

DAFTAR REFERENSI

- Abraham, S, K., Bernhard, T., & Yantje, U. (2018). Pengaruh Pengembangan Larir, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Air Manado SK no. 0005.26226219/JI.3.1/SK.ISSN/2018.08 - 27 Agustus 2018 (mulai edisi Vol. 6, No. 1, Desember 2018). ISSN 2303-1174. Jurnal EMBA Vol.6 No.1 Januari 2018, Hal.341-350.
- Agustina, R., Gusti, N, A., & Doddy, A. (2020). *The Effect of Leadership and Empowerment Style and Motivation on Work Dicipline and Employee Performance in Sungai Kunjang Subdistrict, Samarinda City*. ISSN: 2319-8028. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)*. Mulawarman University, Samarinda.
- Alam, A. 2016. Analisis Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Aksara Medan Ditinjau dari Manajemen Syariah. Jurnal Vol. 5, No. 1, 2016: 1-19. Program Studi Perbankan Syariah.
- Alderfer, Clayton P (1969). *An Empirical Test of a New Theory of Human Needs: [Organizational Behaviour and Human Performance] Volume 4, Issue 2, page. 142-175*. Diunduh pada tanggal 7 Maret 2021. <http://www.strategies-for-managingchange.com/erg-theory.html>
- Alimah, Anisatul. 2017. Analisis pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada BTN Syariah Cabang Semarang). Jurusan Perbankan Syariah. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam. IAIN Salatiga.
- Ambarwati, Vicky. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Surakarta (Mikro). Jurnal. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Amelia, Y, Y. dan Romat, S,. 2020. Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. SK no. 0005.26215306/JI.3.1/SK.ISSN/2018.06 - 5 Juni 2018 (mulai edisi Vol. 2, No. 2, Mei 2018). P-ISSN; 2541-5255 E-ISSN: 2621-5306. Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi) Vol. 4 No. 1, 2020. Prodi S1 Administrasi Bisnis, Fakultas Komunikasi dan Bisnis, Universitas Telkom Bandung
- Ammar, B. dan Desak, K, S,. 2019. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemeditasi Motivasi Karyawan. PT. Kanmo Group pada brand Havaianas. SK no. 0005.103/JI.3.2/SK.ISSN/2012.11 - 20

November 2012 (mulai edisi 20 November 2012). ISSN : 2302-8912. E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 7, 2019 :4676-4703. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia

Arianto, Nugroho. 2013. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. Jurnal *Economia*, Volume 9, Nomor 2, Oktober 2013. Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepar, Indonesia.

Deiby, C.R., Lotje, K., & Rita, T. (2017). Pengaruh Disiplin, Motivasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Dinas dan Pendapatan Kota Manado. SK no. 0005.26226219/JI.3.1/SK.ISSN/2018.08 - 27 Agustus 2018 (mulai edisi Vol. 6, No. 1, Desember 2018). ISSN 2303-1174. Jurnal EMBA Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal. 499 – 510. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado

Dhesty, K. A.L. Rantetampang., & Happy, L. (2016). *Relationship of Work Discipline, Leadership, Training, and Motivation to Performance of Employees Administrative Abuperu Papua Hospital*. ISSN : 2307-4531. *International Journal of Sciences: Basic and Applied Research (IJSBAR)* Volume 26, No 1, pp 154-164. Master program, Faculty of Public Health, University of Cendrawasih, Papua.

Dr. Ir. Ferdinatus Taruh, M. Si. 2020. *Motivasi Kerja*. Yogyakarta: Deepublish

Gian, F, K., Greis, M. S., & Hendra, N, T. (2017). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. SK no. 0005.26226219/JI.3.1/SK.ISSN/2018.08 - 27 Agustus 2018 (mulai edisi Vol. 6, No. 1, Desember 2018). ISSN 2303-1174. Jurnal EMBA Vol.5 No.2 September 2017, Hal.3058-3067. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi Manado

Hasibuan, M. S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BUMI AKSARA.

Indah, Hartatik Puji. 2014. Buku Praktis Mengembangkan SDM, Cetakan Pertama, Laksana, Jogjakarta, Hal. 182

Iskandar, Ns.,Kep dan Yuhansyah, Ns., M.Kep. 2018. Pengaruh Motivasi dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.

