

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP *SELF ASSESMENT* KINERJA GURU PADA
YAYASAN PENDIDIKAN NURUL IHSAN DUTA ILMU**

SKRIPSI

**RANI LUFHIANI
21160000175**



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN SEKOLAH TINGGI
ILMU EKONOMI INDONESIA JAKARTA
2021**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP *SELF ASSESMENT* KINERJA GURU PADA
YAYASAN PENDIDIKAN NURUL IHSAN DUTA ILMU**

SKRIPSI

**RANI LUFHANI
21160000175**



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA MANAJEMEN**

**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA JAKARTA
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP *SELF ASSESMENT* KINERJA GURU PADA
YAYASAN PENDIDIKAN NURUL IHSAN DUTA ILMU**

Yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari karya ilmiah yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa terdapat unsur tiruan, duplikasi atau plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 31 Desember 2021



RANILUFHIANI
NPM 21160000175

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP *SELF ASSESMENT* KINERJA GURU PADA YAYASAN PENDIDIKAN NURUL IHSAN DUTA ILMU

Dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Manajemen (SM) di Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini ditulis di bawah bimbingan Dr. Supriyatin SY., MM dan diketahui oleh Kepala Program Studi Strata 1 Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.

Jakarta, 31 Desember 2021

Pembimbing,

Kepala Program Studi S-1 Manajemen



Dr. H. Supriyatin SY., MM



Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc





HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP *SELF ASSEMENT* KINERJA GURU PADA YAYASAN PENDIDIKANNURUL IHSAN DUTA ILMU

Telah diuji dalam suatu sidang Karya Ilmiah yang diselenggarakan oleh Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia pada tanggal 13 September 2021 dengan nilai A.

Panitia Ujian Karya Ilmiah

1.  ; Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc
(Kepala Program Studi S-1 Manajemen)
2.  ; Dr. H. Supriyatn SY, MM
(Pembimbing)
3.  ; Drs. Subekti Singgih Hadi, M.Sc
(Anggota Penguji 1)
4.  ; Lina Noersanti, S.Si, M.Si
(Anggota Penguji 2)

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan atas ke hadirat Allah SWT berkat karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan karya ilmiah yang merupakan sebagian, persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI), Jakarta.

Karya ilmiah ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Supriyatin SY, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam menyusun tugas ini.
2. Bapak H. Agustian Burda, BSBA, MBA selaku Ketua Yayasan Pendidikan Fatahilla Jakarta.
3. Drs. Ridwan Maronrong, M.Sc selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta).
4. Bapak Muhammad Ramaditya, BBA., M.Sc selaku Kepala Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
5. Bapak Drs. Subekti Singgih Hadi, M.Sc dan Ibu Lina Noersanti, S.Si, M.Si selaku dosen penguji yang meluangkan waktu dan tenaga untuk proses sidang skripsi. Terimakasih atas saran dan kritikan atas saran dan kritikan selama sidang proses.
6. Segenap dosen Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) atas ilmu yang diberikan selama penulis menyelesaikan studi.
7. Orang tua yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, selalu mendoakan dan memberikan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
8. Direktur Yayasan Pendidikan Nurul Ihsan Duta Ilmu, Bpk. Dr. H. Marwi Argasasmita, SH, S.IP, MH, MM, seluruh Kepala Sekolah di Yayasan Pendidikan Nurul Ihsan Duta Ilmu serta dewan Guru yang telah banyak

membantu usaha memperoleh data yang diperlukan dan mengisi kuesioner penulis.

9. Teman-teman seperjuangan yang telah mendukung, mendoakan dan memberikan semangat, sehingga tugas ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam karya ilmiah ini masih terdapat kekurangan/kelemahan. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan karya ilmiah ini.

Jakarta, 31 Desember 2021



RANILUFHIANI

NPM 21160000175

HALAMAN PERNYATAAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN
AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rani Lufhiani
NPM : 21160000175
Program Studi : S-1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas skripsi saya yang berjudul :

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP *SELF ASSESMENT* KINERJA GURU PADA YAYASAN
PENDIDIKAN NURUL IHSAN DUTA ILMU

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal 31 Desember 2021

Yang menyatakan,



Rani Lufhiani

Rani Lufhiani
NPM : 21160000175
Program Studi S-1 Manajemen

Dosen Pembimbing
Dr. H. Supriyatin SY, MM

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP *SELF ASSESMENT* KINERJA GURU PADA
YAYASAN PENDIDIKAN NURUL IHSAN DUTA ILMU**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap *self assesment* kinerja guru Yayasan Pendidikan Nurul Ihsan Duta Ilmu secara simultan maupun parsial.

