

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
MATA KULIAH: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II

		SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA PROGRAM STUDI MANAJEMEN			
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER					
Mata Kuliah	Kode	Rumpun MK	Bobot (sks)	Semester	Tanggal Penyusunan
Manajemen Sumber Daya Manusia II	MJN 240	Manajemen Sumber Daya Manusia	3 sks		Januari 2018
OTORISASI	Dosen Pengembangan RPS	Diah Pranitasari		Kaprodi	
	Tandatangan				
Capaian Pembelajaran	CPL- Prodi				
	S9	Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang pengelolaan sumber daya manusia secara mandiri			
	P1	Menguasai konsep teori ilmu manajemen sumber daya manusia dan menerapkannya dalam berbagai tipe organisasi baik bisnis maupun non bisnis pada tingkat lokal, nasional dan global			
	KU1	Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang keahliannya			
	KU2	Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur			
	KK1	Mampu menyelesaikan masalah rutin fungsi manajemen (perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pengendalian) dan fungsi organisasi (sumber daya manusia) dengan kaidah yang berlaku			
	CP-MK				
	M1	Mahasiswa mampu menjabarkan konsep manajemen sumber daya manusia (P1, S9, KK1)			

	M2	Mahasiswa mampu menjelaskan kaidah-kaidah yang berlaku dan menggali tantangan-tantangan dalam pengelolaan sumber daya manusia (KU2)
	M3	Mahasiswa mampu mengemukakan proses pengelolaan sumber daya manusia dalam organisasi (S9, P1)
	M5	Mahasiswa mampu mengidentifikasi dan memecahkan permasalahan rutin pengelolaan sumber daya manusia dalam organisasi (S9, KK1, KU1)
	Sub CP-ML	
	L1	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang pengertian dan konsep manajemen sumber daya manusia (M1)
	L2	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasi tantangan-tantangan dalam pengelolaan sumber daya manusia dalam organisasi (M2)
	L3	Mahasiswa mampu menjelaskan kesempatan setara dan hukumnya(M3)
	L4	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang strategi dan analisis manajemen sumber daya manusia (M3)
	L5	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang etika, relasi karyawan dan perlakuan adil di tempat kerja (M3)
	L6	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang relasi tenaga kerja dan tawar menawar kolektif (M3)
	L7	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang keselamatan kerja dan kesehatan karyawan (M3)
	L8	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang pengelolaan SDM global (M3)
	L9	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang pengelolaan SDM dalam perusahaan kecil dan wirausaha (M3)
	L10	Mahasiswa mampu menganalisa dan menjelaskan alternative penyelesaian masalah etika, relasi dan permasalahan di tempat kerja (M5)
	L11	Mahasiswa mampu menganalisa dan menjelaskan alternatif penyelesaian masalah ketenagakerjaan sesuai dengan peraturan perundangan di Indonesia (M5)
	L12	Mahasiswa mampu menganalisa dan menjelaskan masalah serta alternative strategi MSDM (M5)
Deskripsi Singkat MK		
Materi Pembelajaran/ Pokok Bahasan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kesempatan Setara dan Hukumnya 2. Strategi dan Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia 3. Etika, Relasi Karyawan, dan Perlakuan Adil di Tempat Kerja 4. Relasi Tenaga Kerja dan Tawar Menawar Kolektif 5. Keselamatan Kerja dan Kesehatan Karyawan 6. Mengelola Sumber Daya Manusia Global 7. Mengelola Sumber Daya Manusia dalam Perusahaan Kecil dan Wirausaha 	
Pustaka	Utama:	

	Gary Dessler, <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> , Salemba Empat, 2017. (GD) Raymond A. Noe, John R. Hollenbeck, Barry Gerhart dan Patrick M. Wright, <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> , Edisi Enam, Salemba Empat, Jakarta, 2011. (RN)				
	Pendukung:				
Media Pembelajaran	Perangkat lunak: -			Perangkat keras: LCD	
Tim Pengajar					
Mata Kuliah Prasyarat	MSDM I				

Rencana Pembelajaran Semester (RPS)

