

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Kasus pada PT. Karya Total Mandiri)**

SKRIPSI

**ELMA MARIA NOVIANTI
21150000187**



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2019**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA,
DAN OMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada PT. Karya Total Mandiri)**

SKRIPSI

**ELMA MARIA NOVIANTI
21150000187**



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2019**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada PT. Karya Total Mandiri)

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari karya ilmiah yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan, perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 26 September 2019



ELMA MARIA NOVIANTI

NPM 21150000187

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Karya Total Mandiri)

dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) di Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini ditulis di bawah bimbingan Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM dan diketahui oleh Kepala Program Studi S-1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi pada Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, 26 September 2019

Pembimbing,

Kepala Program Studi S-1 Manajemen



Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM



Drs. Sumitro, MSc


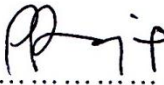


HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada PT. Karya Total Mandiri)**

telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal 26 September 2019 dengan nilai A-

Panitia Ujian Skripsi

1.  : Drs. Sumitro, MSc
(Kepala Program Studi S-1 Manajemen)
2.  : Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM
(Pembimbing)
3.  : Drs. Sumitro, Msc
(Anggota Penguji)
4.  : Ruland Willy Jack Sumampouw, SE, M.Si
(Anggota Penguji)

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, karena atas kasih dan karunia-Nya sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik. Penyusunan skripsi ini merupakan tugas akhir dalam masa perkuliahan sebagai syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terimakasih yang setulusnya kepada:

1. Ibu Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk memberikan bimbingan serta pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Sumitro, MSc dan Bapak Ruland Willy Jack Sumampouw, SE, M.Si selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
3. Bapak Drs. Ridwan Marongrong, MSc selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.
4. Bapak Drs. Sumitro, M.Sc selaku Kepala Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.
5. Segenap dosen di Program S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) atas ilmu yang diberikan selama menyelesaikan studi.
6. PT. Karya Total Mandiri yang telah mengizinkan untuk melaksanakan penelitian dan membantu dalam memperoleh data yang diperlukan.
7. Bapak Manahan Tambunan dan Ibu Elfrida Panjaitan, selaku orang tua peneliti yang telah memberikan kasih sayang dan dukungan baik moril maupun materil yang tak ternilai, serta mendoakan peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Joniyos Tambunan, Antonius Tambunan, Tumpal Tambunan, Hulman Tambunan, Derni Demak Hutagalung, dan Cahaya Milena Pane serta seluruh

9. Yulli Ana, Putri Yuniar, Berliana Banjarnahor, Henni Dwi, Anita Fitri, Tia Herlina, Darma, Nita, Citra, Doni Prasetyo dan Deni Pujisetyo yang telah memberikan dukungan, semangat, dan motivasi kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini
10. Fira Chalida, Alda Ismi, Yuli Susan, Elma Nurul, Maulidatur, Lisa Rosa, Efa Mei, Mila yusti, Riska An selaku teman seperjuangan sejak awal masuk perkuliahan yang dengan setia memberikan semangat dan dukungan kepada peneliti sehingga skripsi ini terselesaikan.
11. Seluruh teman-teman 4C S1 Manajemen Angkatan 2015 yang telah setia memberikan semangat, dukungan, dan mengisi hari-hari peneliti selama menyelesaikan studi dengan sukacita.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan/kelemahan. Untuk itu peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata peneliti ingin mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca dan penelit selanjutnya.

Jakarta, 26 September 2019



ELMA MARIA NOVIANTI

NPM: 21150000187

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Elma Maria Novianti
NPM : 21150000187
Program Studi : S-1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

demikian demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty- Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul:

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada PT. Karya Total Mandiri)

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengahlimedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat : Jakarta
Pada tanggal : 26 September 2019

Yang menyatakan,



Elma Maria Novianti

Elma Maria Novianti NPM : 21150000187 Program S-1 Manajemen	Dosen Pembimbing: Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM
PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada PT. Karya Total Mandiri)	
<p>ABSTRAK</p> <p>Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Karya Total Mandiri. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Sampel penelitian sebanyak 80 Karyawan PT. Karya Total Mandiri. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Analisis dalam penelitian menggunakan software IBM SPSS versi 25. Analisis data yang digunakan adalah koefisien determinasi parsial, simultan, dan hipotesis.</p> <p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 35,04%. Pengaruh disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 14,90%. Pengaruh kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 8,29%. Pengaruh simultan motivasi kerja, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 24,21% dan nilai significance sebesar $0,000 < 0,05$ menyimpulkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh signifikan antara motivasi kerja, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan .</p>	
<p><i>Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan</i></p>	

