

**Pengaruh Iklim Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap
Devianse Behavior Intention Pada Kecamatan Luragung
(Studi Kasus di Desa Luragung Landeuh dan Desa
Wilanagara)**

SKRIPSI

**ANGGUN ENDRIANINGSIH
11170000207**



**PROGRAM STUDI STRATA 1 AKUNTANSI
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA JAKARTA**

2021

**Pengaruh Iklim Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap
Devianse Behavior Intention Pada Kecamatan Luragung
(Studi Kasus di Desa Luragung Landeuh dan Desa
Wilanagara)**

SKRIPSI

**ANGGUN ENDRIANINGSIH
11170000207**



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 AKUNTANSI
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA**

JAKARTA

2021

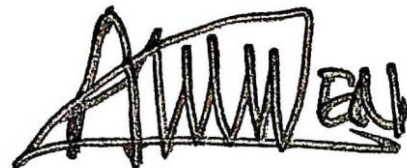
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:

**Pengaruh Iklim Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Devianse Behavior
Intention Pada Kecamatan Luragung
(Studi Kasus di Desa Luragung Landeuh dan Desa Wilanagara)**

Disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Akuntansi pada program Studi S-1 Akuntansi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari karya ilmiah yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan sekolah tinggi ilmu ekonomi Indonesia (STEI) dan di perguruan tinggi lainnya. Kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 28 Agustus 2021



ANGGUN ENDRIANINGSIH

NPK. 11170000207

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

**Pengaruh Iklim Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Devianse Behavior
Intention Pada Kecamatan Luragung
(Studi Kasus di Desa Luragung Landeuh dan Desa Wilanagara)**


Dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Akuntansi (S.Ak) di Program Studi Strata 1 Akuntansi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini ditulis di bawah bimbingan Dr. Rimi Gusliana Mais, S.E., M.Si, CSRS, CSRA dan diketahui oleh Kepala Program Studi Strata 1 Akuntansi,serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi pada Program Studi Strata 1 Akuntansi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, 28 Agustus 2021

Pembimbing

Kepala Program Studi S-1 Akuntansi


Dr. Rimi Gusliana Mais, SE, M.Si,
CSRS, CSRA


Siti Almurni, S.E.M.Ak., CADE., CAP.,
CAAT


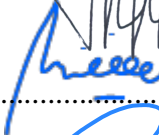


HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

**Pengaruh Iklim Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Devianse Behavior
Intention Pada Kecamatan Luragung
(Studi Kasus di Desa Luragung Landeuh dan Desa Wilanagara)**

Telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh program Studi S-1 Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal 15 September 2021 dengan nilai A-.

Panitia Ujian Skripsi

1.  : Siti Almurni, SE., M.Ak., CADE., CAP., CAAT
(Kepala Program Studi S-1 Akuntansi)
2.  : Dr. Rimi Gusliana Mais, S.E., M.Si, CSRS, CSRA
(Pembimbing)
3.  : Nelli Novyarni, SE, M.Si, Ak, CSRS, CSRA, CSP,
C.NSP
(Dosen Penguji)
4.  : R. Kananto K.P., SE, M.Ak
(Dosen Penguji)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan atas ke hadirat Allah SWT berkat karunia dan kuasanya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan sebagian, persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Akuntansi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STEI), Jakarta.

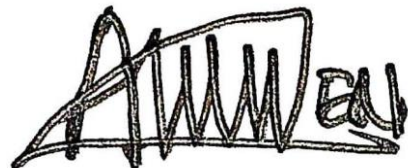
Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada :

1. Dr. Rimi Gusliana Mais S.E., M.Si., CSRS, CSRA selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam menyusun skripsi ini.
2. Bapak/Ibu selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses siding.
3. Bapak Drs. Ridwan Maronrong, M.Sc selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.
4. Bapak Agustian Burda, BSBA., MBA selaku Ketua Yayasan Pendidikan Fatahillah Jakarta (YPFJ).
5. Ibu Siti Almurni, SE, M.Ak, CADE., CAP., CAAT selaku Kepala Program Studi S-1 Akuntansi.
6. Segenap dosen program S-1 Akuntansi dan staf pengajar STEI yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bimbingan pendidikan selama perkuliahan.
7. Bapak Asep Suidiana S.Kom selaku Kepala Desa Wilanagara dan para staf pegawai yang telah meluangkan waktu dan pikirannya dalam mengisi kuisisioner penelitian skripsi ini.
8. Bapak Ruspandi ST selaku Kepala Desa Luragung Landeuh dan para staf pegawai yang telah meluangkan waktu dan pikirannya dalam mengisi kuisisioner penelitian skripsi ini.
9. Teristimewa untuk orang tua dan keluarga saya yaitu bapak H. Endris Barokah dan Ibu Hj. Icoh Kuraesih selaku orang tua saya, kaka pertama Dodi Endriana dan kaka ipar Dewi Noer Setiawati, serta kaka kedua Singgi Maulana Firmansyah yang senantiasa mendoakan dan atas segala

