

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. Valdo Sumber Daya Mandiri)**

SKRIPSI

RUJITO

21160600354



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2021**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. Valdo Sumber Daya Mandiri)**

SKRIPSI

RUJITO

21160600354



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA**

2021

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Karya Ilmiah dengan judul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada PT. Valdo Sumber Daya Mandiri)

Disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari karya ilmiah yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi ataupun plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, ²⁵ Agustus 2021



RUJITO
NPM 21160600354

PERSETUJUAN BIMBINGAN

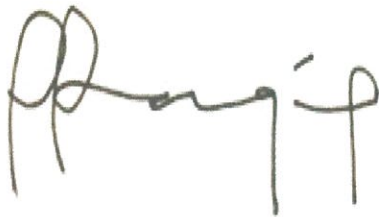
Skripsi dengan judul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada PT. Valdo Sumber Daya Mandiri)

Dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (S.M.) di program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE). Skripsi ini ditulis di bawah bimbingan Dr. Ir Meita Pragiwani MM, CPFF dan diketahui oleh Kepala Program Studi Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc. serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai karya ilmiah pada Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, ... Agustus 2021



Pembimbing,

Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM



Kepala Program Studi S-1 Manajemen

Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc

HALAMAN PENGESAHAN

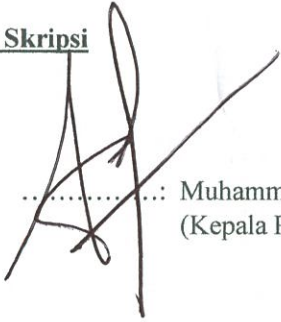



Skripsi dengan judul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada PT. Valdo Sumber Daya Mandiri)

Telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) pada tanggal ...Agustus 2021 dengan nilai....

Panitia Ujian Skripsi

1. : Muhammad Ramaditya, BBA., Msc.
(Kepala Program Studi S-1 Manajemen)
2. : Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM
(Pembimbing)
3. : (Drs. Jusuf Hariyanto, M.Sc)
(Penguji I)
4. : (Imelda Aprileny, SE., ME)
(Penguji II)

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan sebagian, persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang di hadapi dapat diatasi dan kata terselesaikan dengan baik. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Ibu Dr. Ir. Meita Pragiwani, MM CPFF atas waktu dan kesabaran yang telah diberikan dalam membimbing pembuatan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Yusuf Hariyanto selaku dosen penguji I yang telah memberikan masukan dan pengarahan guna penyempurnaan penulisan skripsi ini.
3. Ibu Imelda Aprileny SE, ME selaku dosen penguji II yang telah memberikan masukan dan pengarahan guna penyempurnaan penulisan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Ridwan Maronrong, M.Sc selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).
5. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc. selaku Kepala Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).
6. Bapak H. Agustian Burda, BSBA, MBA selaku Ketua Yayasan Pendidikan Fatahillah Jakarta (YPFJ)
7. Segenap dosen di Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, atas ilmu yang telah diberikan selama penulis menyelesaikan studi.
8. Kepada ibu mulyati dan almarhum bapak rasiko yang telah memberikan yang terbaik bagi penulis serta selalu memberikan dukungan yang sebesar-besarnya baik moril dan materil serta memberi semangat agar dapat menyelesaikan skripsi ini.

9. Kakak tercinta Sawali, Budi Handoyo dan Rinto wahyudin yang selalu memberikan doa, menyemangati agar dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Teman-teman Manajemen 2016 kelas B (Dewi Anggita, Kiki Noviyanti, Pusparini, Lisa Rheana, Urip L. Aryanto, Sandi Sulaiman, Lenny Nuraini, Fahmi Alzamendi, Faris Arie, Rita Lestari, Susanti, Romanti) atas dukungan yang diberikan dan semangatnya.
11. Seluruh teman-teman STEI program Strata-1 Manajemen angkatan 2016 terimakasih untuk momen kebersamaan terbaik selama di STEI.
12. Untuk atasan dikantor dan teman-teman dikantor yang telah mendoakan dan memberikan semangat selama ini.
13. Semua pihak yang telah membantu kelancaran penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuan dan kerjasamanya.

Penulis menyadari penyusunan skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan yang penulis miliki, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari seluruh pembaca dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak.

