

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,
PROFESIONALISME DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA AUDITOR**
**(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta
Selatan)**

SKRIPSI

**DINA APRILIA RAHMA
11170000120**



**PROGRAM STUDI STRATA-1 AKUNTANSI
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH BUDAYA
ORGANISASI, PROFESIONALISME DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta
Selatan)**

SKRIPSI

**DINA APRILIA RAHMA
11170000120**



**SKRIPSIINI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI STRATA-1 AKUNTANSI
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PROFESIONALISME, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI EMPIRIS) PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA SELATAN)

Yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Ekonomi pada Program Studi Strata 1 Akuntansi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari karya ilmiah yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan Perguruan Tinggi Lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi, ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 24 September 2021



DINA APRILIA RAHMA

NPM 11170000120

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PROFESIONALISME, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA SELATAN)

dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Ekonomi pada Program Studi Strata 1 Akuntansi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini ditulis di bawah bimbingan Rini Ratnaningsih, SE., M.Ak dan diketahui oleh Kepala Program Studi Strata 1 Akuntansi, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi pada Program Studi Strata 1 Akuntansi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, 24 Agustus 2021

Pembimbing,



Rini Ratnaningsih, SE., M.Ak

Kepala Program Studi
S-1 Akuntansi



Siti Almurni, SE., M.Ak., CAP., CAAT

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PROFESIONALISME, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI EMPIRIS
PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA SELATAN)**

telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal 8 September 2021 dengan nilai A

Panitia Ujian Skripsi

1.  : Siti Almurni, SE, M.Ak,CAP, CAAT
(Kepala Program Studi S-1 Akuntansi)
2.  : Rini Ratnaningsih, SE., M.Ak
(Pembimbing)
3.  : Dr. Lies Zulfiati SE, M.Si, Ak, CA
(Penguji)
4.  : Nelli Novyarni, SE., M.Si, Ak. CSRS, CSRA, CSP, C.NSP
(Penguji)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena karunia-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih dan setulusnya kepada :

1. Ibu Rini Ratnaningsih, SE., M.Ak selaku dosen pemimpin yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan skripsi ini
2. Ibu Dr. Lies Zulfiati SE, M.Si, Ak, CA dan Ibu Nelli Novyarni, SE., M.Si, Ak. CSRS, CSRA,CSP, C.NSP selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
3. Bapak Drs. Ridwan Maronrong, M.Si selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
4. Ibu Siti Almurni, SE, M.Ak, CAP, CAAT. selaku Kepala Program Studi S1 Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).
5. Segenap dosen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah memberikan bimbingan dan ilmu pengetahuan.
6. Kantor Akuntan Publik Hartanto,Grace,Karunawan, Kantor Akuntan Publik Tanudiredja,Wibisana,Rintis, Dan Rekan, Kantor Akuntan Publik Drs. Bambang Mudijono & Widiarto,Kantor Akuntan Publik Ernst and Young Indonesia, Kantor Akuntan Publik Bharata, Arifin, Mumajad & Sayuti yang telah mengizinkan dan menjadi responden untuk penelitian ini.
7. Alm Bapak, Mama, Kakak dan semua saudara saya yang telah memberikan dukungan dan doa kepada saya selama mengerjakan skripsi ini.
8. Harirah Rumsari Sentiasa Sahda, Relia Silvana, selaku sahabat saya yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada saya selama mengerjakan skripsi.
9. Sahabat perjuangan di kampus (Fitri,Hana,Hanifah,Nurhaerani,Luqman,Rini) yang

selalu ada untuk menjadi teman seperjuangan, menjadi pendengar yang baik dan tempat bertukar pikiran, memberikan ilmu, semangat dan dukungan serta menjadi orang yang berperan dari awal masuk kuliah hingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.

10. Teman sekelas reguler B Angkatan 2017 yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada peneliti
11. Semua pihak yang telah membantu dan mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini.

Saya menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan, untuk itu saya mengharapkan kritik dan saran untuk menyempurnakan skripsi ini.

Jakarta, 24 September 2021



DINA APRILIA RAHMA

NPM 11170000120

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dina Aprilia Rahma

NPM 11170000120

Program Studi : S-1 Akuntansi

Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty – Free Right)** atas skripsi saya yang berjudul :

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PROFESIONALISME, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA SELATAN)

beserta perangkat yang ada (jika ada). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 24 September 2021

Yang menyatakan,



DINA APRILIA RAHMA

NPM 11170000120

<p>Dina Aprilia Rahma 11170000120 Program Studi S-1 Akuntansi</p>	<p>Dosen Pembimbing : Rini Ratnaningsih, SE., M.Ak</p>
<p>PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PROFESIONALISME, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA SELATAN)</p>	
<p>ABSTRAK</p>	
<p>Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, profesionalisme, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan.</p> <p>Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif, yang diukur dengan menggunakan metoda berbasis regresi linear berganda SPSS versi 25. Populasi dalam penelitian ini adalah Kantor Akuntan Publik di wilayah Jakarta Selatan. Sampel yang diperoleh adalah 64 responden dari 5 Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan. Data yang digunakan merupakan data primer dengan menggunakan pengujian statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, model regresi linier berganda, uji koefisien dan determinasi, uji t .</p> <p>Hasil penelitian ini membuktikan bahwa (1) budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor, (2) profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor, (3) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor, (4) budaya organisasi, profesionalisme, dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan secara bersama (simultan) terhadap kinerja auditor.</p>	
<p>Kata Kunci : Budaya Organisasi, Profesionalisme, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Auditor</p>	

Dina Aprilia Rahma
11170000121
Program Studi S-1 Akuntansi

Dosen Pembimbing :
Rini Ratnaningsih, SE., M.Ak

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE,
PROFESSIONALISM, AND LEADERSHIP STYLE ON AUDITOR
PERFORMANCE (EMPIRE STUDY ON PUBLIC ACCOUNTING
OFFICES IN JAKARTA SELATAN)**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational culture, professionalism, and leadership style on the performance of auditors at a Public Accounting Firm in South Jakarta.

