

**LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
SERTA MOTIVASI KERJA YANG MEMPENGARUHI  
KINERJA KARYAWAN**

**(Karyawan R&D Produksi PT. DAYUP INDO)**

**SKRIPSI**

**RISKA MAJID**

**2114600449**



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN  
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA**

**JAKARTA**

**2019**

# PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul :

**LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA SERTA MOTIVASI  
KERJA YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN  
(Karyawan R&D Produksi PT. DAYUP INDO)**

Yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari skripsi yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 08 Maret 2019



NPK 2114600449

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

### LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA SERTA MOTIVASI KERJA YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN

(Karyawan R&D Produksi PT. DAYUP INDO)

Dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (S.M.) di program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI). Skripsi ini ditulis di bawah bimbingan Ruland Willy Jack Sumampouw.,SE.,M.Si dan diketahui oleh Kepala Program Studi S-1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi di Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).

Jakarta, 08 Maret 2019

Menyetujui

Pembimbing,



Ruland Willy Jack Sumampouw.,SE.,M.Si

Mengetahui

Kepala Prodi S-1 Manajemen



Drs.Sumitro, M.Sc

## HALAMAN PENGESAHAN





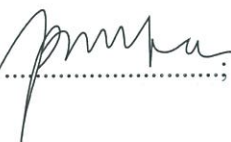
Skripsi dengan judul :

### LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA SERTA MOTIVASI KERJA YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN

(Karyawan R&D Produksi PT. DAYUP INDO)

Telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) pada tanggal 08 Maret 2019 dengan nilai A.

#### Panitia Ujian Skripsi

1.  .....; Drs. Sumitro, M.Sc  
(Kepala Program Studi S-1 Manajemen)
2.  .....; Muhammad Ramaditya, BBA.,M.Sc  
(Sekretaris Program Studi S-1 Manajemen)
3.  .....; Ruland Willy Jack Sumampouw, SE.,M.Si  
(Pembimbing)
4.  .....; Drs. Yusuf Suhardi, M.Si., MM  
(Penguji I)
5.  .....; Pristina Hermastuti, SE., MBA  
(Penguji II)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan sebagian, persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dan terselesaikan dengan baik. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Ruland Willy Jack Sumampouw.SE.,M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Yusuf Suhardi, M.Si., MM Dan Ibu Pristina Hermastuti, SE., MBA Selaku Dosen Penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang
3. Bapak Drs. Ridwan Maronrong M.Sc, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
4. Bapak Drs. Sumitro, M.Sc, selaku Kepala Program Studi S-1 Manajemen
5. Segenap Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dan menyelesaikan skripsi ini.
6. Pihak PT. Dayup Indo yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang peneliti perlukan.
7. Kedua orang tua yang tak pernah putus memberikan doa, terutama mama ini kado ulang tahun untuk mama terimakasih selalu mendoakan dan memberikan semangat tiada henti, untuk papa terimakasih sudah

mendukung dan mendoakan dan untuk kakak saya Agus Rico Majid terima kasih selalu memberikan semangat dan dukungan yang membangkitkan saya untuk berjuang.

8. Untuk sahabatku Ayu Herlina, Firli Anggraeni, Husna Badzlina Esaputeri, Anita Sri Wahyuni, Asima Septiana, Fitrianita Lestari, Pak Irham Lausen, Ria Adetama, Wahyu Safitri terima kasih untuk dukungan, saran, dan selalu memberi semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.
9. Untuk teman seperjuangan grup “Pejuang Skripsi” Mega Ambarwaningtyas, Tifany Evaliyan Putri, Ardyos, Amirul, Gabriel, Verayudhita, Fitri Suryani, Okta terima kasih atas dukungan, saran, dan selalu memberi semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.
10. Seluruh teman-teman STEI program Strata-1 Manajemen angkatan 2014 terima kasih untuk momen kebersamaan terbaik selama di STEI.
11. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari penyusunan skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan yang penulis miliki, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari seluruh pembaca dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak.

Jakarta, 08 Maret 2019

**RISKA MAJID**

NPK 2114600449

# **HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RISKA MAJID  
NPM : 2114600449  
Program Studi : S-1 MANAJEMEN  
JenisKarya : SKRIPSI

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif** (*Non-exclusive Royalty-free Right*) atas skripsi saya yang berjudul :

## **LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA SERTA MOTIVASI KERJA YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN (Karyawan R&D Produksi PT. DAYUP INDO)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Padatanggal : .....2019

Yang menyatakan,

RISKA MAJID

RiskaMajid  
2114600449  
Program Studi S-1 Manajemen

Dosen Pembimbing:  
Ruland Willy Jack Sumampouw, SE.,M.Si

**LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA SERTA MOTIVASI KERJA  
YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN  
(Karyawan R&D Produksi PT. DAYUP INDO)**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan produksi R&D PT. Dayup Indo. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan produksi R&D PT. Dayup Indo. Penelitian ini metode *survey* menggunakan analisis kuantitatif. Pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner sebanyak 67 orang dari jumlah populasi 200 karyawan R&D produksi PT. Dayup Indo. Teknik pengambilan sampel digunakan adalah dengan metode *simple random sampling* menggunakan rumus *Slovin*. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, dan uji realibilitas. Uji asumsi klasik, analisis regresi berganda dan koefisien determinasi simultan untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian dengan menggunakan program SPSS v 24.0 for Windows.

