

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN  
KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP  
KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI PADA  
PERUSAHAAN LOGISTIK DI KOTA JAKARTA**

**SKRIPSI**

**PERRI IRAWAN**

**1113000371**



**PROGRAM STUDI STRATA 1 AKUNTANSI  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA  
JAKARTA  
2019**

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN  
KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP  
KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI PADA  
PERUSAHAAN LOGISTIK DI KOTA JAKARTA**

**SKRIPSI**

**PERRI IRAWAN**

**1113000371**



**DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK  
MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 AKUNTANSI  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA**

**JAKARTA**

**2019**

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul :

### **PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI PADA PERUSAHAAN LOGISTIK DI KOTA JAKARTA**

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Akuntansi (S.Ak) pada Program Studi S-1 Akuntansi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari karya ilmiah yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar ke sarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 15 Juli 2019



**PERRI IRAWAN**

**NPM 1113000371**

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

### **PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI PADA PERUSAHAAN LOGISTIK DI KOTA JAKARTA**

dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Akuntansi (S.Ak) di Program Studi S-1 Akuntansi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini ditulis di bawah bimbingan Drs. Dadang Rachmat, Ak., M, Ak, CA dan diketahui oleh Kepala Program Studi S-1 Akuntansi, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi pada Program Studi S-1 Akuntansi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

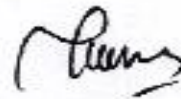
Jakarta, 09 Juli 2019

Pembimbing



Drs. Dadang Rachmat, Ak., M, Ak, CA

Kepala Program Studi S-1 Akuntansi



Dr. Lies Zulfiati, SE., M.Si., Ak., CA

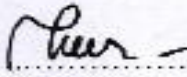

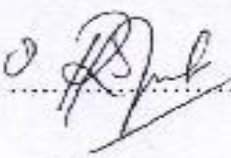

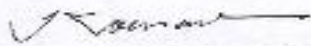
## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

### **PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI PADA PERUSAHAAN LOGISTIK DI KOTA JAKARTA**

telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal.....  
dengan nilai .....

#### **Panitia Ujian Skripsi**

1.  ..... ; Dr. Lies Zulfati, SE., M.Si., Ak., CA  
(Kepala Program Studi S-1 Akuntansi)
2.  ..... ; Siti Almurni, SE., M.Ak  
(Sekretaris Program Studi S-1 Akuntansi)
3.  ..... ; Drs. Dadang Rachmat, Ak., M, Ak, CA  
(Pembimbing)
4.  ..... ; Uun Sunarsih, SE., M.Si., CSRS., CSRA  
(Penguji I)
5.  ..... ; Drs. Kunarto, M.Ak, Ak, CA  
(Penguji II)



## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan atas ke hadirat Allah SWT berkatkarunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan sebagian, persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada :

1. Bapak Drs. Dadang Rachmat, Ak., M, Ak, CA selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan kesabarannya yang telah diberikan dalam membimbing dan mengarahkan pembuatan skripsi ini.
2. Ibu Uun Sunarsih, SE., M.Si., CSRS., CSRA dan Bapak Kunarto, SE., M.Ak., CA selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses siding.
3. Bapak Drs. Ridwan Maronrong, M.Sc selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.
4. Ibu Dr. Lies Zulfiati, SE., M.Si., Ak., CA selaku Kepala Program Studi S-1 Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.
5. Ibu Siti Almurni, SE., M.Ak selaku Sekretaris Prodi S-1 Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.
6. Bapak Drs. Dadang Rachmat, Ak., M, Ak, CA selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan kesabarannya yang telah diberikan dalam membimbing dan mengarahkan pembuatan skripsi ini.
7. Segenap para dosen pengajar, staff, serta karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) atas ilmu pengetahuan, bimbingan, dan bantuan yang telah diberikan selama proses menyelesaikan studi.
8. Kedua orang tua tercinta, papa, mama, kakak, adik, dan kedua calon orang tua mami dan papi yang selalu setia memberikan motivasi, perhatian,

dukungan serta doa yang tidak henti-hentinya dan selalu mengingatkan penulis untuk meraih ilmu setinggi - tingginya serta mengamalkan ilmu yang diraih tersebut.

