

PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI  
DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA  
PEGAWAI KELURAHAN PONDOK BAMBU  
JAKARTA TIMUR

SKRIPSI

OLEH :

AGNES ROSANTIA  
2113000205



PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJAMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA  
JAKARTA  
2019

PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI  
DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA  
PEGAWAI KELURAHAN PONDOK BAMBU  
JAKARTA TIMUR

SKRIPSI

OLEH :

AGNES ROSANTIA  
2113000205



**SKRIPSIINI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN  
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJAMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA  
JAKARTA  
2019

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul :

### **PENGARUH KEPEREMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI KELURAHAN PONDOK BAMBU JAKARTA TIMUR**

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari skripsi yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 25 Oktober 2019



**Agnes Rosantia**  
NPM. 2113000205

## **PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Skripsi dengan judul :

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI KELURAHAN PONDOK BAMBU JAKARTA TIMUR**

dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (S.M) dengan Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI). Skripsi ini ditulis dibawah bimbingan Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM dan diketahui oleh Kepala Program Studi Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi di Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).

Jakarta, 25 Oktober 2019

Menyetujui

Pembimbing



Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM

Mengetahui

Kepala Program Studi S-1 Manajemen,



Drs. Sumitro, M.Sc

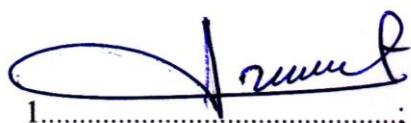
## **PANITIA PENGUJI SKRIPSI**

Skripsi dengan judul :

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI KELURAHAN PONDOK BAMBU JAKARTA TIMUR**

telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) pada tanggal 17 September 2019 dengan nilai A

#### **Panitia Ujian Skripsi :**



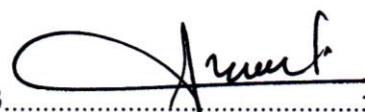
1.....;

Drs. Sumitro, M.Sc  
(Kepala Program Studi S-1 Manajemen)



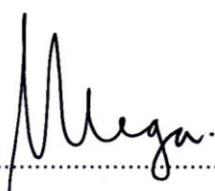
2.....;

Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM  
(Pembimbing)



3.....;

Drs. Sumitro, M.Sc  
(Anggota Penguji)



4.....;

Hj. Megayani, SE, MM  
(Anggota penguji)

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan persyaratan dalam meraih gelar Sarjana Manajemen (S.M) di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan, dan arahan dari berbagai pihak, sehingga kendala yang dihadapi dapat terselesaikan dengan baik. Pada kesempatan ini, peneliti mengucapkan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM selaku dosen pembimbing yang telah sabar membimbing peneliti dalam menyelesaikan skripsi.
2. Bapak Drs. Sumitro, M.Sc dan ibu H. Megayani, SE, MM selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu dan tenaga atas saran dan kritikan selama proses sidang.
3. Bapak Drs. Ridwan Maronrong, M.Sc selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).
4. Bapak Drs. Sumitro, M.Sc selaku Kepala Program Studi S-I Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).
5. Segenap dosen dan staff Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan studi.
6. Segenap pegawai Kelurahan Pondok Bambu Jakarta Timur, yang telah banyak membantu dalam memperoleh data penelitian yang diperlukan.
7. Kedua orang tua tercinta yang selalu mendoakan maupun memberikan support secara materiil maupun non materiil untuk peneliti.
8. Segenap Keluarga yang selalu memberikan doa dan dukungannya untuk peneliti.
9. Teman-teman seperjuangan selama kuliah di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) yang selalu memberikan doa dan semangat.
10. Semua pihak terkait yang telah membantu yang tidak bisa peneliti sebutkan satu per satu.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan dan kelemahan. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 25 Oktober 2019

**Agnes Rosantia**  
NPM. 2113000205

## **HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Agnes Rosantia  
NPM : 2113000205  
Program Studi : S1 Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right)** atas skripsi saya yang berjudul :

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI KELURAHAN PONDOK BAMBU JAKARTA TIMUR**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal : 25 Oktober 2019

Yang menyatakan,

Agnes Rosantia

Agnes Rosantia NPM. 2113000205 Program Studi S-I Manajemen	Dosen pembimbing Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM
--	---

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI  
DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA  
PEGAWAI KELURAHAN PONDOK BAMBU  
JAKARTA TIMUR**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan kompensasi terhadap motivasi kerja pegawai di Kelurahan Pondok Bambu, Jakarta Timur, secara parsial dan simultan.

