

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI RUMAH
SAKIT MITRA KELUARGA KEMAYORAN**

s

SKRIPSI

ESTHER MARTINAH ULI

21187000532



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

JAKARTA

2021

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI RUMAH
SAKIT MITRA KELUARGA KEMAYORAN**

SKRIPSI

ESTHER MARTINAH ULI

21187000532



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

JAKARTA

2021

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI RUMAH SAKIT MITRA KELUARGA KEMAYORAN.

Yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari skripsi yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jakarta,.....2021

Esther Martinah Uli

NPK 21187000532

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI RUMAH SAKIT MITRA KELUARGA KEMAYORAN

Dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (S.M.) di program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI). Skripsi ini ditulis di bawah bimbingan oleh Muhammad Ramaditya, BBA.,M.Sc dan diketahui oleh Kepala Program Studi S-1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi di Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).

Jakarta,.....2021

Menyetujui

Pembimbing,

Muhammad Ramaditya, BBA.,M.Sc

Mengetahui

Kepala Prodi S-1 Manajemen

Muhammad Ramaditya, BBA.,M.Sc

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI RUMAH
SAKIT MITRA KELUARGA KEMAYORAN**

Telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) pada tanggal 16 Agustus 2021 dengan nilai A.

Panitia Ujian Skripsi

1.....; Muhammad Ramaditya, BBA.,M.Sc
(Kepala Program Studi S-1 Manajemen)

2.; Muhammad Ramaditya, BBA.,M.Sc
(Pembimbing)

3.....; Farmansjah Maliki, SE., MM
(Penguji I)

4.; Irfan Polem, SE.,MM
(Penguji II)

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah yang merupakan sebagian, persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

Karya Ilmiah ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik.

Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih yang seharusnya kepada :

1. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA.,M.Sc selaku dosen pembimbing yang telah menyerahkan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Farmansjah Maliki, SE., MM dan Bapak Irfan Polem, SE., MM, selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
3. Bapak Prof. Dr. Ridwan Maronrong, M.Sc selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
4. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc selaku Kepala Program Studi S-1 Manajemen.
5. Segenap Dosen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia atas ilmu yang telah diberikan selama penulis menyelesaikan studi
6. Suami dan anak-anak yang selalu memberikan semangat, motivasi, dan doa yang tiada hentinya kepada penulis dalam menyelesaikan program studi S-1 Manajemen.
7. Sahabat-sahabat yang selalu memberikan semangat khusus kepada penulis, Shofwatul Miskiyah dan teman-teman yang selalu membantu, mendorong dan memberi semangat kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian.
8. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam karya ilmiah ini masih terdapat kekurangan/kelemahan. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan karya ilmiah ini

Jakarta, 05 Agustus 2021

Esther Martinah Uli
NPM.21187000532

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Esther Martinah Uli

NPM 21187000532

Program Studi : S-1 MANAJEMEN

Jenis Karya : SKRIPSI

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (Non-exclusive Royalty-free Right)** atas skripsi saya yang berjudul :

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI RUMAH
SAKIT MITRA KELUARGA KEMAYORAN**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal..... 2021

Yang menyatakan,

ESTHER MARTINAH ULI

Esther Martinah Uli
21187000532
Program Studi-S1 Manajemen

Dosen Pembimbing
Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI RUMAH
SAKIT MITRA KELUARGA KEMAYORAN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh manajemen talenta, kepemimpinan Transformasional terhadap komitmen organisasi Rumah Sakit Mitra Keluarga Kemayoran. Populasi dalam penelitian ini karyawan Rumah Sakit Mitra Keluarga Kemayoran. Penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif. Pengumpulan data dengan kuesioner yang dibagikan ke 210 karyawan dari jumlah populasi 467 karyawan. Teknik pengambilan sampling menggunakan *purposive sampling*. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji realibilitas, analisis regresi berganda, koefisien determinasi simultan, dan uji t, serta uji f. Untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian ini menggunakan program SPSS v 26.0.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa : variabel Manajemen Talenta yang terbagi menjadi keterkaitan bakat, pengembangan bakat, dan retensi bakat. Ketertarikan bakat dan pengembangan bakat secara parsial tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Retensi bakat secara parsial berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Kepemimpinan Transformasional secara parsial berpengaruh terhadap komitmen organisasi.

**KATA KUNCI : MANAJEMEN TALENTA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI**

Esther Martinah Uli
21187000532
Program Studi-S1 Manajemen

Advisory Lecture
Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc

THE EFFECT OF TALENT MANAGEMENT AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON ORGANIZATIONAL COMMITMENTS OF THE MITRA KELUARGA KEMAYORAN HOSPITAL

ABSTRAK

The purpose of this study was to determine the effect of talent management, transformational leadership on organizational commitment at Mitra Keluarga Kemayoran Hospital. The population in this study were employees of Mitra Keluarga Kemayoran Hospital. This study uses quantitative analysis. Collecting data with questionnaires distributed to 210 employees from a total population of 467 employees. The sampling technique used was purposive sampling. The data testing technique used in this research includes validity test, reliability test, multiple regression analysis, coefficient of simultaneous determination, and t test, and f test. To test and prove the hypothesis of this study using the SPSS v 26.0 program.

The results of this study prove that: Talent Management variable which is divided into talent attraction, talent development, and talent retention. Talent attraction and talent development partially have no effect on organizational commitment. Talent retention partially affects organizational commitment. Transformational leadership partially affects organizational commitment.