Maslow Abraham. 2013. *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hirarki Kebutuhan Manusia)*. Jakarta:PT PBB

- Mohammad, I, T., P,A. Mekel, & G, M, Sendow. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Calaca. SK no. 0005.26226219/JI.3.1/SK.ISSN/2018.08 - 27 Agustus 2018 (mulai edisi Vol.6, No.1, Desember 2018). No. ISSN : 2303-1174. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Samratulangi Manado
- Muhammad, S., Abdul, R., Muhammad, J, B., & Syamsu, N. (2016). *The Effect of Career Development and Work Discipline Towards Working Satisfaction And Employee Performance In The Regional Office of Ministry of Religious Affairs In South Sulawesi*. ISSN 227-8616. *International Journal of Scientific & Technology Research*. Vol.5, edisi 03, Maret 2016
- Novitasari, Dian. 2017. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Bni Syariah Cabang Surakarta. Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Salatiga 2017.
- Prof. Dr. H. Suwatno, M. Si. 2019. *Pemimpin dan Kepemimpinan Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta: Bumi Aksara.
- PT. Astra Honda Motor. 2021. Profil PT. Astra Honda Motor. Diunduh tanggal 27 Januari 2021. <https://www.astra-honda.com/corporate>
- Putri, Dini Yolanda. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Funding Dan Lending Bank Bukopin Pekanbaru. Jurnal VOL 1 NO.2 OKTOBER 2014. Faculty of Economic Riau University, Pekanbaru, Indonesia.
- Retno, J, P & Dede, S. 2020. Pengembangan Karir dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Unibless Indo Multi. SK no. 0005.26229935/JI.3.1/SK.ISSN/2018.09 - 10 September 2018 (mulai edisi Vol. 1, No. 4, Oktober 2018). ISSN : 2622 – 8882, E-ISSN : 2622-9935. Jurnal Ekonomi Efektif, Vol. 2, No. 3, Juni 2020. Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang
- Riyadi, Slamet. 2011. Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol.13, No. 1, Maret 2011: 40-45. Fakultas Ekonomi, Universitas 17 Agustus 1945.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Pusat Bahasa Depdiknas
- Suharyadi dan Purwanto. 2013. *Statistika: Untuk Ekonomi dan Keuangan Modern*. Edisi 2.

Yulita, Henilia. 2017. Pengaruh Pengembangan Karir Yang Tidak Jelas Dan Ketidakpuasan Kerja Terhadap Keinginan Untuk Berpindah Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. Jurnal. Jakarta, 12 Oktober 2017.

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian**KUISONER PENELITIAN**

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara

Karyawan Divisi Produksi PT. Astra Honda Motor

Di Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka untuk menyelesaikan skripsi di Program Studi S-1 Manajemen, saya mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Dalam hal ini sedang mengadakan penelitian dalam penyusunan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”

Dengan ini saya memohon Bapak/Ibu/Saudara agar berkenan untuk memberikan jawaban atas kuisoner yang telah saya sajikan dalam lembar berikut ini.

Setiap jawaban/informasi yang diberikan akan sangat membantu dalam penelitian ini. Kerhasiaan informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian saja.

Demikian permohonan ini saya sampaikan. Atas kerjasama dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuisoner ini., saya ucapkan terimakasih.

Peneliti

(Mega Fahira Oktaviani)

Profil Responden

Pilihlah jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama :
2. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 18 - 25 tahun 31-40 tahun
 26-30 tahun >40 tahun
4. Pendapatan : Rp.5.000.000 – <Rp.10.000.000
 Rp. 10.000.000 – Rp. 15.000.000
5. Masa Kerja : 2 – 10 Tahun 10 –15 Tahun
 15 – 25 Tahun >30 Tahun

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Dapat memilih satu jawaban pada kolom yang tersedia.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu jawaban.
4. Semua pertanyaan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun yang terlewat.

B. Keterangan Jawaban

- A. SS : Sangat Setuju
- B. S : Setuju
- C. TS : Tidak Setuju
- D. STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Perusahaan memberikan kesempatan yang sama kepada karyawan untuk mengembangkan karir.				
2	Perusahaan memberikan promosi jabatan pada karyawan berdasarkan pada kemampuannya dalam bekerja, bukan karena hubungan personal.				
3	Perusahaan memberikan pelatihan yang dapat menunjang pengembangan karir pegawai.				
4	Para atasan selalu memberi perhatian khusus terhadap pengembangan karir karyawan.				
5	Para atasan selalu memberikan saran-saran dalam proses pencapaian karir yang baik.				
6	Perusahaan mengadakan program yang dapat membantu karyawan untuk mengembangkan karirnya, seperti diadakannya seminar, pelatihan, pendidikan, dan lain sebagainya.				
7	Perusahaan selalu memberikan informasi tentang berbagai peluang promosi yang diberikan.				
8	Setiap karyawan mendapatkan kesempatan yang sama dalam setiap promosi				
9	Karir saya bisa meningkat apabila saya rajin meningkatkan pengetahuan saya.				

