

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Amirullah. 2015. Pengantar Manajemen. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung
- Arikunto, S. (2013). Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta
- Astrid Fembriani, dan Ketut Budiartha. 2016. “Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja Auditor BPK RI Perwakilan Provinsi Bali”. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 5.3 (2016) : 601-628. ISSN : 2337-3067
- Busro, Muhammad. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group
- Darmayanti, N. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Faktor Lingkungan, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor Independen (Studi pada Auditor Independen Kantor Akuntan Publik di Surabaya). J-MACC: Journal of Management and Accounting, 1(1), 55-69
- Dwi Sumartono Agung Kurniawan, Nadirsyah, dan Syukriy Abdullah (2016), Pengaruh Independensi Integritas Profesionalisme Etika Profesi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor. ISSN: 2302-8556 E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.17.3. Desember (2016): 1953-198
- Edison, Emron. Yohny anwar, Imas komariyah. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Ganyang, M. T. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bogor: In Handayani, M. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN JABATAN FUNGSIONAL AUDITOR TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN DAMPAKNYATERHADAP KINERJA AUDITOR INTERNAL (Studi pada BPKP dan Inspektorat Sumatera Selatan). BALANCE: JURNAL AKUNTANSI DAN BISNIS, 4(1), 511-520
- Handayani, M. PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN JABATAN FUNGSIONAL AUDITOR TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN DAMPAKNYATERHADAP KINERJA AUDITOR

- INTERNAL (Studi pada BPKP dan Inspektorat Sumatera Selatan). *Balanc. J. Akunt. dan Bisnis* **4**, 511 (2019).
- Hernanik, N. D., & Putri, A. K. (2018, October). Profesionalisme, Independensi dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditorwilayah Kota Malang. In Conference on Innovation and Application of Science and Technology (CIASTECH) (Vol. 1, No. 1, pp. 91-100).
- Istiariani, Irma. 2018. Pengaruh Independensi, Profesionalisme Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor Bpkp (Studi Kasus Pada Auditor Bpkp Jateng). *Islamidina Jurnal Pemikiran Islam*, Volume 19, No. 1, Maret 2018 : 63-88
- Khalid Salih, W. & Tin Hla, D. D. Impact of Organizational Culture to Improve Audit Quality Assurance in the Public Sector. *IOSR J. Bus. Manag.* **18**, 121–124 (2016).
- Mohamud, S. A., Ibrahim, A. A. & Hussein, J. M. The effect of motivation on employee performance: Case study in Hormuud company in Mogadishu Somalia. *Int. J. Dev. Res.* **7**, 17009–17016 (2017).
- Mulyadi, Deddy. (2015) Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan. Pertama. Diedit oleh Deddy Supriyadi dan Muhammad Nur Affandi. Bandung: ALFABETA.
- Mulyadi. (2016). Sistem Informasi Akuntansi. Jakarta: Salemba Empat.
- Nikpour, A. The impact of organizational culture on organizational performance: The mediating role of employee's organizational commitment. *Int. J. Organ. Leadersh.* **6**, 65–72 (2017).
- Novasari, E., Wafirotin, K. Z. & ... Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Temuan Audit Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah Daerah Kabupaten *J. Bank.* ... **1**, 43–50 (2020).
- Nugroho, W. S. & Setyawati, E. Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Pemahaman Good Governance terhadap Kinerja Auditor Pemerintah. *Benefit J. Manaj. dan Bisnis* **1**, 64–79 (2015).
- Prabayanthi, P. A. & Widhiyani, N. L. S. Pengaruh Profesionalisme, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akunt.* **22**, 1059 (2018).
- Rahmi, M. Pengaruh Profesionalisme, Independensi, Etika Profesi, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan, Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Padang Dan Medan. *Imara J. Ris. Ekon. Islam* **3**, 167 (2019).
- Reis, D. M. A. N., Mahaputra, I. N. K. A., & Sunarwijaya, I. K. (2019). Pengaruh

- Profesionalisme Auditor, Etika Profesi, Pengalaman Dan Independensi Auditor Terhadap Pertimbangan Tingkat Materialitas. Kumpulan Hasil Riset Mahasiswa Akuntansi (KHARISMA), 1(1), 240-251
- Sagita, A. A., Susilo, H. & Cahyo, M. PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR (Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang). *J. Adm. Bisnis (JAB)/Vol 57*, (2018).
- Sitorus, J. S., Manalu, I. H. B., Kosasih, A., & Pasaribu, S. (2019). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KONFLIK PERAN, PROFESIONALISME, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK WILAYAH KOTA MEDAN). Aksara Public, 3(2), 89-100
- Stephen, Robbins (2015), Perilaku Organisasi, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Sudiksa, I. W. & Utama, I. M. K. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana PROFESIONALISME , MOTIVASI , DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI PREDIKTOR KINERJA INTERNAL AUDITOR (TOYOTA ASTRA MOTOR WILAYAH BALI)
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: CV Alfabeta
- Tampubolon, L. D. R. PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BANK CIMB SEMARANG. *Manaj. Bisnis Kompetensi 11*, (2016).
- Tandiontong, Mathius. 2016. Kualitas Audit dan Pengukurannya. Bandung.
- The Institue of Internal Auditors, 2016, The Framework for Internal Audit Effectiveness: The New IPPF
- Wardiah, Lasmi M. (2016). Teori Perilaku dan Budaya Organisasi. Bandung: Pustaka Setia
- Wibowo, L. O., Akram & Widiastuti, E. Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja auditor. *Aset 6*, 63–74 (2016).
- Wulandari, A. A. S. G., & Suputra, I. D. G. D. (2018). PENGARUH PROFESIONALISME AUDITOR, KOMITMEN ORGANISASI DAN ETIKA

PROFESI PADA KINERJA AUDITOR KANTOR AKUNTAN PUBLIK PROVINSI BALI. E-Jurnal Akuntansi, 22(1), 273-300.

Zahriyah, U. W., Nayati Utami, H. & Ruhana, I. PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *J. Adm. Bisnis* 2, 1–7 (2015).

SUMBER LAIN :

<https://www.cnbcindonesia.com/market/20190809100011-17-90855/lagi-lagi-kap-kena-sanksi-ojk-kali-ini-partner-ey>

<https://www.ojk.go.id/id/kanal/perbankan/data-dan-statistik/database-ap-dan-kap/default.aspx>