

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI
KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada PT. ASTRA HONDA MOTOR, Cikarang)

SKRIPSI

MEGA FAHIRA OKTAVIANI

(21160500396)



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI
KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada PT. ASTRA HONDA MOTOR, Cikarang)

SKRIPSI

MEGA FAHIRA OKTAVIANI

(21160500396)



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus di PT. Astra Honda Motor, Cikarang)

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari karya ilmiah yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 19 Februari 2021



MEGA FAHIRA OKTAVIANI

NPM 21160500396

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Pada PT. ASTRA HONDA MOTOR, Cikarang)

dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) di Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini ditulis di bawah bimbingan Drs. Sumitro, M.Sc. dan diketahui oleh Kepala Program Studi S-1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi pada Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, 19 Februari 2021

Pembimbing,



Drs. Sumitro, M.Sc

Kepala Program Studi S-1 Manajemen,



Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc #116/063/2021

HALAMAN PENGESAHAN




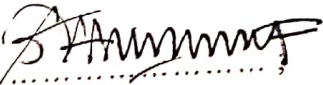
Skripsi dengan judul :

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Pada PT. ASTRA HONDA MOTOR, Cikarang)

telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1
Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal dengan nilai

Panitia Ujian Skripsi

1.  ; Muhammad Ramaditya, BBA.,M.Sc
(Kepala Program Studi S-1 Manajemen)
2.  ; Drs. Sumitro, M.Sc
(Pembimbing)
3.  ; Muhammad Ramaditya, BBA.,M.Sc
(Anggota Penguji)
4.  ; Farmansyah Maliki, SE., MM
(Anggota Penguji)

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT berkat karuniaNya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada :

1. Bapak Drs. Sumitro, M.Sc selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc selaku Kepala Program Studi S-1 Manajemen.
3. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA.,M.Sc dan Bapak Farmansyah Maliki, SE., MM selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
4. Bapak Drs. Ridwan Maronrong, M.Sc selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.
5. Segenap Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan sehingga peneliti dapat menyelesaikan studi dan menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Segenap karyawan PT. Astra Honda Motor Cikarang yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang peneliti perlukan.
7. Orang tua yang tak pernah putus memberikan doa, kasih sayang, dan tidak lupa kepada kakak - kakak saya yang selalu memberikan semangat dan dukungan untuk terus berjuang.

8. Segenap teman-teman Sekolah Tinggi Ilmu ekonomi Indonesia (STEI) Manajemen Bekasi Angkatan 2016 dan lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terimakasih sebanyak-banyaknya atas masukan-masukan yang membangun dan saling membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada Semua pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan/kelemahan. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 19 Februari 2021



MEGA FAHIRA OKTAVIANI

NPM 21160500396

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mega Fahira Oktaviani
NPM : 21160500396
Program Studi : S-1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalti- Free Right)** atas skripsi saya yang berjudul:

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. ASTRA HONDA MOTOR, Cikarang)

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 19 Februari 2021

Yang menyatakan,



Mega Fahira Oktaviani

Mega Fahira Oktaviani
NPM : 21160500396
Program Studi S-1 Manajemen

Dosen Pembimbing :
Drs. Sumitro, M.Sc

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus di PT. ASTRA HONDA MOTOR, Cikarang)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa kuat pengaruh pengembangan karir, motivasi kerja dan disiplin kerja pada kinerja karyawan PT. Astra Honda Motor Cikarang.

Penelitian ini menggunakan strategi penelitian asosiatif kausalitas yang diukur dengan menggunakan Koefisien Determinasi dengan SPSS 20.00. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan PT. Astra Honda Motor Cikarang. Sampel ditentukan berdasarkan metode *Simple Random Sampling*, dengan jumlah sebanyak 83 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer. Teknik pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis Koefisien Determinasi parsial dan simultan, Uji t (parsial), dan Uji F (simultan).

Hasil penelitian menunjukkan pengembangan karir, motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, secara parsial pengembangan karir dan motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan karena mendapatkan $t_h < t_{tabel}$ ($1,492 < 1,989$) dan motivasi kerja mendapat secara parsial $t_h < t_{tabel}$ ($1,677 < 1,989$) dan $sig.=0,097 > 0,05$. Besarnya angka koefisien determinasi ialah sebesar 0,538 atau 53,80 %.. Angka ini berarti bahwa sebesar 53,80% Kinerja Karyawan yang dihasilkan, dapat dijelaskan dengan menggunakan variabel Pengembangan Karir (X_1), Motivasi Kerja (X_2) dan Disiplin Kerja (X_3).