10	Saya mempunyai minat untuk dipromosikan dalam jabatan tertentu.				
11	Saya puas dengan sistem promosi yang ada di perusahaan				
12	Saya mempunyai kepuasan yang tinggi terhadap pengembangan karir yang ada di perusahaan.				
13	Jenjang karir yang jelas membuat saya nyaman untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama				

Motivasi Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
14	Kondisi kerja yang kondusif meningkatkan semangat kerja.				
15	Saya selalu dilibatkan dalam pertemuan atau rapat dalam mengambil keputusan perusahaan.				
16	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan potensi agar lebih maju.				
17	Gaji yang saya terima sesuai dengan hasil kerja saya selama ini.				
18	Setiap pekerjaan yang diberikan menjadikan suatu yang menantang bagi saya.				

19	Bekerja pada perusahaan ini, dapat memenuhi kebutuhan saya.				
20	Pujian dan semangat dari pimpinan dan rekan kerja membuat saya semakin bersemangat dalam bekerja.				
21	Saya berkesempatan mengembangkan keterampilan dan kemampuan dalam bekerja.				
22	Saya merasa tertantang untuk menyelesaikan tugas yang diberikan.				
23	Bagi saya pekerjaan baru adalah tantangan baru yang sangat menyenangkan.				
24	Tuntutan target pekerjaan yang diberikan oleh atasan memicu semangat untuk maju.				
25	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya dengan benar.				
26	Dengan adanya dukungan dari pegawai yang lain dapat meningkatkan semangat kerja.				
27	Saya merasa senang karena karyawan di perusahaan ini bisa menerima saya sebagai partner yang baik.				
28	Saya selalu menjaga sikap saya di lingkungan organisasi maupun di luar organisasi.				

29	Dengan karyawan lainnya saya selalu memberikan dukungan dan semangat kepada mereka.				
----	---	--	--	--	--

Disiplin Kerja (X3)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
30	Saya datang tepat waktu dalam bekerja.				
31	Saya melaksanakan tugas-tugas dengan tanggung jawab dan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.				
32	Saya secara rutin mendapatkan saran dan arahan dari pemimpin.				
33	Peraturan yang ditetapkan oleh pimpinan menjadikan karyawan termotivasi dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.				
34	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.				
35	Absensi kehadiran menurut saya sangat penting dalam penegakkan disiplin kerja.				
36	Saya selalu menaati aturan yang ada dalam perusahaan.				
37	Karyawan harus mengenakan tanda pengenal selama berada di perusahaan.				
38	Saya selalu mengenakan seragam kerja yang telah ditentukan.				

39	Saya selalu menyelesaikan tugas dengan penuh tanggung jawab.				
40	Saya bersedia dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan jika melanggar peraturan tersebut.				

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
41	Karyawan memiliki kualitas kerja yang baik				
42	Karyawan selalu bekerja sesuai dengan standar mutu yang telah ditetapkan oleh perusahaan.				
43	Kreativitas yang tinggi dapat membantu karyawan mencapai hasil kerja yang lebih baik.				
44	Karyawan selalu terpenuhi target kuantitas kerjanya.				
45	Karyawan selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktunya, agar dapat mengerjakan tugas berikutnya.				
46	Pengetahuan akan pekerjaan dapat membantu karyawan dalam mengatasi permasalahan yang muncul pada saat bekerja.				
47	Karyawan memiliki pengetahuan dan kemampuan yang baik tentang				

