

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT BALINA AGUNG PERKASA**

SKRIPSI

MUCHAMMAD RAMADHAN
21150000084



PROGRAM STUDI STRATA-1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2021

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT BALINA AGUNG PERKASA**

SKRIPSI

MUCHAMMAD RAMADHAN

21150000084



**PROPOSAL SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI
SEBAGIAN PERSYARATAN MENJADI SARJANA
MANAJEMEN**

PROGRAM STUDI STRATA-1 MANAJEMEN

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA JAKARTA

2021

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT
BALINA AGUNG PERKASA**

Yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari skripsi yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagimanamestinya.

Jakarta, juli 2021

Materai 6000

Muchammad Ramadhan

NPK 21150000084

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

Pengaruh Kompensasi, Pengembanga Karir, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Balina Agung Perkasa

Dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (S.M.) di program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI). Skripsi ini ditulis di bawah bimbingan Ruland Willy Jack Sumampouw dan diketahui oleh Kepala Program Studi S-1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi di program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEi).

Jakarta, Juli 2021

Menyetujui

Mengetahui

Pembimbing,

Kepala Prodi S-1Manajemen



Ruland Willy Jack Sumampouw, SE. M.Si



Muhammad Ramaditya,

BBA.,M.Sc

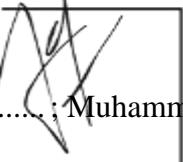
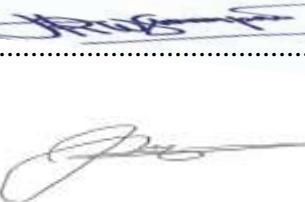
HALAMAN PENGESAHAN

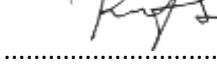
Skripsi dengan judul :

PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT BALINA AGUNG PERKASA

Telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) pada tanggal dengan nilai

Panitia Ujian Skripsi

1. ; Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc
 
disign.ipb.ac.id ————— (Kepala Program Studi S-1Manajemen)
3. ; Ruland Willy Jack Sumampouw, SE. M.Si
(Pembimbing)

4. ; Drs. Yusuf Suhardi M. Si., MM

(Anggota Penguji)
5. ; Rutinaias Haholongan, SE, MM.
(Anggota Penguji)


KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT atas yang telah dilimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan sebagian, persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga segala macam kendala yang dihadapi dapat diatasi dan terselesaikan dengan baik. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ungkapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Ruland Willy Jack Sumampouw, SE. M.Si selaku dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penyusunan skripsi ini.
2. Bapak dan Ibu selaku penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
3. Bapak Drs. Ridwan Manorong M.Sc, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
4. Bapak Dr. Anhar , M.Sc., SE., Ak., CA selaku Kepala Departemen Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
5. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc., selaku Kepala Program Studi Stara1 Manajemen.
6. Kepada seluruh dosen dan staf Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah mendidik, membimbing, dan memberikan sebagian ilmunya.
7. Kedua orang tua yang amat sangat saya cintai, Almh. Bapak Hendi Juandi dan Ibu Linda Osrida Oslan, yang selalu memberikan semangat, dorongan, doa dan perhatian yang luar biasa besar.

8. Spesial kepada teman seperjuangan saya Andi firmantofani Kusuma, Putri Nurmayanti, Dyan Hardiyanti, Prika, Facri dan Awalani Galih Ginanjar yang selalu memberikan semangat, doa, serta dukungan moril- material dengan keikhlasan yang begitu besar untuk saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Segenap teman-teman Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) khususnya kelas Reguler Karyawan Manajemen dan Akuntansi Bekasi Angkatan 2015 dan lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terimakasih sebanyak-banyaknya atas masukan-masukan yang membangun dan saling membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan/kelemahan. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Juli 2021

MUCHAMMAD RAMADHAN

NPM 21150000084

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muchammad Ramadhan
NPM : 21150000084
Program Studi : S-1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty- Free Right)** atas skripsi saya yang berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT BALINA AGUNG PERKASA

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : Juli 2021

Yang menyatakan

Muchammad Ramadhan	Dosen Pembimbing:
NPM 21150000084	Ruland Willy Jack Sumampouw, SE. M.Si
Program Studi S-1 Manajemen	

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT BALINA AGUNG PERKASA**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara kompensasi, pengembangan karir dan, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Balina Agung Perkasa secara simultan maupun parsial.

Penelitian dilakukan terhadap karyawan PT. Balina Agung Perkasa. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Balina Agung Perkasa yang berjumlah 173 karyawan sedangkan menghasilkan sampel 63 karyawan. Teknik yang digunakan untuk pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *simpel random sampling*.

Jenis penelitian ini menggunakan teknik analisis kuantitatif yang bersifat asosiatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan antara lain kuesioner (angket), studi pustaka dan skala *likert*. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini uji validitas dan reliabilitas dengan metode statistik analisis data menggunakan *software statistical package for social science (SPSS)* versi 26.0. Hasil dari penelitian ini adalah bahwa tidak terdapat pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja karyawan secara parsial, Terdapat pengaruh antara pengembangan karir terhadap kinerja karyawan secara parsial, Terdapat pengaruh antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan secara parsial.