Jakarta, ~~25~~ 25 Agustus 2021



RUJITO
NPK : 21160600354

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai aktivis akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rujito
NPM : 21160000354
Program Studi : S-1Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty- Free Right*) atas Karya Ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada PT. Valdo Sumber Daya Mandiri)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan Karya Ilmiah saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 25 Agustus 2021

Yang menyatakan,


RUJITO

Rujito
21160600354
Program Studi S-1 Manajemen

Dosen Pembimbing ;
Dr. Ir Meita Pragiwani, MM

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, PELATIHAN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Pada PT. Valdo Sumber Daya Mandiri)**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja pelatihan kerja dan motivasi kerja, baik secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT Valdo Sumber Daya Mandiri. Penelitian ini menggunakan metode *survey* dengan analisa kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan kuesioner sebanyak 80 orang.

Metode analisis data yang digunakan adalah analisis statistic dan analisis jawaban responden. Metode analisis statistik dapat dipilih dan disesuaikan dengan tujuan penelitian, analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah koefisien korelasi parsial dan koefisien regresi linier berganda. Teknik pengambilan sampel digunakan dengan metode *purposive sampling*. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji realibilitas, koefisien korelasi parsial dan koefisien regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS v.21.0 for Windows.

Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, pelatihan kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, lingkungan kerja, pelatihan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan terhadap kinerja karyawan di PT. Valdo Sumber Daya Mandiri.

Kata Kunci : lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

| | |
|--|--|
| Rujito 21160600354 Program Studi S-1 Manajemen | Dosen Pembimbing ; Dr. Ir Meita Pragiwani, MM |
|--|--|

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Pada PT. Valdo Sumber Daya Mandiri)**

ABSTRAK

The purpose of this study was to determine the effect of the work environment on job training and work motivation, either partially or simultaneously on the performance of employees at PT Valdo Sumberdaya Mandiri. This study uses a survey method with quantitative analysis. Collecting data using a questionnaire as many as 80 people from the total population.

The data analysis method used is statistical analysis of descriptive data and analysis of respondents' answers. Statistical analysis methods can be selected and adapted to the research objectives, the data analysis used in this study is the partial correlation coefficient and multiple linear regression coefficient. The sampling technique used is the purpose sampling method. The data testing technique used in this research includes validity test, reliability test, partial correlation coefficient and multiple linear regression coefficient using SPSS v.21.0 for Windows program.

Partially the work environment has a positive and significant effect on employee performance, job training has a positive but not significant effect on employee performance, and work motivation has a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, work environment, job training and work motivation have a positive and significant effect on employee performance at PT. Independent Resource Valdo.

Keywords: Work Environment, Job Training, Work Motivation, Employee Performance

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL | ii |
| PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH | iii |
| PERSETUJUAN PEMBIMBING | iv |
| HALAMAN PENGESAHAN | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS | viii |
| ABSTRAK..... | ix |
| ABSTRACT..... | x |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL..... | xv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah..... | 2 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 3 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 3 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | |
| 2.1 Review Hasil-hasil Penelitian Terdahulu | 4 |
| 2.2 Landasan Teori | 11 |
| 2.2.1 Pengertian Kinerja..... | 11 |
| 2.2.2 Indikator kinerja | 12 |
| 2.2.3 Faktor yang mempengaruhi kinerja..... | 12 |
| 2.2.4 Penilaian Kinerja..... | 14 |
| 2.2.5 Lingkungan Kerja..... | 16 |

| | | |
|--------------------------------------|--|----|
| 2.2.6 | Jenis lingkungan Kerja | 15 |
| 2.2.6.1 | Indikator lingkungan kerja | 18 |
| 2.2.6.2 | Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi lingkungan kerja | 18 |
| 2.2.7 | Pelatihan Kerja | 22 |
| 2.2.7.1 | Indikator Pelatihan..... | 22 |
| 2.2.8 | Motivasi Kerja..... | 22 |
| 2.2.8.1 | Faktor Faktor Motivasi Kerja | 23 |
| 2.2.8.2 | Indikator Motivasi Kerja | 23 |
| 2.2.9 | Kinerja Karyawan..... | 23 |
| 2.2.9.1 | Faktor Faktor Kinerja Karyawan | 23 |
| 2.2.9.2 | Indikator Kinerja Karyawan | 23 |
| 2.3 | Hubungan Antar Variable Penelitian..... | 21 |
| 2.3.1 | Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 21 |
| 2.3.2 | Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .. | 22 |
| 2.3.3 | Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ... | 22 |
| 2.3.4 | Pengaruh Lingkungan Kerja Pelatihan Kerja Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan | 22 |
| 2.4 | Pengembangan Hipotesis Penelitian..... | 23 |
| 2.5 | Kerangka Konseptual Penelitian | 23 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | |
| 3.1 | Strategi Penelitian..... | 24 |
| 3.2 | Populasi dan Sampel..... | 24 |
| 3.2.1 | Populasi Penelitian | 25 |
| 3.2.1.1 | Populasi Umum | 25 |

