

**PENGARUH NILAI INTRINSIK, PENGHARGAAN
FINANSIAL, PELATIHAN PROFESIONAL,
PENGAKUAN PROFESIONAL, LINGKUNGAN
KERJA DAN PERSONALITAS PEKERJAAN
TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI
UNTUK BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**

(Studi pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia)

SKRIPSI

ANNIS KHOIRUNNISA

1113000177



**PROGRAM STUDI STRATA-1 AKUNTANSI
JURUSAN AKUNTANSI
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA**

2019

**PENGARUH NILAI INTRINSIK, PENGHARGAAN
FINANSIAL, PELATIHAN PROFESIONAL,
PENGAKUAN PROFESIONAL, LINGKUNGAN
KERJA DAN PERSONALITAS PEKERJAAN
TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI
UNTUK BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**

(Studi pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia)

SKRIPSI

ANNIS KHOIRUNNISA

1113000177



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 AKUNTANSI
JURUSAN AKUNTANSI
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA**

2019

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH NILAI INTRINSIK, PENGHARGAAN
FINANSIAL, PELATIHAN PROFESIONAL, PENGAKUAN
PROFESIONAL, LINGKUNGAN KERJA DAN
PERSONALITAS PEKERJAAN TERHADAP MINAT
MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK BERKARIR SEBAGAI
AKUNTAN PUBLIK**

(Studi pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia)

Yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Ekonomi (SE) pada program Studi S-1 Akuntansi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari karya ilmiah yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 08 Juli 2019



Annis Khoirunnisa
NPK 1113000177

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH NILAI INTRINSIK, PENGHARGAAN
FINANSIAL, PELATIHAN PROFESIONAL, PENGAKUAN
PROFESIONAL, LINGKUNGAN KERJA DAN
PERSONALITAS PEKERJAAN TERHADAP MINAT
MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK BERKARIR SEBAGAI
AKUNTAN PUBLIK**

(Studi pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia)

Dibuat untuk untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Ekonomi (S.Ak) di program Studi S-1 Akuntansi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini di tulis dibawah bimbingan Dr. M. Anhar, S.E., M.Si., Ak., C.A dan diketahui oleh Kepala Program Studi S-1 Akuntansi, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi pada Program Studi S-1 Akuntansi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, 08 Juli 2019

Menyetujui
Pembimbing,

Mengetahui
Ketua Program Studi S-1 Akuntansi,



Dr. M. Anhar, S.E., M.Si., Ak., C.A



Siti Almurni, S.E., M.Ak., CAP, CAAT

HALAMAN PENGESAHAN




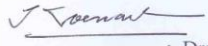
Skripsi dengan judul:

**PENGARUH NILAI INTRINSIK, PENGHARGAAN
FINANSIAL, PELATIHAN PROFESIONAL, PENGAKUAN
PROFESIONAL, LINGKUNGAN KERJA DAN
PERSONALITAS PEKERJAAN TERHADAP MINAT
MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK BERKARIR SEBAGAI
AKUNTAN PUBLIK**

(Studi pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia)

Telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal **25 Juli 2019** dengan nilai A.

Panitia Ujian Skripsi

1.  ; Siti Almurni, S.E., M.Ak., CAP, CAAT.
(Kepala Program Studi S-1 Akuntansi)
2.  ; Dr. M. Anhar, S.E., M.Si., Ak., C.A
(Pembimbing)
3.  ; Uun Sunarsih, S.E., M.Si., CSRS, CSRA
(Anggota Penguji)
4.  ; Drs. Kunarto, S.E., M.Ak., Ak, CA
(Anggota Penguji)

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan ke hadirat Allah SWT berkat karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan sebagian, persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada:

1. Dr. M. Anhar, S.E., M.Si., Ak., C.A selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam menyusun skripsi ini.
2. Ibu Uun Sunarsih, S.E., M.Si., CSRS, CSRA dan Bapak Drs. Kunarto, S.E., M.Ak., Ak, CA selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
3. Drs. Ridwan Marongrong, MSc., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).
4. Siti Almurni, S.E., M.Ak., CAP, CAAT, Kepala Program Studi S-1 Akuntansi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.
5. Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah mendidik dan mencurahkan ilmunya kepada peneliti.
6. Mamah, Bapak, Kakak dan Adik tercinta yang selalu memberikan bantuan dukungan material dan moral, yang selalu mendo'akan dan memberikan arahan positif kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan sebaik-baiknya dan penuh semangat.
7. Teruntuk Orang Terdekatku, Benny Kurniadi serta sahabat-sahabatku, Dewi, Khirzul, Iis, Syifa dan Rini yang selalu memberikan dukungan, semangat dan masukan yang positif kepada penulis.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini masih terdapat pkekurangan/kelemahan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 08 Juli 2019