Hasil perhitungan dari regresi linear berganda  $Y = 2.896 + 0.657X_1 - 0.290X_2 + 0.749X_3 + e$ . Simpulan penelitian ini yaitu pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0,657 dan signifikan. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar -0,290 dan tidak signifikan. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0,749 dan signifikan. Hasil koefisien determinasi secara simultan menunjukkan lingkungan kerja dan disiplin kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan tersebut 61,1% hasil ini menunjukkan signifikan secara simultan sedangkan sebanyak 38,9% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

***Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan***



RiskaMajid  
2114600449  
Program Studi S-1 Manajemen

Advisory Lecturer:  
Ruland Willy Jack Sumampouw, SE.,M.Si

**WORK ENVIROMENT AND WORK DICIPLINE WITH WORK  
MOTIVATION THAT AFFECT EMPLOYEE PERFORMANCE  
(Production Employee of PT. DAYUP INDO)**

**ABSTRACT**

The purpose of this study was to determine the effect of work environment and work discipline and work motivation on the performance of employees in R&D production employees of PT. Indo Dayup. The population in this study are all R&D production employees of PT. Indo Dayup. This research survey method uses quantitative analysis. Data collection using a questionnaire of 67 people from a population of 200 R&D employees produced by PT. Indo Dayup. The sampling technique used is the simple random sampling method using the Slovin formula. The data testing techniques used in this study include validity testing, and reliability testing. Classic assumption test, multiple regression analysis and simultaneous determination coefficient to test and prove the research hypothesis by using SPSS v 24.0 for Windows.

Calculation results from multiple linear regression  $Y = 2.896 + 0.657X_1 - 0.290X_2 + 0.749X_3 + e$ . The conclusion of this study is that the significant effect of the work environment on employee performance is 0.657 and significant. The effect of work discipline on employee performance is -0.290 and not significant. The effect of work motivation on employee performance is 0.749 and significant. The results of the coefficient of determination simultaneously show the work environment and work discipline as well as work motivation on employee performance 61.1% of these results show significant simultaneous while as much as 38.9% are influenced by other factors outside of this study.

***Keywords: Work Enviroment, Work Dicipline, Work Motivation, and Employee Performance***

# DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....	vii
ABSTRAK .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	8
1.3. Tujuan Penelitian .....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>10</b>
2.1. Review Hasil-Hasil Penelitian Terdahulu .....	10
2.2. Landasan Teori .....	17
2.2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	17
2.2.2. Pengertian Lingkungan Kerja.....	18
2.2.3. Jenis – Jenis Lingkungan Kerja.....	19
2.2.4. Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	20

## Halaman

2.2.5. Arti Penting Lingkungan Kerja .....	23
2.3. Disiplin Kerja .....	23
2.3.1. Pengertian Disiplin Kerja .....	23
2.3.2. Indikator Disiplin Kerja.....	24
2.3.3. Pelaksanaan Disiplin Kerja.....	25
2.4. Motivasi Kerja .....	26
2.4.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	26
2.4.2. Teori Motivasi .....	27
2.4.3. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	31
2.4.4. Jenis – Jenis Motivasi.....	32
2.5. Kinerja Karyawan.....	33
2.5.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	33
2.5.2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	34
2.5.3. Indikator – Indikator Kinerja.....	35
2.6. Keterikatan Antar Variabel.....	36
2.7. Pengembangan Hipotesis.....	38
2.7. Kerangka Konseptuan Penelitian.....	39

## **BAB III METODA PENELITIAN**

3.1. Strategi Penelitian.....	40
3.2. Populasi dan Sampel.....	40
3.2.1. Populasi penelitian.....	40
3.2.2. Sampel penelitian .....	41
3.3. Data dan Metoda Pengumpulan Data .....	42
3.4. Operasional Variabel .....	43
3.5. Metoda Analisis Data .....	48
3.5.1. Metoda Pengolahan Data.....	48

