

## DAFTAR REFERENSI

- Berliando Silas, Adolfina dan Genita Lumintang. Juli 2019. “Pengeaun Motivasi, Pengembangan Karir, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. MARGA DWITAGUNA MANADO”. *jurnal EMBA* ISSN ;2303-1174, Vol.7 No.4
- Donny Kurniawan. 2017. (pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.) *jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* e-ISSN : 2461-0593 No.1
- Jenny Fauziah, Jonathan Pongtuluran, dan Musdalifah Aziz (2016). “Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, dan Self-Efficacy terhadap kinerja karyawan”. *jurnal JURNAL MANAJEMEN*, Volume 8, (1), ISSN print: 2085-6911, ISSN online: 2528-1518 No.1
- Winda J. Kojongian, Bode Lumanauw,dan Jacky Sumarauw (2016) “. Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan”. *jurnal Pengaruh Motivasi, Pengembangan* ISSN 2303-1174 Vol.4 No.4
- Muspiro , Hairudinor , Agus Febrianto (2020) .“Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja serta dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Tiga Daun Kapuas”. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan* ISSN 2541-1403, E-ISSN 2541-187X Vol 9, No. 1,
- Maria, Elvie (2019) “. THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, COMPENSATION AND INTERPERSONAL COMMUNICATION IN EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK MOTIVATION AS MEDIATION”. *jurnal International Review of Management and Marketing, Pengembangan* ISSN 21464405, DOI: 10.32479/irmm.8615 Vol.9 No.5
- Prihantari, Gusti Ayu Putu Eka Dewi Astika, Ida Bagus Putra (2019) “. Effect of role overload, budget participation, environmental uncertainty, organizational culture, competence, and compensation on employee performance”. *jurnal International research journal of management, IT and social sciences, Pengembangan* ISSN 2395-7492: DOI: 10.21744/irjmis.v6n4.682 Vol.6 No.4
- Indrasari, Meithiana Syamsudin, Nur Bambang Purnomo, Raditya Yunus, Eddy (2019) “. COMPENSATION, ORGANIZATIONAL COMMUNICATION, AND CAREER PATH AS DETERMINANTS OF EMPLOYEE PERFORMANCE IMPROVEMENT “. *jurnal Humanities &*

- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Erlangga.
- Daft, Richard L. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga.
- Habba *et. al.* 2017. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Kerja di Antara Pegawai PT. Powerindo Nine Star. *IRA International Journal of Management & Social Sciences*, Vol.7 No.1, April 2017, ISSN 2455-2267.
- Supranto, J. 2010. *Statistika Teori dan Aplikasi*, edisi ketujuh. Jakarta: Penerbit. Erlangga.
- Kartika *et. al.* 2011. Pengaruh Komunikasi, Pengembangan Karir dan Penyelesaian Konflik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bahtera Pesat Lintas buana (BPL). *Jurnal Managemen & Organisasi*, Vol.2 No.1, April 2011, ISSN 0338-0409.
- Leli, 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Kautsar Utama Bandung. *Jurnal Manajemen Research*, Vol.11 No.1, Mei 2014, ISSN 1693-4474.
- Suriani *et. al.* 2019. Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Monarch Cruise Line and Hospitality Training Center di Dalung. *E-Jurnal Warmadewa Management and Business Journal*, Vol.1 No.1, Februari 2019, ISSN 2654- 8151.
- Kartika *et. al.* 2011. Pengaruh Komunikasi, Pengembangan Karir dan Penyelesaian Konflik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bahtera Pesat Lintas buana (BPL). *Jurnal Managemen & Organisasi*, Vol.2 No.1, April 2011, ISSN 0338-0409.