, SY.MM.
(Kepala Program Studi Magister Manajemen)
2. : Dr. Muhammad Anhar, M.Sc.
(Pembimbing)
3. : Dr. Dian Surya Sampurna, SE., MM.
(Pembimbing)
4. : Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM
(Anggota Penguji)
5. : Dr. M. Benny Alexandri, SE., MBA
(Anggota Penguji)

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan atas ke hadirat Allah SWT berkat karuniaNya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Tesis yang merupakan sebagian, persyaratan dalam memperoleh gelar Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

Tesis ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada

1. Bapak Dr. Muhammad Anhar, MSc dan bapak Dr. Dian Surya Sampurna, SE. MM selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan tesis ini.
2. Ibu Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM dan Bapak Dr. M. Benny Alexandri, SE., MBA selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
3. Bapak Drs. Ridwan Maronrong Msc., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.
4. Bapak Dr. H. Surpiyatin, SY. MM selaku Kepala Program Studi Magister Manajemen.
5. Bapak Budi Cahyono, SKom., S.T., M.T. atas waktu dan kesabaran yang telah diberikan untuk berdiskusi.
6. Pihak Satuan Kerja Pengadaan Tanah Jalan Tol Wilayah I yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang peneliti perlukan.
7. Orang tua dan keluarga penulis yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, dan
8. Sahabat yang telah banyak membantu peneliti dalam menyelesaikan Tesis ini. Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam Tesis ini masih terdapat kekurangan/kelemahan. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan Tesis ini.

Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan kepada semua pihak yang telah membantu dalam pembuatan Tesis Ini. Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam Tesis ini masih terdapat kekurangan/kelemahan. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan tesis ini.

Jakarta, 22 Februari 2021



Sherly Purnama Octaviana
NPK. 13180011

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sherly Purnama Octaviana
NPM : 13180011
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Tesis

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Nonexclusive Royalty- Free Right*) atas Tesis saya yang berjudul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI MELALUI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

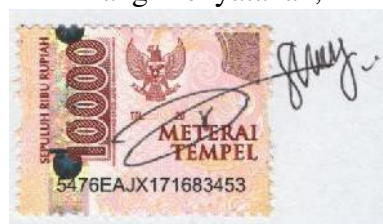
**(Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintah Non PNS di
Satuan Kerja Pengadaan Tanah Jalan Tol Wilayah I
Pada Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan
Rakyat)**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database) merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 22 Februari 2021

Yang Menyatakan,



Sherly Purnama Octaviana

Nama	: Sherly Purnama Octaviana	Dosen Pembimbing:
NPK	: 13180011	Dr. Muhammad Anhar, M.Sc.
Program Studi	: Magister Manajemen	Dr. Dian Surya Sampurna, SE., MM

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI MELALUI
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintah Non PNS di Satuan Kerja
Pengadaan Tanah Jalan Tol Wilayah I Pada Kementerian Pekerjaan
Umum dan Perumahan Rakyat)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan dan kompensasi melalui motivasi kerja terhadap kinerja pada Pegawai Pemerintah Non PNS di Satuan Kerja Pengadaan Tanah Jalan Tol Wilayah I Pada Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.

Metode penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan data primer dan data sekunder. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 158 pegawai. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan alat analisis SmartPLS, dan dianalisis menggunakan analisis *Partial Least Square* (PLS). Analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi analisis outer model, koefisien determinasi, dan analisis inner model

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, (1) kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) kepemimpinan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja, (3) kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, (4) kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja, (5) motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, (6) kepemimpinan melalui motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan (7) kompensasi melalui motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai

Name	: Sherly Purnama Octaviana	Supervisor:
NPK	: 13180011	Dr. Muhammad Anhar, M.Sc.
Study Program	: Magister Manajemen	Dr. Dian Surya Sampurna, SE., MM

**THE EFFECT OF LEADERSHIP AND COMPENSATION THROUGH
WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(CASE STUDY ON NON-PNS GOVERNMENT EMPLOYEES IN THE
SATUAN KERJA PENGADAAN TANAH JALAN TOL WILAYAH I AT
KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT)**

ABSTRACT

This study aims to determine how the influence of leadership and compensation through work motivation on performance of Non-PNS Government Employees in the Land Acquisition Unit for Region I Toll Road at the Ministry of Public Works and Public Housing.

