

**HUBUNGAN ANTARA INSENTIF, MOTIVASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA DENGAN EVALUASI DIRI
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan PT. Dharmesta Swasti Mandiri)

SKRIPSI

IKA NOVIYANA

2114000135



**PROGRAM STUDI STRATA-1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDO NESIA
JAKARTA
2019**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul :

HUBUNGAN ANTARA INSENTIF, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA KARYAWAN DENGAN EVALUASI DIRI KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Karyawan PT. Dharmesta Swasti Mandiri)

Yang disusun untuk melengkapi sebagai persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) pada program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari karya ilmiah yang sudah dipublikasi dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 28 Februari 2019



Ika Noviyana
2114000135

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

**HUBUNGAN ANTARA INSENTIF, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA KARYAWAN DENGAN EVALUASI DIRI KINERJA
KARYAWAN**
(Studi Pada Karyawan PT. Dharmesta Swasti Mandiri)

Dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) di program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini ditulis dibawah bimbingan Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc. dan diketahui oleh Kepala Program Studi Strata 1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi pada Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta

Jakarta, 28 Februari 2019

Pembimbing,

Kepala Program Studi S-1 Manajemen,



Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc.



Drs. Sumitro, M.Sc






HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

**HUBUNGAN ANTARA INSENTIF, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA DENGAN EVALUASI DIRI KINERJA KARYAWAN**
(Studi Pada Karyawan PT. Dharmesta Swasti Mandiri)

Telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang di selenggarakan oleh program studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi pada tanggal 20 Maret 2019 dengan nilai **B+**.

Panitia Ujian Skripsi

1. ; Drs. Sumitro, Msc
(Kepala Program Studi S-1 Manajemen)
2. ; Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc
(Sekretaris Program Studi S-1 Manajemen)
3. ; Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc
(Pembimbing)
4. ; Rama Chandra, SE, ME
(Penguji)
5. ; Drs. Yusuf Suhardi, MM
(Penguji)

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT berkat karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan sebagian, persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terimakasih yang setulusnya kepada:

1. Muhammad Ramaditya, BBA.,M.Sc. selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak dan Ibu selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
3. Bapak Drs. Ridwan Maronrong, M.Sc selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
4. Bapak Drs. Sumitro,M.Sc. selaku Kepala Program Studi S1- Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
5. Segenap Dosen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia atas Ilmu dan bimbingan yang telah diberikan selama menyelesaikan studi.
6. Pihak PT. Dharmesta Swasti Mandiri khususnya Frans Warmanto yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang penulis perlukan.
7. Ibu dan Bapak Tercinta, serta Kakak Nita Kurniasih dan Nur Tanzila yang selalu memberikan dukungan moril maupun materil, sehingga penulis menjadi semangat dalam mengerjakan skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah membantu, mendukung, dan mendoakan penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan / kelemahan. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 28 Februari 2019

IKA NOVIYANA
NPM 2114000135

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: Ika Noviyana
NPM	: 2114000135
Program Studi	: S-1 Manajemen
JenisKarya	: Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Non eksklusif** (*Non – exclusive Royalty – Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul:

HUBUNGAN ANTARA INSENTIF, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA KARYAWAN DENGAN EVALUASI DIRI KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Karyawan PT. Dharmesta Swasti Mandiri)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pengkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama sayase bagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikianpernyataaninisayabuatdengansebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
PadaTanggal : 28 Februari 2019

Yang Menyatakan,

Ika Noviyana

Ika Noviyana
NPM : 2114000135
Program Studi S-1 Manajemen

Dosen Pembimbing:
Muhammad Ramaditya, BBA, Msc

**HUBUNGAN ANTARA INSENTIF, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA KARYAWAN DENGAN EVALUASI DIRI KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan PT. Dharmesta Swasti Mandiri)

ABSTRAK

Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui seberapa erat hubungan insentif, motivasi dan lingkungan kerja dengan evaluasi diri kinerja karyawan studi kasus pada PT Dharmesta Swasti Mandiri.

Strategi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu strategi asosiatif. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT Dharmesta Swasti Mandiri. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini teknik sampling jenuh atau sensus. Metode yang digunakan adalah metode survey. Analisis yang digunakan adalah analisi koefisien korelasi, parsial dan berganda (bersama-sama).

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel motivasi memiliki keeratan hubungan yang lemah antara variabel motivasi dengan evaluasi diri kinerja karyawan. Secara parsial variabel insentif dan lingkungan kerja memiliki keeratan hubungan yang sedang dan kuat dengan evaluasi diri kinerja karyawan. Secara Simultan, variabel insentif, motivasi, dan lingkungan kerja terdapat keeratan hubungan yang kuat dengan evaluasi diri peningkatan kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Insentif, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Evaluasi Diri
Kinerja Karyawan**

Ika Noviyana
NPM : 2114000135
Program Studi S-1 Manajemen

Dosen Pembimbing:
Muhammad Ramaditya, BBA, Msc

***RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYEE'S INCENTIVES, MOTIVATION,
AND WORK ENVIRONMENTS WITH THE EVALUATION OF EMPLOYEE
PERFORMANCE***

(Study at PT. Dharmesta Swasti Mandiri employees)

ABSTRACT

This study aimed to determine how closely the incentives, motivation and work environment relationship with employee performance evaluation of case studies at PT Dharmesta Swasti Mandiri.