KEYWORD : TALENT MANAGEMENT AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON ORGANIZATIONAL COMMITMENTS

DAFTAR ISI

	HALAMAN
LEMBAR JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	
SKRIPSI	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5

II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1. Review Hasil-Hasil Penelitian Terdahulu	7
2.2. Landasan Teori.....	9
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2.2. Manajemen Talenta	12
2.2.2.1. Pengertian Manajemen Talenta.....	12
2.2.2.2. Proses Manajemen Talenta.....	13
2.2.2.3. Indikator Manajemen Talenta	15
2.2.2.4. Manfaat Manajemen Talenta.....	17
2.2.3. Kepemimpinan Transformasional	17
2.2.4. Komitmen Organisasi.....	23
2.2.4.1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	23
2.2.4.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	25
2.2.4.3. Indikator Komitmen Organisasi	26
2.2.4.4. Manfaat Komitmen Organisasi	27
2.3. Hubungan Antar Variabel Penelitian	27
2.3.1. Pengaruh Manajemen Talenta dengan Komitmen Organisasi.....	27
2.3.2. Pengaruh Manajemen Talenta dengan Kepemimpinan	28
2.3.3. Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepemimpinan	28
2.4. Pengembangan Hipotesis	29

2.5. Kerangka Konseptual Penelitian	29
III METODA PENELITIAN	30
3.1. Strategi Penelitian	30
3.2. Populasi dan Sampel	30
3.2.1. Populasi Penelitian	30
3.2.2. Sampling dan Sampel Penelitian.....	30
3.3. Data dan Metode Pengumpulan Data.....	31
3.4. Operasionalisasi Variabel.....	31
3.5. Metode dan Analisa Data	34
3.5.1. Pengolahan Data.....	34
3.5.2. Penyajian Data.....	34
3.5.3. Analisis Statistik Data	34
3.5.3.1. Uji Validitas	34
3.5.3.2. Uji Reliabilitas.....	35
3.5.3.3. Uji Asumsi.....	36
IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	38
4.2. Deskripsi Responden.....	39
4.3. Hasil Pengujian Instrumen	41
4.3.1. Uji Validitas	41
4.3.2. Uji Realiabilitas.....	45
4.4. Analisis Statistik Data	46
4.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	46

4.4.2. Koefisien Determinasi (R^2)	47
4.4.3. Kofisien Determinasi Parsial.....	47
4.5. Pengujian Hipotesis.....	49
4.5.1. Uji Hipotesis Parsial (Uji T).....	50
4.5.2. Hasil Pengujian Hipotesis (Uji F)	52
4.6. Temuan Hasil Penelitian	52
V SIMPULAN DAN SARAN	56
5.1. Simpulan.....	56
5.2. Saran.....	57
5.3. Keterbatasan dan Pengembangan Penelitian Selanjutnya .	58
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	62

DAFTAR TABEL

TABEL		HALAMAN
3.1.	Pemberian Skor untuk jawaban Kuesioner	31
3.2.	Indikator dalam kuesioner.....	32
4.1.	Data Karakteristik Responden Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.2.	Data Karakteristik Responden Penelitian Berdasarkan Usia.....	39
4.3.	Data Karakteristik Responden Penelitian Berdasarkan Pendidikan.....	40
4.4.	Data Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja ..	40
4.5.	Hasil Validitas Variabel Ketertarikan Bakat (X1)	41
4.6.	Hasil Validitas Variabel Pengembangan Bakat (X2)	42
4.7.	Hasil Validitas Variabel Retensi Bakat(X3)	42
4.8.	Hasil Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional (X4)	43
4.9.	Hasil Validitas Variabel Komitmen Organisasi (Y1)	44
4.10.	Hasil Uji Realiabilitas	45
4.11.	Hasil Perhitungan Regresi Berganda.....	46
4.12.	Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi (R^2)	47
4.13.	Koefisien Determinasi Parsial.....	47
4.14.	Uji Hipotesis Parsial.....	50
4.15.	Hasil Uji F	52

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR		HALAMAN
2.1.	Proses Kepemimpinan Jalur Tujuan (Path Goal Teori)	20
2.2.	Kerangka Konseptual Penelitian	29
4.1.	Rumah Sakit Mitra Keluarga.....	39

DAFTAR LAMPIRAN

		HALAMAN
LAMPIRAN 1	Kuesioner Penelitian.....	62
LAMPIRAN 2	Tabulasi Skor Pengumpulan Data Ketertarikan Bakat (X1).....	68
LAMPIRAN 3	Tabulasi Skor Pengumpulan Data Pengembangan Bakat (X2).....	74
LAMPIRAN 4	Tabulasi Skor Pengumpulan Data Retensi Bakat (X2).....	79
LAMPIRAN 5	Tabulasi Skor Pengumpulan Data Kepemimpinan Transformasional (X3).....	84
LAMPIRAN 6	Tabulasi Skor Pengumpulan Data Komitmen Organisasi (Y).....	89
LAMPIRAN 7	Deskripsi Data Responden.....	94
LAMPIRAN 8	Uji Validitas X1.....	103
LAMPIRAN 9	Uji Validitas X2.....	104
LAMPIRAN 10	Uji Validitas X3.....	105
LAMPIRAN 11	Uji Validitas X4.....	106
LAMPIRAN 12	Uji Validitas Y.....	107
LAMPIRAN 13	Uji Reliabilitas.....	108
LAMPIRAN 14	Hasil Uji Linear Berganda.....	109
LAMPIRAN 15	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	110
LAMPIRAN 16	Daftar Riwayat Hidup Peneliti.....	111