	pekerjaannya.				
48	Karyawan selalu bersedia untuk bekerja sama dengan sesama anggota perusahaan.				
49	Karyawan lebih mengutamakan kepentingan kelompok daripada kepentingan pribadi dalam menyelesaikan pekerjaan.				
50	Karyawan selalu terbuka untuk menerima kritik atau saran atas hasil kerja yang diperoleh.				
51	Karyawan dapat menjalankan tugas kerjanya dengan baik.				
52	Karyawan selalu fokus menyelesaikan pekerjaan, walaupun tidak ada atasan di perusahaan.				
53	Karyawan dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien sehingga tidak perlu banyak instruksi dan umpan balik dari atasan				
54	Dalam menyelesaikan pekerjaan karyawan selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari pemimpin.				
55	Karyawan dapat berkomitmen dengan baik dalam perusahaannya.				
56	Karyawan memiliki semangat untuk melaksanakan tugas-tugas baru yang				

	diberikan oleh perusahaan.				
57	Karyawan selalu hadir tepat waktu sesuai dengan jadwal yang sudah ditetapkan ditempat kerja.				

(Lanjutan Lampiran 2)
Hal 2 dari 7

No. Responden	No. Butir pernyataan													Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
15	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	49
16	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	42
20	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	49
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
23	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	46
24	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	48
25	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	47
26	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	50

(Lanjutan Lampiran 2)
Hal 3 dari 7

No. Responden	No. Butir pernyataan													Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
27	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	46
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
29	3	3	3	3	3	4	2	4	4	3	3	4	4	43
30	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	48
31	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	3	3	4	42
32	2	3	3	3	3	4	4	2	4	4	4	3	4	43
33	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	49
34	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	49
35	4	4	3	2	3	4	4	4	4	3	3	4	4	46
36	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	49
37	4	4	4	2	2	4	2	4	4	3	3	2	4	42
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
39	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	50

(Lanjutan Lampiran 2)
Hal 4 dari 7

No. Responden	No. Butir pernyataan													Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
40	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	49
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
42	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	48
43	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	48
44	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	46
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
46	4	1	3	4	4	4	2	2	3	2	3	2	3	37
47	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	48
48	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	48
49	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	49
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	50
51	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	49
52	2	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	45

(Lanjutan Lampiran 2)
Hal 5 dari 7

No. Responden	No. Butir pernyataan													Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
53	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	47
54	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	46
55	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	47
56	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	47
57	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	47
58	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	48
59	4	4	4	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4	47
60	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	47
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
62	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	45
63	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	46
64	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	49
65	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	4	4	47

(Lanjutan Lampiran 2)
Hal 7 dari 7

No. Responden	No. Butir pernyataan													Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
79	4	3	3	4	4	3	3	4	4	2	3	2	3	42
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
81	4	1	3	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3	42
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
83	4	3	3	3	3	4	3	4	4	2	3	3	3	42
84	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	48
Jumlah	313	306	306	293	311	320	293	306	315	290	289	297	314	3953

Lampiran 3. Skor Variabel Motivasi Kerja (X₂)

No. Responden	No. Butir pernyataan																Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	58
2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	56
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	61
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	58
5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	60
6	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	61
7	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
8	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	61
9	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	57
10	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	61
11	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	59
12	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	57
13	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	60

(Lanjutan Lampiran 3)
Hal 2 dari 7

No. Responden	No. Butir pernyataan																Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
14	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	59
15	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	61
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
19	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	62
20	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
21	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
23	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	51
24	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
25	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	51

(Lanjutan Lampiran 3)
Hal 3 dari 7

No. Responden	No. Butir pernyataan																Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
26	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	61
27	4	2	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	54
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
29	4	2	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	57
30	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	59
31	4	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	48
32	4	2	3	3	3	3	4	3	3	2	4	4	4	3	3	4	52
33	4	2	3	3	3	3	4	3	3	2	4	4	4	4	3	4	53
34	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	59
35	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	62
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
37	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	60

(Lanjutan Lampiran 3)
Hal 4 dari 7

No. Responden	No. Butir pernyataan																Jumlah	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
39	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	62
40	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	58
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
42	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	57
43	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	60
44	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	56
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
46	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	55
47	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	61
48	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	61
49	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	56
50	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	62

(Lanjutan Lampiran 3)

Hal 5 dari 7

No. Responden	No. Butir pernyataan																Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
51	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	59
52	4	2	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	54
53	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	56
54	4	2	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	57
55	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	56
56	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	59
57	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	58
58	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	58
59	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	57
60	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	59
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
62	4	2	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	57

(Lanjutan Lampiran 3)
Hal 6 dari 7

No. Responden	No. Butir pernyataan															Jumlah	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
63	4	2	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	57
64	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	56
65	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	58
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
67	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	57
68	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	58
69	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	55
70	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	60
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
72	4	2	4	3	3	3	4	3	2	3	1	3	4	3	2	2	46
73	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	57
74	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	57
75	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	59