kasih sayang, memberikan motivasi dan pengorbanannya baik dari segi moral dan material kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini, semoga pencapaian ini dapat sedikit membahagiakan kalian.

10. Tata Ramdani sebagai pasangan saya, terimakasih telah memberikan semangat, selalu membuat ceria dan juga selalu mendoakan saya yang terbaik.
11. Adinda Febriany, Rafiqha Aufi Wadisha, Anisa Defi, Andi Shafira, Cantika Larasati, Gabriela Fernandita, Jesica Souhoka, Detia Apriliani, Romsiyatul Afifah, Siti Holifatullah, Lola Azizah, Ayu Enjelina selaku sahabat saya yang selalu ada dalam suka dan duka selama diperkuliah dan saling mendukung satu sama lain
12. Kak Dias Ayu Prameswari, kak Zhia Amelia Fitria, kak Nanda Rismawati dan kak Diding Zaenudin selaku sahabat saya di kampung yang telah membantu dan menemani saya dalam melakukan penelitian langsung ke kantor kepala desa.

Jakarta, 28 Agustus2021



ANGGUN ENDRIANINGSIH

NPK. 11170000207

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Anggun Endrianingsih
NPM :11170000207
Program Studi : S-1 Akuntansi
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneklusif** (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul:

Pengaruh Iklim Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Devianse Behavior Intention Pada Kecamatan Luragung (Studi Kasus di Desa Luragung Landeuh dan Desa Wilanagara)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal 1 : 15 September 2021
Yang menyatakan,



Anggun Endrianingsih

<p>Anggun Endrianingsih NPK 11170000207 Program Studi S-1 Akuntansi</p>	<p>Dosen Pembimbing Dr. Rimi Gusliana Mais, SE, M.Si, CSRS, CSRA</p>
<p>Pengaruh Iklim Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Devianse Behavior Intention Pada Kecamatan Luragung (Studi Kasus di Desa Luragung Landeuh dan Desa Wilanagara)</p>	
<p>ABSTRAK</p> <p>Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim kerja (<i>ethical climate</i>) dan spiritualitas kerja (<i>workplace spirituality</i>) terhadap <i>deviance behavior intention</i>.</p> <p>Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif teknik pengambilan sampel yang di gunakan yaitu <i>sampel jenuh</i>, metode pengumpulan data menggunakan angket (Kuisisioner), jumlah sampel yang di gunakan sebanyak 32 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.</p> <p>Hasil dari pengujian menyatakan bahwa : Iklim Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap <i>Deviance behavior intention</i>, kemudian Spiritualitas kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap <i>Deviance behavior intention</i>.</p>	
<p>Kata kunci : Iklim Kerja, Semangat Kerja, Devianse Behavior Intention</p>	

<p>Anggun Endrianingsih NPK 11170000207 <i>Accounting Study Program</i></p>	<p>Supervisor : Dr. Rimi Gusliana Mais, SE, M.Si, CSRS, CSRA</p>
<p>The Influence of Work Climate and Work Spirit on Deviance Behavior Intention in Luragung District (Case Study in Luragung Landeuh Village and Wilanagara Village)</p>	
<p>ABSTRAK</p> <p><i>This study aims to determine the effect of ethical climate and workplace spirituality on deviance behavior intention.</i></p> <p><i>The method used in this study uses a quantitative method of sampling technique used, namely saturated samples, data collection methods using a questionnaire (questionnaire), the number of samples used is 32 respondents. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis.</i></p> <p><i>The results of the test state that: Ethical Climate has a positive and significant effect on deviance behavior intention, and then Workplace Spirituality has a negative and significant effect on Deviance Behavior Intention.</i></p>	
<p>Keywords : <i>Ethical Climate, Work Spirit, Deviance Behavior Intention</i></p>	