Strategi yang digunakan adalah strategi asosiatif. Metoda yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian survei. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 136 pegawai Kel. Pondok Bambu, Jakarta Timur, sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil Kelurahan Pondok Bambu, Jakarta Timur sebanyak 26 pegawai. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan 1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai Kelurahan Pondok Bambu Jakarta Timur, yang berarti kepemimpinan lurah mampu meningkatkan motivasi kerja para pegawainya, 2) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai Kelurahan Pondok Bambu Jakarta Timur, yang berarti budaya organisasi yang terjadi di Kelurahan dapat meningkatkan motivasi kerja para pegawainya, 3) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai Kelurahan Pondok Bambu Jakarta Timur, yang berarti kebijakan kompensasi kepada para PNS di Kelurahan menjadi faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja para pegawainya, 4) Kepemimpinan, budaya organisasi dan kompensasi secara simultan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai Kelurahan Pondok Bambu Jakarta Timur, yang berarti baik buruknya kepemimpinan, budaya organisasi dan kompensasi di Kelurahan akan menentukan tinggi rendahnya motivasi kerja pegawai.

**Kata kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompensasi, Motivasi Kerja**

Agnes Rosantia	Supervisor :
ID Number 2113000205	Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM
Bachelor Program S-1 in Management	

***THE INFLUENCE LEADERSHIP, ORGANIZATION CULTURE  
AND COMPENSATION TO EMPLOYEE MOTIVATION  
AT EMPLOYEE JOB MOTIVATION PONDOK  
BAMBU VILLAGE EAST JAKARTA***

***ABSTRACT***

This study aims to determine the effect of leadership, organizational culture and compensation on employee motivation in Pondok Bambu Village, East Jakarta, partially and simultaneously.

The strategy used is an associative strategy. The method used in this research is survey research. The population in this study were 136 employees of Kel. Pondok Bambu, East Jakarta, while the sample in this study was Civil Servants in Pondok Bambu Urban Village, East Jakarta with 26 employees. The analytical method used is the validity and reliability test, the coefficient of determination analysis and the hypothesis test.

The results showed that 1) Leadership had a positive and significant effect on the work motivation of East Jakarta Pondok Bambu Urban Village employees, which meant that the leadership of the lurah was able to increase the work motivation of its employees. means the organizational culture that occurs in Kelurahan can increase the work motivation of its employees, 3) Compensation has a positive and significant influence on the work motivation of Kelurahan Pondok Bambu, East Jakarta, which means the compensation policy for civil servants in the Kelurahan becomes a factor that can increase the work motivation of its employees, 4) Simultaneous leadership, organizational culture and compensation have a positive and significant influence on the work motivation of employees of the Pondok Bambu Kelurahan, East Jakarta, which means good and bad leadership, organizational culture and compensation in Kelurahan will determine the level of employee motivation.

***Keywords:*** ***Leadership, Organization Culture, Compensation, Employee Job Motivation***

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	vii
ABSTRAK .....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
 <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar belakang masalah .....	1
1.2. Perumusan masalah .....	4
1.3. Tujuan Penelitian .....	5
1.4. Manfaat penelitian .....	5
 <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1. Review Hasil-hasil Penelitian Terdahulu .....	7
2.2. Landasan Teori .....	12
2.2.1. Kepemimpinan.....	12
2.2.2. Budaya organisasi .....	14
2.2.3. Kompensasi.....	17
2.2.4. Motivasi Kerja .....	19
2.3. Keterkaitan antar Variabel Penelitian.....	21

**Halaman**

2.3. 1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap motivasi kerja.....	21
2.3.2. Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja.....	22
2.3.3. Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja .....	22
2.4. Pengembangan Hipotesis.....	22
2.5. Kerangka Konseptual Penelitian.....	23
 <b>BAB III METODA PENELITIAN .....</b>	<b>24</b>
3.1. Strategi Penelitian .....	24
3.2. Populasi dan Sampel.....	24
3.2.1. Populasi penelitian .....	24
3.2.2. Sampel penelitian.....	24
3.3. Data dan Metoda Pengumpulan Data .....	25
3.4. Operasionalisasi Variabel .....	26
3.5. Metoda Analisis Data.....	27
3.5.1. Pengolahan dan Penyajian Data.....	27
3.5.2. Analisis Statistik Data.....	28
3.5.2.1.Uji validitas dan reliabilitas instrumen .....	28
3.5.2.2. Analisis Statistik Deskriptif .....	29
3.5.2.3.Analisis Koefisien Determinasi (KD).....	29
3.5.2.4.Pengujian Hipotesis .....	30
 <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>33</b>
4.1. Deskripsi Objek Penelitian .....	33
4.2. Deskripsi Responden .....	34
4.3. Deskripsi Data.....	37
4.4. Hasil Pengujian Instrumen.....	38
4.4.1. Uji Validitas .....	38
4.4.2. Uji Reliabilitas .....	40
4.5. Analisis Statistik Data.....	41

**Halaman**

4.5.1.	Analisis Koefisien Determinasi .....	41
4.5.2.	Pengujian Hipotesis .....	44
4.5.2.1	Pengujian secara parsial.....	44
4.5.2.2	Pengujian secara simultan.....	45
4.6.	Temuan Hasil Penelitian.....	46
4.6.1.	Pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai .....	46
4.6.2.	Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja pegawai .....	47
4.6.3.	Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja Pegawai .....	47
4.6.4.	Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompensasi terhadap motivasi kerja pegawai.....	48
<b>BAB V</b>	<b>SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>49</b>
5.1.	Simpulan.....	49
5.2.	Saran .....	49
5.3.	Keterbatasan Penelitian dan Pengembangan Penelitian Selanjutnya.....	50
<b>DAFTAR REFERENSI .....</b>		<b>51</b>