(Lanjutan Lampiran 3)
Hal 7 dari 7

No. Responden	No. Butir pernyataan																Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
76	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	61
77	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	61
78	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
79	3	1	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	45
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
81	3	3	3	4	4	3	3	3	2	4	4	3	3	3	4	4	53
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
83	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	55
84	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	58
Jumlah	318	277	311	290	309	292	323	305	303	306	297	291	315	301	306	311	4855

(Lanjutan Lampiran 4)

Hal 2 dari 4

No. Responden	No. Butir pernyataan											Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
22	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	42
23	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	38
24	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	43
25	3	3	2	3	3	4	3	4	4	3	3	35
26	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
27	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	4	40
28	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	39
29	3	3	2	4	3	4	3	4	4	3	4	37
30	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	40
31	3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	32
32	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	35
33	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	39
34	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	38
35	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	42
36	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	42
37	3	3	2	4	3	4	3	4	4	3	4	37
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
39	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
40	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	40
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
42	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	39

(Lanjutan Lampiran 4)

Hal 3 dari 4

No. Responden	No. Butir pernyataan											Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
43	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	41
44	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	37
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
46	3	3	2	4	3	4	4	4	4	3	3	37
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
48	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	41
49	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	40
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
52	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	36
53	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	41
54	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	38
55	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	40
56	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	42
57	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	40
58	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	39
59	4	4	1	4	3	4	3	4	4	3	4	38
60	4	3	2	4	3	4	3	4	4	3	4	38
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
62	3	3	2	3	2	4	4	4	4	3	3	35
63	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	37

(Lanjutan Lampiran 4)
Hal 5 dari 5

No. Responden	No. Butir pernyataan										Jumlah	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		11
84	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	40
Jumlah	296	301	278	310	289	325	302	324	319	297	303	3344

(Lanjutan Lampiran 5)

Hal 2 dari 7

No. Responden	No. Butir pernyataan																	Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	67
15	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	65
16	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	63
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
19	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	61
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
22	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66
23	2	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	50
24	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3	3	3	4	3	55
25	2	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	2	3	2	3	3	3	47

(Lanjutan Lampiran 5)

Hal 4 dari 7

No. Responden	No. Butir pernyataan																	Jumla h
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
39	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	61
40	2	4	4	3	4	4	2	3	3	2	3	2	3	3	4	3	4	53
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
42	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	63
43	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	56
44	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	60
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
46	2	3	3	3	1	3	3	3	1	1	3	3	3	2	3	3	3	43
47	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	56
48	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	64
49	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	62
50	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	63
51	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	59

(Lanjutan Lampiran 5)
Hal 5 dari 7

No. Responden	No. Butir pernyataan																	Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
52	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	2	4	4	3	59
53	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	2	4	3	4	60
54	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	61
55	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	4	4	4	57
56	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	2	2	4	3	4	59
57	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	2	1	3	4	4	57
58	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	2	2	4	4	4	58
59	2	3	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	3	2	4	4	4	56
60	3	3	4	3	3	4	2	2	2	2	3	2	2	4	4	3	3	49
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
62	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	55
63	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	58
64	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3	3	4	4	4	57

(Lanjutan Lampiran 5)
Hal 6 dari 7

No. Responden	No. Butir pernyataan																	Jumla h
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
65	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	58
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
67	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	58
68	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	4	57
69	3	3	4	2	2	3	2	3	2	2	3	4	3	3	4	4	3	50
70	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	60
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
72	3	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	2	3	2	4	4	4	51
73	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	61
74	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	57
75	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	57
76	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	58
77	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	60

(Lanjutan Lampiran 5)
Hal 7 dari 7

No. Responden	No. Butir pernyataan																	Jumlah	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
78	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
79	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	44
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
81	4	4	3	4	3	3	3	4	2	4	3	3	4	3	3	4	4	4	58
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
83	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	61
84	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	58
Jumlah	282	298	310	271	289	308	287	307	291	298	285	275	282	267	309	306	303	303	4968

Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X₁)