Annis Khoirunnisa

NPK 1113000177

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPASTIAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Annis Khoirunnisa
NPM : 1113000177
Program Studi : S-1 Akuntansi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul:

**PENGARUH NILAI INTRINSIK, PENGHARGAAN FINANSIAL,
PELATIHAN PROFESIONAL, PENGAKUAN PROFESIONAL,
LINGKUNGAN KERJA DAN PERSONALITAS PEKERJAAN
TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK BERKARIR
SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**

(Studi pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia)

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Dibuat : Jakarta

Pada Tanggal : 08 Juli 2019

Yang menyatakan,



Annis Khoirunnisa

Annis Khoirunnisa

Dosen Pembimbing:

NPK 1113000177

Dr. M. Anhar, S.E., M.Si., Ak., C.A

Program Studi S-1 Akuntansi

**PENGARUH NILAI INTRINSIK, PENGHARGAAN FINANSIAL,
PELATIHAN PROFESIONAL, PENGAKUAN PROFESIONAL,
LINGKUNGAN KERJA DAN PERSONALITAS PEKERJAAN
TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK BERKARIR
SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK**

(Studi pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia)

ABSTRAK

Tujuan dari Penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai Akuntan Publik. Faktor –faktor yang mempengaruhi terhadap pemilihan karir menjadi Akuntan Publik diukur dengan variabel nilai intrinsik pekerjaan, penghargaan finansial/gaji, pelatihan profesional, pengakuan profesional, lingkungan kerja dan personalitas pekerjaan.

Metode penelitian ini adalah survei dengan pendekatan kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa Strata-1 Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Tahun Ajaran 2015-2016. Sampel dipilih dengan menggunakan metode *purposive sampling* dan didapat sebanyak 102 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dan diolah menggunakan SPSS 23. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebar kepada responden dan dokumentasi berupa buku, jurnal, dan *website*. Pengujian hipotesis menggunakan uji statistik t, uji statistik f, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel nilai intrinsik, lingkungan kerja dan personalitas pekerjaan memiliki pengaruh signifikan dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik tetapi untuk variabel penghargaan finansial, pelatihan profesional dan pengakuan profesional tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik.

Kata Kunci: nilai intrinsik pekerjaan, penghargaan finansial/gaji, pelatihan

profesional, pengakuan profesional, lingkungan kerja dan personalitas pekerja

Annis Khoirunnisa

Dosen Pembimbing:

NPK 1113000177

Dr. M. Anhar, S.E., M.Si., Ak., C.A

Program Studi S-1 Akuntansi

***THE EFFECT OF INTRINSIC VALUE OF WORK, SALARY,
PROFESSIONAL TRAINING, PROFESSIONAL RECOGNITION, WORK
ENVIRONMENT AND PERSONALITY ON THE INTERESTS OF
ACCOUNTING STUDENTS TO CAREER AS PUBLIC ACCOUNTANT***

(Study on Accounting Students at the Indonesian College of Economics)

ABSTRACT

The purpose of this study is to investigate and analyze the factors that influence accounting students in the selection of a public accounting career. Factors influencing the selection of a public accounting career with a variable measured the intrinsic value of work, salary, professional training, professional recognition, work environment and personality.

This research method is survey with quantitative approach. The data used in this study are primary data. The population in this study is a student of Strata-1 Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia year 2015-2016. The sample was chosen by using purposive sampling method and obtained as many as 102 respondents. Data analysis techniques in this study using multiple linear regression analysis and processed using SPSS 23. Data collection techniques using questionnaires distributed to the respondents and documentation in the form of books, journals, and websites. Hypothesis testing using statistical test t, statistical test f, and coefficient of determination.

The results of this study indicate that the variables of intrinsic value of work, work environment and personality have significant effect on career selection to become public accountants. However salary, professional training and professional recognition variables do not have significant effect on career selection to become public accountants.

Keywords : *intrinsic value of work, salary, professional training, professional recognition, work environment and personality.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI....	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1. Review Hasil Penelitian Terdahulu.....	9
2.2. LandasanTeori.....	13
2.2.1. Definisi Minat	13
2.2.2. Definisi Karir.....	15
2.2.3. Definisi Mahasiswa Akuntansi.....	15
2.2.4. Jenis Profesi Akuntansi	16
2.2.5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat.....	19
2.3. Pengembangan Hipotesis	25