This research method is a quantitative method using primary data and secondary data. The number of samples in this study were 158 employees. Data processing in this study used the SmartPLS analysis tool, and analyzed using Partial Least Square (PLS) analysis. The analysis used in this study includes the outer model analysis, the coefficient of determination, and the inner model analysis

The results showed that, (1) leadership has a positive and significant effect on employee performance, (2) leadership has a positive effect on work motivation, (3) compensation has a positive and insignificant effect on employee performance, (4) compensation has a positive and insignificant effect on employee performance. work motivation, (5) motivation has a positive and insignificant effect on employee performance, (6) leadership through work motivation has a positive and significant effect on employee performance, and (7) compensation through work motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	viii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Review Hasil Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori	13
2.2.1 Kinerja Pegawai	13
2.2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	13
2.2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	15
2.2.1.3 Indikator Kinerja Pegawai	16
2.2.2 Kepemimpinan	17
2.2.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	17
2.2.2.2 Indikator Kepemimpinan	22
2.2.3 Kompensasi	23
2.2.3.1 Pengertian Kompensasi	23

2.2.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	25
2.2.3.3	Indikator Kompensasi	29
2.2.3.4	Jenis-jenis Kompensasi.....	30
2.2.4	Motivasi Kerja.....	31
2.2.4.1	Pengertian Motivasi Kerja	31
2.2.4.2	Teori-teori Motivasi	32
2.2.4.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	33
2.2.4.4	Indikator Motivasi Kerja.....	34
2.3	Hubungan Antar Variabel Penelitian	34
2.3.1	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai.....	34
2.3.2	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja	35
2.3.3	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai.....	35
2.3.4	Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja	36
2.3.5	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	36
2.3.6	Pengaruh Kepemimpinan melalui Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	37
2.3.7	Pengaruh Kompensasi melalui Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	37
2.4	Pengembangan Hipotesis Penelitian	38
2.5	Kerangka Konseptual Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN.....		43
3.1	Strategi Penelitian	43
3.2	Populasi dan Sampel	43
3.2.1	Populasi.....	43
3.2.2	Sampel.....	43
3.3	Data dan Metoda Pengumpulan Data.....	45
3.4	Operasionalisasi Variabel.....	46
3.5	Metode Analisis Data	49
3.5.1	Measurement (Outer) Model.....	50
3.5.1.1	Validitas dan Reliabilitas	50
3.5.2	Structural (Inner)Model	51

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Deskripsi Tempat Penelitian	53
4.2 Data Demografi Responden	56
4.3 Analisis Statistik Deskriptif	57
4.4 Analisis Model Partial Least Square (PLS).....	61
4.5 Analisis Outer Model	63
4.6 Analisis Inner Model (<i>Uji Path Coefficient</i>)	70
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	72
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	77
5.1 Simpulan.....	77
5.2 Saran.....	79
DAFTAR REFERENSI	81
LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Evaluasi Kinerja Pegawai Non PNS Tahun 2018 dan 2019	5
Tabel 3. 1 Daftar Kriteria Penilaian Jawaban Kuisoner.....	46
Tabel 3. 2 Operasional variabel Kepemimpinan (X_1) dan Kompensasi (X_2)	47
Tabel 3. 3 Operasional variabel Motivasi (X_3)	48
Tabel 3. 4 Operasional Variabel Kinerja (Y).....	49
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	56
Tabel 4. 2 Tingkat Pendidikan Responden	57
Tabel 4. 3 Usia Responden.....	57
Tabel 4. 4 Tabulasi Kuisoner Kepemimpinan.....	58
Tabel 4. 5 Tabulasi Kuisoner Kompensasi	59
Tabel 4. 6 Tabulasi Kuisoner Motivasi	60
Tabel 4. 7 Tabulasi Kuisoner Kinerja	60
Tabel 4. 8 Outer Loading	64
Tabel 4. 9 Outer Loading	65
Tabel 4. 10 Outer Loading	66
Tabel 4. 11 <i>Cross Loadings</i>	67
Tabel 4. 12 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	68
Tabel 4. 13 Nilai <i>Composite Reliability</i>	69
Tabel 4. 14 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i>	69
Tabel 4. 15 Nilai <i>R-Square</i>	70
Tabel 4. 16 Hasil <i>Path Coefficient</i>	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Penelitian	42
Gambar 4. 1 Model PLS	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	84
Lampiran 2 Hasil Rekapitulasi Kuesioner Kepemimpinan.....	87
Lampiran 3 Hasil Rekapitulasi Kuesioner Kompensasi.....	91
Lampiran 4 Hasil Rekapitulasi Kuesioner Motivasi	95
Lampiran 5 Hasil Rekapitulasi Kuesioner Kinerja	99
Lampiran 6 Surat Riset Penelitian.....	104
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup Peneliti	105