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	x1.11	x1.12	x1.13	Total_x1
x1.1	Pearson Correlation	1	.306**	.290**	.206	.405**	.221*	.179	.243*	.346**	.096	.006	.013	.217*	.502**
	Sig. (2-tailed)		.005	.008	.060	.000	.043	.104	.026	.001	.386	.954	.906	.048	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	83	84	84	84	84
x1.2	Pearson Correlation	.306**	1	.419**	.181	.165	.263*	.332**	.386**	.248*	.117	.166	.302**	.406**	.641**
	Sig. (2-tailed)	.005		.000	.099	.135	.016	.002	.000	.023	.291	.132	.005	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	83	84	84	84	84
x1.3	Pearson Correlation	.290**	.419**	1	.149	.261*	.334**	.160	.230*	.258*	.194	.311**	.215*	.460**	.607**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000		.176	.016	.002	.147	.035	.018	.079	.004	.050	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	83	84	84	84	84
x1.4	Pearson Correlation	.206	.181	.149	1	.374**	-.010	.276*	.022	.057	.200	.274*	.168	.077	.461**
	Sig. (2-tailed)	.060	.099	.176		.000	.932	.011	.842	.609	.069	.012	.126	.484	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	83	84	84	84	84
x1.5	Pearson Correlation	.405**	.165	.261*	.374**	1	.203	.226*	.176	.157	.182	.100	.143	.081	.503**
	Sig. (2-tailed)	.000	.135	.016	.000		.063	.038	.109	.155	.099	.366	.195	.461	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	83	84	84	84	84
x1.6	Pearson Correlation	.221*	.263*	.334**	-.010	.203	1	.204	.175	.350**	.115	.186	.133	.263*	.460**
	Sig. (2-tailed)	.043	.016	.002	.932	.063		.063	.112	.001	.299	.090	.228	.016	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	83	84	84	84	84
x1.7	Pearson Correlation	.179	.332**	.160	.276*	.226*	.204	1	.245*	.061	.290**	.251*	.359**	.131	.565**
	Sig. (2-tailed)	.104	.002	.147	.011	.038	.063		.025	.584	.008	.021	.001	.236	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	83	84	84	84	84
x1.8	Pearson Correlation	.243*	.386**	.230*	.022	.176	.175	.245*	1	.217*	.051	.009	.181	.149	.463**

	Sig. (2-tailed)	.026	.000	.035	.842	.109	.112	.025		.047	.646	.935	.100	.175	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	83	84	84	84	84
x1.9	Pearson Correlation	.346**	.248*	.258*	.057	.157	.350**	.061	.217*	1	.116	.125	.199	.344**	.474**
	Sig. (2-tailed)	.001	.023	.018	.609	.155	.001	.584	.047		.297	.259	.069	.001	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	83	84	84	84	84
x1.10	Pearson Correlation	.096	.117	.194	.200	.182	.115	.290**	.051	.116	1	.451**	.470**	.329**	.538**
	Sig. (2-tailed)	.386	.291	.079	.069	.099	.299	.008	.646	.297		.000	.000	.002	.000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
x1.11	Pearson Correlation	.006	.166	.311**	.274*	.100	.186	.251*	.009	.125	.451**	1	.253*	.201	.485**
	Sig. (2-tailed)	.954	.132	.004	.012	.366	.090	.021	.935	.259	.000		.020	.066	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	83	84	84	84	84
x1.12	Pearson Correlation	.013	.302**	.215*	.168	.143	.133	.359**	.181	.199	.470**	.253*	1	.359**	.573**
	Sig. (2-tailed)	.906	.005	.050	.126	.195	.228	.001	.100	.069	.000	.020		.001	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	83	84	84	84	84
x1.13	Pearson Correlation	.217*	.406**	.460**	.077	.081	.263*	.131	.149	.344**	.329**	.201	.359**	1	.566**
	Sig. (2-tailed)	.048	.000	.000	.484	.461	.016	.236	.175	.001	.002	.066	.001		.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	83	84	84	84	84
Total_x1	Pearson Correlation	.502**	.641**	.607**	.461**	.503**	.460**	.565**	.463**	.474**	.538**	.485**	.573**	.566**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	83	84	84	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	.069	.029	.011	.014		.023	.013	.014	.000	.000	.087	.240	.004	.000	.000	.069	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
x2.6	Pearson Correlation	.033	.288**	.308**	.474**	.248*	1	.144	.235*	.373**	.230*	.337**	.403**	.165	.226*	.345**	.137	.555**	
	Sig. (2-tailed)	.764	.008	.004	.000	.023		.190	.031	.000	.036	.002	.000	.133	.039	.001	.215	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
x2.7	Pearson Correlation	.418**	.082	.225*	.191	.269*	.144	1	.287**	.408**	.261*	.161	.200	.437**	.440**	.220*	.268*	.510**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.460	.039	.083	.013	.190		.008	.000	.016	.144	.068	.000	.000	.045	.014	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
x2.8	Pearson Correlation	.142	.335**	.258*	.150	.266*	.235*	.287**	1	.435**	.267*	.187	.217*	.356**	.254*	.193	.184	.524**	
	Sig. (2-tailed)	.198	.002	.018	.174	.014	.031	.008		.000	.014	.088	.047	.001	.020	.079	.094	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
x2.9	Pearson Correlation	.413**	.393**	.336**	.255*	.430**	.373**	.408**	.435**	1	.359**	.341**	.228*	.333**	.401**	.434**	.303**	.712**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.019	.000	.000	.000	.000		.001	.001	.037	.002	.000	.000	.005	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
x2.10	Pearson Correlation	.136	.344**	.288**	.286**	.435**	.230*	.261*	.267*	.359**	1	.253*	.084	.326**	.330**	.443**	.217*	.589**	

