

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Kegiatan IRON BIRD LOGISTICS mempunyai arti penting menunjang kelancaran operasi perusahaan. Sejak 1 Mei 2008 PT IronBird Transport secara resmi menjadi agen Sumitomo Warehouse di Indonesia. Menjalankan semua bisnis logistik, perusahaan ini berupaya menjadi penyedia layanan logistik terkemuka. Iron Bird Transport dan Sumitomo Warehouse bersepakat untuk menyajikan layanan terbaik untuk seluruh dunia. Menyiapkan jasa bercakupan luas, mulai dari menjemput hingga mengantar ke tujuan akhir, kami melakukannya dengan sepenuh hati, profesional, dan operasi paling efektif dan murah. Kami yakin, kami akan menjadi mitra terpercaya di setiap bidang yang kami geluti.

Human Resources Development (HRD) & General Affair (GA) merupakan salah satu departemen yang bertanggung jawab terhadap pengendalian internal, departemen ini membawahi semua aktivitas yang berhubungan dengan kepegawaian dan juga kegiatan umum lainnya untuk menunjang aktivitas perusahaan. Departemen ini menangani rekrutmen yang akan dilakukan kepada karyawan baru, bertanggung jawab terhadap absensi dan pemberian gaji kepada karyawan. Setelah proses rekrutmen dijalankan dan perusahaan telah memperoleh karyawan, untuk mempengaruhi semangat kerja dan produktivitas di dalam perusahaan para karyawan ini diberi gaji atau upah sesuai dengan posisi yang ditempatinya. Untuk mencegah terjadinya kesalahan terhadap

penghitungan gaji yang akan dibayarkan kepada para karyawan ini maka perlu adanya sistem penggajian di dalam perusahaan.

menyatakan bahwa sistem penggajian adalah Fungsi, organisasi, formulir, catatan dan laporan tentang penggajian pada karyawan yang dibayar tiap bulan yang dikoordinasi sedemikian rupa untuk menyediakan informasi keuangan yang dibutuhkan oleh manajemen guna memudahkan pengelolaan perusahaan.

Namun masih terdapat beberapa permasalahan yang menyebabkan sistem penggajian menjadi tidak efektif misalnya sering terjadi keterlambatan dalam sistem penggajian dan sering terjadinya kesalahan dalam perhitungan gaji karyawan sehingga tidak ada keakuratan antara gaji aktual dengan gaji yang diterima. Oleh sebab itu, untuk meningkatkan efektivitas sistem penggajian diperlukan adanya prosedur operasional standar yang menjadipedoman didalam perusahaan.mendefinisikan Prosedur Operasional Standar adalah sebuah acuan kerja yang baku yang bisa atau dapat mempermudah pelaksanaan pekerjaan serta mempermudah dalam mengontrol dan mengendalikan kegiatan operasional.

1.2. Tujuan Magang

1. Memahami bisnis logistik
2. Memahami menangani rekrutmen yang akan dilakukan kepada karyawan baru, bertanggung jawab terhadap absensi dan pemberian gaji kepada karyawan

1.2.1. Tujuan Khusus

1. Memahami laporan pengembalian pendapatan
2. Mengetahui pengeluaran driver

3. Mengetahui pengeluaran apa saja dalam perusahaan itu

1.2.2. Tujuan umum

Pada dasarnya tujuan khusus dari kegiatan *logistics management* adalah fokus pada pencapaian tujuan organisasi secara efektif dan efisien.

1.3. Metode Penyusunan Magang

1.3.1. Tempat dan Waktu Magang

Penulis melakukan magang selama 8 minggu mulai dari tanggal 17 Februari 2020 sampai dengan 17 April 2020 , kegiatan magang ini dilakukan pada :

Tempat : PT Iron Bird Logistics

Alamat: Jl. Komodor Halim Perdana Kusuma No.1,RW.006, RT.2/RW.1,
Kb. Pala, Kec. Makasar, Kota Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota
Jakarta 13650

Waktu Kerja: Senin s/d Jumat pukul 08.00 – 17.30

1.3.2 Teknik Pengumpulan Data

1. Wawancara

Metode wawancara adalah salah satu metode pengumpulan data dengan cara berdialog dengan orang yang sedang diamati. Dalam proses

perolehan data, penulis menggunakan salah satu jenis metode wawancara yaitu wawancara terstruktur. Wawancara terstruktur adalah wawancara yang dilakukan dengan cara mengajukan pertanyaan yang telah disiapkan sebelumnya kepada orang yang sedang diamati. Dalam hal ini, penulis mewawancarai salah satu seorang pegawai bagian General Advance.

2. Dokumentasi

Dokumentasi diajukan untuk memperoleh data langsung dari tempat magang meliputi buku-buku yang relevan, laporan kegiatan dan foto dokumen tersebut

3. Penelitian Kepustakaan (*Libarry Research*)

Penelitian kepustakaan (*Libarry Research*) adalah metode pengumpulan data berdasarkan buku yang berkaitan dengan judul Tugas Akhir dan sumber data tertulis lainnya yang ada di perusahaan, yang berhubungan dengan pokok bahasan Tugas Akhir ini dan dijadikan sebagai dasar perbandingan antara data yang penulis dapatkan di lapangan.

1.4. Manfaat Magang

1.4.1 Manfaat Magang Bagi Mahasiswa

1. Mengembangkan kepercayaan diri saat mengidentifikasi keterampilan, kemampuan dan bakat
2. Memberikan pengalaman berharga yang membantu mendapatkan pekerjaan di masa depan
3. Memberi mahasiswa kesempatan untuk mengevaluasi, merenungkan, dan mencoba bidang karir
4. Kesempakatan bekerja di lingkungan yang profesional

1.4.2. Manfaat Bagi STEI

1. Meningkatkan kualitas lulusan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia melalui pengalaman pratek kerja.
2. Terjadinya kerjasama — bilaterall antara Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomimi Indonesia dengan perusahaan.

1.4.3. Manfaat Bagi Iron Bird Logistics

1. Menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam hal penilaian kualitas mahasiswa yang akhirnya berhubungan dngan penerimaan tenga kerja baru.
2. Mendapatkan masukan dari mahasiswa praktek kerja magang dalam pemecahan masalah yang dihadapi perusahaan dengan bidang yan dimiliki mahasiswa.

3. Sebagai bahan evaluasi pada sistem kerja dalam proses kinerja yang sudah berjalan dalam perusahaan tersebut dikembangkan khususnya oleh PT. Iron Bird Logistics