Elma Maria Novianti NPM : 21150000187 Program S-1 Manajemen	Supervisor: Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM
<p><i>THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE, AND COMPENSATION TOWARDS PERFORMANCE OF EMPLOYEE (Case Study on PT. Karya Total Mandiri)</i></p>	
<p>ABSTRACT</p> <p><i>The purpose of this study was to determine the influence of work motivation, work discipline, and compensation towards performance of employee PT. Karya Total Mandiri. This type of research was quantitative research used associative research methods. The sampling technique in this study used saturated samples, where all members of the population are sampled. The sample of this study was 80 employees PT Karya Total Mandiri. The data collection technique used was a questionnaire. Analysis of this study used IBM SPSS software version 25. Data analysis used is partial determinant analysis, simultaneous, hypothesis test.</i></p> <p><i>The result of this study showed that variable work motivation had a significant effect on employee performance by 35.04%. The effect of work discipline was significant on employee performance by 14.90%. The effect of compensation was significant on employee performance by 8.29%. The simultaneous effect of work motivation, work coordination, and compensation on employee performance by 24.21% and the significance value of 0.000 <0.05 calculated based on simultaneous was a significant effect on work motivation, work discipline, and compensation to employee performance.</i></p>	
<p>Keyword: Work Motivation, Work Discipline, Compensation, Employee Performance.</p>	

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIK SKRIPSI	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Review Hasil-hasil Penelitian Terdahulu	7
2.2. Landasan Teori	12
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.1.1 Pengertian Manajemen SDM	12
2.2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia..	12
2.2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.	13
2.2.2. Motivasi Kerja.	15
2.2.2.1 Pengertian Motivasi	15
2.2.2.2 Teori Motivasi Kerja.....	16

2.2.2.3	Hal-Hal Yang Perlu Diperhatikan dalam Pemberian Motivasi.....	19
2.2.2.4	Prinsip – Prinsip Motivasi.....	20
2.2.2.5	Indikator Motivasi Kerja.....	21
2.2.3.	Disiplin Kerja	22
2.2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	22
2.2.3.2	Bentuk – Bentuk Disiplin Kerja.....	23
2.2.3.3	Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	23
2.2.3.4	Indikator Disiplin Kerja	24
2.2.4.	Kompensasi	26
2.2.4.1	Pengertian Kompensasi.....	26
2.2.4.2	Tujuan Pemberian Kompensasi.....	27
2.2.4.3	Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi	28
2.2.4.4	Indikator Kompensasi	29
2.2.5	Kinerja.....	30
2.2.5.1	Pengertian Kinerja.....	30
2.2.5.2	Manfaat Penilaian Kinerja.....	31
2.2.5.3	Indikator Kinerja	31
2.3.	Keterkaitan Antar Variabel Penelitian.....	32
2.3.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	32
2.3.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	33
2.3.3	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	33
2.3.4	Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja & Kompensasi Terhadap Kinerja	34
2.3	Pengembangan Hipotesis.....	34
2.4	Kerangka Konseptual Penelitian	35
BAB III METODA PENELITIAN		36
3.1.	Strategi Penelitian.....	36

3.2.	Populasi dan Sampel.....	36
3.2.1.	Populasi Penelitian	36
3.2.2.	Sampel Penelitian	37
3.3.	Data dan Metoda Pengumpulan Data	37
3.4.	Operasionalisasi Variabel	38
3.4.1	Uji Validitas & Uji reliabilitas.....	43
3.5.	Metoda Analisis Data	44
3.5.1	Pengolahan Data	44
3.5.2	Analisis Statistik Data	44
3.5.3	Pengujian Hipotesis Penelitian	45
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	46
4.2	Deskripsi Responden	47
4.3	Deskripsi Data.....	50
4.4	Uji Instrumen.....	53
4.3.1	Uji Validitas.....	53
4.3.2	Uji Reliabilitas	55
4.5	Analisis Statistik Data	57
4.5.1	Uji Koefisien Korelasi Parsial	57
4.5.2	Uji Koefisien Korelasi Simultan.....	60
4.6	Uji Hipotesis.....	60
4.6.1	Pengujian Hipotesis Secara Parsial.....	60
4.6.2	Pengujian Hipotesis Simultan.....	62
4.7	Temuan Hasil Penelitian.....	62
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	64
5.1.	Simpulan Penelitian.....	64
5.2.	Saran	65
5.3.	Keterbatasan Penelitian	66

Daftar Referensi	67
------------------------	----

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan Pada Tahun 2016-2018.....	3
Tabel 3.1 Indikator Variabel Penelitian	40
Tabel 3.2 Skala Likert Untuk Instrumen Penelitian	43
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	49
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4.4 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	53
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	54
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	54
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Kinerja.....	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.9 Hasil Korelasi Parsial Motivasi Kerja Dengan Kinerja	57
Tabel 4.10 Hasil Korelasi Parsial Disiplin Kerja Dengan Kinerja.....	58
Tabel 4.11 Hasil Korelasi Parsial Kompensasi Dengan Kinerja.....	59
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Korelasi Simultan.....	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	35
Gambar 4.1 Diagram Skala Likert Motivasi Kerja (X_1).....	50
Gambar 4.2 Diagram Skala Likert Disiplin Kerja (X_2).....	51
Gambar 4.3 Diagram Skala Likert Kompensasi (X_3).....	51
Gambar 4.4 Diagram Skala Likert Kinerja (Y).....	52

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	70
Lampiran 2. Tabulasi Hasil Kuesioner.....	76
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	88
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	89
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	90
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Kinerja	91
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas.....	92
Lampiran 8. Hasil Uji Pengolahan Data Korelasi Linier Berganda	93
Lampiran 9. Hasil Koefisien Korelasi Parsial.....	94
Lampiran 10. Tabel r.....	95
Lampiran 11. Surat Keterangan Riset	97
Lampiran 12. Daftar Riwayat Hidup Peneliti.....	98