	Sig. (2-tailed)	.217	.001	.008	.008	.000	.036	.016	.014	.001		.020	.448	.002	.002	.000	.047	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
x2.11	Pearson Correlation	.079	.355**	.060	.341**	.188	.337**	.161	.187	.341**	.253*	1	.398**	.329**	.348**	.393**	.364**	.593**	
	Sig. (2-tailed)	.477	.001	.589	.002	.087	.002	.144	.088	.001	.020		.000	.002	.001	.000	.001	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
x2.12	Pearson Correlation	.195	.266*	.136	.209	.130	.403**	.200	.217*	.228*	.084	.398**	1	.317**	.157	.186	.311**	.492**	
	Sig. (2-tailed)	.075	.014	.217	.056	.240	.000	.068	.047	.037	.448	.000		.003	.153	.090	.004	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
x2.13	Pearson Correlation	.369**	.155	.286**	.249*	.309**	.165	.437**	.356**	.333**	.326**	.329**	.317**	1	.349**	.191	.258*	.572**	
	Sig. (2-tailed)	.001	.158	.008	.023	.004	.133	.000	.001	.002	.002	.002	.003		.001	.082	.018	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
x2.14	Pearson Correlation	.206	.238*	.348**	.186	.401**	.226*	.440**	.254*	.401**	.330**	.348**	.157	.349**	1	.456**	.409**	.624**	
	Sig. (2-tailed)	.060	.029	.001	.090	.000	.039	.000	.020	.000	.002	.001	.153	.001		.000	.000	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
x2.15	Pearson Correlation	.321**	.312**	.262*	.407**	.423**	.345**	.220*	.193	.434**	.443**	.393**	.186	.191	.456**	1	.377**	.662**	

	Sig. (2-tailed)	.003	.004	.016	.000	.000	.001	.045	.079	.000	.000	.000	.090	.082	.000		.000	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
x2.16	Pearson Correlation	.209	.139	.286**	.109	.199	.137	.268*	.184	.303**	.217*	.364**	.311**	.258*	.409**	.377**	1	.520**	
	Sig. (2-tailed)	.057	.208	.008	.323	.069	.215	.014	.094	.005	.047	.001	.004	.018	.000	.000		.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
total_x2	Pearson Correlation	.412**	.602**	.537**	.554**	.573**	.555**	.510**	.524**	.712**	.589**	.593**	.492**	.572**	.624**	.662**	.520**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

x3.6	Pearson Correlation	.195	.165	.117	.304**	.055	1	.255*	.547**	.507**	.134	.194	.438**
	Sig. (2-tailed)	.075	.133	.288	.005	.619		.019	.000	.000	.225	.078	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
x3.7	Pearson Correlation	.428**	.415**	.487**	.294**	.401**	.255*	1	.356**	.309**	.497**	.231*	.693**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.007	.000	.019		.001	.004	.000	.035	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
x3.8	Pearson Correlation	.292**	.198	.081	.400**	.206	.547**	.356**	1	.556**	.166	.229*	.521**
	Sig. (2-tailed)	.007	.072	.466	.000	.060	.000	.001		.000	.132	.036	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
x3.9	Pearson Correlation	.232*	.167	.093	.318**	.191	.507**	.309**	.556**	1	.244*	.262*	.507**
	Sig. (2-tailed)	.034	.128	.402	.003	.082	.000	.004	.000		.025	.016	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
x3.10	Pearson Correlation	.451**	.497**	.497**	.354**	.492**	.134	.497**	.166	.244*	1	.375**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.225	.000	.132	.025		.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
x3.11	Pearson Correlation	.453**	.436**	.277*	.218*	.294**	.194	.231*	.229*	.262*	.375**	1	.582**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.011	.046	.007	.078	.035	.036	.016	.000		.000