	<b>Halaman</b>
3.5.2. Metoda Penyajian Data.....	48
3.5.3. Analisis Statistik Data .....	48
3.5.4. Uji Asumsi Klasik .....	49
3.5.5. Analisis Regresi Berganda .....	51
3.5.6. Uji Hipotesis.....	52
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>54</b>
4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	54
4.1.2. Struktur Organisasi Perusahaan.....	55
4.1.2. Struktur Aktivitas Produksi Dalam Perusahaan .....	56
4.2. Deskripsi Responden .....	57
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..	57
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	58
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja ..	58
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Departement....	59
4.3. Deskripsi Data .....	59
4.4. Hasil Pengujian Instrumen.....	61
4.4.1. Uji Validitas.....	61
4.4.2. Uji Reliabilitas.....	65
4.5. Analisis Statistik Data .....	68
4.5.1. Uji Asumsi Klasik .....	68
4.5.2. Analisis Regresi Linear Berganda .....	71
4.6. Pengujian Hipotesis .....	73
4.6.1. Pengujian Hipotesis Secara Parsial .....	73
4.6.2. Pengujian Hipotesis Secara Simultan .....	75
4.6.3. Uji R <sup>2</sup> (Koefisien Determinasi) .....	76
4.7. Temuan Hasil Penelitian.....	77

	<b>Halaman</b>
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b> .....	78
5.1. Simpulan .....	78
5.2. Saran .....	79
<b>DAFTAR REFERENSI</b> .....	80
<b>LAMPIRAN</b> .....	84

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1. Data Jumlah Produksi Perusahaan .....	5
Tabel 1.2. Data Jumlah Barang Produksi Rusak.....	5
Tabel 1.3. Data Tolak Ukur Presentase Kerusakan Barang.....	6
Tabel 1.4. Data Absensi Keterlambatan dan Ijin Karyawan.....	7
Tabel 3.1. Tabel Skala Likert.....	44
Tabel 3.2. Indikator Variabel .....	45
Tabel 3.3. Tabel Koefisien Korelasi .....	49
Tabel 4.1. Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4.2. Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia .....	58
Tabel 4.3. Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	58
Tabel 4.4. Klasifikasi Responden Berdasarkan Departement.....	59
Tabel 4.5. Hasil Pengujian Nilai Validitas Lingkungan Kerja.....	62
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Nilai Validitas Disiplin Kerja.....	63
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Nilai Validitas Motivasi Kerja.....	64
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Nilai Validitas Kinerja Kerja.....	65
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Nilai Reliabilitas Lingkungan Kerja.....	66
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Nilai Reliabilitas Disiplin Kerja .....	66
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Nilai Reliabilitas Motivasi Kerja.....	66
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Nilai Reliabilitas Kinerja Kerja .....	67
Tabel 4.13. Hasil Pengujian Instrument Reliabilitas.....	67
Tabel 4.15. Hasil Pengujian Multikolinieritas .....	69
Tabel 4.17. Hasil Pengujian Autokorelasi.....	71
Tabel 4.18. Hasil Pengujian Regresi Linear Berganda .....	72
Tabel 4.20. Hasil Pengujian Hipotesis Secara Parsial.....	73
Tabel 4.22. Hasil Pengujian Hipotesis Secara Simultan .....	75
Tabel 4.24. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi .....	76

# DAFTAR GAMBAR

## Halaman

Gambar 2.1. Model Motivasi dari Content Theory .....	28
Gambar 2.2. Teori Hirarki Maslow .....	29
Gambar 2.3. Kerangka Konseptual Penelitian .....	39
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Perusahaan .....	55
Gambar 4.2. StrukturAktivitas Produksi Perusahaan.....	56
Gambar 4.14. <i>Normal P-P Plot of Regresion Standardized Residual</i> .....	68
Gambar 4.16. <i>Heteroscedasticity Scatterplot</i> .....	70

## DAFTAR LAMPIRAN

### Halaman

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	85
Lampiran 2. Struktur Organisasi PT. Dayup Indo .....	91
Lampiran 4. Total Skor Untuk Variabel Lingkungan Kerja .....	92
Lampiran 5. Total Skor Untuk Variabel Disiplin Kerja.....	95
Lampiran 6. Total Skor Untuk Variabel Motivasi Kerja .....	98
Lampiran 7. Total Skor Untuk Variabel Kinerja Kerja.....	101
Lampiran 8. Hasil Pengolahan Uji Validitas Lingkungan Kerja .....	104
Lampiran 9. Hasil Pengolahan Uji Validitas Disiplin Kerja.....	105
Lampiran 10. Hasil Pengolahan Uji Validitas Motivasi Kerja .....	106
Lampiran 11. Hasil Pengolahan Uji Validitas Kinerja Kerja.....	107
Lampiran 12. Hasil Pengolahan Uji Reliabilitas Per butir Variabel .....	108
Lampiran 13. Hasil Pengolahan Data Asumsi Klasik.....	109
Lampiran 14. Hasil Pengolahan Data Regresi Linear Berganda.....	111
Lampiran 15. Hasil Pengolahan Data Hipotesis Uji t (Parsial).....	112
Lampiran 16. Hasil Pengolahan Data Hipotesis Uji F (Simultan).....	112
Lampiran 17. Hasil Pengolahan Data Koefisien Determinasi .....	112
Lampiran 18. Surat Keterangan Riset .....	113
Lampiran 19. Daftar Riwayat Hidup.....	114