***Kata kunci : Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan
Kinerja Karyawan***

Mega Fahira Oktaviani
NPM : 21160500396
Program Studi S-1 Manajemen

Supervisor :
Drs. Sumitro, M.Sc

***THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT, WORK
MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE
AT PT.ASTRA HONDA MOTOR CIKARANG***

ABSTRACT

This study aims to determine how strong the influence of career development, work motivation and work discipline on employee performance at PT. Astra Honda Motor Cikarang

This study uses an associative causality research strategy measured by using the coefficient of determination with SPSS 20.00. The population of this study were employees of PT. Astra Honda Motor Cikarang. The sample was determined based on the Simple Random Sampling method, with a total of 83 respondents. The data used in this study are primary data. The technique of collecting data by distributing questionnaires. The analytical tool used in this research is to use the coefficient of determination partial and simultaneous analysis, t test (partial), and F test (simultaneous).

The results showed that career development, work motivation and work discipline simultaneously had a significant effect on employee performance, partially career development and work motivation had no significant effect on employee performance because getting $t_{th} < t_{table}$ ($1492 < 1,989$) and work motivation partially got $t_{th} < t_{table}$ ($1.677 < 1.989$) and $sig. = 0.097 > 0.05$. The amount of the coefficient of determination is 0.538 or 53.80%. This figure means that 53.80% of the resulting employee performance can be explained by using the variables of Career Development (X1), Work Motivation (X2) and Work Discipline (X3).

Keywords: Career Development, Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|----------------|
| SAMPUL DALAM..... | i |
| HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | ii |
| PERSETUJUAN PEMBIMBING..... | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iv |
| KATA PENGANTAR..... | v |
| HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI..... | vii |
| ABSTRAK..... | viii |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah..... | 4 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 4 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 5 |
| | |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA..... | 6 |
| 2.1 Review Hasil-Hasil Penelitian Terdahulu..... | 6 |
| 2.2 Landasan Teori..... | 12 |
| 2.2.1 Pengembangan Karir..... | 12 |
| 2.2.2 Motivasi Kerja..... | 16 |
| 2.2.3 Teori Hierarki Kebutuhan Maslow (Maslow’s Need Hierarchy Theory)..... | 16 |
| 2.2.4 Teori ERG (Existence, Relatedness, and Growth) Clayton Alderfer..... | 18 |

| | |
|--|-----------|
| 2.2.5 Disiplin Kerja..... | 21 |
| 2.2.6 Kinerja Karyawan..... | 23 |
| 2.3 Keterkaitan Antar Variabel Penelitian..... | 28 |
| 2.3.1 Keterkaitan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.. | 28 |
| 2.3.2 Keterkaitan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 29 |
| 2.3.3 Keterkaitan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 30 |
| 2.4 Pengembangan Hipotesis Penelitian..... | 30 |
| 2.5 Kerangka Konseptual Penelitian..... | 31 |
| BAB III METODA PENELITIAN..... | 32 |
| 3.1 Strategi Penelitian..... | 32 |
| 3.2 Populasi dan Sampel..... | 32 |
| 3.2.1 Populasi Penelitian..... | 32 |
| 3.2.2 Sampling dan Sampel Penelitian..... | 33 |
| 3.3 Data dan Metode Pengumpulan Data..... | 34 |
| 3.3.1 Jenis Data..... | 34 |
| 3.3.2 Sumber Data..... | 35 |
| 3.3.3 Metode Pengumpulan Data..... | 35 |
| 3.4 Operasional Variabel..... | 36 |
| 3.5 Instrumen Pengumpulan Data..... | 46 |
| 3.6 Uji Instrumen Penelitian..... | 46 |
| 3.7 Analisis Koefisien Determinasi Parsial..... | 48 |
| 3.8 Analisis Koefisien Determinasi Simultan..... | 49 |
| 3.9 Uji Hipotesis..... | 49 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 52 |
| 4.1 Deskripsi Objek Penelitian..... | 52 |
| 4.2 Deskripsi Responden..... | 54 |
| 4.2.1 Karakteristik Responden..... | 54 |
| 4.2.2 Deskripsi Data..... | 56 |
| 4.3 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian..... | 59 |
| 4.3.1 Uji Validitas..... | 59 |