This study is a quantitative study, which was measured using the SPSS version 25 multiple linear regression based method. The population in this study is a Public Accounting Firm in the South Jakarta area. The samples obtained were 64 respondents from 5 Public Accounting Firms in South Jakarta. The data used are primary data using descriptive statistical tests, validity tests, reliability tests, normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, multiple linear regression models, coefficient and determination tests, t tests..

The results of this study prove that (1) organizational culture has no effect on auditor performance, (2) professionalism has a positive and significant effect on auditor performance, (3) leadership style has a positive and significant effect on auditor performance, (4) organizational culture, professionalism, and leadership style has a positive and significant effect simultaneously (simultaneously) on auditor performance.

Keywords: *Organizational Culture, Professionalism, Leadership Style and Audit Performance*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3.Tujuan Penelitian.....	5
1.4.Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	7
2.1. REVIEW HASIL PENELITIAN TERDAHULU.....	7
2.2. Landasan Teori.....	11
2.2.1 Budaya Organisasi.....	11
2.2.1.1 Indikator Budaya Organisasi.....	12
2.2.1.2 Fungsi Budaya Organisasi.....	12
2.2.1.3 Karakteristik Budaya Organisasi.....	12
2.2.2 Profesionalisme	13
2.2.2.1 Ciri Profesionalisme.....	14
2.2.2.2 Dimensi Profesionalisme	15
2.2.2.3 Gaya Kepemimpinan	16

2.2.2.4 Indikator Gaya Kepemimpinan	16
2.2.2.5 Macam Gaya Kepemimpinan	17
2.2.3.1 Kinerja Auditor	17
2.2.3.2 Indikator Kinerja Auditor	18
2.2.3.2 Standar Kinerja Auditor.....	19
2.3. Hubungan antar Variabel Penelitian.....	22
2.3.1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor.....	22
2.3.2. Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor.....	23
2.3.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor.....	23
2.4. Pengembangan Hipotesis.....	24
2.5. Kerangka Konseptual.....	24
BAB III METODA PENELITIAN.....	26
3.1 Strategi Penelitian.....	26
3.2. Populasi dan Sampel.....	26
3.2.1. Populasi Penelitian.....	26
3.2.2. Sampel Penelitian.....	26
3.2 Data dan Metoda Pengumpulan Data.....	27
3.3. Operasional Variabel.....	28
3.3.1. Variabel Bebas	28
3.3.2. Variabel Terikat	28
3.4. Metoda Analisis Data.....	31
3.4.1. Statistik Deskriptif.....	31
3.4.2. Uji Kualitas Data.....	31
3.4.2.1. Uji Validitas	31
3.4.2.2. Uji Reliabilitas.....	31
3.4.3. Uji Asumsi Klasik	31
3.4.3.1. Uji Normalitas.....	32
3.4.3.2. Uji Multikolinieritas	32
3.4.3.3. Uji Heteroskedastisitas	32

3.5. Uji Hipotesis.....	33
3.5.1. Analisis Linear Berganda.....	33
3.5.2. Uji Parsial (Uji statistik t).....	33
3.5.3. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	35
4.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian	38
4.2.1 Statistik Deskriptif.....	38
4.2.2 Hasil Uji Kualitas Data.....	39
4.2.3. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	42
4.2.4. Hasil Uji Hipotesis	44
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	47
4.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor	47
4.3.2 Pengaruh Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor.....	48
4.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor	49
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	50
5.1. Kesimpulan.....	50
5.2. Saran.....	51
5.3. Keterbatasan Penelitian	51
DAFTAR PUSTAKA	52
Lampiran.....	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual.....	24
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas P-Plot or Regression	43
Gambar 4.2. Scatterplot ZPRED dan SRESID.....	44

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Daftar Sampel.....	26
Tabel 3.2 Pemberian Skor untuk jawaban kuesioner.....	27
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	28
Tabel 4.1 Data Sampel Penelitian.....	36
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	36
Tabel 4.3 Usia Responden	37
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir.....	37
Tabel 4.5 Karakteristik Jabatan	38
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif.....	38
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	39
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Profesionalisme.....	40
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	41
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Kinerja Auditor.....	41
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	42
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas.....	43
Tabel 4.13 Analisis Regresi Linear Berganda	45
Tabel 4.14 Hasil Uji Statistik T (Parsial)	46
Tabel 4.15 Hasil Uji koefisien Determinasi	47

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	57
Lampiran 2. Jawaban Responden	63
Lampiran 3. Hasil Uji Analisis Data	71
Lampiran 4. Daftar ttabel,rtable	82
Lampiran 5. Daftar Riwayat Hidup Peneliti.....	89