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
12.1 Latar Belakang Masalah.....	1
12.2 Rumusan masalah.....	6
12.3 Tujuan Penelitian.....	7
12.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1. Review Hasil - Hasil Penelitian Terdahulu	9
2.2. Landasan Teori.....	11
2.2.1 Iklim Kerja (Ethical Climate)	11
2.2.2 Semangat Kerja (Work Spirit)	12
2.2.3 Devianse Behavior Intention	14
2.3 3 Hubungan Antar Variabel Penelitian.....	20
2.3.1 Hubungan Iklim kerja dengan Devianse behavior Intention.....	20
2.3.2 Hubungan Semangat Kerja dengan Devianse Behavior Intention	20
2.4 4 Pengembangan Hipotesis.....	21
2.5 Kerangka konseptual Penelitian	21
BAB III METODA PENELITIAN	23
3.1 1 Strategi Penelitian.....	23
3.2 2 Populasi dan Sampel	23
3.2.1 Populasi	24

3.2.2 Sampel	25
3.3 3 Data dan Metoda Pengumpulan Data	25
3.3.1 Data.....	25
3.3.2 Metoda Pengumpulan Data.....	26
3.4 4 Operasional Variabel.....	26
3.5 Metoda Analisis Data	28
3.5.1 Uji Validitas	28
3.5.2 Uji Reliabilitas	30
3.5.3 Teknik Analisis Data.....	32
3.5.3.1 Analisis Deskriptif	32
3.5.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	33
3.5.3.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	35
3.5.3.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	35
3.5.3.5 Uji Hipotesis.....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	40
4.1.2 Gambaran Deskriptif Responden	43
4.2 Analisis Data	42
4.2.1 Uji Asumsi Klasik.....	48
4.2.2 Uji Regresi Linear Berganda.....	52
4.2.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	53
4.2.4 Uji Hipotesis	53
4.3 Temuan Hasil Penelitian.....	55
4.3.1 Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Deviant Behavior Intention.....	56
4.3.2 Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Deviant Behavior Intention.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1 Kesimpulan	60
5.2 2 Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Penyebaran Populasi Penelitian Desa Luragung dan Desa Wilanagara	24
Tabel 3.2	Kategori Jawaban Tiap Item Angket Variabel X dan Variabel Y Dan Cara Pemberian Skor Kuisisioner	26
Tabel 3.3	Operasional Variabel	27
Tabel 3.4	Uji Validitas Variabel Iklim Kerja (Ethical Climate).....	29
Tabel 3.5	Uji Validitas Variabel Semangat Kerja (Work Spirit)	29
Tabel 3.6	Uji Validitas Variabel Devias Behavior Intention	30
Tabel 3.7	Uji Reliabilitas Variabel Iklim Kerja (Ethical Climate)	31
Tabel 3.8	Uji Reliabilitas Variabel Semangat Kerja (Work Spirit)	31
Tabel 3.9	Uji Reliabilitas Variabel Devianse Behavior Intention	31
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 4.3	Responden Berdasarkan Pendidikan.....	41
Tabel 4.4	Responden Berdasarkan Masa Kerja	41
Tabel 4.5	Statistik Deskriptif Variabel Iklim Kerja	42
Tabel 4.6	Statistik Deskriptif Variabel Semangat Kerja.....	44
Tabel 4.7	Statistik Deskriptif Variabel Deviaset Behavior Intention	46
Tabel 4.8	Uji Normalitas	48
Tabel 4.9	Uji Multikolinearitas	49
Tabel 4.10	Uji Autokorelasi	51
Tabel 4.11	Persamaan Regresi.....	52
Tabel 4.12	Uji Koefisien Determinasi R^2	53
Tabel 4.13	Uji T	54
Tabel 4.14	Uji F	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Penelitian	22
Gambar 3. 1 Gambar Daerah Kriterion.....	33
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Desa Luragung Landeuh.....	38
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Desa Wilanagara.....	39
Gambar 4. 3 Kedudukan Variabel Iklim Kerja Dalam Kriterion	44
Gambar 4. 4 Kedudukan Variabel Semangat Kerja Dalam Kriterion	46
Gambar 4. 5 Kedudukan Variabel <i>Devianse Behavior Intention</i>	49
Gambar 4. 6 Uji Heterokedastisitas	50