

DAFTAR REFERENSI

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan PT. Remaja Rosda Karya. Bandung.*
- Al Mubarak, V. (2018). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Krakatau Wajatama)* (Bachelor's Thesis, Jakarta: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Uin Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Alizadeh, Z., Darvishi, S., Nazari, K., & Emami, M. (2012). *Antecedents And Consequences Of Organisational Citizenship Behaviour (Ocb). Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business* , 3 (9), 494- 505.
- Anjani, M. (2014). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. International Power Mitsui Operation And Maintenance Indonesia (Ipmomi) Paiton). Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1).
- Cahya Marwinda, D. P., & Pragiwani, M. (2020). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT. INDONUSA TELEMEDIA (TRANSVISION). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT. INDONUSA TELEMEDIA (TRANSVISION).*
- Chasanah, N. U., Nurhajati, N., & Pardiman, P. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kesehatan Kerja, Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang. Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(11).
- Choi, J. N. (2007). *Change-Oriented Organizational Citizenship Behavior: Effects Of Work Environment Characteristics And Intervening Psychological Processes. Journal Of Organizational Behavior: The International Journal Of Industrial, Occupational And Organizational Psychology And Behavior*, 28(4), 467-484.
- Chotimah, C. (2018). *Pengaruh Kompetensi Dan K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lotus Indah Textile Industries Bagian Winding Di Nganjuk. Jurnal Ilmu Manajemen (Jim)*, 6(3).
- Edison, Emron., Dkk. 2019 *Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta*
- Ekaningsih. 2012. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Persepsi Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Surakarta). Jurnal Ilmu Sosial. Volume 4 No.1 Surakarta : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bulungan Tarakan*
- Fitri, N. I. Y. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kabupaten Jombang) (Doctoral Dissertation, StiePgri Dewantara).*
- Ghozali, Imam. (2015). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan*

Partial Least Square (Pls). Semarang: Universitas Diponegoro. Ko, W. H. (2019). *Effect Of Leadership Style And Organizational Climate On Employees ' Food Safety And Hygiene Behaviors In The Institutional Food Service Of Schools*, (February), 2131–2143. <https://doi.org/10.1002/Fsn3.1056>

Fakhnurozi, A. F., & Pragiwani, M. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pegadaian (Persero). *PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR PUSAT PT. PEGADAIAN (PERSERO)*.

Gibson, J., Ivancevich, J., Konopaske, R., & Donnelly, J. H. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. New York: McGraw-Hill.

Haholongan, R., & Kusdinar, D. (2020, April). The Influence of Role Conflict and Role Overload to Job Satisfaction. In 6th Annual International Conference on Management Research (AICMaR 2019) (pp. 89-92). Atlantis Press.

Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2012). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kabupaten Lumajang*. *Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 2(1), 366-44.

HR, I. H. I., Fitri, R., & Hendryadi, H. (2020). Pengaruh nilai tukar dan indeks pasar saham global terhadap indeks harga saham sektoral. *INOVASI*, 16(1), 11-20.

Kadarisman, M. 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Kusdi. 2011. *Budaya Organisasi Teori, Penelitian, Dan Praktik*. Jakarta: Salemba Empat

Lesmana, A. S., & Pragiwani, M. (2020). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pola Komunikasi Dan Manajemen Konflik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pola Komunikasi Dan Manajemen Konflik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

Maartje, P. (2019). Effect Of Occupational Health And Safety On Employee Work Productivity At Engineering Section Of Pt. Pln (Persero) Masohi Branch In Central Maluku Regency, Indonesia. *Russian Journal Of Agricultural And Socio-Economic Sciences*, 96(12).

Mangkunegara, A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya: Bandung

Mangkunegara, Aa. Anwar Prabu (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.

Manullang. 2012. *Dasar-Dasar Manajemen*. Gadjah Mada University Press.

Yogyakarta

- Nuryasin, I., Al Musadieq, M., & Ruhana, I. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 41(1), 16-24.
- Parashakti, R. D. (2020). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 290-304.
- Pragiwani, M., Lestari, E., & Alexandri, M. B. (2020). PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DISIPLIN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. TEKTONINDO HENIDA JAYA GROUP). *Responsive: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi, Sosial, Humaniora Dan Kebijakan Publik*, 3(3), 117-129.
- Pranitasari, D., & Zahara, S. F. (2020). Kepuasan Kerja Karyawan Di Bank Rakyat Indonesia. *MEDIA MANAJEMEN JASA*, 8(1), 30-40. <https://doi.org/10.52447/mmj.v8i1.4207>
- Ramaditya, M., & Effendi, S. (2020, April). Tracer Study of Alumni Profiles and STEI Contribution to the Competence of Graduates at the Workplace (Case Study STEI Alumni Class of 2012). *In 6th Annual International Conference on Management Research (AICMaR 2019)* (pp. 21-25). Atlantis Press.
- Riani, A.L. 2011. *Budaya Organisasi*. Edisi Pertama. Jogjakarta: Graha Ilmu.
- Rivai, Veithzal, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, : Jakarta : Pt Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Vetrizal Dan Ella DjauhariSagala, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Robbins, Stephen & Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*, Buku 1 Cetakan, 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Saputra, R. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Menurut Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Cv. Semangat Jaya Desa Bangun Sari Kecamatan Negeri Katon Kabupaten Pesawaran)* (Doctoral Dissertation, Uin Raden Intan Lampung).
- Sholichah, A., Mulyono, A., & Purnamasari, W. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Organization Citizenship (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan CV Bagas Plastik Waru Sidoarjo*. *Iqtishadequity Jurnal Manajemen*, 1(1).
- Siagian, Sondang, P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sukdeo, N. (2017). *The Effect Of The Working Environment On Employee Satisfaction And Productivity: A Case Study In A Clothing Manufacturing Factory*. *In Proceedings Of The International Conference On Industrial Engineering And Operations Management In Bogota, Colombia* (Pp. 1112-1120).
- Sunyoto, D. (2012). *Teori, Kuesioner, Dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Caps (Center For Academic Publishing Service).

- Suwatno, 2011. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative Dan Perasional*. Jakarta
- Waruwu, H. F., & Agussalim, M. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Dan Gairah Kerja Pegawai Kecamatan Enam Lingsung Kabupaten Padang Pariaman*. *Matua Jurnal*, 1(2), 133-145.
- Waspodo, A., & Minadaniati, L. (2012). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Pada PT. Trubus Swadaya*. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (Jrmsi)*. Vol. 3, No. 1
- Wibowo. 2014. *Perilaku Dalam Organisasi* . PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Yukama Erzyanto, Y., & Pragiwani, M. (2020). Pengaruh Rekrutmen Pegawai, Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puslabfor Bareskrim Polri. *EFFECT OF THE EMPLOYEE RECRUITMENT PROCESS, QUALITY OF HUMAN RESOURCES AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE AT INDONESIAN POLICE CRIMINAL INVESTIGATION AGENCY, FORENSIC LABORATORY CENTER*, 1(11), 1-15.