| | |
|--|----|
| 3.2.1.2 Populasi Sasaran | 25 |
| 3.2.2 Sampel | 25 |
| 3.3 Data dan Metode Pengambilan Data | 26 |
| 3.3.1 Data Primer..... | 26 |
| 3.3.2 Metode Pengumpulan Data | 27 |
| 3.4 Metode Studi Pustaka | 28 |
| 3.5 Operasionalisasi Variabel | 29 |
| 3.6 Uji Validitas dan Uji Reabilitas..... | 30 |
| 3.6.1 Uji Validitas | 30 |
| 3.6.2 Uji Reabilitas..... | 30 |
| 3.7 Metode Analisis Data | 31 |
| 3.7.1 Pengolahan Data | 31 |
| 3.7.2 Cara Penyajian Data | 31 |
| 3.7.3 Analisa Statistika Data..... | 31 |
| 3.7.4 Analisis Koefisien Determinasi Parsial | 32 |
| 3.7.5 Uji Koefisiensi Determinasi Simultan | 33 |
| 3.8 Uji Hipotesis..... | 34 |
| 3.9 Pengujian Hipotesis Secara Simultan | 35 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | |
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 36 |
| 4.2 Analisis Statistik Deskriptif..... | 37 |
| 4.3 Deskripsi Data | 38 |
| 4.4 Hasil Uji Kualitas Data..... | 39 |
| 4.4.1 Uji Validitas | 40 |
| 4.4.2 Uji Reabilitas..... | 44 |

| | |
|---|-----------|
| 4.5 Hasil Analisis Statistik Data | 45 |
| 4.5.1 Analisis Koefisien Determinasi Parsial | 46 |
| 4.5.2 Analisis Koefisien Determinasi Simultan | 47 |
| 4.6 Hasil Uji Hipotesis..... | 48 |
| 4.6.1 Uji Simultan (Uji-F) | 49 |
| 4.6.2 Uji Parsial (Uji-T) | 51 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN | |
| 5.1 Simpulan..... | 52 |
| 5.2 Saran | 53 |
| 5.3 Keterbatasan Penelitian | 53 |
| DAFTAR REFERENSI | 54 |
| LAMPIRAN - LAMPIRAN | 58 |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP | 91 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|-------------------|--|----|
| Tabel 3.1 | Skala Likert | 33 |
| Tabel 3.2 | Indikator Operasional Variabel | 34 |
| Tabel 4.1 | Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 43 |
| Tabel 4.2 | Distribusi responden Berdasarkan Pendidikan | 43 |
| Tabel 4.3 | Distribusi Responden Berdasarkan Usia | 44 |
| Tabel 4.4 | Hasil Uji Validitas Variabel X1 | 47 |
| Tabel 4.5 | Hasil Uji Validitas Variabel X2 | 48 |
| Tabel 4.6 | Hasil Uji Validitas Variabel X3 | 49 |
| Tabel 4.7 | Hasil Uji Validitas Variabel Y | 49 |
| Tabel 4.8 | Hasil Uji Reabilitas | 50 |
| Tabel 4.9 | Hasil Koefisien Determinasi Parsial X1 dan Y | 51 |
| Tabel 4.10 | Hasil Koefisien Determinasi Parsial X2 dan Y | 51 |
| Tabel 4.11 | Hasil Koefisien Determinasi Parsial X3 dan Y | 51 |
| Tabel 4.12 | Hasil Koefisien Determinasi Parsial X1,X2,X3 dan Y | 51 |
| Tabel 5.1 | Koefisien Determinasi Simultan | 54 |
| Tabel 5.2 | Hasil Uji F (Parsial) | 54 |
| Tabel 5.3 | Hasil Uji T (Simultan) | 55 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|-------------------|--------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 | Kerangka Konseptual Penelitian | 28 |
|-------------------|--------------------------------------|----|