

DAFTAR REFERENSI

- Abdul, K. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Rokan Hulu. Jurnal Ekonomi.*
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, konsep dan indikator : Zanafa.* Pekanbaru.
- Agbozo, O. B. (2017). *Human Resource Management Vol. 5, No. 1 tahun ISSN: 2331-0707 (Print); ISSN: 2331-0715 .*
- Ahyari. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Kerja, Pioner Jaya.* Bandung.
- Ardianti, Q. W. (2018). *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia) Vol. 8 No. 1.*
- As'ad, M. (2014). *Psikologi Industri: Liberty.* Yogyakarta.
- Astuti, I. (2018). *ilmu Vol. 6, No. 1, pp. 26-41 tahun (ISSN 2615-2932).* Sumatera Utara.
- Ghiselli, B. E. (2013). *Personnel and industrial psychology: Mc. Graw-Hill Book Co.* New York.
- Handoko, H. T. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi ke 2. BPFE.* Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia PT. Bumi Aksara.* Jakarta.
- Ivancevich, J. e. (2014). *Organizational Behavior and Management. 10th Edition. McGraw-Hill Education.* New York.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia : Rajawali Pers.* Jakarta.
- Kreitner, K. (2015). *Organizational Behavior McGraw-Hill.* New York.

- Kurniawan, P. (2016). *Metode penelitian kuantitatif : Pandiva Buku*. Yogyakarta.
- Luthans, F. (2016). *Perilaku Organisasi 10th. Edisi Indonesia: PT. Andi Offset*. Yogyakarta.
- Malik. (2017). *Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Minat Masyarakat Berinvestasi Di Pasar Modal Syariah Melalui Bursa Galeri Investasi UISI, Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam, Vol. 3, No. 1*. Semarang.
- Nitisemito, A. S. (2012). *Manajemen Personalialia, Edisi Kedua Belas, Penerbit Ghalia Indonesia*. Jakarta.
- Parimita, K. H. (2018). *Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) | Vol 9, No. 1, e-ISSN: 2301-8313*. Jakarta.
- Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya*. Bandung.
- Purwadadi, D. M. (2020). *Technium Social Sciences Journal Vol. 6, 116-130, ISSN: 2668-7798*. Samarinda.
- Rabiulkhri, P. Z. (2019). *Econosains 17 (1) E-ISSN: 2252-8490*.
- Robbins, M. S. (2016). *Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga*. Jakarta.
- Robbins, S. P. (2012). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta.
- Robert. (2011). *Psikologi Sosial Edisi Sepuluh*. Jakarta.
- Saputra, A. (2017). *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 12, : 6592-6619 ISSN : 2302-8912*. Bali.
- Siagian, S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: PT Bumi Aksara*. Jakarta.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif : PT Alfabet*. Bandung.
- Sukanto, I. (2018). *Manajemen Produksi. Edisi Pertama. Gramedia Pustaka*. Jakarta.

- Sunarta. (2019). *Pentingnya Kepuasan Kerja. Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75.
- Supraktikno, d. H. (2016). *Manajemen Kinerja - Graha Ilmu*. Yogyakarta.
- Susilo, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE. Yogyakarta.
- Suwarno, D. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Tika, P. H. (2016). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan, Cetak-an Pertama*, PT. Bhumi Aksara. Jakarta.
- Veithzal, R. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6*, PT. Raja Grafindo Persada. Depok.
- Veriyani, P. (2018). *pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan universitas telkom*. Kota Majalaya.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja : Rajagrafindo Persada*. Jakarta.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja: Rajagrafindo Persada*. Jakarta.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima: PT. Raja Grafindo Persada*. Depok.
- Yuwono, K. I. (2015). *Analisis beberapa faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai kejaksaan tinggi*. Yogyakarta.