2.3.1.	Hubungan Nilai Intrinsik Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Berkarir	25
2.3.2.	Hubungan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Berkarir	25
2.3.3.	Hubungan Pelatihan Professional Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Berkarir	26
2.3.4.	Hubungan Pengakuan Professional Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Berkarir	26
2.3.5.	Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Berkarir	27
2.3.6.	Hubungan Personalitas Pekerjaan Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Berkarir	27
2.4.	Kerangka Konseptual Penelitian.....	28
2.5.	Hipotesis Penelitian.....	28
BAB III	METODA PENELITIAN	29
3.1.	Strategi Penelitian	29
3.2.	Populasi Dan Sampel	30
3.2.1.	Populasi penelitian	30
3.2.2.	Sampel penelitian	31
3.3.	Data dan Metode Pengumpulan Data	31
3.4.	Instrument Pengumpulan Data	33
3.5.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	34
3.6.	Metode Analisis Data.....	38
3.6.1.	Analisis Statistik Deskriptif	39
3.6.2.	Uji Kualitas Data	39
3.6.3.	Uji Asumsi Klasik.....	40
3.7.	Analisis Regresi Linear Berganda	42
3.8	Uji Hipotesis	43
BAB IV	ANALISIS DATA DAN HASIL PENELITIAN.....	44
4.1.	Gambaran Objek Penelitian	44

4.2. Statistik Deskriptif	48
4.3. Analisis Uji Instrumen	57
4.3.1. Uji Kualitas Data.....	57
4.4. Hasil Uji Asumsi Klasik	64
4.4.1. Uji Normalitas	64
4.4.2. Uji Multikolinearitas	67
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas	68
4.4.4. Uji Autokorelasi.....	70
4.5. Analisis Regresi Linear Berganda	70
4.6. Uji Hipotesis	73
4.6.1. Uji Signifikansi Parsial (Uji-t)	73
4.6.2. Koefisien Determinasi.....	77
4.7. Interpretasi Hasil	78
4.7.1. Pengaruh Nilai Intrinsik Secara Parsial Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Berkarir	78
4.7.2. Pengaruh Penghargaan Finansial Secara Parsial Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Berkarir	79
4.7.3. Pengaruh Pelatihan Professional Secara Parsial Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Berkarir	81
4.7.4. Pengaruh Pengakuan Proffesional Secara Parsial Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Berkarir	82
4.7.5. Pengaruh Lingkungan Kerja Secara Parsial Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Berkarir	83
4.7.6. Pengaruh Personalitas Pekerjaan Secara Parsial Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Berkarir	84
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	85
5.1. Simpulan	85
5.2. Saran	87
5.3. Keterbatasan Penelitian	87
DAFTAR PUSTAKA	88

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Daftar Populasi Mahasiswa Akuntansi	31
Tabel 3.2.	Kriteria Penilaian Jawaban Responden.....	34
Tabel 3.3.	Ringkasan Definisi Operasional	36
Tabel 4.1.	Program Studi dan Akreditasi STIE	45
Tabel 4.2.	Jumlah Sample Penelitian	47
Tabel 4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.4.	Karakteristik Berdasarkan Mata Kuliah Auditing 1	48
Tabel 4.5.	Karakteristik Berdasarkan Mata Kuliah Auditing 2	48
Tabel 4.6.	Kategori Berdasarkan Interval Kelas	49
Tabel 4.7.	Distribusi Nilai Mean Variabel Nilai Intrinsik	50
Tabel 4.8.	Distribusi Nilai Mean Variabel Penghargaan Finansial	51
Tabel 4.9.	Distribusi Nilai Mean Variabel Pelatihan Profesional.....	52
Tabel 4.10.	Distribusi Nilai Mean Variabel Pengakuan Profesional	53
Tabel 4.11.	Distribusi Nilai Mean Variabel Lingkungan Kerja	54
Tabel 4.12.	Distribusi Nilai Mean Variabel Personalitas Pekerjaan	55
Tabel 4.13.	Distribusi Nilai Mean Variabel Minat Mahasiswa	56
Tabel 4.14.	Hasil Uji Validitas Nilai Intrinsik	57
Tabel 4.15.	Hasil Uji Validitas Penghargaan Finansial.....	58
Tabel 4.16.	Hasil Uji Validitas Pelatihan Profesional.....	59
Tabel 4.17.	Hasil Uji Validitas Pengakuan Profesional.....	60
Tabel 4.18.	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	61
Tabel 4.19.	Hasil Uji Validitas Personalitas Pekerjaan	62
Tabel 4.20.	Hasil Uji Validitas Minat Mahasiswa untuk berkarir	63
Tabel 4.21.	Hasil Uji Reliabilitas.....	64

Tabel 4.22. Hasil Uji Kolmogorov - Smirnov.....	67
Tabel 4.23. Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
Tabel 4.24. Hasil Uji Autokorelasi.....	70
Tabel 4.25. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	71
Tabel 4.26. Hasil Uji signifikansi Parsial (Uji-t).....	74
Tabel 4.27. Hasil Uji Koefisien Determinasi	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.4.	Kerangka Konseptual.....	28
Gambar 4.1.	Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik Histogram.....	65
Gambar 4.2.	Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik P-P Plot.....	66
Gambar 4.3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Grafik Scatterplot....	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Data Responden	91
Lampiran 2	Kuesioner	92
Lampiran 3.	Tabulasi Data	98
Lampiran 4.	Hasil Uji Penelitian	110
Lampiran 5.	Daftar Riwayat Hidup.....	118