Kata kunci: Pengembangan Kompensasi, Pengembangan Karir, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

Muchammad Ramadhan 21150000084 Program StudiS-1Manajemen	<i>Supervisor:</i> Ruland Willy Jack Sumampouw, SE. M.Si
--	---

ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF WEBSITE QUALITY, TRUST, PROMOTION AND PRICE ON CUSTOMER SATISFACTION

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of compensation, career development and organizational culture on employee performance at PT. Balina Agung Perkasa simultaneously or partially.

The research was conducted on employees of PT. Balina Agung Mighty. The population used in this study were all employees of PT. Balina Agung Perkasa with a total of 173 employees, while the sample is 63 employees. The technique used for sampling in this study used simple random sampling.

This type of research uses quantitative analysis techniques that are associative. Data collection techniques used include questionnaires (questionnaire), literature study and Likert scale. The data analysis method used in this study was to test the validity and reliability with statistical methods of data analysis using the statistical package for social science (SPSS) software version 26.0. The results of this study are that there is no partial effect of compensation on employee performance. There is a partial influence of career development on employee performance. There is partial influence of organizational culture on employee performance.

Keywords: *Compensation Development, Career Development, Organizational Culture, Employee Performance*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	i
KATA PENGANTAR	ii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	7
2.1. Review Hasil-hasil Penelitian Terdahulu.....	7
2.2. Landasan Teori.....	11
2.2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2.2. Pengertian Kinerja.....	12

2.2.3. Pengertian Kompensasi	15
2.2.4. Pengembangan Karir	17
2.2.5. Pengertian Budaya Organisasi	19
2.3. Hubungan antar Variabel Penelitian	21
2.3.1. Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	21
2.3.2. Hubungan Pengembangan Karir Dengan Kinerja Karyawan.....	22
2.3.3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.3.4. Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.4. Hipotesis Penelitian	24
2.5. Kerangka Konseptual	24

BAB III METODE PENELITIAN 26

3.1. Strategi Penelitian	26
3.2. Populasi dan Sampel	26
3.2.1 Populasi penelitian	26
3.2.2 Sampel penelitian	27
3.3. Data dan Metode Pengumpulan Data	28
3.4. Operasionalisasi Variabel.....	29
3.5. Metode Analisis Data	32
3.5.1 Instrumen Penelitian	33
3.5.2 Metode Penyajian Data	33
3.5.3 Metode Statistik Data.....	34

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 41

4.1. Deskripsi Objek Penelitian	41
4.2. Deskripsi Responden	42
4.2.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42

4.2.2. Responden Berdasarkan Usia	42
4.2.3. Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
4.3. Uji Instumen	44
4.3.1. Uji Validitas	44
4.3.2. Uji Reabilitas	47
4.4. Uji Asumsi Klasik	48
4.4.1.Uji NormaLitas.....	48
4.4.2. Uji Heteroskedastisitas	49
4.4.3. Uji Multikolonieritas	50
4.4.4. Uji AutoKorelasi	51
4.5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
4.6. Koefisien Koerelasi	53
4.7. Koefisien Determinasi (R^2)	54
4.8. Uji Hipotesis	55
4.8.1. Hasil Uji t (Parsial)	55
4.8.2. Hasil Uji F (Simultan)	56
4.9. Temuan Hasil Penelitian	57
4.9.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
4.9.2. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
4.9.3. Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	58
4.9.4 Kompensasi,Pengembangan Karir, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	58
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	59
5.1. Simpulan.....	59
5.2. Saran	60
DAFTAR REFERENSI	61
LAMPIRAN	63

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Variabel, Indikator, Sub Indikator Antar Variabel.....	30
Tabel 3.2. Interpretasi Nilai Koefisien Korelasi.....	38
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Variabel kompensasi (X ₁).....	44
Tabel 4.2. Validitas Instrumen per Butir untuk Variabel Pengembangan karir (X ₂).....	45
Tabel 4.3. Validitas Instrumen per Butir untuk Variabel Kompensasi (X ₃)	46
Tabel 4.4. Validitas Instrumen per Butir untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	46
Tabel 4.5. Hasil Uji Realibilitas.....	47
Tabel 4.6. Hasil Uji Normalitas Data.....	48
Tabel 4.7. Hasil Uji Multikolonieritas.....	51
Tabel 4.8. Hasil Uji Autokorelasi Durbin-Watson.....	51
Tabel 4.9. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	52
Tabel 4.10. Hasil Uji Koefisien Koerelasi.....	53
Tabel 4.11. Hasil Koefisien Determinasi.....	54
Tabel 4.12. Uji Parsial.....	55
Tabel 4.13. Uji Simultan.....	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	25
Gambar 4.1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Gambar 4.2. Data Responden Berdasarkan Usia.....	43
Gambar 4.3. Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
Gambar 4.4. Grafik Normal Probability Plot	49
Gambar 4.5. Grafik Scatterplot	50

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	68
Lampiran 2. Tabulasi Untuk Variabel Kompensasi (X ₁)	69
Lampiran 3. Tabulasi Untuk Variabel Pengembangan Karir (X ₂)	71
Lampiran 4. Tabulasi Untuk Variabel Budaya organisasi (X ₃)	73
Lampiran 5. Tabulasi Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	75
Lampiran 6. Surat permohonan riset	77
Lampiran 7. Surat keterangan riset	78
Lampiran 8. Daftar Riwayat Hidup Peneliti.....	79