

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. MOON LION INDUSTRIES
(Studi Kasus Pada PT. Moon Lion Industries)**

SKRIPSI

OLEH :

**ALFIAN DIDI QURNIAWAN
2113000104**



**SKRIPSI INI DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI SEBAGIAN
PERSYARATAN MENJADI SARJANA EKONOMI**

**PROGRAM STUDI STRATA-1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2019**

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. MOON LION INDUSTRIES
(Studi Kasus Pada PT. Moon Lion Industries)

SKRIPSI

OLEH :

ALFIAN DIDI QURNIAWAN
2113000104



PROGRAM STUDI STRATA-1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
JAKARTA
2019

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. MOON LION INDUSTRIES (Studi Kasus Pada PT. Moon Lion Industries)

yang disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Strata-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) – Jakarta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan, duplikasi ataupun plagiat dari skripsi yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di lingkungan STEI dan di Perguruan Tinggi lainnya, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Jakarta, Februari 2019



Alfian Didi Qurniawan

2113000104

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. MOON LION INDUSTRIES (Studi Kasus Pada PT. Moon Lion Industries)

dibuat untuk melengkapi sebagian persyaratan menjadi Sarjana Ekonomi (SE) di Program Studi Strata-1, Prodi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Skripsi ini ditulis oleh Alfian Didi Qurniawan NPK 2113000104 di bawah bimbingan DR. Ir. Meitha Pragiwani, MM dan diketahui oleh Kepala Program Studi S-1 Manajemen, serta dinyatakan memenuhi syarat sebagai skripsi di Program Studi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.

Jakarta, 20 Maret 2019

Pembimbing,

Kepala Prodi S-1 Manajemen



DR. Ir. Meitha Pragiwani, MM



Drs. Sumitro, MSc

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. MOON LION INDUSTRIES (Studi Kasus Pada PT. Moon Lion Industries)

Telah diuji dalam suatu sidang skripsi yang diselenggarakan oleh Prodi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi pada tanggal 20 Maret 2019 dengan nilai B

Panitia Ujian Skripsi

1. ;

Drs. Sumitro, MSc
(Kepala Prodi S-1 Manajemen)

2. ;

Muhammad Ramaditya, BBA, Msc.
(Sekertaris Prodi S-1 Manajemen)

3. ;

DR. Ir. Meitha Pragiwani, MM
(Pembimbing)

4. ;

Rama Chandra, SE, ME.
(Penguji I)

5. ;

Drs. Yusuf Suhardi MSi, MM
(Penguji II)

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan atas kehadiran Allah SWT berkat karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan sebagian, persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga semua kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini disampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada :

1. Bapak H. Agustian Burda, BSBA, MBA, selaku Ketua Yayasan Pendidikan Fatahillah Jakarta
2. Bapak Drs Ridwan Maronrong, M.Sc., Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI).
3. Bapak Drs. Sumitro, MSc selaku Kepala Prodi S-1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia
4. Ibu DR. Ir. Meitha Pragiwani, MM selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam memberikan petunjuk dan koreksi atas penelitian skripsi ini.
5. Seluruh dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia yang telah memberikan ilmu Manajemen dan ilmu penunjang lainnya.
6. Bapak dan Ibu Tercinta yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan lahir batin, dan terima kasih atas nasehatnya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Mega Zulfiana yang telah memberikan doa dan semangat tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
8. Aji Maulana, Tri agus, Diah Ayu, Citra Larasati, Norman Sasono dan segenap sahabat-sahabat tercinta yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu ☺ yang telah mendukung peneliti dalam memperoleh gelar sarjana

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan/kelemahan, untuk itu peneliti mengharapkan kritik dan saran untuk penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Maret 2019

Alfian Didi Qurniawan

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ALFIAN DIDI QURNIAWAN
NPM : 2113000104
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. MOON LION INDUSTRIES
(Studi Kasus Pada PT. Moon Lion Industries)**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*) merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai peneliti dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di :
Pada tanggal :

Yang menyatakan,

Alfian Didi Qurniawan

ALFIAN DIDI QURNIAWAN
NPK 2113000104
Program Studi S-1 Manajemen

Dosen Pembimbing :
DR.Ir. Meitha Pragiwani., MM

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PT. MOON LION INDUSTRIES

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap produktivitas kerja PT. Moon Lion Industries.

Penelitian ini menggunakan metode survey dengan teknik koefisien determinasi dan pengujian hipotesis. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan yang ada di PT. Moon Lion Industries Indonesia sebanyak 50 karyawan

Berdasarkan hasil perhitungan : kepemimpinan terhadap produktivitas tidak memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan tingkat signifikansi t variabel kepemimpinan. Motivasi terhadap produktivitas kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan tingkat signifikansi t variabel motivasi. Kompensasi terhadap produktivitas kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan tingkat signifikansi t variabel kompensasi. kepemimpinan, motivasi dan kompensasi secara bersama-sama memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan tingkat signifikansi f variabel kepemimpinan, motivasi dan kompensasi

Dalam penelitian ini secara parsial, motivasi dan kompensasi terdapat pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Dan kepemimpinan tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Secara simultan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karena memiliki signifikansi yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima.

Kata kunci : kepemimpinan, motivasi, kompensasi, produktivitas kerja

ALFIAN DIDI QURNIAWAN
NPK 2114000227
S-1 Study Program management

Dosen Pembimbing :
DR. Ir. Meitha Pragiwani, MM.