9. Weny Khoemia Dewi, sebagai calon istri tercinta yang sangat berarti dalam hati penulis yang selalu memberikan semangat, waktu tenaga dan pikiran untuk wisuda tahun ini serta doa dan kasih sayang kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan pendidikan sampai saat ini.
10. Sahabat-sahabat seperjuangan Team Rusuh, yang saling memberikan semangat, masukan, saran dan bantuan dalam segala bentuk bantuan yang tidak terhitung nilainya.
11. Teman - teman PT Tangguh Logistindo yang selalu memberikan semangat, masukan, saran dan bantuan dalam segala bentuk bantuan yang tidak terhitung nilainya.
12. Semua pihak yang selalu memberikan semangat dan doanya kepada penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan/kelemahan. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 15 Juli 2019



**PERRI IRAWAN**  
NPM : 1113000371

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Perri Irawan  
NPM : 1113000371  
Program Studi : S-1 Akuntansi  
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Nonexclusive Royalty-Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul:

**“PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN KESESUAIAN  
KOMPENSASI TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN  
AKUNTANSI PADA PERUSAHAAN LOGISTIK DI KOTA JAKARTA”.**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal : 15 Juli 2019

Yang menyatakan,



Perri Irawan



Perri Irawan

Dosen Pembimbing :

NPM : 1113000371

Drs. Dadang Rachmat, Ak., M, Ak, CA

S-1 Akuntansi

**“PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN KESESUAIAN  
KOMPENSASI TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN  
AKUNTANSI PADA PERUSAHAAN LOGISTIK DI KOTA JAKARTA”**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis *Pengaruh pengendalian internal*, kesesuaian kompensasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada perusahaan logistik di Jakarta.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif, yang diolah menggunakan software IBM SPSS 22. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah perusahaan yang bergerak dibidang logistik dan berada di wilayah DKI Jakarta.

Hasil penelitian mengidentifikasi bahwa pengendalian internal internal secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kecurangan akuntansi, sedangkan kesesuaian kompensasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kecurangan akuntansi

***Kata Kunci : Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Kecurangan Akuntansi.***

Perri Irawan	Dosen Pembimbing :
NPM : 1113000371	Drs. Dadang Rachmat, Ak., M, Ak, CA
S-1 Akuntansi	
<b>“THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL AND COMPENSATION FITNESS ON TRENDS OF ACCOUNTING FRAUDS IN LOGISTIC COMPANIES IN JAKARTA”</b>	
<b><i>ABSTRACT</i></b>	
<i>This research was conducted with the aim of analyzing the effect of internal control, suitability of compensation for accounting fraud tendencies in logistics companies in Jakarta.</i>	
<i>This research is a type of quantitative research, which is processed using IBM SPSS 22 software. The population used in this study is a company engaged in logistics and is located in the Jakarta area.</i>	
<i>The results of the study identified that internal internal control partially had a significant effect on accounting fraud, while the suitability of compensation partially had no significant effect on accounting fraud.</i>	
<b><i>Keywords: Internal Control, Compensation Compliance, Accounting Fraud.</i></b>	

# DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	vii
ABSTRAK .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
2.1 Review Hasil Penelitian Terdahulu.....	5
2.2 Landasan Teori.....	8
2.2.1 Pengendalian Internal.....	8
2.2.1.1 Tujuan Pengendalian Internal.....	9
2.2.1.2 Aktivitas Pengendalian Internal.....	10
2.2.2 Kesesuaian Kompensasi.....	11
2.2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	11
2.2.2.2 Tujuan-tujuan Kompensasi .....	11
2.2.3 Kecurangan Akuntansi.....	13
2.2.3.1 Definisi Fraud.....	13
2.2.3.2 Unsur-unsur Fraud.....	14
2.2.3.3 Fraud Triangle.....	15
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	16
2.4 Kerangka Konseptual.....	18
<b>BAB III METODA PENELITIAN</b>	
3.1 Strategi Penelitian.....	19
3.2 Populasi dan Sampel.....	20
3.2.1 Populasi Peneltian.....	20
3.2.2 Sampel Peneltian.....	20
3.3 Data dan Metoda Pengumpulan Data.....	20

3.4	Operasionalisasi Variabel.....	21
3.5	Metoda Analisis Data.....	26
3.5.1	Pengolahan Data .....	26
3.5.2	Penyajian Data .....	26
3.5.3	Alat Analisis Statistik.....	27
3.5.3.1	Uji Asumsi Klasik.....	27
3.5.3.2	Asumsi Klasik Heteroskedastisitas.....	27
3.5.3.3	Asumsi Klasik Multikolinearitas.....	28
3.5.3.4	Asumsi Klasik Autokorelasi.....	28
3.5.3.5	Asumsi Klasik Normalitas.....	29
3.5.3.6	Analisis Regresi Linear Berganda.....	29
3.5.3.7	Metode Pengujian Hipotesis.....	30
3.5.3.8	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	31

#### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	33
4.1.1	Kegiatan Operasional.....	34
4.1.1.1	Manajemen Logistik.....	34
4.1.1.2	Fungsi Manajemen Logistik.....	34
4.2	Deskripsi Responden.....	35
4.2.1	Jenis Kelamin Responden.....	35
4.2.2	Jabatan Responden.....	36
4.2.3	Pengalaman Kerja Responden.....	37
4.2.4	Jenjang Pendidikan Respondenden.....	38
4.3	Analisis Data Interpretasi.....	38
4.3.1	Analisis Data.....	38
4.3.1.1	Validitas Data.....	38
4.3.1.2	Reliabilitas Data.....	43
4.3.1.3	Uji Asumsi Klasik.....	45
4.3.1.3.1	Uji Normalitas.....	45
4.3.1.3.2	Uji Multikolinieritas.....	46
4.3.1.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	47
4.3.1.3.4	Uji Autokorelasi.....	48
4.3.1.3.5	Uji Regresi Linier Berganda.....	49
4.3.1.3.6	Uji $R^2$ (Koefisien Determinasi).....	51
4.3.1.4	Uji Hipotesis.....	51
4.3.1.4.1	Uji Parsial (T).....	51
4.3.1.4.2	Uji Simultan (F).....	53
4.3.2	Interpretasi Data .....	54
4.3.2.1	Pengaruh Pengendalian Internal ( $X_1$ ) Terhadap Kecurangan Akuntansi (Y) .....	54
4.3.2.2	Pengaruh Kesesuaian Kompensasi ( $X_2$ ) Terhadap Kecurangan Akuntansi (Y) .....	55
4.3.2.3	Pengaruh Pengendalian Internal ( $X_1$ ), Kesesuaian Kompensasi ( $X_2$ ) Terhadap Kecurangan Akuntansi (Y). .....	56

<b>BAB V</b>	<b>SIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1	Simpulan.....	58
5.2	Saran.....	59
	5.2.1 Saran Operasional.....	59
	5.2.2 Saran Pengembangan Ilmu.....	60
5.3	Keterbatasan Penelitian dan Pengembangan Penelitian.....	60
	DAFTAR REFERENSI.....	62
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	64
	LAMPIRAN.....	65



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
<b>Gambar 2.1.</b> Fraud Triangle .....	17
<b>Gambar 2.2.</b> Kerangka Konseptual .....	18
<b>Gambar 4.1.</b> Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	35
<b>Gambar 4.2.</b> Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan .....	36
<b>Gambar 4.3.</b> Deskripsi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	37
<b>Gambar 4.4.</b> Deskripsi Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	38
<b>Gambar 4.5.</b> Hasil Uji Normalitas Residual .....	45
<b>Gambar 4.6.</b> Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	47

## DAFTAR TABEL

	Halaman
<b>Tabel 3.1.</b>	Operasionalisasi Variabel..... 24
<b>Tabel 4.1.</b>	Hasil Uji Validitas Variabel Pengendalian Internal ..... 40
<b>Tabel 4.2.</b>	Hasil Uji Validitas Variabel Kesesuaian Kompensasi ..... 41
<b>Tabel 4.3.</b>	Hasil Uji Validitas Variabel Kecurangan Akuntansi ..... 42
<b>Tabel 4.4.</b>	Hasil Uji Reliabilitas ..... 43
<b>Tabel 4.5.</b>	Hasil Uji Multikolinieritas..... 46
<b>Tabel 4.6.</b>	Hasil Uji Autokorelasi..... 48
<b>Tabel 4.7.</b>	Hasil Uji Regresi Linier Berganda ..... 49
<b>Tabel 4.8.</b>	Hasil Uji R <sup>2</sup> Koefisien Determinasi ..... 50
<b>Tabel 4.9.</b>	Hasil Uji Parsial (T) ..... 51
<b>Tabel 4.10.</b>	Hasil Uji Simultan (F) ..... 53

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
<b>Lampiran 1.</b> Kuesioner .....	65
<b>Lampiran 2.</b> Hasil Data Mentah .....	71
<b>Lampiran 3.</b> Tabel Responden.....	74
<b>Lampiran 4.</b> Tabel Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	75
<b>Lampiran 5.</b> Tabel Responden Berdasarkan Jabatan .....	76
<b>Lampiran 6.</b> Tabel Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja .....	77
<b>Lampiran 7.</b> Tabel Responden Berdasarkan Pendidikan .....	78
<b>Lampiran 8.</b> Hasil Uji Validitas .....	79
<b>Lampiran 9.</b> Hasil Uji Reliabilitas.....	82
<b>Lampiran 10.</b> Hasil Uji Regresi Linier Berganda dan Uji Asumsi Klasik.	83
<b>Lampiran 11.</b> Tabel R Statistik.....	86
<b>Lampiran 12.</b> Tabel Uji T Statistik .....	88
<b>Lampiran 13.</b> Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$ .....	89
<b>Lampiran 14.</b> Surat Keterangan Riset .....	90