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
<b>Tabel 1.1.</b> Data Persentasi Keterlambatan Pegawai Periode Januari s/d Desember Tahun 2018 .....	3
<b>Tabel 2.1.</b> Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai .....	19
<b>Tabel 3.1.</b> Operasional Variabel .....	26
<b>Tabel 4.1.</b> Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	35
<b>Tabel 4.2.</b> Data Responden Berdasarkan Usia.....	35
<b>Tabel 4.3.</b> Data Responden Berdasarkan Lama Kerja .....	36
<b>Tabel 4.4.</b> Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	36
<b>Tabel 4.5.</b> Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	38
<b>Tabel 4.6.</b> Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi ( $X_2$ ) .....	39
<b>Tabel 4.7.</b> Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi ( $X_3$ ) .....	39
<b>Tabel 4.8.</b> Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Y) .....	40
<b>Tabel 4.9.</b> Hasil Uji Reliabilitas.....	40
<b>Tabel 4.10.</b> Korelasi parsial kepemimpinan ( $X_1$ ) dengan motivasi kerja (Y).....	41
<b>Tabel 4.11.</b> Korelasi parsial budaya organisasi ( $X_2$ ) dengan motivasi kerja (Y).....	42
<b>Tabel 4.12.</b> Korelasi parsial kompensasi ( $X_3$ ) dengan motivasi kerja (Y)....	43
<b>Tabel 4.13.</b> Nilai koefisien determinasi berganda kepemimpinan, budaya organisasi dan kompensasi terhadap motivasi kerja pegawai.....	43
<b>Tabel 4.14.</b> Pengujian hipotesis kepemimpinan, budaya organisasi dan kompensasi terhadap motivasi kerja pegawai.....	46

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
<b>Gambar 2.1.</b> Kerangka Konseptual Penelitian .....	23
<b>Gambar 4.1.</b> Diagram Skala <i>Likert</i> Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	37
<b>Gambar 4.2.</b> Diagram Skala <i>Likert</i> Variabel Budaya Organisasi ( $X_2$ ) .....	37
<b>Gambar 4.3.</b> Diagram Skala <i>Likert</i> Variabel Kompensasi ( $X_3$ ) .....	37
<b>Gambar 4.4.</b> Diagram Skala <i>Likert</i> Variabel Motivasi Kerja (Y) .....	38

## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
<b>Lampiran 1.</b> Kuesioner penelitian.....	54
<b>Lampiran 2.</b> Bagan Struktur Organisasi Kelurahan Pondok Bambu Jakarta Timur .....	58
<b>Lampiran 3.</b> Coding Sheet Jawaban Responden.....	59
<b>Lampiran 4.</b> Tabulasi Skor Variabel Kepemimpinan (X <sub>1</sub> ) .....	60
<b>Lampiran 5.</b> Tabulasi Skor Variabel Budaya Organisasi (X <sub>2</sub> ) .....	61
<b>Lampiran 6.</b> Tabulasi Skor Variabel Kompensasi (X <sub>3</sub> ) .....	62
<b>Lampiran 7.</b> Tabulasi Skor Variabel Motivasi Kerja (Y) .....	63
<b>Lampiran 8.</b> Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X <sub>1</sub> ) .....	64
<b>Lampiran 9.</b> Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X <sub>2</sub> ).....	65
<b>Lampiran 10.</b> Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X <sub>3</sub> ).....	67
<b>Lampiran 11.</b> Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Y) .....	68
<b>Lampiran 12.</b> Data Skor Ganjil Genap Variabel Kepemimpinan (X <sub>1</sub> ).....	69
<b>Lampiran 13.</b> Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X <sub>1</sub> ).....	70
<b>Lampiran 14.</b> Data Skor Ganjil Genap Variabel Budaya Organisasi (X <sub>2</sub> ) ...	71
<b>Lampiran 15.</b> Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X <sub>2</sub> ) .....	72
<b>Lampiran 16.</b> Data Skor Ganjil Genap Variabel Kompensasi (X <sub>3</sub> ).....	73
<b>Lampiran 17.</b> Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X <sub>3</sub> ).....	74
<b>Lampiran 18.</b> Data Skor Ganjil Genap Variabel Motivasi Kerja (Y).....	75
<b>Lampiran 19.</b> Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (Y).....	76
<b>Lampiran 20.</b> Data Berpasangan Variabel Penelitian.....	77
<b>Lampiran 21.</b> Uji Parsial.....	78
<b>Lampiran 22.</b> Uji Simultan .....	79
<b>Lampiran 23.</b> Surat Keterangan Riset.....	80