

DAFTAR PUSTAKA

- Amany, T., Nasir, A., & Idrus, R. (2016). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Tingkat Gaji Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intentions Staff Auditor Di Kantor Akuntan Publik (Studi Pada Kap Di Jakarta Dan Bandung)*. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 3(1), 2387– 2398.
- Ghozali, Imam. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Cetakan IV*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Edisi ke 5. Semarang: UNDIP.
- Iskandar, S., Marhanah, S., & Kusumah, A. G. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan terhadap turnover intention karyawan departemen front office di hotel ibis bandung trans studio hotel*. *Jurnal Manajemen Resort Dan Leisure*, 12(2), 45– 56.
- Kusumanegara, I. S., Asmony, T., & Numayanti, S. (2018). *Work-family conflict on turnover intention regarding work stress as intervening variable*. *International Journal of Social Sciences and Humanities*, 2 (2) , 141 – 154. <https://doi.org/10.29332/ijssh.v2n2.153>
- M. Almandeel, S. (2017). *The mediating role of transformational leadership style on relationship between personality type and turnover intention in Saudi Arabian banking context*. *International Journal of Organizational Leadership*, 6(1), 109– 136. <https://doi.org/10.33844/ijol.2017.60270>
- Maaitah, A. M. (2018). *The Role of Leadership Style on Turnover Intention*. *International Review of Management and Marketing*, 8(5), 24– 29.

- Mulyani, S., & Gunawan, H. (2017). *Analysis of the Impact of Leadership Style and Job Satisfaction on Turnover Intention Through Job Stress At Customer Service (Frontline) Pt Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (Jne)*. *Business and Entrepreneurial Review*, 17(1), 33. <https://doi.org/10.25105/ber.v16i2.5090>
- Nanda, N., & Utama, I. (2015). *Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga Dan Kepuasan Kerja Terhadap Tingkat Turnover Intention Karyawan Pada Restoran Pizza Hut Mall Bali Galeria*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(9), 254932.
- Sadarmayanti, 2013. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju: Bandung.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. CV. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (mixed methods)*. Bandung :Alfabeta.
- Sugiyono (2018). *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta
- Wirawan, 2010. *Konflik dan Manajemen Konflik: Teori, aplikasi, dan penelitian*, Jakarta: Salemba Humanika.
- Perveen, K., Afzal, M., Waqas, A., & Gilani, S. A. (2017). *The Impact Of Leadership Styles on Staff Nurses' Turnover Intentions*. *Saudi Journal of Medical and Pharmaceutical Sciences*, 2(October), 2413– 4929. <https://doi.org/10.21276/sjmps.2017.3.10.20>
- Saraswati, V. P., & Subudi, M. (2017). *Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 2995– 3021.

- Tiyas Dwi Hapsari, Istiqomah, R. D. (2020). *Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Konflik Terhadap Turnover bagian sewing PT. Solo Kawistara Garindo. Edunomika, 04(01), 227– 235.*
- Golestanifour, M (2016) *Simple and Multiple Relationships between Ethical Leadership, Transformational Leadership and Ethical Climate and organizational Spirituality among the Employees of the Iran National Steel Industrial Group* Vol. 8 . No. 2; 2016
- Cahyani, N. D. (2016) penyebab dan akibat perilaku menyimpang di tempat kerja. Vol. 10. No. 3; 2016
- Lewaherilla, C. N. (2018) Kajian Perilaku Menyimpang Di Tempat Kerja Pada Pegawai Perangkat Daerah Provinsi Maluku. Vol. 3, No. 1 Tahun: 2018 Hal: 61-82 Undang-Undang Dasar Republik Indonesia No. 6 Tahun 2014 Tentang Desa.
- Agnes Cholifatul Amida dan Agus Frianto (2020) dengan judul “ Peran *Workplace Spirituality* Sebagai Variabel Mediasi Antara *Ethical Climate* Terhadap *Workplace Deviant Behavior*” dalam jurnal Ilmu Manajemen volume 8 no 2.
- lee seojeong, lovelace kathi j, manz Charles c (2014) dengan judul “ *servicing with spirit: an integrative model of workplace spirituality within service organization*” . Volume 11, number 1, pp: 45-64
- Lewaherilla, N. C. (2018) dengan judul “ Komitmen Organisasional Sebagai Pemeditasi Pengaruh Iklim Etis Terhadap Prilaku Menyimpang di Tempat Kerja” Halaman 383-394 ISBN : 987-602-5617-01-0
- B Ayoun, L Rowe, and yassine (2015) dengan judul “ *is workplace spirituality associated with business ethics?*” Volume 27, number 5, kode : 938-957
- Aryati *et al* (2018) dengan judul “ *the influence of ethical leadership to deviant workplace behavior mediated by ethical climate and organizational commitment*” Volume 60, number 2, kode : 233 – 249.

Sawitri *et al*, (2018) dengan judul “ *the role of leader political skill and ethical leadership on employee deviance behavior*” volume 19, number 4, pp: 629-638.