(1) Minggu ke	(2) Kemampuan akhir yang diharapkan	(3) Bahan kajian	(4) Bentuk pembelajaran	(5) Waktu	(7) Kriteria penilaian dan indikator	(9) Referensi
1	Mahasiswa dapat memahami pengertian dan ruang lingkup MSDM	Review MSDM I	Tutorial + Diskusi	1 x 50' tutorial 2 x 50' diskusi	Ketepatan memahami pengertian dan ruang lingkup MSDM	GD
2	Mahasiswa mampu memahami kesempatan setara karyawan dan hukumnya, pentingnya manajemen keragaman dan bagaimana menerapkan manajemen keragaman	Kesempatan Setara dan Hukumnya	Tutorial + Diskusi	1 x 50' tutorial 2 x 50' diskusi	Ketepatan memahami kesempatan setara karyawan dan hukumnya, pentingnya manajemen keragaman dan	GD ch 2 dan RN ch 3

(1) Mingguke	(2) Kemampuan akhir yang diharapkan	(3) Bahan kajian	(4) Bentuk pembelajaran	(5) Waktu	(7) Kriteria penilaian dan indikator	(9) Referensi
					bagaimana menerapkan manajemen keragaman	
3	Mahasiswa mampu memahami kesempatan setara karyawan dan hukumnya, pentingnya manajemen keragaman dan bagaimana menerapkan manajemen keragaman di Indonesia	Kesempatan Setara dan Hukumnya di Indonesia	Tutorial + Diskusi	Tugas 1 kelompok: 3 x 60' tugas contoh kasus kesempatan setara dan hukumnya	Ketepatan memahami kesempatan setara karyawan dan hukumnya, pentingnya manajemen keragaman dan bagaimana menerapkan manajemen keragaman	
4	Mahasiswa mampu memahami proses manajemen strategis, manajemen sumber daya manusia strategis.	Strategi dan Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia	Tutorial + Diskusi	1 x 50' tutorial 2 x 50' diskusi	Ketepatan memahami proses manajemen strategis, manajemen sumber daya manusia strategis.	GD ch 3 dan RN ch 2, 16
5	Mahasiswa mampu memahami proses manajemen strategis, manajemen sumber daya manusia strategis.	Analisis dan Strategi	Tutorial + Diskusi	1 x 50' tutorial 2 x 50' diskusi	Ketepatan memahami proses manajemen strategis,	GD ch 3 dan RN ch 2, 16

(1) Mingguke	(2) Kemampuan akhir yang diharapkan	(3) Bahan kajian	(4) Bentuk pembelajaran	(5) Waktu	(7) Kriteria penilaian dan indikator	(9) Referensi
		Manajemen Sumber Daya Manusia		Tugas2 individu: 3 x 60' tugas contoh jenis-jenis strategi dan manajemen sumber daya manusia strategis	manajemen sumber daya manusia strategis.	
6 dan 7	Mahasiswa mampu memahami pengertian perilaku etis di tempat kerja, faktor-faktor yang membentuk perilaku etis, praktik disipliner yang adil, pengertian relasi karyawan, dan perlakuan adil di tempat kerja	Etika, Relasi Karyawan, dan Perlakuan Adil di Tempat Kerja	Tutorial + Diskusi	1 x 50' tutorial 2 x 50' diskusi Tugas individu: 3 x 60' tugas contoh kasus perilaku etis di tempat kerja dan praktik disipliner	Ketepatan memahami pengertian pengertian perilaku etis di tempat kerja, faktor-faktor yang membentuk perilaku etis, praktik disipliner yang adil, pengertian relasi karyawan, dan	GD ch 14

(1) Mingguke	(2) Kemampuan akhir yang diharapkan	(3) Bahan kajian	(4) Bentuk pembelajaran	(5) Waktu	(7) Kriteria penilaian dan indikator	(9) Referensi
					perlakuan adil di tempat kerja	
UJIAN TENGAH SEMESTER						
9	Mahasiswa mampu memahami pengertian relasi tenaga kerja, serikat pekerja, serta tawar menawar kolektif dan strategi relasi tenaga kerja yang kooperatif	Relasi Tenaga Kerja dan Tawar Menawar Kolektif	Tutorial + Diskusi	1 x 50' tutorial 2 x 50' diskusi	Ketepatan memahami pengertian relasi tenaga kerja, serikat pekerja, serta tawar menawar kolektif dan strategi relasi tenaga kerja yang kooperatif	GD ch 15 dan RN 10 serta UU Ketenagakerjaan
10	Mahasiswa mampu memahami pengertian relasi tenaga kerja, serikat pekerja, serta tawar menawar kolektif dan strategi relasi tenaga kerja yang kooperatif di Indonesia	Kasus Relasi Tenaga Kerja dan Tawar Menawar Kolektif di Indonesia	Tutorial + Diskusi Kasus	1 x 50' tutorial 2 x 50' diskusi	Ketepatan memahami pengertian relasi tenaga kerja, serikat pekerja, serta tawar menawar kolektif dan strategi relasi tenaga kerja yang kooperatif	GD ch 15 dan RN 10 serta UU Ketenagakerjaan
11	Mahasiswa mampu memahami pengertian keselamatan kerja dan	Keselamatan Kerjadan	Tutorial + Diskusi	1 x 50' tutorial	Ketepatan memahami	GD ch 16