N		84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
total_x 3	Pearson	.659**	.718**	.662**	.607**	.663**	.438**	.693**	.521**	.507**	.718**	.582**	1
	Correlation												
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N		84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

y.17	Pearson Correlation	.263*	.190	.252*	.238*	.437*	.259*	.233*	.215*	.155	.317*	.474*	.223*	.171	.161	.386*	.418*	1	.498**
	Sig. (2-tailed)	.016	.083	.021	.029	.000	.018	.033	.050	.160	.003	.000	.042	.121	.144	.000	.000		.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
total_y	Pearson Correlation	.668*	.541*	.556*	.614*	.688*	.509*	.644*	.580*	.658*	.645*	.681*	.678*	.644*	.649*	.496*	.465*	.498*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 10. Hasil Uji Reliabilitas

X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.781	13

X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.856	16

X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	11

Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	17

Lampiran 11. Analisis Koefisien Determinasi Parsial (X₁, X₂, X₃)**Correlations**

		Pengembangan Karir	KinerjaKaryawan n
PengembanganKarir	Pearson Correlation	1	.642**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	84	84
KinerjaKaryawan	Pearson Correlation	.642**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Motivasi	KinerjaKaryawan
Motivasi	Pearson Correlation	1	.678**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	84	84
KinerjaKaryawan	Pearson Correlation	.678**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		DisiplinKerja	KinerjaKaryawan n
DisiplinKerja	Pearson Correlation	1	.718**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	84	84
KinerjaKaryawan	Pearson Correlation	.718**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 12. Analisis Koefisien Determinasi Simultan

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.744 ^a	.554	.538	4.140

a. Predictors: (Constant), DisiplinKerja, PengembanganKarir, Motivasi

Lampiran 13. Pengujian Hipotesis Pengembangan Karir Secara Parsial (Uji t)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.737	6.317		-.117	.907
	PengembanganKarir	.301	.202	.177	1.492	.140
	Motivasi	.293	.175	.223	1.677	.097
	DisiplinKerja	.722	.253	.403	2.856	.005

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan


Lampiran 14. Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1704.983	3	568.328	33.155	.000 ^b
	Residual	1371.303	80	17.141		
	Total	3076.286	83			

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

b. Predictors: (Constant), DisiplinKerja, PengembanganKarir, Motivasi

Lampiran 15.



SURAT KETERANGAN
No.002 / AHM / SKK / PCKR / II / 2021

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Buyamin
Jabatan : Kasie Produksi

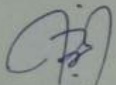
Menerangkan bahwa :

Nama : Mega Fahira Oktaviani
Nim : 21160500396
Perguruan : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIE) Jakarta

Adalah benar telah melakukan penelitian di PT Astra Honda Motor di Suatu Area Produksi Plant Cikarang dalam rangka penulisan skripsi dengan judul Pengaruh pengembangan Karir, motivasi, kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

surat keterangan ini di buat untuk dapat di gunakan sebagaimana mestinya.

Cikarang, 22 Februari 2021


Buyamin
Section Head

Lampiran 16.**DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENELITI****Data Pribadi**

Nama : Mega Fahira Oktaviani
NPM : 21160500396
Tempat dan Tanggal Lahir : Bekasi, 11 Oktober 1998
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : JL.P.Halmahera Raya no 445 RT.04 RW.06
Perumnas 3 Bekasi Timur Kel. Aren Jaya Kec. Bekasi
Timur
Telepon : 0895334181197
Email : Mega.fahira98@gmail.com

Pendidikan Formal

SDN Aren Jaya 11 : Lulus Tahun 2010
SMPN 32 Kota Bekasi : Lulus Tahun 2013
SMA Negeri 2 Tambun Utara : Lulus Tahun 2016
STIE Indonesia, Jakarta : Tahun 2016 sampai sekarang