

## DAFTAR PUSTAKA

- Kaok, M., & Risamasu, P. inggrid maria. (2019). *Analisis Hubungan Gaya Kepemimpinan, Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Marsyavin Jaya. II(1)*, 1–14.
- Karina, N. K., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 487. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p05>
- Keskes, I., Sallan, J. M., Simo, P., & Fernandez, V. (2018). Transformational leadership and organizational commitment: Mediating role of leader-member exchange. *Journal of Management Development*, 37(3), 271–284. <https://doi.org/10.1108/JMD-04-2017-0132>
- Kheirkhah, M., Akbarpouran, V., & Haqani, H. (2016). Relationship between talent management and organization learning in midwives operating in Iran university of medical sciences. *Research Journal of Medical Sciences*, 10(5), 536–540. <https://doi.org/10.3923/rjmsci.2016.536.540>
- Kusumowardani, A., & Suharnomo. (2016). Analisis Pengaruh manajemen Talenta Dan Global Mindset terhadap Kinerja Karyawan Dan Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*, 5(3), 1–15.
- Made Subudi, D. P. D. R. (2018). *View of PENGARUH TALENT MANAGEMENT TERHADAP EMPLOYEE RETENTION DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI* (pp. 6299–6325).
- Malkawi, E. (2017). The Relationship Between Talent Management and Organizational Commitment Case Study : Aqaba Special Economic Zone Authority , Jordan. *International Business and Management Jordan. International Business and Management*, 14(1), 80–84. <https://doi.org/10.3968/9195>
- Maria Kaok, Ria Mardiana Y, A. R. S. D. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Talent Management Effect of Style Leadership and Talent*

*Management To Employee Development in Pt . Marsyavin Jaya District.*  
2, 46–59.

Pella, D. A., & Inayati, A. (2011). Talent Management: Mengembangkan SDM untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima. In *Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.*

Pella, D. A., & Inayati, A. (2018). *Talenta Manajemen\_Pella dan Inayati (2018).pdf.*

Pramarta, K. D., & Netra, I. G. S. K. (2018). Pengaruh Manajemen Bakat Dalam Mempertahankan Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(12), 6649. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i12.p10>

Purnawati, E., Suparta, G., & Yasa, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 36–54. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.211.35-54>

Tarique, I., & Schuler, R. S. (2010). Global talent management: Literature review, integrative framework, and suggestions for further research. *Journal of World Business*, 45(2), 122–133. <https://doi.org/10.1016/j.jwb.2009.09.019>