The strategy used in this study is the associative strategy. The population of this research is the employees of PT Dharmesta Swasti Mandiri. The sampling technique used in this study was saturated or census sampling techniques. The method used is a survey method. The analysis used is correlation coefficient analysis, partial and multiple (together).

The results of this study indicate that partially motivation variables have a weak relationship between motivation variables and employee performance self evaluation. Partially, incentive and work environment variables have a moderate and strong relationship with employee performance self evaluation. Simultaneously, the incentive, motivation, and work environment variables have a strong close relationship with self-evaluation of employee performance improvement.

Keywords : Incentives, Motivation, Work Environment, Self Evaluation of Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
2.1. Review Hasil-hasil Penelitian Terdahulu.....	6
2.2. Landasan Teori.....	11
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11

2.2.2. Insentif.....	12
2.2.3. Motivasi.....	15
2.2.4. Lingkungan Kerja.....	18
2.2.5. Evaluasi Diri Kinerja Karyawan	19

Halaman

2.3. Hubungan Antar Variabel	22
2.3.1. Hubungan Insentif dengan Evaluasi Diri Kinerja Karyawan	22
2.3.2. Hubungan Motivasi dengan Evaluasi Diri Kinerja Karyawan	22
2.3.3. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Evaluasi Diri Kinerja Karyawan	23
2.3.4. Hubungan Insentif, Motivasi, dan Lingkungan Kerja dengan Evaluasi Diri Kinerja Karyawan.....	23
2.4. Pengembangan Hipotesis	24
2.5. Kerangka Konseptual Pemikiran.....	25
BAB III METODA PENELITIAN.....	26
3.1. Strategi Penelitian	26
3.2. Populasi dan Sampel	26
3.2.1. Populasi penelitian	26
3.2.2. Sampel penelitian	27
3.3. Data dan Metoda Pengumpulan Data.....	27
3.4. Batasan Variabel	28
3.4.1. Uji Instrumen Penelitian	31
3.5. Metoda Analisis Data.....	32
3.5.1. Metode Pengolahan Data.....	32
3.5.2. Analisis Penyajian Data.....	32
3.5.3. Analisis Statistik Data.....	33
3.5.4. Uji Hipotesis.....	34

	Halaman
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	37
4.1.1. Visi Misi Perusahaan..	37
4.2. Deskripsi Responden.....	38
4.3. Deskripsi Data.....	39
4.4. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	42
4.4.1. Uji Validitas	42
4.4.2. Uji Reliabilitas	45
4.5. Analisis Statistik Data	46
4.5.1. Uji Hipotesis 1.....	47
4.5.2. Uji Hipotesis 2.....	48
4.5.3. Uji Hipotesis 3.....	49
4.5.4. Analisis Koefisien Korelasi Parsial	50
4.5.5. Analisis Koefisien Korelasi Berganda	52
4.6. Temuan Hasil Penelitian.....	52
4.6.1. Insentif.....	52
4.6.2. Motivasi.....	53
4.6.3. Lingkungan Kerja.....	54
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	56
5.1. Kesimpulan	56
5.2. Saran.....	57
5.3. Keterbatasan dan Pengembangan Penelitian Selanjutnya.....	57
 DAFTAR REFERENSI	 57
LAMPIRAN.....	59

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Jumlah Populasi PT Dharmesta Swasti Mandiri	27
Tabel 3.2. Bobot Nilai Skala Likert	29
Tabel 3.3. Indikator Variabel X1	29
Tabel 3.4. Indikator Variabel X2	30
Tabel 3.5. Indikator Variabel X3	30
Tabel 3.6. Indikator Variabel Y	31
Tabel 3.7. Interpretasi Koefisien Korelasi	34
Tabel 4.1. Data Karakteristik Responden Penelitian Berdasarkan Jeis Kelamin, Usia, dan Pendidikan Terakhir	38
Tabel 4.2. Uji Validitas Instrumen per Butir Variabel Insentif (X_1).....	42
Tabel 4.3. Uji Validitas Instrumen per Butir Variabel Motivasi (X_2).....	43
Tabel 4.4. Uji Validitas Instrumen per Butir Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	44
Tabel 4.5. Uji Validitas Instrumen per Butir Variabel Evaluasi Diri Kinerja Karyawan (Y).....	44
Tabel 4.6. Realibilitas Variabel Insentif (X_1).....	45
Tabel 4.7. Realibilitas Variabel Motivasi (X_2).....	45
Tabel 4.8. Realibilitas Variabel Lingkungan Kerja (X_3).....	45
Tabel 4.9. Realibilitas Variabel Evaluasi Diri Kinerja Karyawan (Y).....	46
Tabel 4.10. Korelasi Parsial Variabel Insentif (X_1)	46
Tabel 4.11. Korelasi Parsial Variabel Motivasi (X_2)	50

Tabel 4.12. Korelasi Parsial Variabel Lingkungan Kerja (X_3)	51
Tabel 4.13. Korelasi Berganda (Hubungan X_1, X_2, X_3 dengan Y).....	52