(1) Mingguke	(2) Kemampuan akhir yang diharapkan	(3) Bahan kajian	(4) Bentuk pembelajaran	(5) Waktu	(7) Kriteria penilaian dan indikator	(9) Referensi
	kesehatan, peran penyelia dalam keselamatan kerja, hukum keselamatan kerja, penyebab kecelakaan kerja, lima cara mencegah kecelakaan kerja, lima bahaya kesehatan di tempat kerja dan cara menanganinya, program keselamatan dan kesehatan kerja	Kesehatan Karyawan		2 x 50' diskusi Tugas5 individu: 3 x 60' tugas pengertian dan peraturan K3 dan contoh kasus terkait di Indonesia dan penyelesaiannya	pengertian keselamatan kerja dan kesehatan, peran penyelia dalam keselamatan kerja, hukum keselamatan kerja, penyebab kecelakaan kerja, lima cara mencegah kecelakaan kerja, lima bahaya kesehatan di tempat kerja dan cara menanganinya, program keselamatan dan kesehatan kerja	
12 dan 13	Mahasiswa mampu memahami tantangan sumber daya manusia dalam bisnis global, perbedaan antar negara mempengaruhi manajemen sumber daya manusia, metode-metode	Mengelola Sumber Daya Manusia Global	Tutorial + Diskusi	1 x 50' tutorial 2 x 50' diskusi	Ketepatan memahami tantangan sumber daya manusia	GD ch 17 dan RN ch 15

(1) Mingguke	(2) Kemampuan akhir yang diharapkan	(3) Bahan kajian	(4) Bentuk pembelajaran	(5) Waktu	(7) Kriteria penilaian dan indikator	(9) Referensi
	menyusun staf organisasi global, masalah penting dalam pelatihan penilaian kompensasi karyawan internasional, program manajemen sumber daya manusia global			Tugas6 kelompok: 3 x 60' tugas kasus manajemen sumber daya manusia dalam bisnis global serta penyelesaiannya	dalam bisnis global, perbedaan antar negara mempengaruhi manajemen sumber daya manusia, metode-metode menyusun staf organisasi global, masalah penting dalam pelatihan penilaian kompensasi karyawan internasional, program manajemen sumber daya manusia global	
14 dan 15	Mahasiswa mampu memahami peran penyelia dalam keselamatan kerja, pemanfaatan internet dan alat pemerintah oleh wirausahawan, cara wirausahawan meningkatkan proses SDM, menangani organisasi karyawan	Mengelola Sumber Daya Manusia dalam Perusahaan Kecil dan Wirausaha	Tutorial + Diskusi	1 x 50' tutorial 2 x 50' diskusi	Ketepatan memahami peran penyelia dalam keselamatan kerja,	GD ch 18

(1) Mingguke	(2) Kemampuan akhir yang diharapkan	(3) Bahan kajian	(4) Bentuk pembelajaran	(5) Waktu	(7) Kriteria penilaian dan indikator	(9) Referensi
	profesional, menciptakan sistem sumber daya manusia rintisan untuk sebuah bisnis kecil baru			Tugas7individu: 3 x 60' tugas kasus mengelola sumber daya manusia dalam perusahaan kecil dan penyelesaiannya	pemanfaatan internet dan alat pemerintah oleh wirausahawan, cara wirausahawan meningkatkan proses SDM, menangani organisasi karyawan profesional, menciptakan sistem sumber daya manusia rintisan untuk sebuah bisnis kecil baru	
UJIAN AKHIR SEMESTER						