| | |
|--|-----------|
| 4.3.2 Uji Reliabilitas..... | 64 |
| 4.4 Analisis Koefisien Determinasi Parsial | 66 |
| 4.5 Analisis Koefisien Determinasi Simultan..... | 68 |
| 4.6 Pengujian Hipotesis Penelitian..... | 69 |
| 4.6.1 Pengujian Secara Parsial (Uji t)..... | 69 |
| 4.6.2 Pengujian Secara Parsial (Uji F)..... | 71 |
| 4.7 Temuan Hasil Penelitian..... | 72 |
| 4.7.1 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.. | 72 |
| 4.7.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawa..... | 72 |
| 4.7.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 72 |
| 4.7.4 Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 73 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN..... | 74 |
| 5.1 Simpulan..... | 74 |
| 5.2 Saran..... | 75 |
| | |
| DAFTAR REFERENSI..... | 77 |
| LAMPIRAN..... | 81 |

DAFTAR TABEL

Halaman

| | |
|--|----|
| Tabel 3.1 Indikator Pengembangan Karir..... | 36 |
| Tabel 3.2 Indikator Motivasi Kerja..... | 38 |
| Tabel 3.3 Indikator Disiplin Kerja..... | 41 |
| Tabel 3.4 Indikator Kinerja Karyawan..... | 43 |
| Tabel 3.5 Tabel Skala Likert..... | 46 |
| Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia..... | 54 |
| Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendapatan..... | 55 |
| Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 56 |
| Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Instrumen Pengembangan Karir..... | 60 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja | 61 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja..... | 62 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan..... | 63 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Pengembangan Karir..... | 64 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Motivasi Kerja..... | 65 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Disiplin Kerja..... | 65 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Kinerja Karyawan..... | 66 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi Parsial Pengembangan Karir,..... | 66 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi Parsial Motivasi Kerja..... | 67 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi Parsial Disiplin Kerja..... | 68 |
| Tabel 4.15 Analisis Koefisien Determinasi Simultan..... | 68 |
| Tabel 4.16 Koefisien variable Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..... | 69 |
| Tabel 4.17 Uji F..... | 71 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|----------------|
| Gambar 2.1 Teori Hierarki Kebutuhan Maslow (Maslow's Need Hierarchy Theory)..... | 16 |
| Gambar 2.2 Teori ERG (Existence, Relatedness, and Growth) Clayton Alderfer..... | 18 |
| Gambar 2.3 Kerangka Konseptual Penelitian..... | 31 |
| Gambar 4.1 Diagram Skala Likert Variabel Pengembangan Karir..... | 57 |
| Gambar 4.2 Diagram Skala Likert Variabel Motivasi Kerja..... | 57 |
| Gambar 4.3 Diagram Skala Likert Variabel Disiplin Kerja..... | 58 |
| Gambar 4.4 Diagram Skala Likert Variabel Kinerja Karyawan..... | 59 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|--|----------------|
| Lampiran 1. Kuisisioner | 81 |
| Lampiran 2. Skor Kuisisioner Variabel Pengembangan Karir (X_1)..... | 90 |
| Lampiran 3. Skor Kuisisioner Variabel Motivasi Kerja (X_2)..... | 97 |
| Lampiran 4. Skor Kuisisioner Variabel Disiplin Kerja (X_3)..... | 104 |
| Lampiran 5. Skor Kuisisioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... | 109 |
| Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X1)..... | 116 |
| Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)..... | 118 |
| Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X3)..... | 122 |
| Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)..... | 125 |
| Lampiran 10. Hasil Uji Reliabilitas | 130 |
| Lampiran 11. Analisis Koefisien Determinasi Parsial | 131 |
| Lampiran 12. Analisis Koefisien Determinasi Simultan..... | 132 |
| Lampiran 13. Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t)..... | 132 |
| Lampiran 14. Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F) | 132 |
| Lampiran 15. Surat Riset..... | 133 |
| Lampiran 16. Daftar Riwayat Hidup..... | 134 |