

DAFTAR REFERENSI

- Ardiansyah, D. O. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(1).
- Arni Muhammad. 2016. *Komunikasi Organisasi*. Edisi Kedua. Jakarta; Bumi Aksara.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Budianto, A, Aji Tri dan Amelia Katini. 2015. “Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah 1 Jakarta”. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pemulang*, Vol 3, No 1.
- Dessler. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Mulan. Jakarta; Prenhallindo.
- Ekundayo, O. A. (2018). ‘*The Impact of Motivation on Employee Performance in Selected Insurance Companies in Nigeria*’. *International Journal of African Development*, 5(1), 5.
- Gambar “teori hierarki kebutuhan Abraham Maslow” Sumber : Abraham Maslow, Diakses Tanggal 10 Juni 2021 Pukul 10:09 WIB
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gresida, N. W. P., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(10), 5928-5946.
- Hanafi, B. D. and Yohana, C. (2017) ‘Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance’, *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPED)*, 5 (1).
- Hasibuan, S. M. and Bahri, S. (2018) ‘Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja’, *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), pp. 71–80. doi: 10.30596/maneggio.v1i1.2243.ISSN : 2623-2634

- Heizer, J., & Render, B. (2015). *Manajemen Operasi: Manajemen Keberlangsungan dan Rantai Pasokan*. Edisi 11. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Heriyana, R., & SE, S. C. R. (2018). 'Pengaruh Kompensai dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV. SUJA TANDHIKA BANDUNG' (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung). Sumber : <http://repository.unpas.ac.id/40901/>
- Wanza, S. L., & Nkuraru, J. K. (2016). 'Influence of change management on employee Kuswati, Y. (2020). *The Effect of Motivation on Employee Performance*'. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 995-1002.
- Malayu, S.P. Hasibuan. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :Bumi Aksara.
- Mangkunegara. Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Edisi Pertama. Yogyakarta; CV Andi Offset.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2020. *Pengantar Manajemen*. Surabaya : Jakad Media Publishing.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mariani, I. and Mang, L. (2017) 'Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyangan di Denpasar', *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6 (7), ISSN : 3544–3569.
- Maslow, Abraham H. 2017. *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan hierarki Kebutuhan Manusia)*. PT PBP, Jakarta.
- Muhammad Busro.2015. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama. Jakarta; Prenadamedia Group.
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89-103.
- Pengertian tentang Teori Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik – Ahli Presentasi Dot. Sumber : <https://ahlipresentasi.com/pengertian-tentang-teori-motivasi-intrinsikdan-motivasi-ekstrinsik/>

- Putri Khairunnisa and Riyanto, S. (2020) '*The Influence of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance at Trapo Indonesia*', *Journal of Sosial Science*, 1(5), pp. 228–233. ISSN : 2720-9938
- Priarso, M. T., Diatmono, P. and Mariam, S. (2019) '*The Effect of Transformational Leadership Style, Work Motivation, and Work Environment on Employee Performance That in Mediation By Job Satisfaction Variables in Pt. Gynura Consulindo*', *Business and Entrepreneurial Review*, 18 (2).
- Setiawan, Y. A. and Prasetyaningrum, D. (2020) '*The Influence of Work Environment, Compensation and Work Motivation on Employee Performance at PT. BRALING WISNU SATRIYA Purbalingga*', *The Management Journal of Binaniaga*, 5(02). ISSN : 2527-4317
- Stephen Robbins. 2016. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Jakarta; Indeks.
- Sutardji. 2016. *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta; Dee Publish.
- Sugiyono. 2015. *Metoda Peneltian Kuantitatif Dan R&D*, Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. 2016. *Metoda Peneltian Kuantitatif Dan R&D*, Alfabeta Bandung.
- Wanza, S. L., & Nkuraru, J. K. (2016). '*Influence of change management on employee performance: A case of university of Eldoret, Kenya*. *International Journal of Business and Social Science*, 7(4), 190-199.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Wijaya, H. and Susanty, E. (2017) '*Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin)*', *Jurnal Ecoment Global*, 2(1).