

DAFTAR REFERENSI

- Anwar Mangkunegara, A. A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda.
- Agung Waspodo, A. W. S. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* : Vol. 4 No. 1.
- Alex, S. N. 2011. *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi Kelima, Cetakan Keempat Belas. Bogor : Ghalia.
- Andi, H. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinanan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Wajo*. Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar.
- Arta, S. A., R. N. Sari., and S. Enni. 2015. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Luas Pengungkapan Informasi Lingkungan Perusahaan Berbasis Website (Studi Empiris Pada Industri Rawan Lingkungan Yang Terdaftar Di BEI 2013)*. Simposium Nasional Akuntansi SNA 18, USU Medan.
- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati. CV Pustaka Setia : Bandung.
- Davis, Keith. 2010. *Organizational Behavior – Human Behavior at Work*. 13th Edition. New Delhi : McGraw Hill Company.
- Edy, Sutrisno, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke Enam. Jakarta : Pranada Media Group.
- Farizki, M. R. and W. Aniek. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.
- Gaol, C. H. R. and L. Jimmy. 2014. *A to Z Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia) Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis, PT*. Jakarta : Gramedia Widiasarana.

- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halimah., Azis., Maria. 2016. Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang. *Journal Of Management* Retrieved From Jurnal unpand.ac.id.
- Handoko, T. H. 2015. *Manajemen*. Edisi 2. Yogyakarta : Bhakti Profesindo BPFE.
- Heru K. T. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Organisasi*. Cetakan Pertama. Yogyakarta : Divisi Penerbit Program Pasca Sarjana UMY.
- Husein, Umar. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi ke 7. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Indra, Y., A. Fathoni. and A. T. Haryono. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dan Kedisiplinan Karyawan (Studi Empiris Pada Perusahaan SPBU 44.502.29 Randu Garut, Semarang). *Journal of Management*. ISSN : 2502-7689.
- Indriantoro, N. and B. Supomo. 2009. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*, Edisi Pertama. Yogyakarta : Bhakti Profesindo BPFE.
- I Dewa G.D.P and I.W.M. Utama. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentions di Mayaloka Villas Seminyak. *Jurnal Manajemen Unud* : Vol. 6 No. 9.
- I Made H. P. and G. S. Darma. 2015. Competency, Organizational Health, Job Career, Job Performance And Employees Turnover. *Jurnal Manajemen Bisnis* : Vol 12 No 2, Program Studi Magister Manajemen UPN. ISSN 2685-9823.
- Iqbal, N. 2015. Effect of Leadership Style on Employee Performance. *Arabian Journal of Business and Management Review*. Faculty of Management Science of Ghazi University DG Khan, Pakistan.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : Raja Grafindo Persada.

- L. Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2011. *Human Resource Management*. Cetakan ke 10. Jakarta : Salemba Empat.
- Linda T. K.. and R. Amin. 2017. Analysis of The Influence of The Work Environment and Promotion of Position on Employee Performance. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* : Volume 4 Nomor 2. Faculty of Economics, UNMER Malang.
- Made Gede A. M. P. and M. S. Putra. 2015. The Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Turnover Intentions of PT Prudential Indonesia as Insurance Agent. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan* : Volume 8 Nomor 2 Tahun 2014. ISSN 2302-8890.
- Mobley,W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. (Alih Bahasa : Nurul Imam). Jakarta : Pustaka Binaman Pressindo.
- Mudrajad Kuncoro, 2013. *Metode Riset Untuk Bsinis dan Ekonomi*. Edisi ke 4. Jakarta : Erlangga.
- Mutmainah, Wijayanti. 2012. Pengaruh Penerapan Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan Pada Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. *Diponegoro Journal Of Accounting* : Volume 1 Nomor 2.
- Nita, R. S., M. S. Hakam and H. Susilo. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentions. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* : Vol. 27 No. 1.
- Noe, R. A. et. al. 2011. *Fundamentals of Human Resources Management*. 4th Edition. New York : McGraw-Hill.
- Nurmalitasari I. W. and H. Madiistriyanto. 2015. Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover (Studi Pada Lembaga Pengelola Dana Bergulir Kooperasi dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah). *Jurnal Ilmiah Manajemen*: Vol 5 No 1. Pacasarjana Mercu Buana, Jakarta.

- Pareke. 2014. Hubungan Keadilan dan Kepuasan Dengan Keinginan Berpindah: Peran Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Siasat Bisnis*, 18, 157-177. ISSN 0853-7665.
- Pasolong, Harbani. 2010. *Teori Administrasi Publik*. Bandung : Alfabeta. ISBN-978-979-8433-38-2.
- Pranitasari, D. (2016). Pengaruh Celebrity Endorser Dan Promosi Penjualan Terhadap Keputusan Konsumen Membeli Produk (Studi Kasus Pada Produk Dr. Ricks Denim).
- Priyatno, Duwi, 2013. *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta : Mediakom.
- Rachmawati S. U. and T. Tarmudji. 2014. The Influence of The Work Environment and Work Compensation Through Work Motivation as an Intervening Variable on The Performance of Semarang 7 Senior High School Teachers. *Economic Education Analysis Journal* : Vol. 3 No. 2. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang.
- Renny R. T. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. YB Apparel Jaya. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)* : Vol. 5 No. 6.
- Revilia D. R., M. A. Musadieg and E. K. Aini. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intentions* Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*: 61, 2.
- Rivai Zainal, Veithzal. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P dan T. A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Cetakan Edisi ke 16. Jakarta : Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan Ke 5. Bandung : Refika Aditama.
- Shinta, N. A. and M. Muhsin. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja. Vol 7 No 1 (2018): *Economic Education Analysis Journal* : Vol. 7 No. 1. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang.

- Sirait, Jumaira. 2016. The Effect of Interpersonal Communication, School Organizational Culture, Job Satisfaction and Work Motivation to Organizational Commitment of the State Primary School Principals in North Tapanuli District. *International Journal Science: Basic Applied Reasearch*. ISSN 2037-4531.
- Soetopo, M. P. (2016). Influence of leadership, education and training work motivation, and organizational culture Against the competence and performance of teachers. *STEI Economic*, 25(1).
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. *Akuntansi Manajemen*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Suryani, S., & Hendryadi, H. (2015). A developing model of relationship among service quality, consumer satisfaction, loyalty and word of mouth in Islamic Banking. *Al-Iqtishad Journal of Islamic Economics*, 7(1), 45-58.
- Susilowati. and T.A.M. Harsiwi. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intentions dan Perilaku Kerja Kontraproduktif Karyawan pada Perusahaan Ono Swalayan Sidareja*. Di unduh tanggal 12 September 2019, <http://e-journal.uajy.ac.id/12688/1/JURNAL.pdf>
- Syarief, I., S. Marhanah, and A.H. Galih Kusumah. 2015. Leadership Influence To Turnover Intention of Employee Departement Front Office in Ibis Bandung Trans Studio. *Jurnal Manajemen Resort dan Leisure* : Vol.12 No. 2.
- Warshawsky, N.E. and D.S .Havens. 2015. Nurse Manager Job Satisfaction and Intent to Leave. *Nursing Economics Journal*, 14, 32-39.
- Wijono, Sutarto. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : Fajar Interpratama Offset.