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, MOTIVATION, AND
COMPENSATION ON PRODUCTIVITY

ABSTRACT

This study aims to determine the magnitude of the influence of leadership, motivation, and compensation on productivity PT. Moon Lion Industries

In this research, the method used survey method with coefficient of determination and hypothesis testing. The population in this study all employees PT. Moon Lion Industries Indonesia with 50 employees

Based on the calculation shows: leadership to productivity hasn't a positive influence and significance with the level of significance t variable leadership. Motivation to productivity has a positive influence and significance with the level of significance t variable motivation compensation to productivity has a positive influence and significance with the level of significance t variable compensation. Leadership style motivation, and compensation simultaneously has a positive influence and significance with the level of significance f variable Leadership motivation, and compensation.

In this study, partially there are positive and significance influence between the variable of motivation and compensation on productivity and leadership there are not positive and significance on productivity because it has value of significance it means that H_0 was rejected and H_a was accepted

Keywords: leadership, motivation, compensation, productivity

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	 6
2.1. Review Hasil-hasil Penelitian Terdahulu.....	6
2.2. Landasan Teori.....	10
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2.2. Kepemimpinan.....	11
2.2.3. Motivasi.....	12
2.2.4. Kompensasi.....	15
2.2.5. Produktivitas.....	18
2.3. Keterkaitan Antar Variabel	20
2.3.1. Pengaruh kepemimpinan terhadap produktivitas.....	20

2.3.2. Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas	20
2.3.3. Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas.....	21
2.3.4. Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap produktivitas.....	21
2.4. Kerangka Konseptual Pemikiran.....	22
BAB III METODA PENELITIAN	23
3.1. Strategi Penelitian	23
3.2. Populasi dan Sampel	23
3.2.1. Populasi Penelitian	23
3.2.2. Sampel Penelitian.....	23
3.3. Data dan Metoda Pengumpulan Data.....	24
3.4. Operasionalisasi Variabel.....	24
3.4.1. Skala Likert	26
3.4.2. Uji Instrumen Data.....	30
3.5. Metoda Analisis Data	32
3.5.1. Metoda Pengolahan Data	32
3.5.2. Metoda Penyajian Data	32
3.5.3. Analisis Statistik Data	32
3.5.4. Pengujian Hipotesis Penelitian.....	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	35
4.2. Deskripsi Responden.....	36
4.3. Analisis Statistik Data.....	42
4.4. Temuan hasil penelitian	48
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	50
5.1. Simpulan	50
5.2. Saran.....	50
5.3. Batasan penelitian.....	51
DAFTAR REFERENSI	52
LAMPIRAN.....	54

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Skor Untuk Jawaban Kuisisioner.....	26
Tabel 3.2 Indikator Variabel Kepemimpinan, Motivasi Kompensasi dan Produktivitas Kerja	27
Tabel 4.1. Data Responden	36
Tabel 4.2. Data Responden	37
Tabel 4.3. Data Responden	37
Tabel 4.4. Validitas instrumen Per Butir Variabel Kepemimpinan	39
Tabel 4.5. Validitas Instrumen Per butir Variabel Motivasi	39
Tabel 4.6. Validitas Instrumen Per Butir Variabel Kompensasi.....	40
Tabel 4.7. Validitas Variabel Produktivitas Kerja	40
Tabel 4.8. Realibilitas Instumen Kepemimpinan	41
Tabel 4.9. Realibilitas Istrumen Motivasi.....	42
Tabel 4.10. Realibilitas Instrumen Kompensasi	42
Tabel 4.11. Realibilitas Instrumen Produktivitas Kerja	42
Tabel 4.12. Koefisien Determinasi Kepemimpinan dengan Produktivitas	43
Tabel 4.13. Koefisien Determinasi Motivasi dengan Produktivitas.....	44
Tabel 4.14. Koefisien Determinasi Kompensasi dengan Produktivitas.....	45
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi Kepemimpinan, Motivasi Dan Kompensasi dengan Produktivitas.....	45
Tabel 4.16 Korelasi Parsial Kepemimpinan dengan Produktivitas.....	46
Tabel 4.17 Korelasi Parsial Motivasi dengan Produktivitas.....	47
Tabel 4.18 Korelasi Parsial Kompensasi dengan Produktivitas.....	47
Tabel 4.19 Korelasi Bersama-sama Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi dengan Produktivitas	48

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 2.1	Hierarki Kebutuhan Marslow	13
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual	22
Gambar 4.1	Diagram Skala Likert Variabel Gaya Kepemimpinan	37
Gambar 4.2	Diagram Skala Likert Variabel Motivasi	38
Gambar 4.3	Diagram Skala Likert Variabel Kompensasi.....	38
Gambar 4.4	Diagram Skala Likert Variabel Produktivitas Kerja	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Kuesioner Penelitian	55
Lampiran 2.	Tabulasi Skor Variabel Kepemimpinan(X_1)	59
Lampiran 3.	Tabulasi Skor Variabel Motivasi (X_2)	61
Lampiran 4.	Tabulasi Skor Variabel Kompensasi (X_3)	63
Lampiran 5.	Tabulasi Skor Variabel Produktivitas (Y_1)	65
Lampiran 6.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X_1)	67
Lampiran 7.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi (X_2) ..	69
Lampiran 8.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi (X_3)	71
Lampiran 9.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	73
Lampiran 10.	Korelasi Parsial Kepemimpinan	75
Lampiran 11.	Korelasi Parsial Motivasi	76
Lampiran 12.	Korelasi Parsial Kompenasasi.....	77
Lampiran 13.	Korelasi Bersama-sama.....	78
Lampiran 14.	Surat Keterangan Riset.....	79
Lampiran 15.	Daftar Riwayat.....	80