Penelitian ini menggunakan penelitian metoda kuantitatif dengan analisa deskriptif. Penelitian dilakukan di Yayasan Pendidikan Nurul Ihsan Duta Ilmu Pulo Gebang, Jakarta Timur dengan sampel sebanyak 51 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh yang merupakan sebagai teknik pengambilan sampel apabila semua populasi digunakan sebagai sampel. Jenis data yang diperlukan dalam penelitian ini adalah data primer. Data primer yang diperoleh dari responden melalui kuesioner, kelompok fokus dan studi literatur. Metoda statistic yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini bertujuan menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan maupun parsial kepada motivasi, disiplin kerja dan Kompensasi terhadap *self assesment* kinerja guru pada Yayasan Pendidikan Nurul Ihsan Duta Ilmu.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kompensasi, Self Assesment Kinerja Kerja Guru

Rani Lufhiani NPM : 21160000175 Study Program S-1 Management	Thesis Supervisor : Dr. H. Supriyatin SY, MM
THE INFLUENCE OF MOTIVATION, WORK DISCIPLINE, AND COMPENSATION TO SELF ASSESSMENTS TO YAYASAN PENDIDIKAN NURUL IHSAN DUTA ILMU	
<p>ABSTRACT</p> <p><i>This research to determine the effects of motivation, work discipline and compensation towards assessments of Teacher Performance at the Nurul Ihsan Duta Ilmu Educational Foundation simultaneously or partially.</i></p> <p><i>This research uses quantitative analysis. The research was conducted at the Educational Foundation Nurul Ihsan Duta Ilmu Pulo Gebang, East Jakarta with a sample of 51 people. The sampling technique used in this research uses a saturated sample which is a sampling technique if all populations are used as samples. The type of data needed in this research is primary data. Primary data obtained from respondents through questionnaires, focus groups and literature studies. The statistical method used is multiple regression analysis.</i></p> <p><i>The results of this research to conclude that there is a significant effects simultaneously or partially on motivation, work discipline and compensation toward assessment of Teacher Performance at the Nurul Ihsan Duta Ilmu Education Foundation.</i></p>	
<i>Keywords : Motivation, Work Discipline, Compensation, Self Assessment Teacher Performance</i>	

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	18
1.3 Tujuan Penelitian.....	18
1.4 Manfaat Penelitian	19
BAB II KAJIAN PUSTAKA	20
2.1 Review Hasil-hasil Penelitian Terdadulu.....	
2.2. Motivasi	25
2.1.1 Motivasi Kerja	26
2.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	27
2.1.3 Unsur-Unsur Motivasi Kerja	28
2.1.4 Tipe-tipe Motivasi.....	29
2.3 Disiplin Kerja	29
2.2.1 Tujuan Disiplin Kerja	30
2.1.5 Indikator Disiplin Kerja	32
2.4 Kompensasi.....	33
2.4 Tujuan Manajemen Kompensasi	34
2.4 Kinerja Guru	36

2.5 Hubungan Antar Variabel Penelitian.....	38
2.5.1 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Guru.....	38
2.5.2 Hubungan Antara Disiplin Kerja terhadap kinerja guru.....	39
2.5.3 Hubungan Antara Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru	39
2.6 Pengembangan Hipotesis.....	39
2.7 Kerangka Konseptual Penelitian.....	40
BAB III METODA PENELITIAN	41
3.1 Strategi Penelitian.....	41
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	42
3.2.1 Populasi Penelitian.....	42
3.2.2 Sampling dan Sampel Penelitian.....	42
3.3 Data dan Teknik Pengumpulan Data	42
3.3.1 Jenis Data	42
3.4 Skala Pengukuran	44
3.5 Metoda Analisis Data.....	47
3.5.1 Metoda Pengolahan Data	47
3.5.2 Metoda Penyajian Data	47
3.5.3 Metoda Statistik Data.....	48
3.5.4 Uji Kualitas Data.....	48
3.6 Uji Asumsi Klasik.....	50
3.6.1 Uji Normalitas Data.....	50
3.7 Uji Hipotesis	51
3.7.1 Uji F (pengujian hipotesis secara simultan)	51
3.7.2 Uji t (Pengujian Secara Parsial)	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	53
4.1.1 Visi dan Misi.....	53
4.2 Deskripsi Responden	54
4.2.1 Jenis Kelamin Responden.....	54
4.2.2 Usia Responden	55
4.2.3 Pendidikan Responden	55
4.2.4 Masa Bekerja	56
4.3 Uji Kualitas Data	56

