

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Magang**

Manajemen Sumber Daya Manusia sangat diperlukan untuk meningkatkan efektivitas dalam organisasi serta perusahaan yang bertujuan ialah memberikan kepada Organisasi dan Perusahaan untuk kerja yang efektif. Untuk mencapaisasaran ini studi tentang manajemen sumber daya manusia menunjukkan bagaimana seharusnya perusahaan mendapatkan, mengembangkan, mengevaluasi, dan mengayomi karyawan dalam kapasitas dan nilai yang tepat. Dalam suatu organisasi ataupun perusahaan yang terpenting ialah Sumber daya Manusia untuk mengoperasikan setiap organisasi, perusahaan membutuhkan manusia (SDM). Untuk mendapatkan tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan organisasi maupun perusahaan diperlukan suatu proses SDM yang dinamakan dengan rekrutmen.

Proses rekrutmen, pemilihan, bimbingan merupakan kunci utama dalam menciptakan Sumber Daya Manusia (SDM) yang professional. Mencari tenaga kerja yang profesional dan berkualitas tidaklah mudah. dan Merupakan sebuah keharusan dalam sebuah organisasi dan perusahaan harus melakukan seleksi untuk anggota atau para pekerja yang baru.

Keberhasilan dan kelangsungan hidup suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) yang berada dalam ruang lingkup organisasi maupun perusahaan (SDM) dipandang sebagai kunci utama untuk meningkatkan keunggulan kompetitif yang bersangkutan dan meningkatkan asset pada organisasi.

Perusahaan untuk mengidentifikasi kandidat (SDM) melalui proses rekrutmen. Rekrutmen merupakan serangkaian kegiatan untuk mencari dan menemukan (SDM) berupa pelamar berkualifikasi yang memiliki motivasi, kemampuan, keahlian maupun pengetahuan sebagaimana yang diperlukan oleh organisasi sehingga menghasilkan (SDM) yang berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan organisasi.

Karyawan adalah Aset yang paling berharga bagi sebuah perusahaan maupun organisasi untuk mencapai tujuan serta visi misi tersebut. Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) adalah memberikan peran serta atas suksesnya perusahaan maupun Organisasi. Bila mana produktifitas perusahaan dan Organisasi berjalan lancar diperlukan tenaga kerja atau karyawan yang sesuai sesuai dengan prinsip “the right man in the right place”. Langkah pertama yang menjadi kunci utama yaitu proses rekrutmen dan seleksi untuk merekrut tenaga kerja sesuai dengan kebutuhan. Proses seleksi merupakan tindakan langkah kegiatan yang digunakan untuk memutuskan calon yang dapat ditempatkan secara tepat.

PT. Cahaya Indonesia Timur mulai berdiri sejak 2016 hingga saat ini, perusahaan bergerak Bidang Nitrogen dan bekerja sama dengan Pertamina khususnya kendaraan bermotor untuk roda dua serta roda empat dan PT. Cahaya Indonesia Timur sudah memiliki 14 outlet yang berada di Wilayah Jakarta, Bekasi dan Bogor.

Memiliki karyawan sebanyak 34 orang, 5 orang ditempatkan di kantor pusat dan 29 lainnya di lapangan. Jam operasional pada PT. Cahaya Indonesia Timur dimulai dari jam enam pagi hingga sampai sepuluh malam yang di bagi menjadi 2 shift yaitu pagi dan malam berdasarkan observasi yang penulis lakukan, penulis melihat berbagai macam aktivitas di sana diantaranya adalah

pengumpulan berkas terus pengecekan Ijazah dan BPKB dikarenakan Operator tersebut dipercaya Perusahaan untuk memegang Uang di Lapangan.

## **1.2 Tujuan Magang**

Adapun maksud dan tujuan dari penulis untuk melaksanakan magang adalah:

1. Untuk memperdalam ilmu tentang rekrutmen
2. Memberikan dorongan untuk lebih banyak belajar dan mendapatkan pengalaman secara insentif (menambah ilmu).
3. Meningkatkan kedisiplinan serta tanggung jawab dalam melakukan pekerjaan.
4. Melatih keahlian berkolaborasi serta berinteraksi di area kerja.
5. Memahami alur prosedur Rekrutmen karyawan
6. Memahami dokumen yang dibutuhkan pada saat melakukan proses perekrutan Karyawan
7. Memahami Cara-cara yang terkait dalam proses Rekrutmen karyawan
8. Memberikan dorongan untuk lebih banyak belajar dan mendapatkan pengalaman secara insentif (menambah ilmu).
9. Sebagai pengembangan ilmu bagi penulis dalam menerapkan ilmu pengetahuan yang telah dituntut selama kuliah

## **1.3 Metode Penyusunan Magang**

### **1.3.1 Tempat dan Waktu Magang**

Penulis melakukan Magang selama 8 minggu mulai dari 26 Oktober sampai dengan 21 Desember 2020, kegiatan magang ini dilaksanakan pada,

- Tempat : PT. Cahaya Indonesia Timur
- Alamat : Jl. Putri Tuggal No.72 RT.002/RW001  
Kelurahan HarjamuktiCimanggis, Depok, Jawa Barat.
- Waktu kerja: Senin s/d jum'at pukul 09;00-15.00

### **1.3.2 Teknik Pengumpulan Data**

Teknik pengumpulan data yang penulis gunakan dalam laporan ini antara lain wawancara, observasi dan dokumentasi.

#### **a) Wawancara**

Menurut Aziz (2015:231), Wawancara adalah sebuah percakapan diantara dua orang yang dimana langsung bertatap muka untuk membahas sesuatu dikarenakan penting serta mengajukan beberapa pertanyaan yang akan dibahas oleh pewawancara kepada orang yang akan di wawancarai. Peneliti melaksanakan wawancara secara langsung dengan calon karyawan.

#### **b) Observasi**

Yaitu penulis melakukan pengamatan selama penulis melaksanakan praktek kerja lapangan (PKL) PT. Cahaya Indonesia Timur dimana observasi ini berdalarn melakukan cara perekrutan karyawan yang dijalani saat ini.

### **c) Dokumentasi**

Menurut Leo (2015:229), Dokumentasi merupakan sebuah metode yang digunakan untuk mendapatkan informasi serta data dalam wujud buku, dokumen, tulisan, serta foto yang berbentuk laporan dan penjelasan yang bisa menunjang studi. Penulis melakukan kegiatan dokumentasi secara langsung dalam bentuk foto terkait dengan pemberkasan karyawan di perusahaan.