4.3.1	Uji Validitas	56
4.3.2	Uji Reliabilitas	59
4.4	Uji Asumsi Klasik	60
4.4.1	Uji Multikolonieritas	60
4.4.2	Uji Heteroskedastisitas	61
4.4.3	Uji Normalitas	62
4.4.4	Uji Autokorelasi	63
4.5	Uji Hipotesis.....	64
4.5.1	Koefisien Determinasi (R^2)	64
4.5.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji statistik F).....	64
4.5.3	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji statistik t).....	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		70
5.1	Simpulan.....	70
5.2	Saran	70
5.3	Keberbatasan Penelitian	71
DAFTAR REFERENSI		72
DAFTAR LAMPIRAN		74

DAFTAR TABEL

	Halaman
TABEL 3. 1 OPERASIONALISASI VARIABEL MOTIVASI	45
TABEL 3. 2 OPERASIONALISASI VARIABEL DISIPLIN KERJA	46
TABEL 3. 3 OPERASIONALISASI VARIABEL KOMPENSASI	46
TABEL 3. 4 OPERASIONALISASI VARIABEL KINERJA KERJA	46
TABEL 4. 1 RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN	54
TABEL 4. 2 RESPONDEN BERDASARKAN USIA	55
TABEL 4. 3 RESPONDEN BERDASARKAN PENDIDIKAN	55
TABEL 4. 4 RESPONDEN BERDASARKAN MASA BEKERJA	56
TABEL 4. 5 HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL INDEPENDEN (MOTIVASI)	57
TABEL 4. 6 HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL INDEPENDEN (KOMPENSASI)	57
TABEL 4. 7 HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL INDEPENDEN	58
TABEL 4. 8 HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL DEPENDEN (KINERJA)	59
TABEL 4. 9 HASIL UJI RELIABILITAS	60
TABEL 4. 10 UJI MULTIKOLONIERITAS COEFFICIENTS A	60
TABEL 4. 11 UJI AUTOKORELASI MODEL SUMMARY ^B	63
TABEL 4. 12 <i>DURBIN WASTON TEST BOUND</i>	63
TABEL 4. 13 UJI KOEFISIEN DETERMINASI	64
TABEL 4. 14 UJI KOEFISIEN SIGNIFIKANSI SIMULTAN (UJI STATISTIK F)	65
TABEL 4. 15 HASIL UJI SIGNIFIKANSI PARAMETER INDIVIDUAL	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
GAMBAR 2. 1 KERANGKA KONSEPTUAL MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU.....	40
GAMBAR 4. 1 UJI HETEROSKEDASTISITAS	61
GAMBAR 4. 2 HASIL UJI NORMALITAS	62

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

LAMPIRAN 1 TABULASI JAWABAN KUESIONER VARIABEL MOTIVASI (X1)	75
LAMPIRAN 2 TABULASI JAWABAN KUESIONER VARIABEL KOMPENSASI (X2).....	78
LAMPIRAN 3 TABULASI JAWABAN KUESIONER VARIABEL DISIPLIN KERJA (X3)...	81
LAMPIRAN 4 TABULASI JAWABAN KUESIONER VARIABEL KINERJA (Y).....	83
LAMPIRAN 5 OUTPUT SPSS UJI VALIDITAS VARIABEL MOTIVASI (X1).....	85
LAMPIRAN 6 OUTPUT SPSS UJI VALIDITAS VARIABEL KOMPENSASI (X2).....	85
LAMPIRAN 7 OUTPUT SPSS UJI VALIDITAS VARIABEL DISIPLIN KERJA (X3).....	86
LAMPIRAN 8 OUTPUT SPSS UJI VALIDITAS VARIABEL KINERJA (Y).....	92
LAMPIRAN 9 OUTPUT SPSS UJI RELIABILITAS MOTIVASI	95
LAMPIRAN 10 OUTPUT SPSS UJI RELIABILITAS DISIPLIN KERJA.....	95
LAMPIRAN 11 OUTPUT SPSS UJI RELIABILITAS KOMPENSASI.....	95
LAMPIRAN 12 OUTPUT SPSS UJI RELIABILITAS DISIPLIN KERJA.....	95
LAMPIRAN 13 NORMALITAS.....	98
LAMPIRAN 16 AUTOKORELASI.....	99
LAMPIRAN 17 UJI DETERMINASI R ² MODEL SUMMARY ^B	99
LAMPIRAN 18 UJI SIMULTAN (UJI STATISTIK F) MODEL ANOVA ^B	99
LAMPIRAN 19 DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENELITI	97
LAMPIRAN 20 KETERANGAN RISET.....	98